

PROCESSO DE SELEÇÃO PARA INGRESSO NOS QUADROS DE PESSOAL DO IGH,  
REGIDO PELA CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTA (CLT).

## EDITAL Nº 007/2019

O **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**, no uso de suas atribuições, tendo em vista o que estabelece os Contratos de Gestão de nº **131/2012** e **096/2016** e Termo de Transferência de Gestão nº **001/2013** firmados com o Governo do Estado de Goiás, através da Secretaria de Estado de Saúde — SES, torna de conhecimento público a realização do **PROCESSO SELETIVO 007/2019**, visando à contratação de pessoal (**em regime celetista**) e a formação de cadastro reserva de profissionais para desempenharem atividades nas seguintes unidades: Hospital Estadual Materno Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI), Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) e Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (HUAPA), para preenchimento de vagas de acordo com o Anexo I deste Edital.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo Seletivo será regido pelos termos do Regulamento de Recrutamento e Seleção de Pessoal do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH** e pelas regras do presente Edital.
- 1.2 O presente Edital encontra-se publicado, na íntegra, no site [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br).
- 1.3 O Processo Seletivo será executado pelo **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**, nas cidades de Goiânia e Aparecida de Goiânia, estado de Goiás.
- 1.4 A nomenclatura do cargo, a quantidade de vagas, os requisitos mínimos, as atribuições, a forma de seleção, o salário base, a jornada de trabalho e todas as demais informações sobre o perfil exigido para o preenchimento das vagas estão dispostos nos **ANEXOS** deste Edital.



- 1.5 O Processo Seletivo terá validade de 12 (doze) meses, a partir da publicação do resultado final da seleção no site do IGH, podendo ser prorrogado, formalmente, por até mais 12 (doze) meses, após encerramento do primeiro período de vigência.
- 1.6 O Processo Seletivo será realizado em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto neste Edital.

## 2. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

As inscrições serão gratuitas, realizadas unicamente no site [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br) clicar no ícone **Banco de Talentos**, cadastrar o currículo e se inscrever na vaga de interesse no período de **16/07 a 21/07/2019**. Para esclarecimento de dúvidas entrar em contato nos telefones (62) 3956-2972 e 98226-0023.

- 2.1 Antes de se inscrever no Processo de Seleção, o candidato deverá ler atentamente o Edital e seus Anexos, para certificar-se de que preenche todos os requisitos e atribuições da vaga em aberto.
- 2.2 Para fazer sua inscrição, o candidato deverá conectar-se ao endereço eletrônico [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br), link **Banco de Talentos**.
- 2.3 O Candidato deverá realizar o cadastro do currículo no portal Banco de Talentos (Link: <http://177.21.16.58:8080/RM/Rhu-BancoTalentos/#/RM/Rhu-BancoTalentos/home>), disponível na opção **Quero me cadastrar**, atentando-se para as especificidades e informações acerca da vaga para a qual está se candidatando.
- 2.4 O Candidato deverá armazenar o login e senha de acesso ao cadastro, para futuras inserções e/ou atualização de dados.
- 2.5 O candidato que perder sua senha pessoal poderá recuperá-la no site [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br), link **Banco de Talentos**, na opção **Esqueceu sua senha?** informando os dados pessoais solicitados.
- 2.6 Quando realizada a inscrição, o candidato assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções especificadas no Processo de Seleção e possuir os demais documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas no **Anexo II – Formação Escolar e Requisitos**, sob pena de ser desclassificado do processo.



- 2.7 As informações prestadas no ato da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo os Recursos Humanos do direito de excluir do processo àquele que não preencher o formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo de forma correta e/ou fornecer dados comprovadamente inverídicos.
- 2.8 Os candidatos deverão se inscrever, por processo seletivo, no prazo informado no Edital de divulgação da vaga.
- 2.9 A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação das cópias **legíveis** da CTPS (devidamente assinada) e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição na etapa de entrega de documentos comprobatórios.
- 2.10 Todos os documentos comprobatórios devem ser apresentados em fotocópias, dentro de envelope lacrado e etiquetado, contendo na etiqueta: nome completo, cargo pleiteado e unidade. **Todos os documentos entregues no ato da análise documental NÃO serão devolvidos posteriormente.**
- 2.11 Não serão aceitas as solicitações de inscrição que não atenderem rigorosamente ao estabelecido neste Edital.
- 2.12 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.
- 2.13 O resultado de todas as etapas do Processo Seletivo será divulgado no site [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br), link Transparência, ícone Resultados de Editais, na data prevista no cronograma.
- 2.14 Havendo destinação de vagas para PcDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

### 3.0 DOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

- 3.1 Poderão concorrer às vagas existentes, os candidatos que se declararem com deficiência, na forma da **Lei nº. 7.583**, de 24/10/1989, e do **Decreto n. 3.298**, de 20/12/1999.



- 3.2 Os candidatos com deficiência terão assegurados o pleno exercício dos direitos, desde que compatíveis com as atribuições técnicas, físicas e psicológicas do cargo, e participarão do Processo Seletivo em igualdade de requisitos com os demais candidatos.
- 3.3 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com deficiência deverá:
- a) Anexar **LAUDO MÉDICO**, atestando o tipo e o grau da deficiência de que é portador, com expressa referência ao código correspondente da **Classificação Internacional de Doença (CID)**;
  - b) Caso necessite de qualquer tipo de atendimento diferenciado, para a realização das etapas desse Processo Seletivo, deverá solicitá-lo, anexando à ficha de inscrição requerimento explicitando o tipo de atendimento.
- 3.4 A não-observância do disposto na alínea "a" acarretará a perda do direito à vaga do candidato em tais condições.
- 3.5 A solicitação de atendimento diferenciado será atendida obedecendo a critérios de viabilidade e razoabilidade.
- 3.6 O candidato com deficiência, quando convocado para contratação, deverá, no prazo de 05 (cinco) dias, se submeter a exame médico, a ser realizado pelo Médico do Trabalho da Unidade, cuja avaliação será conclusiva sobre essa condição, bem como sobre a **COMPATIBILIDADE DA DEFICIÊNCIA COM O EXERCÍCIO DAS ATRIBUIÇÕES DO CARGO PLEITEADO**.

#### 4.0 DAS CONDIÇÕES

- 4.1 No caso do candidato do sexo masculino, estar em dia com Serviço Militar.
- 4.2 Ter idade igual ou superior a 18 anos.
- 4.3 Apresentar a documentação solicitada neste Edital.
- 4.4 Estar habilitado a desempenhar as funções do cargo ao qual se candidata.

#### 5.0 DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO



O Processo Seletivo contará com 5 (cinco) etapas, todas com caráter eliminatório, a serem realizadas exclusivamente nos locais, datas e horário previamente definidos nas respectivas convocações.

**5.1 Etapa 1 – Análise curricular:** Consiste na análise dos dados curriculares cadastrados no site seguindo os requisitos discriminados no Anexo II.

**5.2 Etapa 2 – Entrega da documentação comprobatória:** Os candidatos aprovados na 1ª etapa serão convocados (através do site do IGH) para a entrega dos documentos comprobatórios. Será avaliado se os documentos entregues estão de acordo com o solicitado em Edital, bem como se atendem aos pré-requisitos.

- Cópia de documentos pessoais;
- Currículo impresso;
- Cópia de certificados dos títulos e aperfeiçoamentos;
- Declaração de experiência profissional;
- Declaração de Escolaridade.

**5.2.1** Os documentos entregues em fotocópias ilegíveis não serão analisados.

**5.2.2** Caso a carga horária não conste no certificado de conclusão de curso, o candidato deverá anexar o histórico escolar.

**5.2.3** Para comprovação de experiência profissional será aceita Declaração de Tempo igual ou superior a 6 (seis) meses, conforme exposto no Anexo II, de acordo com o cargo para o qual concorre.

**5.2.4** Somente será(ão) considerada(s) válida(s), para fins de triagem, a(s) experiência(s) profissional(is) dos últimos 5 (cinco) anos, na área de atuação para a qual concorre.

**5.2.5** Não serão aceitos documentos entregues fora do prazo, do local, ou em desacordo com as disposições estabelecidas no Edital.

**5.3 Etapa 3 – Entrevista por competências:** os candidatos aprovados na 2ª etapa serão convocados (através do site do IGH) para entrevista por competências, a ser realizada pelo setor de Recursos Humanos. Esta etapa trata-se da avaliação de ordem comportamental com o objetivo de verificar se as competências, habilidades e atitudes estão alinhadas à Instituição.



**5.4 Etapa 4 – Avaliação técnica:** os candidatos aprovados na 3ª etapa serão convocados (através do site do IGH) para realização de avaliação técnica (entrevista e/ou prova escrita) com o gestor da área. Esta etapa trata-se da avaliação de conhecimentos técnicos com o objetivo de verificar se as habilidades técnicas do profissional são as necessárias ao exercício da função. Em alguns cargos pode ser realizada somente entrevista técnica, já em outros pode ser também realizado uma prova técnica, que tem como nota de corte para aprovação o mínimo de 7.0 pontos.

**5.5 Etapa 5 – Entrega de documentação e exame médico admissional:** Os candidatos aprovados na 4ª etapa e convocados (através do site do IGH) como **EFETIVOS** deverão entregar os documentos de contratação exigidos e passar por exame médico admissional.

**5.5.1** Havendo incompatibilidade insanável, atestada pelo médico do trabalho, entre o cargo pretendido e a patologia porventura identificada no candidato aprovado, este não poderá ser contratado.

## 6.0 DA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

Serão admitidos recursos apresentados em formulário próprio, disponível no site [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br) (link Transparência, ícone Edital; ANEXO IV), obedecendo às seguintes disposições:

**6.1** Os recursos deverão ser entregues pessoalmente na unidade promotora do Processo Seletivo.

**6.1.1** Na impossibilidade do comparecimento do candidato, serão aceitos os documentos entregues por terceiro.

**6.1.2** Não será aceito recurso por via postal, fax ou correio eletrônico, nem fora dos padrões e prazos estabelecidos neste Edital.

**6.2** O prazo de interposição de recurso será de 2 (dois) dias úteis, a contar do dia subsequente à publicação do resultado de cada etapa.

**6.3** Na interposição de recurso **não** será admitida, em nenhuma hipótese, a entrega de documentos que não foram previamente apresentados.



- 6.4 Em caso de interposição de recurso, o candidato deverá entregar o "Formulário de Interposição de Recursos", devidamente preenchido, solicitando a revisão do resultado;
- 6.5 As informações prestadas no recurso são de inteira responsabilidade do candidato.
- 6.6 Os resultados dos recursos, após revisão, caso deferidos, resultarão na inclusão do candidato na etapa subsequente. Para cada etapa serão seguidos os prazos para interposição e publicados os respectivos resultados dos recursos.
- 6.7 O resultado da análise dos recursos poderá alterar a ordem de classificação dos candidatos.

## 7.0 DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

- 7.1 A relação dos candidatos aprovados em cada etapa será divulgada no site [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br) (link transparência, resultado de editais, Goiás), sendo de responsabilidade do candidato o acompanhamento das datas previstas no cronograma.
- 7.2 Após o término do Processo Seletivo, a relação final dos candidatos aprovados será disponibilizada no site [www.igh.org.br](http://www.igh.org.br), em ordem de classificação.

## 8.0 DA CONTRATAÇÃO

- 8.1 Os candidatos aprovados no Processo Seletivo serão convocados para comparecerem junto a Administração de Recursos Humanos do Instituto de Gestão e Humanização, para serem encaminhados à realização dos exames admissionais e receberem as devidas orientações quanto à documentação necessária à contratação.
- 8.2 São condições para contratação:
- a) Apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH, no início do processo admissional;
  - b) Apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional ou protocolo de requerimento do registro, para os



profissionais em que for exigida a graduação e/ou formação específica;

- c) Estar apto para exercício do cargo, mediante apresentação de Atestado de Saúde Ocupacional – ASO expedido pelo médico do trabalho do IGH.

## 9.0 DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1 O Candidato aprovado no Processo Seletivo será chamado, obedecendo a ordem de classificação, para assinar contrato de trabalho com o Instituto Gestão e Humanização, de acordo com suas necessidades;
- 9.2 **Caso o número de aprovados ultrapasse o número de vagas, será formado um Cadastro de Reserva e os aprovados neste Edital, serão convocados oportunamente de acordo com a disponibilidade de vagas futuras;**
- 9.3 Será eliminado o candidato convocado que não comparecer ao Treinamento de Integração;
- 9.4 A admissão do candidato ocorrerá através de contrato de experiência, pelo prazo de 45 dias, renováveis por mais 45 dias, conforme art. 445, parágrafo único da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- 9.5 **O candidato deverá manter suas informações cadastrais atualizadas, sob pena de ser eliminado do processo caso não seja localizado;**
- 9.6 O candidato deverá observar rigorosamente o Edital, Comunicados e Retificações de Editais (caso ocorram), sendo de sua inteira responsabilidade o acompanhamento das publicações.



## 10.0 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

<b>CRONOGRAMA</b>		
ETAPA	DATA	LOCAL
Inscrição	16/07/2019 a 21/07/2019	www.igh.org.br - Link: <b>Banco de Talentos</b> , ícone: Quero me cadastrar - [Painel de Vagas].
Triagem Curricular	22/07/2019 a 26/07/2019	
<b>Resultado da Triagem Curricular</b>	29/07/2019	www.igh.org.br - Link: Transparência - Resultado de Editais- Goiás.
Entrega da Documentação comprobatória: Cópia de certificados dos títulos e aperfeiçoamentos, bem como declaração de experiência profissional, currículo impresso, Cópia de documentos pessoais.	01/08, 02/08 e 05/08/2019	IGH (Escritório Regional - Av Perimetral, N° 1650 - Setor Coimbra- Goiânia-GO.
Análise da documentação comprobatória	06 a 09/08/2019.	
<b>Resultado da Análise de documentação comprobatória</b>	13/08/2019	www.igh.org.br - Link: Transparência - Resultado de Editais- Goiás.
Entrevista por competência	16/08 a 23/08/2019	
<b>Resultado da Entrevista por competência</b>	27/08/2019	www.igh.org.br - Link: Transparência - Resultado de Editais- Goiás.
<b>Resultado FINAL</b> -Cargo: Auxiliar De Serviços Gerais, Líder de Higienização, Jardineiro.	27/08/2019	www.igh.org.br - Link: Transparência - Resultado de Editais- Goiás.
Análise Técnica	30/08 a 03/09/2019	
<b>Resultado FINAL</b> - Cargos: Analista de Qualidade, Analista de Compras, Auxiliar de Farmácia, Auxiliar de manutenção, Eletricista, Encarregado de manutenção, Maqueiro, Médico Cirurgião Vascular, Oficial de manutenção, Motorista, Técnico de enfermagem, Técnico em Refrigeração, Médico Otorrino Laringologista, Médico Nutrólogo, Médico Infectologista, Fonoaudiólogo.	06/09/2019	www.igh.org.br - Link : Transparência - Resultado de Editais- Goiás.

\*\*\* As datas citadas no cronograma podem ser alteradas a critério do Instituto de Gestão de Humanização – IGH. \*\*\*



**11.0** Integram o presente Edital os seguintes Anexos:

1. Anexo I – Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas;
2. Anexo II – Formação escolar e requisitos;
3. Anexo III – Resumo das atribuições do cargo;
4. Anexo IV – Etapas da Seleção;
5. Anexo IV – Formulário de interposição de recurso.

*Lorrane Nunes*  
Coordenadora de RH  
IGH

Goiânia, 15 de Julho de 2019.

---

**Lorrane Nunes da Cruz**  
Coordenadora de Recursos Humanos



**PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 007/2019**

**ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGOS / JORNADA/ REMUNERAÇÃO/ VAGAS**

CARGO	JORNADA SEMANAL	SEÇÃO	REMUNERAÇÃO BRUTA	MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO	QTD/VAGAS	UNIDADE
					AC***	
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	44H	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	R\$ 1.080,00	EFETIVO	82	HMI
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	44H	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	R\$ 1.080,00	CR ***	40	HMI
JARDINEIRO	44H	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	R\$ 1.236,89	EFETIVO	1	HMI
JARDINEIRO	44H	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	R\$ 1.236,89	CR ***	3	HMI
LIDER DE HIGIENIZAÇÃO	44H	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	R\$ 1.563,32	EFETIVO	4	HMI
LIDER DE HIGIENIZAÇÃO	44H	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	R\$ 1.563,32	CR ***	5	HMI
ENCARREGADO(A) DE MANUTENÇÃO	44 H	MANUTENÇÃO	R\$ 2.281,99	CR ***	4	HMI/HUAPA/ MNSL
ELETRICISTA	44 H	MANUTENÇÃO	R\$ 1.898,22	CR ***	8	HMI/HUAPA/ MNSL
TÉCNICO(A) EM REFRIGERAÇÃO	44 H	MANUTENÇÃO	R\$ 1.563,31	CR ***	3	HMI/HUAPA/ MNSL
OFICIAL DE MANUTENÇÃO	44 H	MANUTENÇÃO	R\$ 1.570,05	EFETIVO	2	HMI
OFICIAL DE MANUTENÇÃO	44 H	MANUTENÇÃO	R\$ 1.570,05	CR ***	5	HMI/HUAPA/ MNSL
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	44 H	MANUTENÇÃO	R\$ 1.182,34	CR ***	10	HMI/HUAPA/ MNSL
MÉDICO OTORRINOPEDIATRA	18H	U.I. PEDIATRICA	R\$ 8.211,82	EFETIVO	1	HMI
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	36H	PRONTO SOCORRO PEDIATRICO	R\$ 1.563,32	CR ***	10	HMI
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	36H	OBSTETRÍCIA	R\$ 1.563,32	CR ***	10	HMI/MNSL
FONOAUDIÓLOGO EM MOTRICIDADE OROFACIAL	30H	CERFIS	R\$ 4.022,26	EFETIVO	1	HMI
FONOAUDIÓLOGO EM MOTRICIDADE OROFACIAL	30H	CERFIS	R\$ 4.022,26	CR ***	2	HMI
AUXILIAR DE FARMÁCIA	44H	FARMÁCIA	R\$ 1.421,19	CR ***	10	HMI/HUAPA
ANALISTA DE QUALIDADE	44H	QUALIDADE	R\$ 3.007,90	CR ***	3	HUAPA
ANALISTA DE COMPRAS PLENO	44H	COMPRAS	R\$ 3.007,90	CR ***	3	HMI
ANALISTA DE COMPRAS JUNIOR	44H	COMPRAS	R\$ 2.406,32	CR ***	3	HMI
MAQUEIRO	36H	SERVIÇO DE CONDUÇÃO DO PACIENTE	R\$ 1.080,00	CR ***	5	HMI/HUAPA/ MNSL
MOTORISTA	44H	RECEPÇÃO CENTRAL	R\$ 1.705,43	CR ***	5	HUAPA
MÉDICO CIRURGIÃO	18H	VASCULAR	R\$ 8.211,82	CR ***	5	HUAPA
MÉDICO CIRURGIÃO	12H	VASCULAR	R\$ 5.474,25	CR ***	5	HUAPA
MÉDICO NUTROLOGO	12H	SND	R\$ 5.474,25	CR ***	5	HUAPA
MÉDICO INFECTOLOGISTA	18H	SCIH	R\$ 8.211,82	CR ***	5	HUAPA

**LEGENDA:**

AC\*\*\* - Ampla Concorrência

CR\*\*\* - Cadastro Reserva



**PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 007/2019****ANEXO II - FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS**

<b>CARGO</b>	<b>SEÇÃO</b>	<b>FORMAÇÃO ESCOLAR / REQUISITOS</b>
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	Ensino Fundamental Completo; Desejável experiência na área de higienização e lavanderia hospitalar.
JARDINEIRO	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	Ensino Fundamental; Desejável Curso de Paisagismo/Jardinagem; 01 ano de experiência como jardineiro.
LIDER DE HIGIENIZAÇÃO	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	Ensino Médio Completo; 01 ano de experiência como líder de higienização e/ou auxiliar de serviços gerais na área hospitalar; Informática Básica.
ENCARREGADO(A) DE MANUTENÇÃO	MANUTENÇÃO	Ensino técnico em edificações ou áreas afins; Mínimo de 6 meses de experiência na área de manutenção hospitalar; Informática Básica.
ELETRICISTA	MANUTENÇÃO	Preferível ensino técnico na área de elétrica (Eletrônica, Automação Industrial, Eletricista Industrial); Informática Básica; Mínimo de 6 meses de experiência na função.
TÉCNICO(A) EM REFRIGERAÇÃO	MANUTENÇÃO	Ensino técnico na área de refrigeração industrial; Mínimo de 06 meses de experiência.
OFICIAL DE MANUTENÇÃO	MANUTENÇÃO	Ensino Fundamental Completo; 06 meses de experiência (desejável na área hospitalar);
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	MANUTENÇÃO	Ensino Fundamental Completo; Mínimo de 6 meses de experiência; Desejável na área hospitalar.
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA PEDIÁTRICO	U.I. PEDIÁTRICA	Ensino Superior em Medicina; Registro Ativo no Conselho Regional de Medicina de Goiás; mínimo de 01 ano de experiência na área pediátrica; Especialização (Fellowship) e/ou mestrado e/ou doutorado em otorrinopediatria.
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	PRONTO SOCORRO PEDIÁTRICO	Curso Técnico em Enfermagem; COREM Ativo; Experiência na seção de Pronto Socorro Pediátrico; 06 meses de experiência.
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	OBSTETRIA	Curso Técnico em Enfermagem; COREM Ativo; Experiência na seção de Obstétrica; 06 meses de experiência.
FONOAUDIÓLOGO EM MOTRICIDADE OROFACIAL	CERFIS	Ensino Superior em fonoaudiologia; Especialização em motricidade orofacial; mínimo 6 meses de experiência, desejável com Fissura Lábio Palatina.
AUXILIAR DE FARMÁCIA	FARMÁCIA	Ensino Médio Completo; Informática Básica; 6 meses de experiência na área, preferível em farmácia hospitalar.
ANALISTA DE QUALIDADE	QUALIDADE	Ensino Superior completo em Administração de pessoas ou áreas afins; Preferível pós graduação ou MBA em Sistemas de Qualidade; 01 ano de experiência na área de qualidade, preferível na área hospitalar; Informática Intermediária.
ANALISTA DE COMPRAS PLENO	COMPRAS	Ensino Superior Completo em Administração de Empresas, Economia, Ciências Contábeis e/ou Farmácia; 02 anos de experiência na área de compras; Excel Intermediário.
ANALISTA DE COMPRAS JUNIOR	COMPRAS	Ensino Superior Completo em Administração de Empresas, Economia, Ciências Contábeis e/ou Farmácia; 01 ano de experiência na área de compras; Informática Básica.
MAQUEIRO	SERVIÇO DE CONDUÇÃO DO PACIENTE	Ensino fundamental; desejável experiência na área hospitalar.
MOTORISTA	RECEPÇÃO CENTRAL	Ensino Médio Completo; CNH Categoria C; Curso "Direção Defensiva"; Amplo conhecimento dos logradouros de Goiânia e Aparecida de Goiânia; Desejável informática básica; 06 meses de experiência; Prática com direção de furgões, veículos de carga.
MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR	CENTRO CIRURGICO	Ensino Superior em Medicina; Título de Especialista na Área de Atuação, reconhecido pelo Conselho Regional de Medicina de Goiás; Curso de ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support); Registro Ativo no Conselho Regional de Medicina de Goiás; mínimo de 06 meses de experiência com Cirurgia Vascular; Informática Básica; Noções de CCIH; Amplo conhecimento de técnicas de suporte avançado na manutenção de vida; Amplo conhecimento de equipamentos médico hospitalares; Amplo conhecimento de Registros legais no prontuário; Conhecimento no manuseio das principais entidades nosológicas presentes na emergência.



MÉDICO NUTROLOGO	SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA (SND)	Ensino Superior Completo em Medicina; Registro no Conselho Regional de Medicina; Residência Médica em Nutrologia e/ou Especialização em Nutrologia reconhecida pelo Conselho Regional de Medicina; Preferencialmente com Curso de ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support); mínimo de 01 ano de experiência na área de nutrologia.
MÉDICO INFECTOLOGISTA	SERVIÇO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR (SCIH)	Ensino Superior Completo em Medicina; Registro no Conselho Regional de Medicina; Residência Médica em Nutrologia e/ou Especialização em Nutrologia reconhecida pelo Conselho Regional de Medicina; Preferencialmente com Curso de ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support); mínimo de 01 ano de experiência na área de nutrologia.



**PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 007/2019****ANEXO III - ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS**

<b>CARGO</b>	<b>SEÇÃO</b>	<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO - RESUMO</b>
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	Executar trabalhos de limpeza, desinfecção e conservação dos ambientes e enxovais hospitalares em geral, utilizando os materiais e instrumentos adequados, de acordo com as rotinas previamente definidas.
JARDINEIRO	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	Atuar no cultivo de plantas ornamentais, fazendo canteiros, plantando sementes e mudas, realizando podas, roçagens a fim de preservar as áreas verdes
LIDER DE HIGIENIZAÇÃO	SERVIÇO HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA	Auxiliar e conduzir o serviço operacional nas atividades da equipe do Serviço de Higiene e Limpeza garantindo eficiência e eficácia no processo de limpeza e desinfecção da unidade, promovendo aos usuários de serviço de saúde a permanência em local limpo e em ambiente com menor carga de contaminação possível.
ENCARREGADO(A) DE MANUTENÇÃO	MANUTENÇÃO	Responsabilizar e orientar equipes de: manutenção de bens móveis e imóveis, manutenção do parque ecológico e instalações prediais e hidráulicas e de telefonia, assegurando o contínuo funcionamento de toda estrutura predial, respeitando os padrões de qualidade exigidos, assim como os cronogramas, legislação e limites orçamentários.
ELETRICISTA	MANUTENÇÃO	Realizar atendimento as áreas, executando serviços de manutenção corretiva e preventiva em instalações elétricas, de forma a mantê-las em perfeita condição de funcionamento e segurança.
TÉCNICO(A) EM REFRIGERAÇÃO	MANUTENÇÃO	Avaliar e dimensionar locais para instalação de equipamentos de refrigeração e ar-condicionado. Especificar materiais e acessórios e instalar equipamentos de refrigeração e ventilação. Instalar ramais de dutos, montar tubulações de refrigeração, aplicar vácuo em sistemas de refrigeração. Carregar sistemas de refrigeração com fluido refrigerante. Realizar testes nos sistemas de refrigeração. Utilizar materiais e instrumentos adequados, de acordo com as rotinas.
OFICIAL DE MANUTENÇÃO	MANUTENÇÃO	Executar trabalhos de alvenaria, pintura e hidráulica, aplicar revestimentos, contrapisos e demais atividades relacionadas a função; reformar ou reparar prédios e obras similares. Organizar e preparar o local de trabalho na obra; construir fundações e estruturas de alvenaria, aplicar revestimentos e contrapisos. Utilizar materiais e instrumentos adequados, de acordo com as rotinas previamente definidas.
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	MANUTENÇÃO	Executar trabalhos de limpeza e conservação dos ambientes em geral, utilizando os materiais e instrumentos adequados, de acordo com as rotinas previamente definidas. Realiza atividades de pintura, alvenaria, locomoção de móveis e acompanha prestadores de serviço de manutenção. Ajuda profissionais nas manutenções preventivas e corretivas nas áreas elétricas, hidráulicas, equipamentos de ar condicionado, de manutenção mecânica, e outras afins.
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	U.I. PEDIÁTRICA	Atendimento ambulatorial otorrinopediátrico, cirurgias otorrinolaringológicas pediátricas e pareceres em otorrinolaringia pediátrica. Acompanhamento de internos e residentes.

TÉCNICO EM ENFERMAGEM	PRONTO SOCORRO PEDIATRICO	Exercer atividades assistenciais de enfermagem sob a supervisão e orientação direta do enfermeiro, integrando a equipe multidisciplinar para a promoção de uma assistência de qualidade seguindo a ética profissional e os princípios que regem a instituição, otimizando os recursos disponíveis.
-----------------------	---------------------------	--



**PROCESSO SELETIVO - EDITAL N.º 007/2019**

**ANEXO IV - ETAPAS**

<b>CARGO</b>	<b>ETAPAS</b>
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência/Técnica Resultado Final
JARDINEIRO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência/Técnica Resultado Final
LIDER DE HIGIENIZAÇÃO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência/Técnica Resultado Final
ENCARREGADO(A) DE MANUTENÇÃO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
ELETRICISTA	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
TÉCNICO(A) EM REFRIGERAÇÃO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
OFICIAL DE MANUTENÇÃO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final

MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
FONOAUDIÓLOGO EM MOTRICIDADE OROFACIAL	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
AUXILIAR DE FARMÁCIA	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
ANALISTA DE QUALIDADE	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
ANALISTA DE COMPRAS PLENO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
ANALISTA DE COMPRAS JUNIOR	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
MAQUEIRO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
MOTORISTA	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final



MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
MÉDICO NUTROLOGO	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final
MÉDICO INFECTOLOGISTA	Inscrição 1º-Avaliação Curricular 2º-Entrega Documentação Comprobatória 3º-Entrevista por Competência 4º Avaliação Técnica Resultado Final



SECRETARIA  
DE ESTADO DA SAÚDE



## FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

PROCESSO SELETIVO PARA O PREENCHIMENTO DO CARGO

DE \_\_\_\_\_ EDITAL Nº \_\_\_\_ / \_\_\_\_

ETAPA DO PROCESSO QUE ESTÁ QUESTIONANDO \_\_\_\_\_

NOME DO CANDIDATO:
MOTIVO:
JUSTIFICATIVA:

ANEXAR DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS

Goiânia, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Candidato