



HOSPITAL MATERNO INFANTIL
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH

RELATÓRIO GERENCIAL E DE ATIVIDADES
2018

Relatório Gerencial e de Atividades –Ano 2018

Relatório Gerencial e de Atividades do exercício de 2018, como prestação regular de contas, apresentado pela Direção do Hospital Materno Infantil - HMI aos conselheiros do Instituto de Gestão e Humanização.

**Goiânia, GO
Janeiro/ 2019**

SUMÁRIO

Apresentação	04
Investimentos Obras e Reformas.....	06
Missão, Valores e Visão	13
Estrutura Organizacional	14
Corpo Diretivo	15
Produção Estatística	16
Capacitação Profissional.....	19
Ensino e Pesquisa.....	26
Mídia Consolidada.....	31

APRESENTAÇÃO

O Hospital Materno Infantil (HMI) atuante desde 1972 é referência estadual em atendimento de casos de média e alta complexidade nas áreas da saúde da mulher e da criança, com destaque na cirurgia de separação de gêmeos siameses e no tratamento de hemangiomas. Seu atendimento é 100% de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), quer por demanda espontânea ou pelo Sistema de Referência/Contra Referência. Dedicar-se, principalmente, à assistência médico-hospitalar e contribuir com o ensino e pesquisa.

O HMI é gerenciado pelo Instituto de Gestão e Humanização (IGH) desde julho de 2012, por meio do contrato de gestão 131/2012 com a Secretaria de Estado de Saúde de Goiás. O IGH se configura como uma Organização Social de Saúde (OSS), sem fins lucrativos, voltada para a assistência à saúde, a geração do conhecimento e a responsabilidade social.

O Hospital dispõe de 177 leitos e a média de 1.182 servidores, distribuídos em dois pavimentos. Sua estrutura contempla: Pronto Socorro Pediátrico e Pronto Socorro da Mulher com 18 leitos de observação, Internação Ginecologia com 12 leitos, Internação Obstetrícia com 36 Leitos, Internação Pediatria com 38 leitos, Internação Neonatal com 28 leitos, e 23 leitos de UTI's (05 UTI Materna, 10 UTI Pediátrica e 8 UTI Neonatal), Unidade de Cuidados Intermediários (UCIN) com 22 leitos. O bloco cirúrgico é composto por 06 salas cirúrgicas e mais recuperação pós-anestésica e Internação Obstétrica passou a contar com 48 leitos.

O HMI conta ainda com 30 leitos de retaguarda no Hospital e Maternidade Vila Nova sendo: 10 leitos de UTI NEO e 20 leitos de Internação Obstetrícia.

São oferecidos os seguintes serviços nas especialidades médicas em Pediatria de: Cardiologia, Cirurgia Plástica, Nefrologia, Neurologia, Otorrinolaringologia, Gastrenterologias, Dermatologia, Hepatologia, Crescimento / Desenvolvimento de Alto Risco e Ortopedia. E nas seguintes especialidades médicas em Obstetrícia: Pré-Natal de Alto Risco, Uro-Dinâmica e atendimento às Vítimas de Violência Sexual. Desenvolve ainda outros núcleos de atendimento como o Banco de Leite Humano, Centro de

Referência de Imunológicos Especiais (CRIE), e o Centro de Reabilitação de Fissuras Lábio Palatinas (CERFIS), que conta com uma equipe multidisciplinar e que atua desde 1990, na reabilitação de pacientes que nascem com a fenda palatina. O trabalho é realizado em diversas etapas que envolvem cirurgias plásticas reparadoras, cirurgias odontológicas e acompanhamento odontológico, fonoaudiólogo e psicológico específicos e a longo prazo.

INVESTIMENTOS OBRAS E REFORMAS

Em 2018 foram realizadas as seguintes reformas:

✓ **UCIN:**

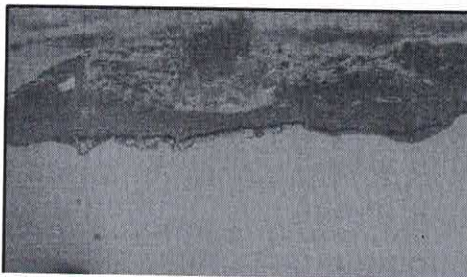


Figura 1: Piso em revestimento Paviflex danificado, dificultando a higienização e bate macas instalados. Figura 3: Piso em cerâmica trocado.

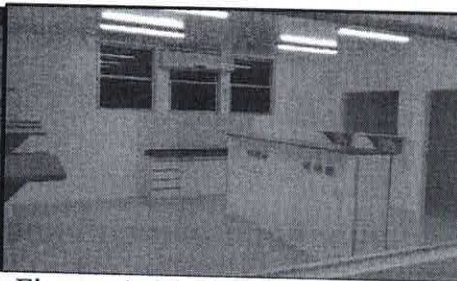
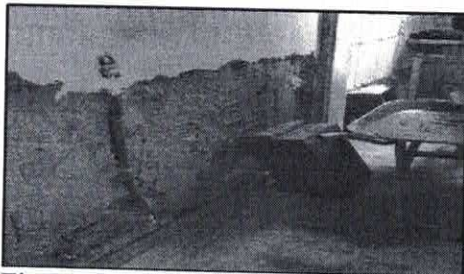


Figura 3: Paredes com infiltrações. Figura 4: Retirado infiltrações, refeito pintura, trocado iluminação.

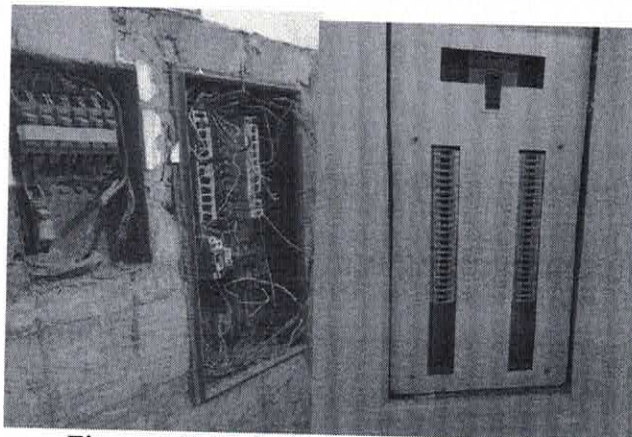


Figura 3: Painel elétrico sem proteções e fiações danificadas.

Figura 4: Painel elétrico novo e identificado

✓ **CRIE:**

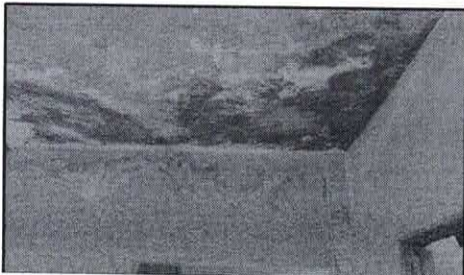


Figura 3: Infiltração no teto onde era o antigo Laboratório de Patologia.



Figura 4: Retirado infiltrações, feito projeto para o NOVO CRIE

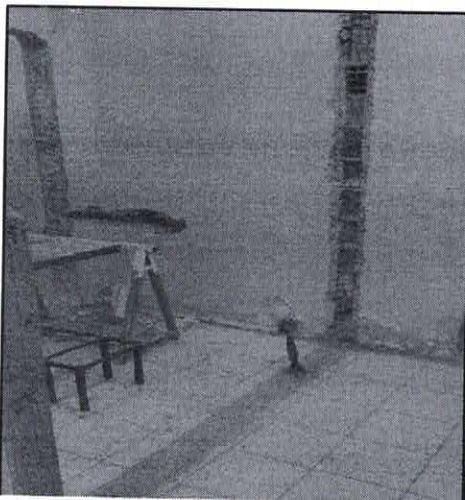


Figura 3: Modificado paredes para adequação do novo projeto. pacientes.



Figura 4: Construído consultório humanizado para atender

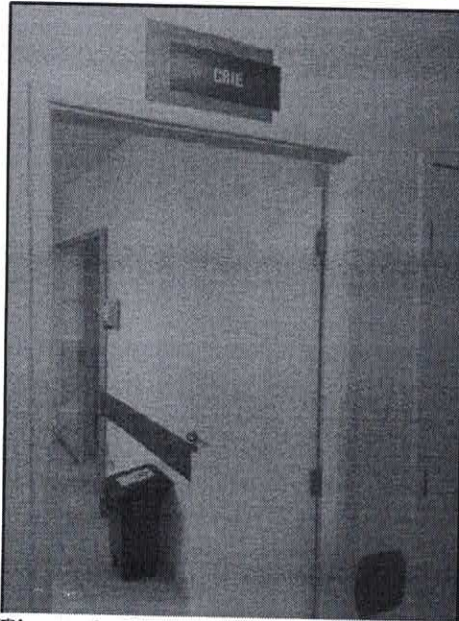


Figura 3: Construído Recepção para os pacientes.



Figura 4: Construído sala para Câmara de Vacina e aquisição de Câmara nova.

✓ **Corredor Piso Superior:**

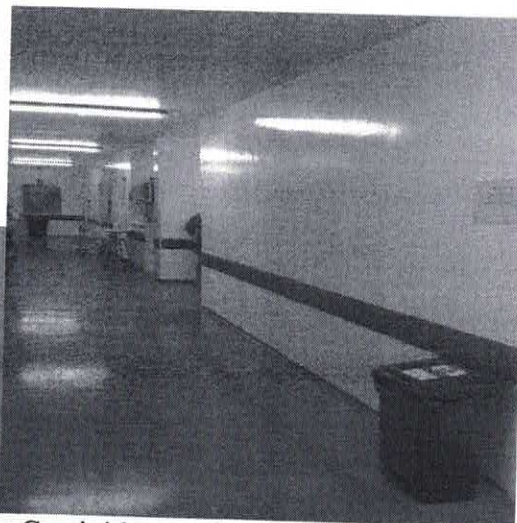


Figura 3: Paredes do corredor danificadas e sem Bate macas. Figura 4: Corrigido paredes danificadas, refeito pintura e instalado Bate Macas.



Figura 3: Bate Macas de madeira danificado e dificultando higienização.

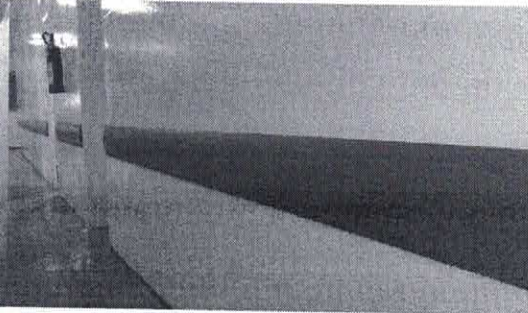


Figura 4: Substituído Bate Macas de madeira por PVC facilitando higienização.

✓ **Reforma de Salas Para Receber o ERG:**

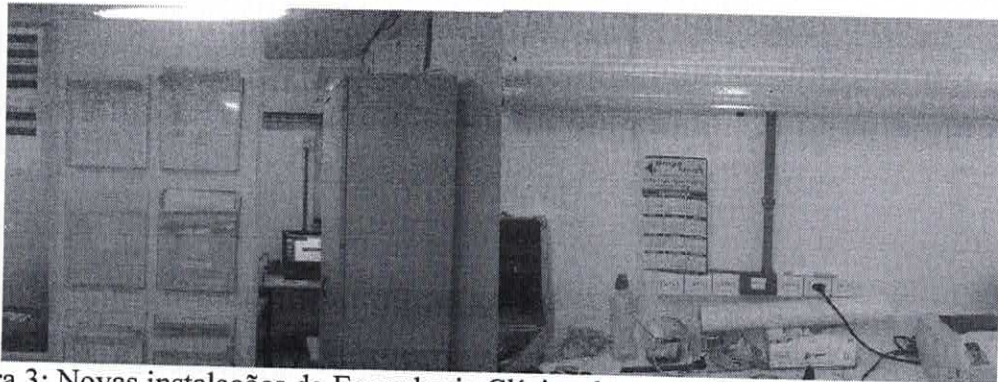


Figura 3: Novas instalações da Engenharia Clínica dentro da Sala Lúdica.

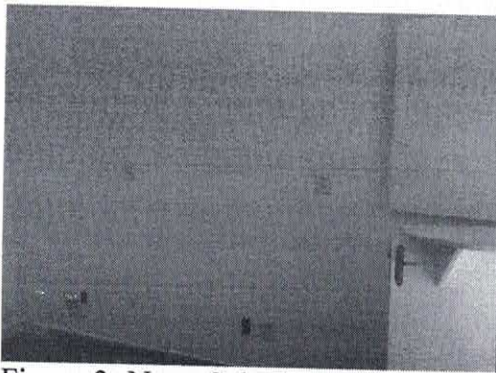


Figura 3: Nova Sala do DP dentro do ERG

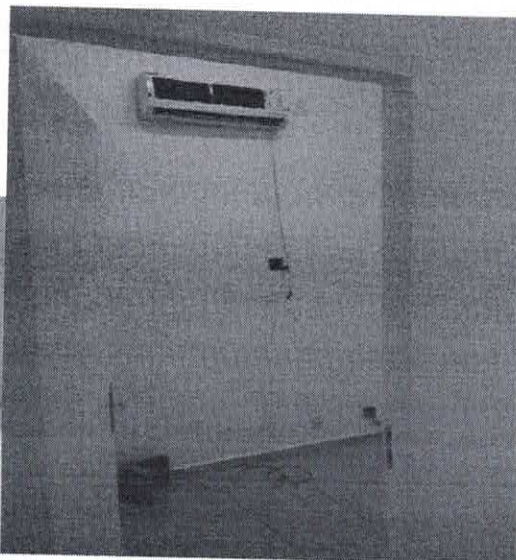


Figura 4: Nova Sala do Gerente do ERG

HMI está em fase acabamento.dentro do HMI em fase de acabamento.

✓ Cozinha e Refeitório:

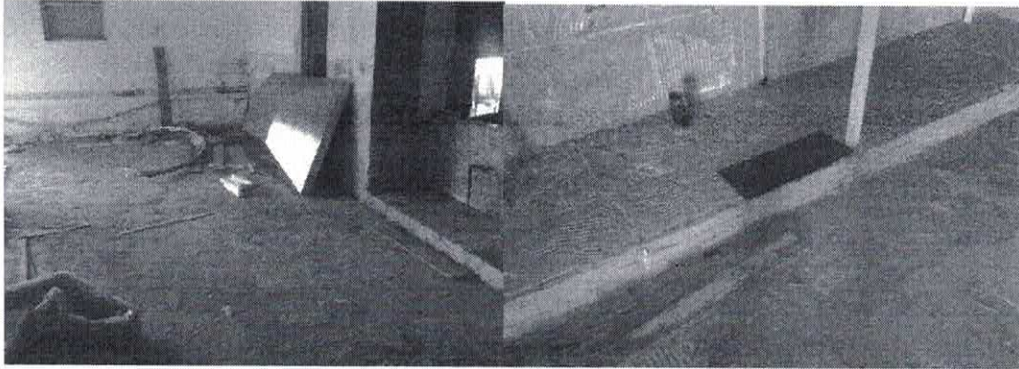


Figura 3: Retirado pisos e revestimentos, pendente disponibilidade da equipe para retomar a obra.

Atualmente o Hospital consta as seguintes obras contratadas pela SES:

CONTRATADA: AIRES CONSTRUTORA E INCORPORADORA LTDA – CNPJ: 22.903.145/0001-35

VIGÊNCIA: 12 (DOZE) MESES A PARTIR DE 27/11/2018

OBJETO: Reforma e adequação do CME; Lavanderia; UTI Materna e acesso do Centro Cirúrgico.

VALOR: 1.091.427,80 (hum milhão, noventa e um mil, quatrocentos e vinte e sete reais e oitenta centavos).

Reforma da Lavanderia: 98% (noventa e oito por cento) executado;

Reforma do CME: 98% (noventa e cinco por cento) executado;

Reforma da UTI Materna: 0% (zero por cento) executado;

Centro Cirúrgico: 0% (zero por cento) executado.

Atualmente o Hospital consta com a seguinte estrutura física:

Térreo:

- Recepção
- Guichê de Atendimento



- Cartório
- Ouvidoria
- Transporte
- Classificação de risco da criança e da mulher
- Pronto socorro de pediatria
- Ambulatórios
- UTI Pediátrica
- Serviço de Imagem (Ultrassom e Raio-X)
- Laboratório de análises clinica
- Laboratório de patologia
- Centro de Referência de Imunobiologicos Especiais (CRIE)
- Pronto socorro da mulher
- Farmácia
- Núcleo Interno de Regulação (NIR)
- Centro de estudos
- Auditório
- Informática
- Diretorias geral, técnica e administrativa
- Refeitório
- Telefonia: PABX

Piso 1:

- Serviço de enfermagem
- Serviço de Nutrição
- Serviço Social
- Serviço de Psicologia, Fonoaudiologia e Fisioterapia
- Lactário
- Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH)
- Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH)
- Unidade de Cuidados Intermediários (UCIN)
- Clínica de ginecologia
- Clínica de pediatria



- Maternidade/Ginecologia
- UTI Materna
- UTI Neonatal
- Ambulatório de Atendimento às Vítimas de Violência Sexual (AVVS)
- Centro cirúrgico
- Central de Material e Esterilização (CME)
- Sala Lúdica

Anexo 1:

- Lavanderia
- Faturamento
- Seção de Departamento de pessoal
- Serviço de Atendimento Médico e Estatística (SAME)
- Departamento da Qualidade
- Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)
- Gerenciamento de Resíduos Sólidos Hospitalares

Anexo 2:

- Manutenção Predial
- Engenharia Clínica
- Almoxarifado

Anexo 3:

- Centro de Reabilitação de Fissurados (CERFIS);
- SEMAV: Setor de Má formação Vascular



MISSÃO, VALORES E VISÃO

MISSÃO

Promover a saúde da mulher e da criança por meio das ações socioeducativas e assistência médico-hospitalar, no contexto da saúde pública do Estado de Goiás, e contribuir para o desenvolvimento científico através do ensino e pesquisa.

VALORES

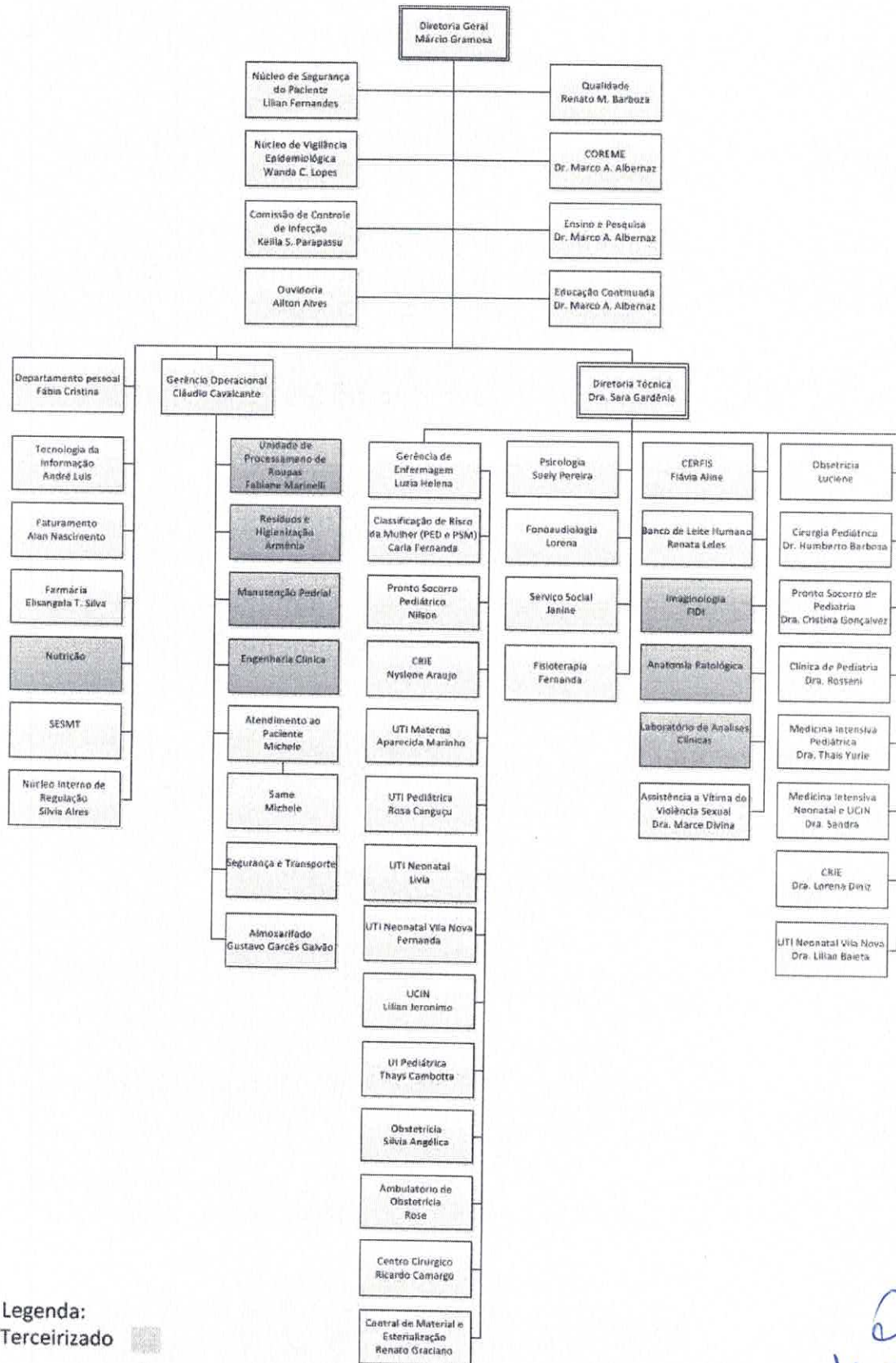
Quatro pilares sustentam os valores de nossa instituição:

- Ética e Transparência
- Valorização do conhecimento
- Amparo ao exercício dos Direitos da Criança e da Mulher
- Responsabilidade Social
- Promoção Humana

VISÃO

Ser referência, no Estado de Goiás, em serviços especializados, nas áreas da saúde da mulher e da criança, com enfoque na humanização da assistência integral aos clientes da instituição.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



Legenda:
Terceirizado

CORPO DIRETIVO

Diretor Geral HMI – Marcio Gramosa

Diretora Técnica – Sara Gardênia

Gerência Operacional – Cláudio Cavalcante



PRODUÇÃO ESTATÍSTICA

SAÍDAS HOSPITALARES POR ESPECIALIDADE	CONTRATADA	REALIZADA
Clínica Cirúrgica		867
Clínica Obstétrica		3.999
Clínica Pediátrica		3.731
TOTAL	9.000	8.597

ATENDIMENTO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	CONTRATADA	REALIZADA
Urgência e Emergência	43.560	49.468

ATENDIMENTO AMBULATORIAL POR ESPECIALIDADE	CONTRATADA	REALIZADA
Consultas Médicas	25.320	25.620
Consultas Não Médicas	9.498	8.733
TOTAL	34.818	34.353

NÃO MEDICO		
CERFIS Não medico		5.418
Fonoaudiologia		1.029
Nutrição		228
Psicologia		656
Psicologia CERFIS		1.375
TOTAL	9.498	8.706



ATENDIMENTO MÉDICO DETALHADO	CONTRATADA	REALIZADA
Alergia e Imunologia Pediátrica		2.372
Avaliação Pré Anestésica		105
Cardiologia Pediátrica		598
Cirurgia Pediátrica		693
Cirurgia Plástica Pediátrica		786
Dermatologia Pediátrica		535
Endocrinologia Pediátrica		1.219
Gastroenterologia Pediátrica		1.004
Hematologia Pediátrica		605
Nefrologia Pediátrica		898
Neurologista Pediátrico		590
Obstetra		6.059
Ortopedia Pediátrica		771
Otorrinolaringologia Pediátrica		1.117
Pediatra		6.308
Pneumologia Pediátrica		858
Reumatologia Pediátrica		119
TOTAL	25.320	24.637



Diagnóstico	Realizado
Eletrocardiograma	389
Análises Clínicas	244.065
Radiologia Convencional	19.280
Ultrassonografia	25.935
Endoscopia	71
Anatomia Patológica	1.721
Total	291.461

Atenção aos Usuários

Percentual das Queixas Resolvidas	85,74%
Pesquisa de Satisfação	100% enviadas



CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

As capacitações são voltadas aos profissionais assistenciais e administrativos da Unidade, com intuito de buscar continuamente a melhoria de conhecimento prático e teórico, e conseqüentemente melhorar o atendimento ao usuário, de maneira efetiva e humanizada, além de promover maior satisfação ao trabalhador no desempenho de suas funções, a adaptação a novas situações, o melhor rendimento dos serviços prestados, a promoção de mudanças de comportamento com potencial crítico – criativo e a elevação do nível de assistência.

Seguem o cronograma de capacitações e o programa de educação continuada:

CCIH

- Transporte/Transferência do Leito para Cadeira;
- Biossegurança no Manejo e Tratamento para pacientes com suspeita ou confirmação por Influenza para a Equipe de Enfermagem e Fisioterapia;
- Precaução para Aerossóis; Equipe de Enfermagem;
- Manejo Clínico para Pacientes com suspeita por Influenza - Equipe Médica
- Integração para Novos Colaboradores; Enfermeiros, Médicos, Técnicos de Enfermagem, Fonoaudiólogos, Administrativos e Equipes de Apoio.
- Treinamento Introdutório e Educação Permanente do Serviço e Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - SCIH / CCIH (Higienização das Mãos, Biossegurança Hospitalar,)-acadêmicos, internos e residentes.
- Precauções e Isolamentos para Equipe de Enfermagem
- Técnica para a Coleta de Hemocultura com Profissionais do Laboratório;
- Higienização das Mãos; Equipe de Enfermagem
- Medidas de Prevenção para Pneumonia Associada a Ventilação Mecânica na UTI Vila Nova; Fisioterapeutas
- Prevenção de Infecção de Corrente Sanguínea – Equipe de Enfermagem



AMBULATÓRIO DE OBSTETRÍCIA

- Administração de medicação via oral
- Administração de medicação Intramuscular
- Administração de medicação via endovenosa
- Curativo Simples
- Punção Venosa Periférica
- Verificação de Pressão arterial
- Cuidados no Puerpério
- Cuidados com RN
- Aleitamento Materno
- Encaminhamentos para exames internos
- Acolhimento de Pacientes
- Reuniões semanais com gestantes de alto risco

AMBULATÓRIO DE APOIO ÀS VITIMAS DE VIOLÊNCIA SEXUAL

- Adolescentes com comportamento de risco
- Gravidez na adolescência
- Abordagem Social com acionamento de medidas protetivas
- Interrupção Legal de Gravidez
- Alienação Parental
- Terapia antirretroviral
- 2º Simpósio de Violência Sexual e de Gênero do HMI (Maio de 2018)
- Palestra sobre Protocolo de atendimento às pessoas em situação de violência
- Palestra sobre Violência Sexual na UNIP
- Simpósio sobre Suicídio no Ministério Público de Goiás
- Seminário Lei menino Bernardo no Ministério Público de Goiás
- Reunião na DEAM-Go sobre a Lei 13718/2018



CENTRO DE REFERÊNCIA EM IMUNOBIOLOGICOS - HMI

- Administração de vacina via intramuscular
- Administração de vacina via subcutânea
- Administração de medicação de alto custo
- Oxigenioterapia
- Rede de frios
- Controle térmico de Vacinas
- Vacinação em RN prematuros extremos
- Notificação de Eventos adversos pós-vacinais
- Eventos adversos pós-vacinais
- Registro de vacinas em cartão vacinal
- Limpeza e organização da sala de vacina
- Acolhimento

UTI NEONATAL

- Atuação do Condutor
- Higiene Oral
- Cuidados com Ostomias
- Troca de Fraldas e Higiene Intima
- Banho de Aspersão
- Banho no Leito do Paciente Pediátrico
- Aplicação De Calor e de Frio ou Crioterapia
- Administração da Nutrição Parenteral
- Instalação e Administração da Nutrição Enteral
- Sondagem Enteral
- Sondagem Gástrica
- Lavagem Intestinal
- Lavagem Gástrica
- Troca selo d'água
- Nebulização
- Mensuração da Pressão Venosa Central
- Transferência intra e extra-hospitalar



- Mudança decúbito
- Diálise Peritoneal
- Intervenções de Enfermagem no Pré e Pós-Operatório de Distúrbios Gastrointestinais
- Realização de Eletrocardiograma
- Assistência ao paciente traqueostomizado
- Oxigenoterapia com uso de CPAP e HOOD
- Aferição da pressão arterial
- Cuidados de Enfermagem em clientes com Insuficiência Renal Aguda
- Retirada de Pontos
- Degermação e Antissepsia para coleta de Hemocultura
- Cuidados Pré e Pós-Operatório
- Coleta de Urocultura
- Coleta Nasal e Perianal de Swab para cultura de Vigilância
- Retirada de Ponta de Cateter e Encaminhamento para cultura
- Higienização Intima Masculina
- Retirada de Cateter Umbilical
- Sondagem Vesical de Alívio Masculino
- Tratamento de Feridas Limpas
- Tratamento de Ferida
- Tricotomia
- Aspiração das vias aéreas
- Assistência de Enfermagem ao Paciente Submetido a Intubação Traqueal
- Assistência de Enfermagem ao Paciente Submetido a Extubação Traqueal
- Assistência de Enfermagem ao paciente de ventilação mecânica
- Auxílio na drenagem torácica
- Oxigenoterapia com uso de cateter nasal
- Aferição da frequência cardíaca
- Oximetria de pulso
- Verificação da glicemia capilar
- Verificação de estatura
- Verificação de peso



- Cuidados pós-morte
- Intervenções de enfermagem durante a amamentação
- Conferência do Carro de Parada
- Checagem da Prescrição Médica e de Enfermagem
- Cuidados de Enfermagem em Quadros Convulsivos
- Cuidados de Enfermagem na Administração de Sangue e Derivados
- Ressuscitação Cardiopulmonar
- Acondicionamento de Medicação Sob Refrigeração
- Conferência da Validade de Medicação de Uso Coletivo
- Aspiração das Vias Aéreas Inferiores e Superiores
- Higienização Íntima Feminina
- Dispositivo Intravenoso
- Cuidados com Dreno Torácico
- Sondagem Vesical de Demora Feminino Infantil
- Sonda Vesical de Demora
- Sondagem Vesical de Alívio Feminino
- Banho no Leito no Paciente Neonato
- Verificação de peso Neonato
- Método Canguru
- Administração de Medicação Via Oral
- Administração de Medicação Tópica Cutânea
- Aprazamento de Prescrições Médicas
- Balanço Hídrico
- Administração de Medicação Via Endovenosa
- Administração de Medicação Subcutânea
- Admissão
- Administração de Medicação Intradérmica
- Administração de Medicação Intramuscular
- Administração de Medicação Nasal
- Administração de Medicação Tópica Auricular
- Administração de Medicação Tópica Ocular
- Administração de Medicação Tópica Via Retal



- Aferição de Temperatura Corporal
- Verificação do Padrão Respiratório
- Inserção Manutenção e Retirada do PICC
- Posicionamento do recém-nascido no leito;
- Utilização e manuseio de produto de limpeza para superfície e equipamentos
- Contato da equipe com os pais dos recém-nascido internado;
- Administração de dieta para recém-nascidos
- Treinamento com a engenharia clínica sobre monitor multiparamétrico, oxímetro de transporte, ventilador pulmonar, cardioversor, berço aquecido e incubadora neonatal.
- Aplicação do protocolo de manuseio mínimo do recém-nascido
- Realização de testes de glicemia e manuseio do aparelho
- Protocolo de higienização de recém-nascido na UTI Neonatal
- Instalação, fixação e manutenção de CPAP
- Implantação do projeto COALA (Controlando Oxigênio Alvo Ativamente)

CENTRO CIRURGICO

- Agendamento de cirurgia.
- Admissão do paciente.
- Posicionamento do paciente.
- Desmontagem da sala cirúrgica.
- Encaminhamento de pacientes para srpa.
- Encaminhamento de instrumentais e material sujo para cme/lavanderia.
- Montagem de sala cirúrgica.
- Cirurgia segura.
- Assistência de enfermagem ao paciente submetido a entubação traqueal.
- Assistência de enfermagem ao paciente submetido a extubação traqueal.
- Paciente em ventilação mecânica.
- Oxigenoterapia com uso de cateter nasal.
- Aferição da frequência cardíaca.
- Aferição da pressão arterial.



- Verificação do padrão respiratório.
- Monitoramento da oximetria de pulso.
- Cuidados pós-morte.
- Intervenções de enfermagem durante a amamentação.
- Cuidados de enfermagem em quadros convulsivos.
- Ressuscitação cardiopulmonar.
- Cuidados de enfermagem com pacientes com hidrocefalia.
- Identificação do paciente e acompanhante.
- Montagem, instalação e manipulação de cpap artesanal
- Aplicação de esclarecimento, informação e consentimento para transporte de amostra de material biológico.
- Contato pele a pele mãe/ rn.
- Capacitação transferência interna de pacientes via spdata para enfermeiros/secretario.
- Conferência de validade de medicações de uso coletivo.
- Treinamento, orientação e apresentação do fluxograma para cadastro de rn no sistema spdata.
- Checklist de prontuário.
- Curso de teste rápido de hiv e sífilis para enfermeiros.
- Treinamento, orientação e apresentação do fluxograma para cadastro de rn no sistema spdata.
- Checklist de prontuário.
- Curso de teste rápido de hiv e sífilis para enfermeiros.

UCIN

- Posicionamento neonatal: cuidado postural deve propiciar e manter o conforto do bebê através de uma postura funcional
- Manuseio mínimo: condutas padronizadas realizadas pela equipe multiprofissional que garantem o menor número possível de manipulações dos recém-nascidos (RN) prematuros extremos e com patologias graves internados na UTI Neonatal
- Fixação de CPAP: padronização de fixação de CPAP com velcro, orientação de equipe, para redução de lesões de septo e escape aéreo.

- Projeto Coala: “Controlando Oxigênio ALvo Ativamente” - orientação de equipe para controle da Saturação de Oxigênio, ajuste de monitores e instalação de placas nos leitos com o objetivo de evitar hiperóxia e hipóxia neonatal

FISIOTERAPIA

- Posicionamento neonatal: cuidado postural deve propiciar e manter o conforto do bebê através de uma postura funcional
- Manuseio mínimo: condutas padronizadas realizadas pela equipe multiprofissional que garantem o menor número possível de manipulações dos recém-nascidos (RN) prematuros extremos e com patologias graves internados na UTI Neonatal
- Fixação de CPAP: padronização de fixação de CPAP com velcro, orientação de equipe, para redução de lesões de septo e escape aéreo.
- Projeto Coala: “Controlando Oxigênio ALvo Ativamente” - orientação de equipe para controle da Saturação de Oxigênio, ajuste de monitores e instalação de placas nos leitos com o objetivo de evitar hiperóxia e hipóxia neonatal
-
- Contato com os pais: orientação da equipe para uma abordagem humanizada e segura, o contato pele a pele (posição canguru) precoce entre a mãe/pai e o bebê, de forma gradual e progressiva, favorecendo vínculo afetivo, estabilidade térmica, estímulo à amamentação e o desenvolvimento do bebê. Orientação quanto a importância das visitas e permanência dos pais nos dias de internação
- Dor neonatal: A adequação dos procedimentos técnicos objetiva racionalizar sua utilização, diminuindo os procedimentos dolorosos ou tornando-os mais efetivos com menor produção de dor.
- Posicionamento neonatal: cuidado postural deve propiciar e manter o conforto do bebê através de uma postura funcional
- Manuseio mínimo: condutas padronizadas realizadas pela equipe multiprofissional que garantem o menor número possível de manipulações dos recém-nascidos (RN) prematuros extremos e com patologias graves internados na UTI Neonatal



- Fixação de CPAP: padronização de fixação de CPAP com velcro, orientação de equipe, para redução de lesões de septo e escape aéreo.
- Projeto Coala: “Controlando Oxigênio ALvo Ativamente” - orientação de equipe para controle da Saturação de Oxigênio, ajuste de monitores e instalação de placas nos leitos com o objetivo de evitar hiperóxia e hipóxia neonatal

UTI Neonatal da Unidade do Hospital e Maternidade Vila Nova

- Conjuntivite Neonatal;
- Higienização das mãos e antissepsia com álcool gel;
- Infecção Primária de Corrente Sanguínea.

NUCLÉO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

- Doenças sexualmente transmissível (campanha de carnaval com distribuição de preservativos femininos e masculino)
- Curso prático de testagem e triagem de HIV e Sífilis
- Fluxo de laudo (HIV e Sífilis)
- Protocolo de notificações para o enfrentamento de H1N1 (Síndrome Respiratória Aguda Grave, Dengue e Hantavirose. (Preenchimento de notificações, coleta de SWAB e encaminhamento para o NVEH)
- Protocolo de Notificações
- Fluxo da solicitação de teste rápido para tuberculose
- Preenchimento de notificações para conjuntivite
- Preenchimento de notificações mediata e imediata (Realizada na sala do NVEH)
- Curso teste rápido de diagnóstico HIV e Sífilis (Aula prática)
- Curso teste rápido de diagnóstico HIV e Sífilis (Aula prática)



CME

- Entrega de material para Hospital Vila Nova
- Transporte de materiais contaminados para central de material e esterilização
- Solicitação de materiais estéreis
- Solicitação do endoscópio
- Rotina do arsenal de materiais estéreis
- Preparo dos reanimadores manuais
- Preparo e desinfecção do endoscópio
- Recepção do material das clínicas para pré Lavagem
- Diluição detergente Enzimático
- Limpeza manual de materiais
- Processamento de Esponjas
- Preparo dos pacotes cirúrgicos
- Preparo dos circuitos ventilatórios
- Encaminhamento de materiais para esterilização
- Limpeza concorrente
- Preparo do cassete do ventilador Servo Maquet
- Recebimento material estéril
- Enluvamento estéril
- Manuseio do integrador químico



ENSINO E PESQUISA

O Hospital Materno Infantil é referência na atenção ao parto e nascimento de baixo e alto risco. Recebe alunos de várias instituições de ensino, tanto do estado de Goiás como de outros. Desse modo, o serviço de pré-natal conta com consultórios totalmente equipados, onde são realizados o acompanhamento de mulheres em todo o período gestacional. O ambulatório de pré-natal é direcionado ao atendimento e acompanhamento da gestação de alto risco. Concomitante ao acompanhamento, os casais têm a oportunidade de participar das reuniões de pré-natal. Ambiente onde os alunos poderão promover a conscientização dos mesmos, em forma de palestras, dinâmicas, seminários e outros. A unidade funciona como Hospital-Escola, recebendo alunos de cursos da área de saúde pública, mediante convênio firmado com as seguintes instituições de ensino: Pontifícia Universidade Católica de Goiás (Enfermagem, Fisioterapia e Serviço Social), Universidade Federal de Goiás (Enfermagem, Medicina e Farmácia), Escolas Estaduais e privadas profissionalizantes (Enfermagem de nível médio e auxiliar de nutrição), Secretaria de Educação Estadual (Projeto Hoje Escola dentro do Hospital). O Programa de Residência Médica, credenciado pelo Ministério da Educação e Cultura – MEC, para residências médicas de Obstetrícia, Pediatria, Terapia Intensiva. Assim, promovendo aos residentes e estagiários de nível superior a oportunidade de elevar o conhecimento à comunidade e contribuindo para o desenvolvimento científico através do ensino e pesquisa.

O Hospital Materno Infantil de Goiânia é referência também no que diz respeito ao campo de Estágios. As instituições conveniadas com a Secretaria Estadual de Saúde de Goiás/SES, realizam nesta unidade estágios curriculares assim como diversos trabalhos disciplinares e pesquisas monográficas.

Nos quadros abaixo encontram-se relacionadas as instituições acadêmicas e de nível técnico, parcerias neste processo de aprendizado, acrescido dos cursos e números de estágios no período de Janeiro a Dezembro de 2018.



CONVENIO DE ESTÁGIO DO HMI NIVEL SUPERIOR –ANO 2018

INSTITUIÇÃO	ÁREA	QUANT.
Faculdade Unida de Campinas - FACUNICAMPS	Enfermagem	3
Faculdade Alfredo Nasser -UNIFAN	Enfermagem	52
	Farmácia	2
Pontifícia Universidade Católica de Goiás - PUC	Enfermagem	166
Universidade Federal de Goiás - UFG	Enfermagem	6
Pontifícia Universidade Católica de Goiás - CEEN	Enfermagem	20
Estácio	Enfermagem	47
	Psicologia	4
	Farmácia	4
CGESP	Enfermagem	20
Total		324

CONVÊNIO DE ESTÁGIO DO HMI NIVEL MÉDIO –ANO 2018

INSTITUIÇÃO	ÁREA	QUANT.
Colégio SED	Técnico de Enf.	48
Instituto Federal de Educação - IFG	Nutrição/Dietética	2
Instituto Ana Neri	Técnico de Enf.	44
Centro de Educação Profissional Irmã Dulce	Técnico de Enf.	139
Total		233

CONVÊNIO DE ESTÁGIO DO HMI INTERNATO –ANO 2018

INSTITUIÇÃO	ÁREA	QUANT.
Universidade de Rio Verde - UniRV	Medicina	116
Pontifícia Universidade Católica de Goiás - PUC	Medicina	258
Universidade Federal de Goiás- UFG	Medicina	208
Total		582

MÍDIA CONSOLIDADA

Relatório de Atividades da Assessoria de Imprensa do HMI
Janeiro a Dezembro de 2018

CENTIMETRAGEM TOTAL	MINUTAGEM TOTAL	Nº TOTAL DE MATÉRIAS
140.446,45 cm/col	32h 00min 42seg	2.439

DIVULGAÇÃO DE MATÉRIAS POR TIPO DE VEÍCULO E CONTEXTUALIZAÇÃO:

TIPO DE MÍDIA	VEÍCULO DE COMUNICAÇÃO	NÚMERO DE INSERÇÕES	CONTEXTUALIZAÇÃO DAS MATÉRIAS		
			POSITIVO	NEGATIVO	NEUTRO
IMPRESSO	JORNAIS	298 MATÉRIAS	214 MATÉRIAS	7 MATÉRIAS	77 MATÉRIAS
ELETRÔNICO	TELEVISÕES	463 MATÉRIAS	296 MATÉRIAS	43 MATÉRIAS	124 MATÉRIAS
ELETRÔNICO	RÁDIOS	120 MATÉRIAS	79 MATÉRIAS	13 MATÉRIAS	28 MATÉRIAS
VIRTUAL	SITES	1.468 MATÉRIAS	1.253 MATÉRIAS	39 MATÉRIAS	186 MATÉRIAS
TOTAL GERAL DE MATÉRIAS		2.349 MATÉRIAS	1.832 MATÉRIAS	102 MATÉRIAS	415 MATÉRIAS

Quantitativo de Matérias

Notícias/Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Positivas	34	57	225	260	94	112	67	493	143	131	133	83	1.832
Negativas	-	1	-	-	-	-	3	2	25	-	5	66	102
Neutras	1	8	49	51	95	15	35	34	28	67	21	11	415
TOTAL	35	66	274	311	189	127	105	529	171	198	159	160	2.349

- Total de jornalistas atendidos presencialmente, por email ou por telefone: 781
- Total de e-mails expedidos: 47.600
- Total de sugestões de pauta, releases e notas enviadas para a imprensa: 195
- Total de boletins produzidos: 6



Janeiro – Workshop sobre Período Expulsivo



Fevereiro – Projeto Siga Bebê



Março – Comemoração Dia da Mulher



Abril – Curso de Manejo Clínico de Influenza



Maior – Visita do Governador ao HMI



Junho – Dia da Cardiopatia Congênita



Julho – Dia do Pediatra



Agosto – Curso IHAC



Setembro – Capacitação de Inserção de DIU



Outubro – Outubro Rosa



Novembro – Semana da Prematuridade



Dezembro – Natal no Cartão

mães e filhos

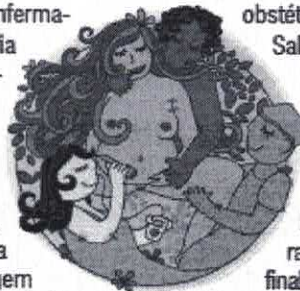


BOLETIM
ELETRÔNICO
MENSAL

Ano V. Nº 59
Goiânia
Janeiro de 2018

Hospital promove workshop sobre período expulsivo do parto

A Gerência de Enfermagem do HMI, em parceria com o programa de residência em Enfermagem Obstétrica, promove no dia 20 de janeiro (sábado), das 8h às 12h, no auditório da unidade, workshop com a temática "Assistência de Enfermagem no Período Expulsivo do Trabalho de Parto", ministrado pela enfermeira



obstétrica convidada, Priscila Salomão.

O seminário será voltado para todos os profissionais de Enfermagem que atuam na área da obstetria da unidade e da Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (MNSL). Ao final do evento será entregue um certificado com carga horária de cinco horas aos participantes.

HMI realiza primeira palestra de 2018 do projeto "Conte Comigo"

No dia 4 de janeiro, no auditório da unidade, ocorreu a primeira palestra do ano do projeto "Conte Comigo", elaborado pelo setor de Psicologia do HMI, juntamente com a direção da unidade, com o intuito de zelar pela saúde do colaborador por meio de escutas individualizadas e atividades coordenadas em grupo. Com a temática "Como gerar uma comunicação de impacto", a palestra enfatizou os impactos positivos, a relevância do posicionamento do colaborador e como manter um canal que possibilite a interação. Aproximadamente 20 colaboradores participaram da atividade.

Para esse ano, a coordenadora da Psicologia, Suely Faria, programou encontros sobre desempenho acadêmico; alimentação saudável; benefício de atividades físicas para o colaborador; es-



Durante os encontros, as dinâmicas de grupo se tornam essenciais para resultados positivos

piritualidade; uso de drogas; ansiedade; dentre outros assuntos. "Serão encontros quinzenais com os trabalhadores, debatendo os mais diversos temas previstos pela coordenação e até proposto por eles mesmos, caso haja necessidade", conta. Ainda de acordo com Suely, "as atividades do mês fazem referência à campanha "Janeiro Branco", que objetiva mobilizar a sociedade em favor da saúde mental, mudando a concepção cercada de tabus sobre ela, promovendo mais compreensão aos indivíduos como um todo", explicou.

Unidades de saúde geridas pelo IGH participam do balanço anual da SES

A diretoria do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) - Organização Social gestora do HMI - participou de encontro promovido pela Secretaria de Estado de Saúde de Goiás (SES-GO) no dia 18 de dezembro com o tema "Ano de avanços na gestão e tecnologia", quando foram apresentados os resultados das ações da pasta junto aos hospitais em 2017. Para a diretora regional do IGH, Rita Leal, "o relatório positivo é resultado de todo o trabalho feito ao longo de 2017, atestando a eficiência do modelo de gestão das organizações sociais, o que também demonstra que, mesmo diante de todas as dificuldades, as unidades conseguiram manter a assistência e a eficiência no atendimento", afirmou.

No HMI, foram realizados, de janeiro a outubro de 2017, o total de 115.878 atendimentos de urgência e emergência, mais que o dobro de 2012, ano em que o IGH começou a gerir o hospital, quando foram registrados 49.104 atendimentos. Segundo a diretora técnica do HMI, Sara Gardênia, o ano foi de amadurecimento em termos de gestão. "Enfrentamos muitos desafios e aprendemos muito com eles, mas terminamos 2017 com o sentimento de avanço. Para 2018, vamos continuar a batalha para implementar mais mudanças", acredita.

HMI promove Semana Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho



Sipat do HMI discute a importância da valorização da saúde do trabalhador

O HMI realizou, do dia 11 a 15 de dezembro, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat) da unidade. Organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt) do hospital, a programação teve o propósito de discutir sobre o bem estar do trabalhador, por meio de palestras, dinâmicas e vídeos. Durante os cinco dias de evento, foram realizadas atividades como oficinas de beleza e saúde, cuidados com o corpo e palestras sobre ansiedade e estresse; acidentes domésticos; saúde do homem; coleta seletiva; além da distribuição de brindes para os participantes.

Abrindo o ciclo de palestras, o auditor administrativo do Senac, Danilo Pires de Paula, falou sobre "Ambiente Físico e Seguro", quando explicou sobre as mudanças na reforma trabalhista e os impactos dela no serviço hospitalar. Já o bombeiro militar Clésio Goulart ministrou palestra sobre acidentes domésticos. "O mais importante para evitar esse tipo de acidente é trabalharmos com a prevenção", afirmou Goulart. O bombeiro apresentou ainda os principais fatores de risco em casa capazes de provocar acidentes, como facas, botijão de gás, forno e rede elétrica com capacidade

inferior à utilizada. Na parte da tarde, o hipnólogo Eduardo Tomazett encerrou o primeiro dia da Sipat com uma apresentação de hipnose, convidando colaboradores presentes no auditório para participarem da experiência.

No segundo dia, a unidade recebeu a enfermeira do Trabalho da Secretaria Estadual de Saúde (SES), Nara Borges, para reforçar sobre os cuidados essenciais com a saúde do homem, chamando atenção para o câncer de próstata. Segundo Nara, a doença é a segunda mais comum nas estatísticas de ocorrência de câncer entre os homens, ficando atrás apenas do câncer de pele. A enfermeira também afirmou que o exame mais eficaz para a biópsia da próstata é o toque retal, que deve ser realizado anualmente após os 40 anos de idade. Em seguida, o engenheiro ambiental Mádson Pingarilho ministrou a palestra "Trabalhando pelo Meio Ambiente com a Coleta Seletiva". Durante todo o dia 13 de dezembro, os colaboradores contaram com serviço de maquiagem e um bazar de itens variados.

No dia 14, a Sipat trouxe palestras sobre "Saúde do Homem" e "Estresse e suas consequências para saúde do trabalhador", ministrados pelo médico do trabalho Luis Otávio Waltrick e a enfermeira Juliana Moraes, respectivamente. Luis Otávio reafirmou a importância do

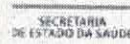
exame do toque retal para a descoberta precoce do câncer e, por consequência, para o tratamento ter mais chance de ser eficaz. Em seguida, Juliana Moraes questionou os colaboradores se sabiam a causa de seus estresses e se ele era recorrente na rotina. "O estresse tem sido um dos fatores que está causando infarto e AVC na população". Quem esteve presente nas palestras também participou de um sorteio de brindes ao final de cada uma delas.

No dia 15, a programação foi encerrada com uma confraternização entre os participantes e o sorteio de uma bateadeira para os colaboradores que doaram alimentos durante o período da programação. Os mantimentos arrecadados foram entregues ao "Projeto dos Amigos", que tem parceria com diferentes instituições de caridade. A presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), Michele Mesquita, aproveitou a ocasião para agradecer aos envolvidos na organização do evento. "Muito obrigada aos cipeiros e minha equipe que se desdobrou para passar uma mensagem na Sipat de forma dinâmica e descontraída". Em seguida, a diretora técnica da unidade, Sara Gardênia, parabenizou a organização e agradeceu a todos os colaboradores da unidade, nomeando-os como "Materno Forte Clube".

EXPEDIENTE:

HOSPITAL MATERNO INFANTIL

DIRETORA GERAL: FABIANA NEGRI
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA
Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120
Fone: (62) 3958.2900
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 688-GO
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

HMI tem novo diretor geral

A diretoria geral do HMI está sob nova direção. Márcio Gramosa assumiu a cadeira no início do mês de fevereiro com o intuito de promover um realinhamento estratégico que visa aprimorar a gestão da unidade e, por consequência, o serviço prestado à população. "Precisamos dar foco aos objetivos, para atingirmos a excelência no atendimento à população", diz Gramosa se referindo aos desafios que a cadeira lhe atribui.

Dentre as mudanças que serão implementadas, o diretor destaca quatro como eficientes, sendo elas a qualidade



Márcio Gramosa é o novo Diretor Geral do HMI

dos custos; retomada da aderência aos processos e fluxos hospitalares; a implantação do programa Balanced Score Card (BSC), que auxilia na criação e organização do planejamento es-

tratégico para a gestão; e a responsabilização dos coordenadores pelo seu centro de custo.

Márcio Gramosa possui vasta experiência na área hospitalar, exercendo cargos de gestão em hospitais de grande porte espalhados pelo Brasil, sempre com foco na otimização de processos e redução de custos. O gestor é parte da equipe do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) desde março de 2015, quando ocupou o cargo de Gerente Regional do IGH em Goiás até o fim de janeiro de 2018, momento em que assumiu a diretoria geral do HMI.

Unidade realiza workshop sobre período expulsivo do parto

A Gerência de Enfermagem do HMI, em parceria com o programa de residência em Enfermagem Obstétrica, promoveu no dia 20 de janeiro, no auditório da unidade, workshop com a temática "Assistência de Enfermagem no Período Expulsivo do Trabalho de Parto", ministrado pela enfermeira obstétrica do HMI, Priscila Salomão. O seminário foi voltado para todos os profissionais de Enfermagem que atuam na área da obstetria da unidade, do Hospital e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL) e demais unidades de saúde de Goiás, além de estudantes de Enfermagem.

Os enfermeiros obstetras são aptos a realizar partos de gestações entre 37 e 41 semanas; quando a mãe e o bebê não apresentam doen-



Profissionais de Enfermagem e estudantes participaram do curso realizado na unidade

ças; e desde que o bebê não seja muito grande, pesando acima de 4 quilogramas, e nem muito pequeno, indicando problema de desenvolvimento. Partindo deste princípio, a palestrante explicou e também exibiu vídeos sobre os métodos que podem ser aplicados para realizar partos humanizados. "Nós devemos utilizar métodos não farmacológicos para o alívio da dor, acolher a mulher, escutar, realizar massagens, utilizar o chuveiro, preservar o perineo. Enfim,

mostrar que ela não tem que sofrer no parto", destacou Priscila.

De acordo com a participante do curso, que também é enfermeira obstetra no HMI, Shirley Araújo, o curso mostrou a todos sobre como conduzir as pacientes utilizando de métodos não invasivos, que chegam a reduzir o tempo de trabalho de parto em até duas horas. "Foi muito bem explicado e tenho certeza que ajudou muito a quem presta assistência, assim como ajudará a quem receber o cuidado", disse a enfermeira. A residente de Enfermagem Obstétrica, Juliana Ferreira, concordou. De acordo com ela, as informações passadas no curso são aplicadas no dia a dia na residência, mas são conhecimentos totalmente novos para os alunos de graduação.



O poder do afeto salvou Amanda

Um abraço, um toque leve da mão no rosto, um sorriso ou palavras de ternura são estímulos positivos que fazem a diferença no processo de reabilitação. A 60ª edição do Boletim Mães & Filhos do HMI, conta uma história real que emocionou e mobilizou a equipe do Pronto-Socorro Pediátrico (PSP), cuja personagem é um exemplo de que o afeto contribui para a melhora de um quadro clínico. A pequena Amanda - nome fictício escolhido para resguardar a identidade da criança e por significar "digna de receber amor" -, de quatro anos, chegou na unidade no dia 28 de novembro de 2017 com cetoacidose diabética, hiperdesnutrição e com sequelas de uma meningite que a acometeu aos dois anos de idade. O que parecia ser uma emergência rotineira do setor, para a equipe, tornou-se uma troca regada de aprendizado, emoção e muito amor.

Em outubro do ano passado, a menina perdeu sua mãe assassinada pelo companheiro e o pai já havia sinalizado, ainda durante a gravidez, que não daria assistência. "A menina passou de mão em mão, porque seus familiares se mostraram interessados apenas no auxílio doença que ela recebia do governo. O conselheiro tutelar também nos contou que, quando ainda morava com a mãe, ela era muito mal tratada, apa-



A diretora técnica do HMI, Sara Gardênia, tinha a paciente como sua companheira de plantão

nhava muito", relatou a pediatra Cristina Gonçalves do Nascimento, que é coordenadora do PSP da unidade.

Mesmo com uma história de vida sofrida e sendo criada em um ambiente hostil, sua inocência permaneceu, tornando-a uma "distribuidora de sorrisos e carícias" a quem demonstrasse um pouco desses sentimentos que ela ainda nem conhecia. "A Amanda sorria o tempo todo, sempre alegre e amorosa. Ela gostava de deitar sua cabecinha em nosso ombro e se aconchegar ali", lembrou Cristina.

O envolvimento da pequena com a equipe foi tanto que, em sua chegada ao hospital, ficava apenas deitada, não mexia a mão, não deglutia, mal conseguia segurar a própria cabeça. Mas, um mês depois, com todo suporte clínico e terapêutico da equipe do HMI, a paciente ganhou 9 kgs, começou a movimentar as mãos e reaprendeu a caminhar. "Amanda melhorou em todos os aspectos, ela mesma começou a querer fazer seus exercícios, eu falava 'cadê a mãozinha doente?' e, na mesma hora, com a mão que estava melhor, começava a exercitar a outra", recordou Nilson Gomes, coordenador da enfermagem do PSP. "No momento da visita, ninguém de sua família aparecia e, então, a equipe se mobilizava, fazendo maria chiquinha e brincando com ela", comentou Cristina.

Em função do abandono familiar e da inviabilidade de manter Amanda

nos corredores do hospital, a equipe do HMI, junto do capelão da unidade, Rafael Magul, tentaram achar uma forma para que a pequena desse continuidade ao tratamento e à reabilitação. "Meu medo é de ocorrer uma regressão. Ela é uma criança que precisa de acompanhamento com neurologista, endocrinologista, fisioterapeuta", explicou Nilson. O local escolhido para cuidar de Amanda foi a Vila São Cottolengo, centro especializado em reabilitação física, auditiva e intelectual e que possibilita assistência integral ao paciente. "Ela precisa brincar ao ar livre, ver pessoas e ter contato com outras pessoas da mesma idade", afirmou Cristina.

E foi no dia 14 de fevereiro deste ano que a pequena Amanda deixou a casa que habitou por quase três meses, o PSP do HMI e, passou a viver um novo capítulo de sua vida na Vila São Cottolengo. Para trás, deixou, na equipe que cuidou dela como uma filha, a saudade de seus sorrisos e chamegos diários, da companhia nos plantões médicos, da ajuda na mesa de prescrição, dos passeios diários pelos corredores da unidade e também a esperança de que em seu caminho ela encontre pessoas que aceitem todo o amor que tem para dar. "Essa foi uma experiência ímpar que vivemos, ganhamos muito mais do que ela nesse exercício do amor e da doação", contou Cristina emocionada.



Roberto Tavares Filho foi um dos amigos que Amanda fez em sua passagem pela unidade



Nilza Damasceno era uma das colaboradoras envolvidas na rotina de Amanda



Amanda ganhou uma nova família no PSP do HMI

EXPEDIENTE:

HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA

Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste

Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 888-GO
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

mães ∞ filhos



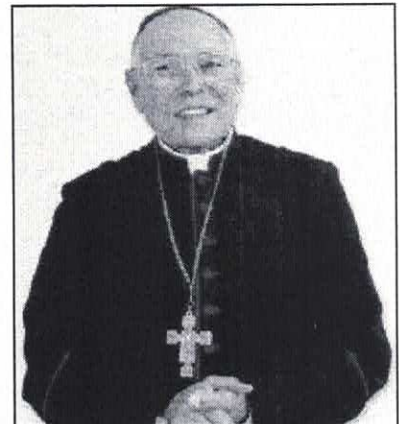
**BOLETIM
ELETRÔNICO
MENSAL**

Ano V, Nº 61
Goiânia
Março de 2018

Unidade recebe visita de líder religioso

No dia 28 de março (quarta-feira), às 15h, o HMI, da SES-GO - Governo de Goiás, receberá a visita pastoral do arcebispo metropolitano de Goiânia, Dom Washington Cruz. Na oportunidade, D. Washington celebrará uma missa e percorrerá o hospital para conhecer as dependências da unidade e também visitar pacientes, acompanhantes e colaboradores.

A passagem pela unidade faz parte das visitas agendadas pelo arcebispo a 40 hospitais de Goiânia e Aparecida de Goiânia, seguindo as programações da Igreja Católica para o período da Quaresma - período de quarenta dias que antecedem a ressurreição de Jesus Cristo, celebrada no domingo de Páscoa.



HMI, Spais e Suvisa reúnem para discutir programa "Siga Bebê"

O HMI sediou, no dia 27 de fevereiro, a primeira reunião do programa "Siga Bebê", desenvolvido pela Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO) com o intuito de reduzir os índices de mortalidade infantil, em Goiás. O encontro reuniu representantes das Superintendências de Vigilância em Saúde (Suvisa) e de Políticas de Atenção Integral à Saúde (Spais) do Estado de Goiás; membros da Comissão de Controle de Infecções Hospitalares (CCIH), Núcleo Interno de Segurança do Paciente (Nisp) e equipe multiprofissional do HMI, além de representantes de municípios, incluindo Goiânia, escolhidos para implementar e efetivar medidas em favor da segurança do paciente.

Referência no estado para assistência à mulher e à criança, o HMI foi a primeira unidade a receber a reunião, que teve como tema central



Cerca de 30 pessoas participaram do encontro para discutir o projeto

de discussão a segurança do paciente. A equipe da Suvisa, coordenada pela superintendente Maria Cecília Martins Brito, elaborou dinâmicas para entender os principais problemas enfrentados pela unidade que põem em risco o paciente para, assim, diminuir a taxa de mortalidade infantil e materna dentro do hospital. "Este é um momento de aprendizado para nós e de desafio para vocês. Estamos aqui muito mais para pedir que vocês nos ajudem a construir essa estratégia do que para apresentar uma proposta pra vocês", argumentou a superintendente Maria Cecília.

Dentre as questões apresentadas, ficou estabelecido que a educação continuada, oficinas de sensibilização e o monitoramento dos eventos adversos, ainda são as melhores estratégias. O HMI também firmou o compromisso de elaborar ações para melhorar, ainda mais, a segurança do paciente no hospital. "A Secretaria vir para dentro da unidade hospitalar e conhecer os problemas do processo de trabalho, provocar os profissionais, tirar da zona de conforto, promover essa reflexão acerca do que pode ser feito é muito importante. Em contrapartida, temos a oportunidade de apresentar o quanto evoluímos na segurança do paciente, visando a mortalidade materna e infantil", afirmou Rita Leal, diretora regional do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), Organização Social (OS) responsável pela gestão do HMI.

Residentes médicos e multiprofissionais concluem mais uma etapa

Nos dias 22 e 23 de fevereiro, o HMI formou novas turmas de residentes médicos e enfermeiros obstétricos. Ao todo, 21 profissionais residentes das especialidades de Pediatria e Ginecologia e Obstetrícia; e das subespecialidades de Mastologia, Neonatologia e Ultrassonografia em Ginecologia e Obstetrícia fecharam mais um ciclo de suas carreiras acadêmicas na noite do dia 22, em cerimônia no auditório do Conselho Regional de Medicina do Estado de Goiás (Cremego). O evento contou com a presença do diretor técnico do IGH, Gustavo Guimarães; do diretor geral, Márcio Gramosa; da diretora técnica, Sara Gardênia; do coordenador da Comissão de Residência Médica (Coreme), Marco Aurélio Albernaz; além dos preceptores e supervisores de ambas



Festividades marcam mais uma etapa profissional dos residentes

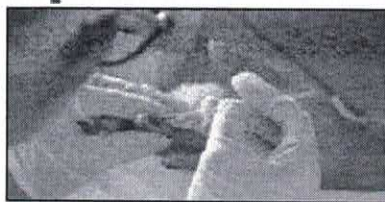
especialidades e subespecialidades.

Já no dia 23 de fevereiro, três residentes em Enfermagem Obstétrica pelo HMI formaram oficialmente e receberam o diploma no auditório do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO), numa cerimônia que contou com a participação dos diretores Márcio e Sara; da coordenadora de Residência em Enfermagem Obstétrica

do HMI, Amanda Coelho; e da gerente de Enfermagem, Luzia Helena Porfírio. "Essa conclusão é um ponto positivo para ambos os lados, pois o aprendizado é mútuo. O programa de residência no HMI só se tornou a potência que é hoje por causa de vocês, pela vontade e pela sede de aprendizado que vocês tiveram ao longo desses anos de formação", parabenizou diretora Sara.

Unidade promove curso prático sobre teste rápido de HIV e Sífilis

Profissionais de enfermagem e residentes em Enfermagem Obstétrica do HMI participaram em 20 de fevereiro de curso prático sobre o manuseio do teste rápido de HIV e Sífilis em gestantes da unidade, promovido pelo Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e Gerência de Enfermagem. A proposta foi explicar sobre como proceder ao detectar as doenças em discussão, de forma que garanta a segurança e bem estar tanto da mãe quanto do bebê. Ministrada pelos coordenadores do Pronto Socorro da Mulher (PSM), Centro Cirúrgico e Clínica de Ginecologia e Obstetrícia, a aula contou com explicações sobre como utilizar os kits dos testes rápidos, a diferença entre eles, utilização



Com o teste, em menos de 30 minutos é possível saber se a gestante possui alguma das duas doenças

dos diluentes e reagentes e orientação quanto aos fluxos de exames em caso positivo para as doenças.

Trabalhando em duplas, as 14 participantes praticaram a aplicação do teste rápido ao realizá-las umas nas outras. "Como recebemos muitas pacientes já em período expulsivo, o teste rápido é uma forma simples de verifi-

car-mos se a mãe possui alguma dessas doenças, para que possamos iniciar os protocolos necessários o quanto antes", relatou a enfermeira obstétrica da unidade, Meiry Helena Gomes. Para a residente em Enfermagem Obstétrica, Taynara Cassimiro Alves, o curso foi bastante proveitoso, pois "quando o teste é realizado pode-se priorizar a amamentação na primeira hora de vida, um dos pontos fundamentais da Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC)". O teste rápido é obrigatório desde 2012, conforme Portaria do Ministério da Saúde (MS). Quando não é realizado ao longo da gravidez, o exame pode ser feito na hora do parto e a chance do bebê contrair as doenças são menores, segundo o MS.

EXPEDIENTE:

HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA
Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120
Fone: (62) 3056.2900
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



SECRETARIA
DO ESTADO DA SAÚDE



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

mães e filhos

Hospital Estadual
Materno Infantil
Dr. Jurandir do
Nascimento

BOLETIM
ELETRÔNICO
MENSAL

Ano V, Nº 62
Goiânia
Abril de 2018

Unidade promove Semana de Enfermagem

Em comemoração ao Dia da Enfermagem, celebrado em 12 de maio, o HMI promove entre os dias 15 e 17 de maio (terça e quinta-feira), a Semana da Enfermagem da unidade, voltada para

todos os seus profissionais da área. Dentre as atividades, haverá uma palestra motivacional com o tema "Liderança em Equipe", ministrada pelo enfermeiro e doutorando em Saúde Pública, profes-

sor Laércio Neves; shows culturais; e dia de beleza. Além da palestra, haverá entrega de certificados para os profissionais de Enfermagem que foram destaque no ano de 2017.

Pacientes do HMI recebem kits de higiene bucal e orientações

No dia 24 de março, as crianças internadas no HMI receberam a visita de profissionais da Associação Brasileira de Odontopediatria - Regional Goiás (ABO-GO), em comemoração ao Dia Mundial da Saúde Bucal, celebrado em 20 de março. A presidente da Associação, Suzana Cardoso Moreira; a secretária geral Eliane de Faria, que também faz parte do quadro de profissionais do Centro de Reabilitação de Fissuras Lábio-Palatinas (Cerfis) do HMI; e a conselheira Kelly Braz distribuíram kits de higiene bucal, além de orientar os acompanhantes quanto aos cuidados diários com a boca das crianças, que pode ser a porta de entrada para muitas doenças.

As profissionais passaram pelo Pronto Socorro de Pediatria (PSP), seguindo para a Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Pediátrica e finalizando na Clínica de Pediatria. Segundo Suzana, "essas orientações devem começar desde a infância e é por meio de movimentos como esse que se leva informações às famílias sobre a rotina de cuidados que devem ter", reforçou. Suzana ainda destacou o motivo de escolher o HMI como foco da campanha. "Temos



ABO-GO visita o HMI em comemoração ao Dia Mundial da Saúde Bucal

um carinho e cuidado especial com o hospital, pois sempre oferece serviços essenciais a esse público, por meio do Cerfis, que é referência em todo o Brasil", destacou.

Já para Eliane, "a promoção de ações como essa no HMI incentiva aos pais a promoverem os cuidados essenciais com a boca não só em casa, mas também quando estão internados para o tratamento de alguma doença", explicou. Os kits entregues aos pacientes, que continham uma escova, uma pasta de dente e um sabonete antibacteriano, além de uma cartilha com dicas de prevenção contra doenças bucais, foram adquiridos pela ABO Nacional e doado às Regionais para que fizessem a distribuição.

Hospital acolhe residentes

O hospital recebeu 25 novos residentes de Medicina e de Enfermagem Obstétrica no dia 2 de março, para um novo ciclo de aprendizado. Os futuros pediatras, ginecologistas e obstetras, ultrassonografistas, neonatologistas e enfermeiros obstétricos foram recepcionados pelo coordenador da Seção de Ensino e Pesquisa (SEP) e Comissão de Residência Médica (Coreme) da unidade, Marco Aurélio Albernaz; pela diretora técnica, Sara Gardênia; pela chefe de Pediatria, Marise Tofóli; pela gerente de Enfermagem, Luzia Helena Berigo; pelos supervisores das residências em Ginecologia e Obstetrícia e Pediatria, Augusto Vidal e Rosseny Marinho, respectivamente; e pela supervisora da residência em Enfermagem Obstétrica, Amanda Coelho.

Na ocasião, os alunos conheceram um pouco da equipe e dos desafios que enfrentarão nos próximos anos. "Vocês estão numa unidade em que o programa de Residência Médica é extremamente reconhecido e que possui excelência em todos os campos", destacou Marco Aurélio.



Residentes, preceptores e coordenadores do HMI

Colaboradores são orientados sobre conduta com relação à Influenza

Profissionais dos setores assistenciais do HMI participaram entre os dias 19 e 21 de março de capacitação sobre os procedimentos corretos para manejo de pacientes com suspeita ou com caso confirmado de Influenza, promovida pela Comissão de Controle Infecção Hospitalar (CCH) e Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt) da unidade. Ao todo, 386 trabalhadores dos turnos vespertinos e noturnos participaram da programação.

As medidas de precaução para evitar a disseminação do vírus e o uso de Equipamentos de Proteção Individu-



Keilla Paraguassu orientou os colaboradores sobre a Influenza e como se proteger

al (EPIs) foram os principais assuntos discutidos durante as aulas. "Por estarmos em estado de alerta com essa doença fora de época, é preciso redobrar a atenção durante nossa rotina de trabalho", frisou a coordenadora da CCH,

Keilla Paraguassu. A higienização das mãos foi um dos destaques durante a palestra da coordenadora.

Sobre a conduta a ser tomada com colaboradores com suspeita da doença, a enfermeira do Serviço de Saúde Ocupacional do Sesmt, Suely Cecília Barros, explicou o fluxograma de atendimento e os cuidados que eles devem seguir ao sentirem algum sintoma da Influenza. "É preciso haver uma transparência entre o trabalhador e o coordenador para conseguirmos um tratamento efetivo, seguindo todas as orientações do médico do trabalho", finalizou.

Mulheres em foco no HMI

As colaboradoras do HMI receberam papel de destaque na programação realizada nos dias 7 e 8 de março, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher. Além de assistirem a palestras, as presentes participaram de oficinas de beleza e de sorteio de sessões de cuidado com a pele, além de receberem brindes e ensaios fotográficos. Nos dois dias ocorreu também a "Feirinha da Alegria", promovida pela diretoria do hospital e pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) do HMI.

No dia 7, a preceptora da residência em Enfermagem Obstétrica, Priscila Salomão, debateu com as participantes sobre os tipos mais comuns de violência contra a mulher e deu ênfase na violência obstétrica, que atinge uma a cada quatro mulheres no Brasil durante o parto, além de mostrar as políticas que o Ministério da Saúde (MS), em parceria com a Rede Cegonha, que vêm promovendo para diminuir o índice de violência



Atividades na sala lúdica e no auditório foram destaque na semana da Mulher, no HMI

obstétrica nas unidades de saúde.

A violência contra a mulher continuou em pauta no dia 8 com a palestra do psicólogo Ronaldo Celestino, do Ambulatório de Apoio à Vitimas de Violência Sexual (AAVVS) da unidade, que mostrou dados e situações preocupantes que grande parte das mulheres vivenciam. "Precisamos olhar e valorizar cada mulher por suas particularidades e significado reais, não pelo que foi imposto ao longo dos anos. Precisamos urgentemente rever e mudar nossos conceitos sobre o papel da mulher", enfatizou.

Unidade recebe visita em comemoração à Páscoa

No dia 28 de março, o HMI recebeu a visita do bispo Moacir Arantes para celebração de uma missa, seguindo as programações da Igreja Católica para o período da Quaresma. Reunidos no auditório, os colaboradores participaram da celebração com orações, cânticos e palavras de amor, renovação e fé. Logo após, liderado pelo bispo e pelo capelão da unidade, Rafael Magul, o grupo percorreu todo o hospital, visitando pacientes e acompanhantes.



Bispo Moacir Arantes

EXPEDIENTE:

HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA
Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120
Fone: (62) 3956.2900
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. N° 866-GO
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

Handwritten signature

mães ∞ filhos

Hospital Estadual
Materno Infantil
Dr. Jurandir do
NascimentoBOLETIM
ELETRÔNICO
MENSALAno V, Nº 63
Goiânia
Maio de 2018

Governador acompanha Terceiro Turno no HMI

O HMI recebeu na noite 17 de maio a visita do governador de Goiás, José Eliton; e do secretário de Saúde, Leonardo Vilela. Recepcionados pela diretora regional do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) - Organização Social que administra a unidade desde junho de 2012 -, Rita de Cássia Leal; diretor geral do HMI, Márcio Gramosa; pela diretora técnica Sara Gardênia; e pela gerente de Enfermagem, Luzia Helena Berigo; as autoridades conversaram com pacientes e acompanharam os atendimentos do terceiro turno, que faz parte do programa "Mais Saúde, Menos Fila", iniciado no hospital no dia 7 de maio.

A unidade passou a realizar atendimentos em turno extra de terça a quinta-feira, das 19h às 22h; e aos sábados, das 7h às 12h. Ainda, às quartas-feiras são realizadas sessões de laserterapia. Até a data da visita do governador, 51 pessoas foram atendidas em consultas ambulatoriais e 22 passaram por sessão de laserterapia, como a estudante Ana Karolyn Silva Santos, de 16 anos, portadora de hemangioma cavernoso. "Eu acredito que, com a abertura de mais um turno de atendimentos, aliada à um equipamento de alta tecnologia, mais pacientes serão beneficiados e terão a oportunidade de dar continuidade



Durante a visita, o governador e o secretário de Saúde também conversaram com pacientes internados

ao tratamento", comemora esperançosa a paciente que é acompanhada pelo ambulatório há 13 anos e ontem retomou o tratamento, depois de aguardar por seis anos pela 11ª sessão.

"Estou extremamente feliz em visitar o HMI e ter a oportunidade de observar que Goiás possui o único aparelho disponível no Sistema Público de Saúde (SUS) capaz de realizar o tratamento de hemangiomas e linfohemangiomas. Acredito que, em 90 dias, consigamos zerar a fila de espera de pacientes com doenças dessa natureza", pontuou o governador José Eliton que, junto com secretário Leonardo Vilela, acompanhou uma sessão de laserterapia ao lado da equipe do Serviço Especializado em Má Formação Arteriovascular do hospital. Os procedimentos de laserterapia já beneficiaram mais de 5 mil pessoas desde que tiveram início em 2006. Recentemente, o Governo do Estado, via Secretaria de



Acompanhado de Rita, eles se impressionaram ao ver a exposição de quadros com imagens dos bebês prematuros nascidos no HMI

Estado de Saúde, adquiriu novo equipamento de tecnologia de ponta por cerca de R\$370 mil.

A previsão é que, no HMI, o programa atenda os 730 pacientes na fila de espera, entre demandas internas do hospital e encaminhadas pelo Complexo Regulador Estadual, que aguardam desde 2013. Além das consultas e procedimentos de laserterapia, serão feitas cirurgias de rápida recuperação. Na pediatria, serão realizados procedimentos de retirada de hérnia da parede abdominal, hidrocele, fimose, cistos e lipomas em geral. Já as cirurgias otorrinolaringológicas irão abranger retiradas de amígdala, adenoide e cauterização de cornetos (conchas nasais). Os pacientes, que porventura estejam esperando por atendimento dentro do perfil do hospital, devem fazer contato junto à secretaria de saúde de seus municípios, para atualizar dados cadastrais e participarem do Terceiro Turno.

Dia do Obstetra é comemorado no hospital

No Dia do Obstetra, celebrado em 12 de abril, o HMI promoveu um café da manhã especial para os médicos com essa especialidade e também para as enfermeiras obstétricas da unidade. Na ocasião, a diretora técnica Sara Gardênia enfatizou a im-

portância de cada um deles na rotina do HMI. "Vocês são fundamentais para as mães e seus bebês. Saibam que o HMI é parceiro de vocês e deseja o melhor para cada um dos nossos profissionais" disse. A médica Larissa Tito, que realizou sua residência na unidade e hoje é colabora-

dora, revelou que "ser médico obstetra é muito gratificante, principalmente no HMI, onde se tem a oportunidade de salvar tantas vidas e mudar o destino de tantas famílias. Essa homenagem valoriza a equipe, que incentiva o amor a trabalho de cada um".

NISP promove palestras sobre segurança do paciente

O Núcleo Interno de Segurança do Paciente (Nisp) da unidade promoveu ao longo do mês de abril ciclo de palestras destacando a importância da segurança do paciente. Ao todo, cerca de 350 profissionais administrativos e assistenciais participaram das aulas. No dia 12, houve capacitação com a temática "Cultura de Segurança do Paciente e as Notificações de Incidentes e Eventos Adversos", que teve o objetivo de mostrar os riscos e evitar que os pacientes sejam vítimas durante o período de internação. A aula foi ministrada pela coordenadora do Nisp, Lilian Fernandes, que enfatizou a importância do preenchimento do checklist, que possui todas as informações do paciente internado na unidade.

Com o tema "Terceiro Desafio Global de Segurança do Paciente da Organização Mundial de Saúde (OMS) - Medicação Sem Danos", a mestre em enfermagem da Escola de Saúde



A enfermeira Dayse explicou a ligação entre a medicação e a segurança do paciente

Pública do Estado de Goiás (Esap), Dayse Edwiges Carvalho, debateu no dia 25 de abril sobre os principais pontos que levam um profissional ao erro durante o processo de medicação a um paciente. "Os erros não são causados por pessoas más, mas sim por sistemas ruins. Ao detectar um erro, seja ele em qualquer escala, é preciso notificar. A melhoria em cada estágio do processo de medicamentos garante a segurança do paciente durante o período de internação na unidade", finalizou.

CCIH promove curso sobre manejo clínico de Influenza

A Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) promoveu no dia 24 de abril, curso sobre os procedimentos corretos para manejo clínico no tratamento de pacientes com suspeita ou com caso confirmado de Influenza. Ministrada pela infectologista da unidade, Cláudia Rodrigues, a capacitação detalhou os tipos da doença e seus subtipos, a diferença entre síndrome gripal e síndrome respiratória aguda grave, além do modo e o período de transmissão da doença. Os tipos de exames solicitados e o manejo clínico em ambas as situações também foram apresentadas. A



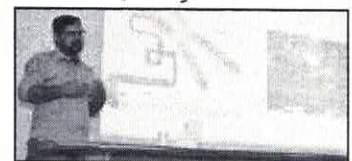
A infectologista alertou para os meios de evitar a disseminação do vírus

palestra foi finalizada com informações sobre as formas de evitar a disseminação do vírus, que são por meio da utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e higienização das mãos.

Unidade recebe palestra sobre Genética Médica

Preceptores, supervisores de Pediatria, médicos e residentes participaram no dia 23 de abril de palestra com o tema "Exames Genéticos na Prática Clínica", ministrada pelo geneticista Ricardo Barbosa, da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp). Durante o encontro, o palestrante abordou sobre o conceito de genética, tipos de testes genéticos existentes e suas funcionalidades. "A maioria das síndromes genéticas são detectadas ainda no período de gestação e logo depois que a criança nasce. Portanto, é extremamente importante possuir o conhecimento necessário a respeito tanto das doenças genéticas, quanto dos testes", detalhou.

Ricardo ainda explicou sobre a importância da realização destes testes genéticos dentro de unidades de saúde como o HMI. "Por ser referência no campo da Pediatria e da Medicina Fetal em casos de média e alta complexidade, acredito que os profissionais já tenham um conhecimento elevado sobre a genética, visto que é no HMI o local onde há grandes casos de pacientes com malformações, síndromes, deficiências e anomalias. Diante disso é preciso saber qual teste genético é o mais indicado para cada caso, sempre após uma avaliação minuciosa", reforçou.



Geneticista Ricardo Henrique Almeida Barbosa durante explicação sobre Medicina Genética

EXPEDIENTE:

HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL
DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA
Endereço: Rua R-7 eq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120
Fone: (62) 3958.2900
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br

SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE

INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
Bastidores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO
E-mail: bastidorescomunicacao@gmail.com

mães e filhos

Hospital Estadual
Materno Infantil
Dr. Jurandir do
Nascimento

BOLETIM
ELETRÔNICO
MENSAL

Ano V, Nº 64
Goiânia
Junho de 2018

Dia das mães é lembrado no HMI

O mês de maio é lembrado com comemorações especiais ao Dia das Mães e, no HMI, não poderia ser diferente. Com a proximidade da data, várias atividades foram promovidas com o intuito de acolher ainda mais as mães que passam pela unidade, fazendo-as se sentirem queridas e amparadas. No dia 11 (sexta-feira), a equipe multiprofissional da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal presenteou as mães dos recém-nascidos internados no setor com um cartão muito especial, contendo um trecho da música "Trem Bala", na versão para o Dia das Mães, e o carimbo do pé de seu bebê. "Decidimos fazer essa homenagem para demonstrar o quanto elas são importantes no desenvolvimento e recuperação de



Muito amor e emoção nas comemorações às mães
seus filhos, humanizando ainda mais a nossa assistência", disse a enfermeira responsável, Livia Roberta.

As funcionárias do hospital que são mães, pacientes e acompanhantes também foram lembradas pelo setor de Nutrição do hospital com um cardápio especial no domingo, dia 13. Além do

refeitório todo enfeitado, as mães receberam uma flor com um bombom personalizado, acompanhado de uma mensagem de carinho. Já a equipe do Serviço Social promoveu no dia 16 uma comemoração dupla: às mães que são acompanhadas semanalmente pelo pré-natal de alto risco da unidade, e ao Dia do Assistente Social, lembrado no dia 15. "Temos que ter um olhar diferenciado às mães que acolhemos. Então, todo mundo sai ganhando: a família que nos procura, nós que podemos orientá-los e o bebê, que receberá todo o apoio que ele vai precisar após o nascimento", destacou a enfermeira Rosimary Barros. Cada mãe foi presenteada com um kit de enxoval, doado pelo grupo de voluntariado do Centro Espírita Obreiros do Caminho.

Unidade comemora Dia da Doação de Leite Humano

O Comitê de Aleitamento Materno do HMI, em parceria com a Rede de Bancos de Leite Humano do Estado, o Comitê Estadual de Incentivo ao Aleitamento Materno e a Fundação Dom Pedro II, do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás (CBMGO), promoveu no dia 18 de maio uma programação especial para comemorar o Dia da Doação de Leite Humano, lembrado no dia 19. O evento ocorreu na praça de alimentação do Shopping Cerrado, com o objetivo de conscientizar a população sobre a importância da doação do leite, bem como de promover, apoiar e incentivar o aleitamento materno.



Tarde de comemorações reforçou a importância da doação de leite

Palestras e rodas de conversas animaram as presentes, dentre elas a da representante das mães doadoras, Taniara Cunha, que incentiva e valoriza o gesto da doação de leite. "Sou fonoaudióloga e trabalho na Maternidade

Nascer Cidadão. Então, para mim, poder passar esse conhecimento para outras mães é importantíssimo! Apesar de ser uma sementeira dessa informação, eu também senti dificuldades quando chegou a minha vez e, com a ajuda do BLH, pude não só alimentar meu filho, como também ajudar outras crianças que precisam", detalhou. As mães participantes tiraram dúvidas com a equipe multiprofissional do BLH e parceiros presentes no evento. Oficina de sling e momentos lúdicos também marcaram a tarde da programação, além de ioga, dança e cantos envolvendo mães e bebês, e sorteio de brindes.

Simpósio debate sobre violência sexual e de gênero

Também no dia 18, o HMI reuniu profissionais com amplo conhecimento teórico e prático para liderarem um debate sobre violência sexual e de gênero. Com o tema "Proteja nossas crianças e adolescentes da violência", o 2º Simpósio de Violência Sexual e de Gênero, promovido pelo Ambulatório de Apoio à Vítimas de Violência Sexual (AAVVS) da unidade, foi organizado em prol do Dia Nacional do Combate ao Abuso e à Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes, lembrado na data do evento, e ocorreu no auditório da unidade. A palestra de abertura foi ministrada pela pós-doutora em Ciências Humanas, Valeska Zanella, com o tema "Uma leitura gendrada da violência contra mulheres: Dispositivos, cultura e processo de subjetivação".



Profissionais discutiram diferentes tipos de violência contra a mulher, crianças e jovens

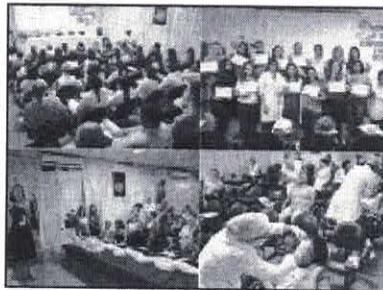
Em seguida, a equipe multiprofissional do AAVVS falou sobre suas experiências no ambulatório; seguida da mestre em Psicologia Clínica e terapeuta familiar, Etiene Oliveira, que falou sobre adolescentes. Para finalizar, o tema em pauta foi a violência obstétrica. A doutoranda em Bioética e Saúde Pública, Raylla Albuquerque, abordou sobre a violência à luz da declaração universal sobre bioética e direitos hu-

manos, a partir da percepção dos estudantes da área da saúde; seguida pela obstetra do HMI, Luiza Emylce, que falou sobre a violência na obstetria, por meio de uma avaliação da formação dos médicos residentes, além das boas práticas de saúde na atenção humanizada ao parto. Por último, a enfermeira obstétrica Priscilla Salomão abordou sobre o tema sob o olhar da enfermagem obstétrica.

Semana de Enfermagem movimentou o hospital

Do dia 15 a 17 de maio, o HMI promoveu a Semana de Enfermagem com o objetivo de exaltar a profissão que é comemorada mundialmente no dia 12 de maio. No primeiro dia (15), o professor Laércio Neves ministrou palestra com o tema "Motivação e Liderança em Equipe", em que falou sobre a falta de motivação no ambiente de trabalho; fatores que influenciam a motivação; liderança e os pilares para o desenvolvimento desta. Na mesma data, houve ainda a entrega de certificados para os profissionais da área que foram destaque no ano de 2017.

No show de talentos "Fest Day & Care", realizado no dia 16, cinco apresentações animaram o público. No placar da competição, a dupla Thaís e Fernanda, que cantou a música "Trem Bala" ficou em terceiro lugar e a turma da Central de Material e Esterilização, que apresentou o "Jornal da Semana de Enfermagem", ficou em segundo. O



Semana agitou o HMI com atividades diversificadas

primeiro lugar foi conquistado pela enfermeira Nyslene Araújo, que apresentou uma paródia sobre humanização no atendimento. Fechando a programação, a turma do curso de Personal Stylist do Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), comandada pela consultora de imagem Maristela Barbosa, deu dicas de moda e combinação de roupas no dia 17. Os profissionais aproveitaram ainda para passar por sessões de beleza oferecidas pela equipe da instituição.

Salas da Fidi estão de cara nova

No dia 11 de maio foram inauguradas as novas salas de recepção e de exames da Fundação Instituto de Pesquisa e Estudo de Diagnóstico por Imagem (FIDI), que passaram por reforma com material próprio para ambientes hospitalares e ecologicamente corretos, com o objetivo de humanizar a acolhida aos pacientes. O projeto foi desenvolvido pela FIDI Social.

O HMI é a primeira unidade a ser beneficiada pelo projeto em Goiás e o quarto hospital com o setor de radiologia humanizado desde a sua criação, em 2017. Os espaços receberam adesivos com o tema de cidade lúdica, adornada por pássaros e cegonhas e o teto das salas de exames ganharam adesivos que destacam no escuro.



Revitalização permite um ambiente mais acolhedor ao paciente

EXPEDIENTE:

HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA
Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120
Fone: (62) 3956.2900
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br

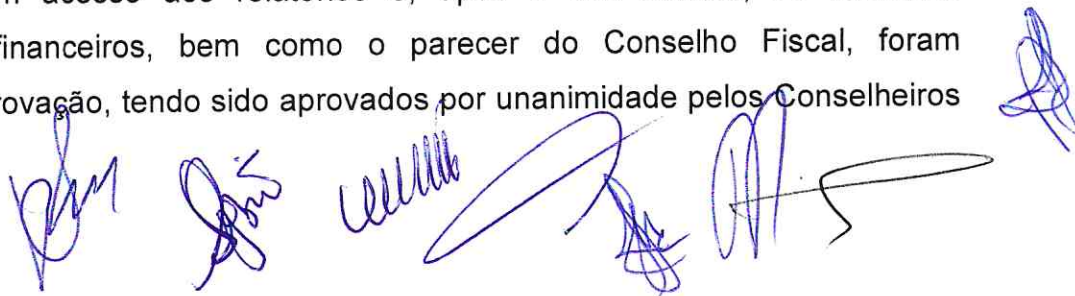
SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE

INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
Bastdores - Assessoria de Comunicação
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 888-GO
E-mail: bastdorescomunica@gmail.com

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Aos 28 (vinte e oito) dias do mês de maio do ano de 2019 às 14:00 horas, os abaixo assinados, Membros do Conselho de Administração do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH**, reuniram-se na sede do IGH, situada na Rua Frederico Simões, n.º. 125, 4º andar, Caminho das Árvores, Salvador, Bahia, em cumprimento ao quanto determina o art. 27, III, do Estatuto Social. Assumiu a presidência da mesa o presidente do Instituto, **Sr. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, que designou para secretária a **Srª. CYNTIA FACÓ BITTENCOURT**. Foi lida a ordem do dia para qual foi convocada esta reunião que tem os seguintes objetivos: a) Apresentação e aprovação do Balanço Patrimonial e relatórios contábeis e financeiros referentes ao exercício de 2018; b) Apresentação e aprovação dos relatórios contábeis e financeiros referentes ao primeiro trimestre de 2019; c) Apresentação e aprovação dos relatórios gerenciais referentes ao primeiro trimestre de 2019; d) Criação do Comitê de Ética e Conduta do IGH; e) Aprovação do Regimento Interno do Comitê de Ética e Conduta do IGH; f) O que ocorrer. Em seguida o Presidente determinou a contagem dos membros presentes, com vistas a verificar a presença do quórum necessário para proceder as deliberações. Verificado o número necessário de membros presentes o presidente declarou iniciada reunião ressaltou a presença do SUPERINTENDENTE DO IGH, sr. **PAULO BRITO BITTENCOURT**, do Sr. **SIGEVALDO SANTANA**, diretor administrativo corporativo do IGH, o Sr. **GUSTAVO GUIMARÃES**, Diretor Assistencial Corporativo do Instituto, além do Sr. **JOSÉ CLAUDIO ROCHA**, Membro do Conselho Local de Administração de Goiás e a Srª. **DEISE BARBOSA**, também Membro do Conselho Local de Administração de Goiás. O presidente destacou ainda que essa reunião substitui a reunião trimestral ordinária do Conselho Local de Administração de Goiás. Feitas as considerações iniciais, o presidente então franqueou a palavra ao SUPERINTENDENTE que iniciou a sua explanação sobre os itens da pauta e em seguida passou a palavra ao Sr. **SIGEVALDO SANTANA** que, **deliberando sobre o item “a” da pauta**, apresentou o Balanço Patrimonial e relatórios contábeis e financeiros do IGH referentes ao exercício de 2018. O Diretor Administrativo Corporativo do IGH apresentou os relatórios, bem como o parecer expedido pelo Conselho Fiscal, acerca do tema. Os presentes tiveram acesso aos relatórios e, após a sua análise, os relatórios patrimoniais e financeiros, bem como o parecer do Conselho Fiscal, foram submetidos a aprovação, tendo sido aprovados por unanimidade pelos Conselheiros



**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

presentes. Em seguida, passando a tratar sobre o item “b” da ordem do dia, o Sr. **SIGIVALDO SANTANA** apresentou os relatórios contábeis e financeiros referentes ao primeiro trimestre de 2019. Os relatórios apresentados foram aprovados por unanimidade. Em seguida, tratando do item “c” da ordem do dia, o Diretor Administrativo Corporativo apresentou relatórios gerenciais referentes ao primeiro trimestre de 2019, destacando as atividades desenvolvidas e os resultados alcançados. O Sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** se manifestou demonstrando as estatísticas assistenciais geradas pelo instituto no referido período. Após as explanações, o relatório de gestão foi submetido a votação, tendo sido aprovado por unanimidade pelos presentes. Em seguida foi passada a palavra ao SUPERINTENDENTE que, deliberando sobre o item “d” da ordem do dia, ressaltou a necessidade de criação de um Comitê de Ética e Conduta para o IGH, destacando que essa ação faz parte da Política de Compliance que vem sendo adotada pelo IGH com vistas a dar maior segurança jurídica ao instituto, bem como maior transparência e respaldo junto aos entes contratantes e órgãos fiscalizadores. A questão foi colocada em votação e os membros do Conselho de Administração aprovaram por unanimidade a proposta de criação do Comitê de Ética e Conduta do IGH. Ato contínuo, passou-se a deliberar sobre o item “e” da pauta. Foi apresentada a proposta de Regimento Interno do Comitê de Ética e Conduta do IGH. Foram disponibilizadas cópias da proposta do Regimento para os membros do Conselho de Administração, que, após analisarem e discutirem, aprovaram por unanimidade o Regimento Proposto que vigorará a partir desta data. Em seguida foi franqueada a palavra a quem quisesse se manifestar, não havendo manifestação por parte de nenhum dos presentes. Nada tendo mais havendo a tratar, declarou-se encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que vai assinada por mim **CYNTIA FACÓ BITTENCOURT**, secretária dessa reunião, pelos membros da Assembleia Geral pelo Presidente e pelo Superintendente do instituto.



JOEL SOBRAL DE ANDRADE
Presidente do Conselho de Administração
(CPF 821.110.735-04)



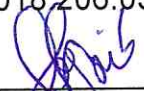
CYNTIA FACÓ BITTENCOURT
Membro do Cons. Adm. Secretária da Assembleia
(CPF 458.248.275-91)



**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

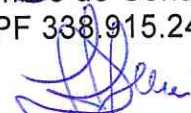
INOCÊNCIO MAIA MATOS

Membro do Cons. Adm.
(CPF 018.206.055-15)



SIRLEI SANTANA DE JESUS BRITO

Membro do Cons. Adm.
(CPF 338.915.245-87)



DEISE SANTANA DE JESUS BARBOSA

Membro do Cons. Local de Adm. de Goiás
(CPF 891.431.245-34)



JOSÉ CLAUDIO ROCHA

Membro do Cons. Local de Adm. de Goiás
(CPF 355.436.045-72)



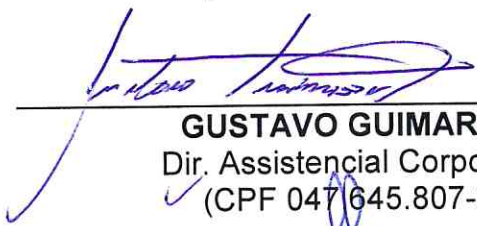
PAULO BRITO BITTENCOURT

Superintendente
(CPF 457.702.205-20)



GUSTAVO GUIMARÃES

Dir. Assistencial Corporativo
(CPF 047.645.807-21)



SIGEVALDO SANTANA DE JESUS

Diretor Administrativo Corporativo
(CPF 481.671.505-34)

