

**HMI**

**RELATÓRIOS GERENCIAIS E DE ATIVIDADES  
DESENVOLVIDAS NO GERENCIAMENTO DA ENTIDADE  
OBJETO DO CONTRATO DE GESTÃO**

**Goiânia - GO**

**Janeiro/2020**

**Fone: 0800-643-3700 | Email: [ouvidoria@saude.go.gov.br](mailto:ouvidoria@saude.go.gov.br)  
Rua R-7 s/nº, Setor Coimbra - Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120**

*Marcia Gramosa*  
HMI  
Hospital Estadual Materno-Infantil

## HMI

**p.1)** Indicadores estatísticos que permitam avaliação quantitativa e qualitativa do desempenho e do cumprimento das metas pactuadas.

**Goiânia – GO**

**Janeiro/2020**

Fone: 0800-643-3700 | Email: [ouvidoria@saude.go.gov.br](mailto:ouvidoria@saude.go.gov.br)  
Rua R-7 s/nº, Setor Coimbra - Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

*Marcio Ramos*  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil - HMI

## PRODUÇÃO ASSISTENCIAL

As tabelas abaixo representam o total de atendimentos de urgência e emergência, saídas hospitalares e consultas ambulatoriais, realizadas no período de janeiro a dezembro, tendo o comparativo das metas propostas e os resultados alcançados pelo Hospital Materno Infantil, referente ao ano de 2019.

Quantitativo de atendimentos de urgência e emergência, produção mensal de janeiro a dezembro de 2019 e a variação percentual.

Descrição	META	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado/Média	%
Atendimento Urgência/Emergência	Realizado	3.408	3.803	5.387	4.024	2.873	3.050	3.151	3.095	3.617	4.266	3.799	3.593	44.066	78%
	Contratado	5.260	5.260	5.260	5.260	5.260	5.260	4.100	4.100	4.100	4.100	4.100	4.100	56.160	

Cumpra salientar que a meta estabelecida foi baseada numa estimativa de atendimentos que não contempla a realidade atual da unidade. A demais destacamos que a demanda para atendimentos de urgência e emergência da unidade é espontânea.

Quantitativo de saídas hospitalares, produção mensal de janeiro a dezembro de 2019 e a variação percentual.

Descrição	META	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado/Média	%
Saídas Hospitalares	Realizado	726	709	782	785	781	671	797	865	773	878	824	900	9.491	104%
	Contratado	750	750	750	750	750	750	776	776	776	776	776	776	9.156	

Saídas Hospitalares, meta alcançada, proposta a partir do 7º e 8º Termos Aditivos ao contrato de gestão.

  
**Marcio Gramosa**  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil - HMI

Consultas Ambulatoriais Médicas e Não Médicas, metas alcançadas a contento. Isto decorre, pelo HMI ser referência no atendimento a mulheres e crianças em situação de alto risco, e em diversas especialidades nas áreas de pediatria e obstetrícia.

## INDICADORES DA PARTE VARIÁVEL – INDICADORES DE QUALIDADE

O contrato de Gestão estabelece que 10% do valor global do orçamento, denominado parte variável, estão vinculados ao cumprimento de metas relativas à avaliação de indicadores de qualidade que são acompanhados mensalmente e valorados a cada trimestre. Os indicadores da parte variável definidos para o HMI em 2019 incluem: Autorização de Internação Hospitalar AIH – (20%), Serviço de Atenção de Usuário – (20%)- Comissão de Controle Hospitalar- CCIH (20%), Mortalidade Operatória (20%), Taxa de Cesárea em Primíparas (20%).

  
Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI  
3

Indicadores da Qualidade da Parte Variável, produção mensal de janeiro a dezembro de 2019.

Indicadores	Metas	Jan/19	Fev/19	Mar/19	Abr/19	Mai/19	Jun/19	Resultado
AIH- Autorização de Internação Hospitalar.	Apresentação das AIH (100%)	760	744	883	815	806	736	4.744
	Número de saídas.	726	709	782	785	781	671	4.454
Atenção ao Usuário	Resolução de 80% das queixas recebidas	89%	100%	93%	80%	80%	100%	542%
	Envio de relatório consolidado da pesquisa de satisfação ao usuário.	Sim						
Controle de Infecção Hospitalar	Envio de relatório mensal, elaborado pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar, com análise dos resultados apurados no período.	Sim						
Taxa de Mortalidade Operatória	Envio de relatório mensal, nos quais constem a Taxa de Mortalidade Operatória com a análise deste índice elaborada pela Comissão de Óbitos e a Taxa de Cirurgias de Urgência.	Sim						

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

Taxa de Cesárea em Primíparas	Envio de relatório mensal, nos quais constem a Taxa de Cesárea em Primíparas com análise deste índice elaborada pela Comissão Materno Infantil ou Serviço de Obstetria.	Sim						
-------------------------------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

O Hospital Materno Infantil, cumpriu todas as exigências relativas as metas de qualidade descritas nos Indicadores da Parte Variável do Contrato de Gestão.

Indicadores Hospitalares de Qualidade (Indicadores Infecção Hospitalar, Taxa de Cesárea e Taxa de Cesárea em Primíparas), produção mensal de janeiro a dezembro de 2019.

IRAS em corrente sanguínea					
2019	Meses	nº de IPCS associadas a CVC	nº de dias de CVC	Paciente-dia UTI	Taxa de Utilização CVC
	Janeiro	0	192	1594	12,05%
	Fevereiro	0	439	1257	34,92%
	Março	2	430	1490	28,86%
	Abril	0	478	1505	31,76%
	Maio	1	341	1389	24,55%
	Junho	0	410	1368	0,80%
	Julho	0	536	1347	39,79%
	Agosto	0	740	1347	54,94%
	Setembro	0	550	1172	46,93%
	Outubro	0	400	1267	31,57%
	Novembro	1	463	1152	40,19%
	Dezembro			1292	0,00%
<b>Média Anual</b>	0,363636364	452,6363636	1348,333333	33,57%	

Marcio Graziosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil HMI



**Infecção na UTI**

2019

Meses	Taxa global de IRAS UTI	Densidade incidência de IRAS UTI
Janeiro	2%	5,65
Fevereiro	2%	3,18
Março	2%	6,71
Abril	3%	0,00
Mai	5%	0,00
Junho	3%	0,00
Julho	2%	0,00
Agosto	2%	0,00
Setembro	2%	0,00
Outubro	2%	0,00
Novembro	3%	0,00
Dezembro	#DIV/0!	0,00
<b>Média Anual</b>	4%	5,69

**Taxa de Cesária**

2019

Meses	%
Janeiro	54,50
Fevereiro	58,30
Março	56,60
Abril	60,05
Mai	60,09
Junho	53,06
Julho	45,01
Agosto	43,04
Setembro	57,40
Outubro	43,80
Novembro	56,20
Dezembro	53,20
<b>Média Anual</b>	53,4375

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

Referente as taxas de Infecção Hospitalar (IH), caracteriza-se pelo percentual de infecção hospitalar setorial, onde podemos observar este indicador satisfatório, visto o percentual de infecções.

Na UTI Neonatal a maior taxa é caracterizada visto a complexidade dos pacientes da unidade, sendo prematuros extremos, necessitando de período de internação maior o que pode proporcionar maior risco de infecções hospitalares.

A UTI Pediátrica caracteriza-se por maior taxa de infecção devido ao perfil e diagnóstico dos pacientes, bem como permanência prolongada o que os torna susceptíveis ao surgimento de IH.

Em relação a taxa de cesárea, esta determina o percentual de partos cesáreas ocorridos na unidade. A mediana anual apresenta-se em torno de 55%, justifica-se pelo HMI ser referência em atendimento em alto risco e por assumir pacientes que evoluem para patologias graves com desfechos insatisfatórios da gestação muitas vezes por falta de diagnóstico no pré-natal e conseqüentemente a um inadequado acompanhamento na rede básica de saúde.

A taxa de cesárea em primípara, é o indicador que afere o percentual de partos que necessitou de intervenção de cesárea. A mediana apresentou-se em torno de 45%; também justificado pela alta complexidade das gestantes que buscam atendimento na unidade e por intervenções em pacientes com patologias graves.

## **INDICADORES DE DESEMPENHO E QUALIDADE HOSPITALAR**

Os indicadores qualitativos têm o objetivo de acompanhar o desempenho da assistência hospitalar.

Taxa de Ocupação Hospitalar, produção mensal de janeiro a dezembro de 2019.

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

Taxa de Ocupação					
Meses	Clínica Médica	Clínica Cirúrgica	UTI	Geral	
2019	Janeiro	98,61%	98,26%	97,02%	<b>98,05%</b>
	Fevereiro	98,01%	96,68%	95,52%	<b>97,10%</b>
	Março	99,26%	94,13%	98,09%	<b>98,47%</b>
	Abril	98,78%	94,00%	96,47%	<b>97,42%</b>
	Maiο	97,98%	94,84%	97,41%	<b>97,60%</b>
	Junho	98,87%	95,95%	97,02%	<b>97,95%</b>
	Julho	97,97%	95,16%	96,56%	<b>97,32%</b>
	Agosto	143,00%	151,34%	96,56%	<b>128,68%</b>
	Setembro	99,08%	96,48%	92,21%	<b>96,62%</b>
	Outubro	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
	Novembro	103,35%	103,35%	103,32%	<b>103,34%</b>
	Dezembro	104,99%	103,45%	103,36%	<b>104,29%</b>
	<b>Média Anual</b>	<b>103,29%</b>	<b>102,00%</b>	<b>97,66%</b>	<b>101,34%</b>

A taxa de ocupação é a proporção de leitos operacionais utilizados no mês, o que comprova ocupação integral dos leitos de internação da unidade. Os leitos de observação dos Prontos Socorros de Pediatria e Obstetrícia assumem a função de enfermarias internando pacientes, uma vez que os leitos clínicos obstétricos e pediátricos não conseguem suprir toda a demanda da unidade.

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil

Média de Permanência, produção mensal de janeiro a dezembro de 2019.

Média de Permanência					
2019	Meses	Clínica Médica	Clínica Cirúrgica	UTI	Geral
	Janeiro	5,17	6,29	7,18	<b>6,66</b>
	Fevereiro	4,53	5,34	5,90	<b>5,55</b>
	Março	3,98	6,69	6,93	<b>5,49</b>
	Abril	3,56	9,40	7,20	<b>5,35</b>
	Maio	4,84	7,00	6,01	<b>5,90</b>
	Junho	3,83	6,72	7,13	<b>5,31</b>
	Julho	3,42	5,00	6,91	<b>4,54</b>
	Agosto	5,97	6,12	5,66	<b>6,58</b>
	Setembro	3,72	4,91	5,14	<b>4,60</b>
	Outubro	3,52	5,84	4,66	<b>4,45</b>
	Novembro	3,21	6,33	5,97	<b>4,32</b>
	Dezembro	2,96	6,82	5,25	<b>4,10</b>
<b>Média Anual</b>	4,00	6,24	6,10	<b>5,18</b>	

O tempo médio de permanência corresponde o tempo médio em dias de internação do paciente na unidade. Observa-se longa permanência nas UTI's devido ao perfil dos pacientes neonatais e pediátricos, caracterizado por pacientes prematuros extremos, apresentando cardiopatias e neuropatias graves, ou más formações graves.

A clínica cirúrgica apresenta grande oscilação principalmente devido ao diagnóstico dos pacientes que necessitam de cirurgia de apendicectomia. A maioria dos casos cirúrgicos de julho, agosto e outubro foram pacientes diagnosticados com apendicite fase IV, o que delonga maior tempo de internação.

Índice de Intervalo de Substituição, produção mensal de janeiro a dezembro de 2019.

*Marcio Gramosa*  
Coordenador Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

Intervalo de Substituição					
2019	Meses	Clínica Médica	Clínica Cirúrgica	UTI	Geral
	Janeiro	0,07	0,11	0,22	0,13
	Fevereiro	0,09	0,18	0,28	0,17
	Março	0,03	0,42	0,13	0,09
	Abril	0,04	0,60	0,26	0,14
	Maiο	0,10	0,38	0,16	0,15
	Junho	0,04	0,28	0,22	0,11
	Julho	0,07	0,25	0,25	0,13
	Agosto	-1,79	-2,08	0,20	-1,47
	Setembro	0,03	0,18	0,43	0,16
	Outubro	0,00	0,00	0,00	0,00
	Novembro	-0,10	-0,21	-0,19	-0,14
	Dezembro	-0,14	-0,23	-0,17	-0,17
	<b>Média Anual</b>	-0,13	-0,12	0,15	-0,07

O indicador de Intervalo de Substituição mostra o tempo médio em que um leito permanece desocupado entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Acompanha dias de ociosidade dos leitos. Para as Clínicas, UTI's e UCIN este indicador mostra-se satisfatório, pois não temos ociosidade de leito, já que a unidade apresenta taxa de ocupação dentro da média preconizada no contrato e uma média de permanência alta devido ao diagnóstico dos pacientes.

Índice de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias).

INDICADORES DE DESEMPENHO	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Taxa de Readmissão Hospitalar ( em até 29 dias)	7,660167	7,942708	14,34211	7,747318	13,1578947	15,2295633

Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH.

Marcio Grathosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

INDICADORES DE DESEMPENHO	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	1,158301	1,285347	0,396301	0,633714	0,89974293	6,87960688

Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas Por Condições Operacionais.

INDICADORES DE DESEMPENHO	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições operacionais	0	1,5625	3,125	0	0	0

### Taxa de Cesárea e Cesárea em Primíparas

Taxa de Cesária		
2019	Meses	%
	Janeiro	54,50
	Fevereiro	58,30
	Março	56,60
	Abril	60,05
	Maiο	60,09
	Junho	53,06
	Julho	45,01
	Agosto	43,04
	Setembro	57,40
	Outubro	43,80
	Novembro	56,20
	Dezembro	53,20
	<b>Média Anual</b>	<b>53,4375</b>

INDICADORES DE DESEMPENHO	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Taxa de Cesariana em Primíparas	42	45,94595	48,21429	43,75	45,9459459	50

Marcio Gramosini  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil - HMI

## Percentual do Apgar de Recém Nascidos Vivos

INDICADORES DE DESEMPENHO	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Percentual do APGAR de Recém-nascidos Vivos	8,5423	8,6620	8,6350	8,4779	8,6245	8,5518

## INDICADORES DE AVALIAÇÃO DE RESULTADO DE EFETIVIDADE

**Tabela 10.** Taxa de Mortalidade Institucional e Taxa de Mortalidade Operatória, produção mensal de janeiro a dezembro de 2019.

	Taxa de Mortalidade						Taxa de Mortalidade Operatória			
	Meses	Óbitos ≥ 24H	Óbitos ≤ 24H	Saídas	Mortalidad e Global	Mortalidade Institucional	Meses	Óbitos até 7 dias da cirurgia	Nº de cirurgias	Geral
2019	Janeiro	10	6	726	2,2%	1,38%	Janeiro	8	455	1,8%
	Fevereiro	11	9	730	2,7%	1,51%	Fevereiro	13	406	3,2%
	Março	11	9	795	3%	1%	Março	0	517	0%
	Abril	9	10	770	2%	1%	Abril	0	388	0%
	Maio	11	14	779	3%	1%	Maio	0	419	0%
	Junho	7	12	769	2%	1%	Junho	0	435	0%
	Julho	11	11	936	2%	1%	Julho	0	403	0%
	Agosto	8	8	843	2%	1%	Agosto	0	434	0%
	Setembro	9	9	821	2%	1%	Setembro	0	426	0%
	Outubro	16	12	951	3%	2%	Outubro	0	516	0%
	Novembro	5	18	881	3%	1%	Novembro	0	475	0%
	Dezembro	0	16	900	2%	0%	Dezembro	0	456	0%
	<b>Média Anual</b>	9	11,16666667	831	2%	1%	<b>Média Anual</b>	21	452	4,6%

A taxa de mortalidade Institucional mede o risco de mortalidade após 24 horas de internação. Porém a taxa de mortalidade operatória avalia o número de pacientes que vierem a óbitos em até 7 dias após serem submetidos a procedimentos cirúrgicos.

Mesmo com o perfil de alta complexidade estes indicadores apresentam percentual baixo, comprovando a qualidade prestada na assistência ao paciente.

Marcio Gramosti  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Materno Infantil HMI

## HMI

**p.2)** A execução dos programas de trabalho proposto pela Organização Social, com esclarecimentos, se for o caso, sobre as causas que inviabilizaram o pleno cumprimento das metas estabelecidas.

**Goiânia – GO**

**Janeiro/2020**

*Marcia Gramosa*  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI



BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 65  
Goiania  
Janeiro de 2019

## Saúde mental na programação do Janeiro Branco no Hospital

O HMI promoveu no dia 31 de janeiro, para os colaboradores, palestra com o tema "Saúde Mental do Trabalhador", organizada pelo departamento de Recursos Humanos. O evento discutiu a importância de identificar os principais fatores que podem desencadear malefícios para a saúde mental, desde os menores até os mais graves.

Em grupos, os colaboradores elencaram fatores como a sobrecarga de trabalho, assédio moral, ambiente de trabalho precário e pressão como adversidades que podem intoxicar a rotina



Colaboradores do HMI em palestra sobre Saúde Mental

de trabalho. "O que precisamos evitar é que esses problemas atinjam nossa sanidade mental e aprender a trabalhar as emoções e sentimentos, além de conhecer as próprias limitações", frisou a

psicóloga Juliana Queiroz.

A profissional explicou que uma rotina de trabalho não saudável pode desencadear para o colaborador, o comprometimento da sua saúde mental. "Temos ouvido cada vez mais a respeito da depressão, ansiedade, fobias, pânico e até agressividade e desrespeito no ambiente de trabalho. Por isso, precisamos evidenciar ao máximo sobre a saúde mental, para que possamos refletir e mudar, se preciso for. E o mais importante: pedir ajuda, sempre que necessário", finalizou.

## HMI recebe visita e doação do governador Ronaldo Caiado

O governador do Estado de Goiás, Ronaldo Caiado, visitou o HMI pela terceira vez no dia 10 de janeiro. Desta vez, o motivo da ida ao hospital juntamente com a primeira-dama Gracinha Caiado foi para fazer a doação de dois carros oficiais de luxo, que seriam destinados ao uso do governador e da primeira-dama, como eram utilizados anteriormente. Os dois veículos já tiveram o processo de leilão iniciado e assim que forem arrematados, o montante será encaminhado à Organização Social



Governador Ronaldo Caiado e primeira-dama Gracinha Caiado visitando o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento

gestora do HMI – o Instituto de Gestão e Humanização (IGH).

"Não há espaço para mordomias no momento crítico que o Estado vive. Esse é um gesto para dizer que iremos enxugar gastos e transferir para atender as pessoas necessitadas. Por isso, primeiramente, fazemos essa doação aos recém-nascidos, que merecem de nós uma atenção especial", explicou o governador. Ao entregar as chaves para a diretora regional do IGH, Rita de Cássia Leal, a primeira-dama Gracinha Caiado enfatizou: "esperamos que essa doação possa ajudar essas crianças que tanto precisam".

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA

Endereço: Rua R-7 esq. Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiania - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

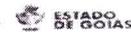
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



SECRETARIA  
DE ESTADO DA SAÚDE



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT - Jornalista JURIS COSTA - Reg. Nº 886-60  
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

## HMI faz alerta contra DST no Carnaval

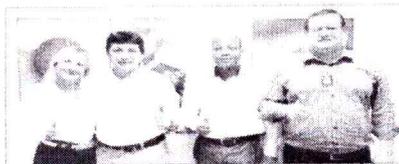


Acontece hoje, dia 28 de fevereiro, 9h, o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) cairá na folia com o bloco "Unidos do Materno Infantil", que irá distribuir para os colaboradores preservativos masculinos e femininos, panfletos e lubrificantes, com o intuito de alertá-los sobre a importância de se protegerem contra as infecções sexualmente transmissíveis (ISTs). A atividade é organizada pelo Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar e Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho do HMI.

## Unidade recebe visita do deputado Chico KGL

O HMI recebeu a visita do deputado estadual Chico KGL que no dia 20 de fevereiro, conheceu as dependências da unidade e demonstrou seu apoio para a diretoria. Recebido pela diretora regional da Organização Social gestora do hospital - Instituto de Gestão e Humanização (IGH) -, Rita Leal, pelo diretor geral do HMI, Márcio Gramosa, e pelo gerente operacional da unidade, Claudio Fleuri, o parlamentar procurou saber quais eram as maiores dificuldades do HMI e se propôs a levar uma solicitação para a bancada federal em favor da unidade.

"O HMI tem um potencial enorme e salva muitas vidas atendendo crianças e mães de todo o estado. Quis vir pessoalmente conhecer e quero dar o meu apoio para a unidade. Vou pedir a toda bancada goiana que empenhe



Rita Leal, do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), diretora regional do HMI, Márcio Gramosa, diretor geral do HMI, e Claudio Fleuri, gerente operacional do HMI.

recursos ao Materno, para que continue sendo referência em todo país", resumiu Chico KGL. Rita agradeceu a disposição do deputado e afirmou que essas demonstrações de apoio para o HMI, assim como as que o governador Ronaldo Caiado tem feito desde o início de sua gestão, são muito positivas. "Ficamos muito felizes com a iniciativa e acreditamos que colheremos bons frutos dessa visita", destacou.

## Gêmea Catarina volta ao HMI após cirurgia de separação

Após seis meses de nascimento e cirurgia de separação, a paciente Catarina Menezes voltou a Goiânia. A gêmea passou pela primeira consulta pós-cirúrgica no dia 22 de fevereiro, com o cirurgião pediátrico Zacharias Calil, no HMI. Acompanhada dos pais, Viviane Menezes e Marcos André dos Santos, a gêmea foi avaliada pelo médico, que detectou um granuloma de corpo estranho no tórax, retirado no dia 20.

"O organismo dela rejeitou a tela que foi colocada para auxiliar no fechamento do local da cirurgia e, com isso, está tentando expulsá-lo do corpo, o que resulta nesse granuloma. Foi um procedimento cirúrgico simples, acompanhado pela equipe de Cirurgia Plástica e de Cardiologia", explicou Zacharias. Para os pais, esse foi um desafio superado da forma mais tranquila possível. "Depois de que já passamos, esse é um momento de extrema alegria. Seremos eternamente gratos por tudo que fizeram pelas meninas", enfatizou Viviane, acompanhada pelo marido.



O cirurgião Zacharias Calil com a paciente Catarina, no HMI.

## HMI recebe 15 berços aquecidos e 10 incubadoras

O HMI ganhou 15 novos berços aquecidos e 10 incubadoras para serem utilizados na Unidade de Terapia Intensiva (UTI) e Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Ucin). A entrega foi realizada pelo governador Ronaldo Caiado e o secretário Ismael Alexandrino, no dia 8 de fevereiro. Foram investidos R\$ 452 mil na aquisição dos novos equipamentos, renovando o parque tecnológico do hospital.

“Esses berços e incubadoras vão suprir muito a demanda do hospital e qualificar a assistência. Estamos trabalhando para trazer resultados a nossa população, e essa entrega é um prova do nosso empenho. O secretário tem uma participação decisiva nesse benefício, pela agilidade com que obteve a verba”, comentou o governador. Os equipamentos foram adquiridos com recursos do Governo Federal. Ronaldo Caiado disse ainda que haverá mais benefícios, para ampliar o atendimento e melhorar a estrutura, com



Governador Ronaldo Caiado entrega a entrega dos equipamentos.

o foco na atenção às necessidades dos pacientes e familiares. “A gente só pode dizer que o Estado está construindo um futuro melhor quando a família vai bem, e essa entrega tem esse objetivo”, afirmou.

A diretora regional, Rita Leal, entende que os novos equipamentos representam vida e dignidade dos pacientes. “Como o hospital é uma maternidade de alto risco, o índice de atendimentos de bebês prematuros é elevado. Esse paciente é fragil, ainda não tem o controle sobre a sua temperatura, por isso os equipamen-



Para a aquisição foram investidos R\$ 452 mil. O secretário de Saúde, Ismael Alexandrino, entregando os equipamentos.

tos vão qualificar a assistência”, ressaltou. Com os aparelhos, a unidade conta com 31 incubadoras e 33 berços aquecidos. A diretora ressaltou, ainda, que não haverá ampliação do parque tecnológico, mas renovação. “Vamos substituir os equipamentos que ficaram obsoletos e estão sem uso por esses novos. Esses novos equipamentos representam um investimento na vida dos bebês e no bem-estar das mães, que têm a condição de sair levando o filho saudável para a casa”, esclareceu.

## HMI realiza retirada múltipla de órgãos e primeira captação de coração

Apos quase sete horas de cirurgia, foram captados com sucesso, coração, fígado, rins e córneas de uma jovem doadora de 24 anos que teve morte encefálica, após sofrer uma eclampsia, no dia 3 de fevereiro. Em ação conjunta com a Central Estadual de Notificação e Captação e Transplantes de Órgãos, da Secretaria de Estado da Saúde (SES), o HMI recebeu equipes de São Paulo e Brasília, para fazer a retirada dos órgãos e encaminhá-los aos seis receptores. O coração, primeiro órgão removido, foi encaminhado para São Paulo e já está transplantado



Equipe médica realizando a retirada dos órgãos da doadora.

em seu novo dono. O fígado foi encaminhado à Brasília, e os rins e as córneas ficaram em Goiânia. No total, seis pessoas foram beneficiadas com essa doação, identificados de acordo com o Cadastro

Nacional de Transplantes.

A Força Aérea Brasileira (FAB) foi acionada para auxiliar no transporte, uma vez que Goiás não está credenciado para o transplante de coração. Segundo Livia Roberta Conceição, coordenadora da Comissão Intrahospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante do HMI, esta é a segunda grande captação múltipla de órgãos do HMI. A primeira ocorreu em dezembro de 2018, onde foram retirados rins, fígado e córneas de uma paciente que também estava internada UTI Materna.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MARCIO GRAMOSA  
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA  
Endereço: Rua R-7 esp. C, Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120  
Fone: (62) 3956.2900  
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br

# mães e filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 67  
Goiânia  
Março de 2019

## Hospital promove mais uma edição da Sipat

Entre os dias 25 e 29 de março, o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) promove mais uma Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat) da unidade. Organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Ses-

mt) do hospital, a programação vai discutir sobre o bem estar do trabalhador. Durante os cinco dias de evento, serão realizadas atividades como oficinas de beleza e saúde, cuidados com o corpo; palestras sobre alimentação saudável, moda, saúde mental e qualidade de vida; sessões de ginástica laboral; além da distribuição de brindes doados pelos parceiros.

## Governo de Goiás arrecada R\$335 mil em leilão para o HMI

A diretora regional do IGH, Rita de Cássia Leal, a diretora técnica do HMI, Sara Gardênia e o diretor geral do hospital, Marcio Gramosa, estiveram presentes no dia 14 de março no leilão de dois carros de luxo, realizado pelo Governo de Goiás, no auditorio Jaime Câmara do Palácio Pedro Ludovico, para ajudar o hospital. Com o leilão foram arrecadados R\$335.166,00, montante que vai ser usado pela unidade para a compra de medicamentos e insumos.

O governador Ronaldo Caiado (DEM) agradeceu o apoio à iniciativa. "Muito obrigado! Foi um gesto que mostrou o sentimento goiano de solidariedade e a vontade de lutar para que o Estado dê certo, voltando as atenções não para luxo do Estado, mas para pro-



Representantes do HMI e Governo realizam o leilão.

teger e atender as pessoas", afirmou. A diretora regional do IGH, Rita de Cássia Leal, agradeceu ao governador Caiado e à primeira-dama pela doação. "Esse recurso representa algo muito mais valioso: o reconhecimento e a importância que esse governo está dando ao Materno Infantil. Este é um hospital de referência, que presta uma atenção de qualidade a pacientes graves e que tem uma equipe que trabalha no limite de suas forças," ressaltou a diretora.

## Colaboradoras recebem tratamento especial

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, o hospital, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), proporcionou nos dias 7 e 8 de março, momentos de relaxamento para suas colaboradoras.

Em parceria com a empresa FisioEda, o HMI realizou, no auditorio da unidade, foram disponibilizados aparelhos de massagem, além de orientações sobre postura corporal, cansaço físico, estresse e aferimento de pressão arterial.

Segundo a presidente da CIPA, a coordenadora do Recursos Humanos Estatutário, Fabia Mendonça, essa ação foi pensada justamente para proporcionar bem-estar às mulheres do HMI. "Somos cuidadoras e, às vezes, falta tempo para cuidar de nos mesmas", enfatizou. A psicóloga Sueli Faria aprovou a ação. "Este momento contribuiu muito para nosso bem-estar tanto físico quanto emocional", ressaltou a psicóloga.



Momento de relaxamento para as colaboradoras.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MARCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA

Endereço: Rua R-7 esq. c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP. 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:  
Bolsistas - Assessoria de Comunicação:  
RT JURANDIRISTA DORIS COSTA - Rua N.º 800-01  
E-mail: assessoria@comunicacao.hmi.org.br

Marcio Gramosa  
Diretor Geral HMI  
Hospital Materno Infantil

# mães e filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 68  
Goiânia  
Abril de 2019

## HMI promove Semana de Enfermagem

Do dia 14 a 16 de maio (terça a quinta-feira), o HMI promove a Semana de Enfermagem no auditório da unidade. A ação tem como objetivo celebrar o Dia do enfermeiro e também o Dia do

técnico e auxiliar em Enfermagem, comemorados nos dias 12 e 20 de maio, respectivamente.

O evento irá contar com atividades lúdicas e oficinas com palestrantes

renomados com o intuito de entreter e valorizar os profissionais da área. Para completar, ainda terá entrega do prêmio para os profissionais de enfermagem que foram destaque em 2018.

## Visitas de autoridades marcam semana

No dia 12 de abril, a diretoria do HMI recebeu a visita do ministro da Saúde, Luiz Henrique Mandetta, e do governador do Estado de Goiás, Ronaldo Caiado (DEM), acompanhado do secretário da Saúde de Goiás, Ismael Alexandrino e deputados federais. Recepcionados pela diretora regional do Instituto de Gestão e Humanização (IGH) – Organização Social gestora da unidade -, Rita de Cássia Leal; pela diretora técnica do hospital, Sara Gardênia; e pelo diretor geral, Márcio Gramosa, as autoridades visitaram as alas pediátricas e neonatais da unidade.

O ministro, que na mesma data, juntamente com o governador, inaugurou 55 leitos no Hugol para desafogar o HMI, lembrou que assim que Ronaldo Caiado tomou posse, entrou em contato com ele relatando a situação na qual encontrou a unidade. "Após o governador do Estado visitar a unidade do Materno Infantil e me ligar relatando a situação, nós fizemos um planejamento de curto prazo para garantir os recursos para a



Governador do Estado de Goiás, governador e ministro da Saúde visitam o Hospital Estadual



Ministro da Saúde do Brasil visita o Hospital Estadual em Goiânia

aquisição dos equipamentos, que são de alta complexidade. E hoje estamos aqui fazendo essa visita para checar os leitos, e com a entrega dos equipamentos vamos dar total condições para o corpo clínico trabalhar", relatou Mandetta. "Vi a situação calamitosa do Materno Infantil, mas não parei um minuto. Leiloei carros de luxo, trabalhamos duramente e aumentamos o atendimento em 50%", completou o governador.

No início da mesma semana (9 de abril), o HMI recebeu também a visita técnica do presidente da Comissão de Saúde da Assembleia Legislativa de Goiás (Alego), deputado Gustavo Sebba

(PSDB) e do deputado Coronel Adailton (PP) para conhecer as condições de atendimento do hospital, bem como verificar como estão as instalações, estrutura física e equipamentos do hospital. Os parlamentares elogiaram a qualidade e o empenho da equipe de profissionais e disse que a Comissão fará o possível para ajudar a unidade.

A diretora regional do IGH, Rita de Cássia Leal, ficou feliz com a visita das autoridades. "É importante que vejam a nossa realidade e entendam o papel da unidade". A diretora também elogiou a postura dos governantes. "Esse apoio que estamos recebendo do ministro Luiz Henrique, do governador Ronaldo Caiado, do secretário Ismael Alexandrino e demais autoridades é de suma importância, principalmente no reconhecimento de que o hospital necessita de ajuda, pois nos estamos aqui para salvar vidas e vamos seguir firmes na nossa missão", salientou a diretora.



Autoridades e colaboradores do HMI



Autoridades e colaboradores do HMI

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Materno Infantil HMI

## Curso de sensibilização do Método Canguru mobiliza profissionais do hospital

Referência na atenção especializada à mãe e ao bebê prematuro, a unidade promoveu entre os dias 18 e 22 de março o curso de sensibilização do Método Canguru, com o intuito de incentivar o cuidado humanizado. Organizado pela coordenadora estadual do Método Canguru, a médica neonatologista do HMI, Maria Bárbara Franco Gomes, a capacitação é uma iniciativa do Ministério da Saúde (MS). Durante toda a semana, das 14h às 16h, profissionais especialistas, abordaram vários aspectos ligados à metodologia canguru e suas normas, além de realização de dinâmicas e oficinas, com o objetivo de atualizar os conhecimentos na prática

diária com o programa.

Participaram do curso de capacitação, os novos residentes da pediatria e neonatologia, enfermagem obstétrica e servidores da unidade ligados à assistência Neonatal como fisioterapeutas e psicólogas. De acordo com a coordenadora estadual do MC, Maria Bárbara, o suporte assistencial de uma equipe altamente capacitada da forma correta traz benefícios ao recém-nascido e a família. "Por meio desse curso, que é realizado todos os anos, os profissionais ampliam seus conhecimentos e aprimoram as práticas já executadas na unidade", destaca a médica.



Profissionais da unidade participam do curso de sensibilização do Método Canguru.

## Sipat movimentou semana na unidade

Com o tema "Ambiente saudável, Trabalho mais Seguro", o HMI realizou de 25 a 29 de março, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat) da unidade. Organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt) do hospital, a programação contou com discussão sobre assuntos de segurança e bem estar do trabalhador.

A abertura oficial foi feita pelo diretor geral do HMI, Márcio Gramosa, que deu boas vindas aos participantes e discorreu sobre a importância da Sipat. "Não realizamos esse evento apenas por conta de uma obrigação legal, mas para que possamos alertar e despertar a consciência de todos para a prevenção de acidentes e da segurança no trabalho", destacou.

Durante os cinco dias de evento



Colaboradores participam da Sipat de Segurança e Saúde.

foram realizadas oficinas de beleza e saúde, cuidados com o corpo; palestras sobre prevenção e combate a incêndio, sobre alimentação saudável, moda, saúde mental e qualidade de vida; sessões de ginástica laboral; show de mágica, além da distribuição de brindes para os participantes, doados pelas empresas parceiras do evento. "Foi uma semana de muitos esclarecimentos importantes, principalmente porque aprendi coisas novas. Ganhei conhecimento e ainda me diverti", disse, entusiasmada, a colaboradora Michelle Martins.

## Crianças em tratamento no Cerfis participam de festa

Em agradecimento aos primeiros cuidados à fenda palatina da pequena Lisa, de 1 ano e 5 meses, os pais da menina promoveram uma festa no dia 12 de abril para os pacientes do Centro de Reabilitação de Fissuras Labio-Palatina (Cerfis) do HMI e aproveitaram para celebrar o primeiro ano da filha. As crianças que fazem tratamento no local não apenas comemoraram junto com Lisa, como também foram presenteados.

De acordo com a Mãe de Lisa, Mariana Miranda de Almeida, essa foi a forma que encontrou para demonstrar sua gratidão. "Minha filha nasceu nos Estados Unidos e os médicos de lá não sabiam como tratar. Ao voltar para o Brasil, nos foi indicado o médico Reinaldo Carvalho, daqui do Cerfis. Aqui, fomos acolhidos por toda equipe. Hoje minha filha está ótima", relatou Mariana, que garantiu que fará outras comemorações na unidade.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA

Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



SECRETARIA  
DE ESTADO DA SAÚDE



ESTADO  
DE GOIÁS

#### ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT, Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 888-00  
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Materno-Infantil HMI 18

# mães e filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 69  
Goiânia  
Maio de 2019

## Hospital promove treinamento para formar sua equipe de brigadistas

Colaboradores do HMI participaram, do dia 7 a 10 de maio, de um curso teórico e prático para composição do primeiro grupo de brigadistas da unidade. As orientações foram desde Primeiros Socorros a Prevenção de Incêndio, atendendo as Normas Técnicas 17/2014 do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás (CBM-GO).

No primeiro dia, o treinamento de "Primeiros Socorros" contou com a participação de profissionais do Corpo de Bombeiros e do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU). Houve exercícios simulados em manequins, técnicas de mobilização, obstrução e liberação das vias aéreas, compressão cardíaca externa, "manobra de Heimlich", cuidados com ferimentos, queimaduras e outros acidentes. Já o treinamento de "Combate a Incêndio", foi ministrado exclusivamente por profissionais do Corpo de Bombeiros civil e militar. As aulas teóricas foram realizadas no auditório da unidade e as aulas práticas, no pátio interno. Neste módulo, foram abordados vários assuntos ligados ao tema, como teoria e propagação do fogo, classes de incêndios, prevenção e métodos de extinção do fogo, agentes externos, equi-



Engenheiros do Corpo de Bombeiros ministrando aula teórica.



Colaboradores aprendendo a manusear equipamentos de combate ao incêndio.

pamentos de combate a incêndio e de proteção individual, além de técnicas de combate a incêndio utilizando o sistema de hidrantes. Na aula prática, os participantes aprenderam a manusear os extintores e hidrantes, bem como os cuidados necessários para acabar com o fogo utilizando os sistemas de combate ao incêndio.

A Brigada de Incêndio da unidade terá um grupo formado por colaboradores, capacitados por profissionais habilitados, sob supervisão do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) do HMI, para que possam atuar na prevenção, abandono e combate de incêndio, além de prestar os primeiros socorros a possíveis vítimas. A implantação da brigada de incêndio em edificações como hospitais é uma determi-

nação da legislação estadual.

Segundo o bombeiro sargento Emerson Soares, que foi um dos ministrantes do treinamento, essa capacitação é de extrema importância. "Os colaboradores membros da brigada do Hospital, devem saber como agir na prevenção e combate a princípios de incêndio dentro da instituição. É o mais importante, preservar vidas" destacou. O colaborador José Candido Andrade – que trabalha há quase 10 anos no hospital, participou do treinamento e pretende atuar como brigadista da unidade. "O curso nos trouxe informações novas, agregando conhecimento e nos tornando aptos a prestar os primeiros socorros". De acordo com o engenheiro de segurança do trabalho do hospital, Rodrigo César Meneses, "essa capacitação é muito importante para todos, pois visa a segurança tanto dos pacientes como dos colaboradores, visto que, em situações de emergência, nossos brigadistas serão efetivamente responsáveis pelas intervenções necessárias, aptos a manusearem os equipamentos de segurança". Rodrigo destaca que todos os participantes do curso terão a certificação de brigadistas.



Servidor participando de exercícios de primeiros socorros.



Colaboradores aprendendo a manusear equipamentos de combate ao incêndio.

Marcio Gramosa 19  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Dr. Jurandir do Nascimento HMI

## HMI promove aulas na campanha “Abril pela Segurança do Paciente”



Diretora técnica Sara Gardênia faz abertura da campanha



Farmacêutica Elisângela da Silva ministra aula sobre medicamentos

O HMI, por meio do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), em parceria com a Rede Brasileira de Enfermagem e Segurança do Paciente (Rebraensp) – Polo Goiás e Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (UFG), realizou, no período de 23 a 25 de abril, aulas sobre “O papel da equipe Multiprofissional na Medicação: como prevenir erros”, como parte da campanha “Abril pela Segurança do Paciente”. Com o tema “O uso seguro para medicamentos”, o evento chamou a atenção dos profissionais da saúde de várias especialidades, no intuito de proporcionar maior segurança ao paciente.

Durante os três dias, foram realizadas 12 palestras, nos turnos vespertino e noturno, pela farmacêutica da unidade Elisângela Teixeira da Silva, que contaram com a participação de 287 colaboradores da equipe multiprofissional.

De acordo com a aula apresentada, as práticas de medicação inseguras e erros de medicação são as principais causas de lesões e danos evitáveis em sistemas de saúde em todo o mundo. Esses erros causam pelo menos uma morte nos Estados Unidos todos os dias e danos a aproximadamente 1,3 milhão de pessoas anualmente. Nos países em



Prêmio de participação da campanha

desenvolvimento, estima-se que os pacientes sofram o dobro de eventos adversos relacionados a medicamentos.

Outra ação desenvolvida dentro da campanha, foi o Big Fone premiado, onde perguntas respondidas com acerto sobre o processo de medicação, dava direito a um bombom com uma frase de agradecimento. A coordenadora do NSP do HMI, enfermeira Lilian Maria Fernandes, ficou satisfeita com a participação e engajamento da equipe multiprofissional da unidade. “Agradeço a todos os profissionais de diferentes áreas de conhecimento, que compartilham de um objetivo comum: garantir o uso seguro de medicamentos e nos conscientizarmos que o paciente é a última barreira contra o erro de medicação”, afirmou. Lilian ressaltou ainda que o sucesso da Campanha só foi possível devido a colaboração dos membros do NSP, de todas as Coordenações e da palestrante - a Farmacêutica Elisângela da Silva.

## Colaboradores da unidade são imunizados contra gripe

No intuito de cuidar de seus colaboradores, o Hospital, através do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), promoveu a campanha de vacinação contra a gripe para os profissionais da unidade. A vacina protege contra os vírus H1N1, H3N2 e um tipo genético do Influenza B. A campanha foi realizada no período de 29 de abril a 04 de maio.

De acordo com o Ministério da Saúde, até março deste ano foram registrados 255 casos de influenza em todo o país. Até o momento, o subtipo predominante no país é influenza A H1N1.

Os servidores fizeram questão de participar da campanha. A enfermeira do Trabalho do HMI, Suely Cecília de S. Borges, destacou a importância da vacinação. “É uma proteção essencial para quem atua diariamente dentro de um hospital. Para nossa própria segurança e para oferecer um serviço eficiente aos nossos pacientes, temos que ter todos os colaboradores imunizados”, explicou.



Enfermeira Suely Cecília de S. Borges

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MARCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA

Endereço: Rua R-7 esquina Av. Penitenciar - Setor Oeste

Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@hig.org.br

**HMI** HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL  
DR. JURANDIR DO NASCIMENTO

INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL

SUS + SES  
GOIÁS

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
R.T. jornalista DORIS COSTA - Reg. B: 858/04  
E-mail: instituto@comunicacao.hig.org.br

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI



BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 70  
Goiânia  
Junho de 2019

# Colaboradoras do Banco de Leite do HMI passam por capacitação

Nos dias 3 e 4 de junho, os profissionais do Banco de Leite Humano (BLH) do HMI, receberam Capacitação em Aconselhamento de Aleitamento Materno, no intuito de habilitar o profissional a escutar, compreender, oferecer ajuda às mães que estão amamentando, fortalecendo-as para lidar com pressões, promovendo sua autoconfiança e autoestima e preparando-as para que tomem suas próprias decisões em relação ao aleitamento materno. O curso, que foi realizado na própria dependência do BLH, teve duração de 16 horas.

Essa foi a primeira capacitação realizada pela Secretaria de Estado da Saúde, por meio da Gerência de Saúde da Mulher, Criança e Adolescente da SPAIS-SES/GO, em parceria com o Comitê Estadual de Incentivo ao Aleitamento Materno de Goiás e a Rede Estadual de Banco de Leite Humano de Goiás. "Os profissionais de saúde são fundamentais na promoção e apoio ao aleitamento materno, e necessitam ter conhecimentos sobre o manejo da ama-



Equipe do BLH do HMI durante a capacitação.



Desenvolvendo grupo ainda durante a capacitação.

mentação, bem como habilidades para auxiliarem as mães, por isso a capacitação envolveu parte teórica e prática", explicou a enfermeira da Spais-SES, Adriane José, uma das condutoras da capacitação.

Segundo a enfermeira Kamilla Vêncio, consultora em amamentação, uma das profissionais que conduziu o curso, é preciso muito cuidado no atendimento às mães. "Muitas vezes, o acolhimento é mais importante que o manejo. A mãe que procura a ajuda de profissionais quer se sentir acolhida, sentir confiança e apoio da equipe de profissionais", pontuou.

A iniciativa teve a aprovação dos

profissionais do BLH. "Pra mim foi maravilhoso esse curso! Vamos nos policiar para nos adequarmos ao que aprendemos", disse a recepcionista Marta Pires. "Essa capacitação é uma oportunidade de avaliar nosso trabalho e melhorar nosso atendimento", disse Marise de Medeiros, enfermeira há 13 anos do HMI. A coordenadora do BLH do HMI, Renata Leles, achou o evento muito proveitoso e elogiou a sua equipe. "É muito gratificante ver nossos profissionais participando ativamente, interagindo, com o propósito de melhorar o acolhimento às mães e familiares que nos procuram. Estou orgulhosa!", ressaltou a coordenadora.

# Dia da Doação de Leite Humano é comemorado com festa

Em comemoração ao Dia Nacional de Doação de Leite Humano, 19 de maio, o Banco de Leite Humano (BLH) do HMI, juntamente com outros BLHs da Rede de Bancos de Leite Humano do Estado, e o Comitê Estadual

de Incentivo ao Aleitamento Materno homenagearam no dia 17 de maio, as mães doadoras de leite materno, em agradecimento pelo ato de amor de cada uma delas.

A ação aconteceu no auditório

do Hospital da Mulher e Maternidade Dona Iris e contou com apresentação de vídeo do Ministério da Saúde (MS) sobre Amamentação e Doação de Leite, com direito a pipoca e suco; roda de

Continua

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil HMI 21

...continuação

conversa em que as mães puderam sanar dúvidas sobre doação de leite humano, além de leitura de cartinhas de agradecimento das mães receptoras; Oficina Mulher Trabalhadora que Amamenta, entre outros. O evento contou com a presença da bombeira responsável pela coleta domiciliar de leite, parte fundamental na história dos bebês prematuros ou de baixo peso internados nas unidades neonatais do hospital que utilizam o leite doado, além das mães doadoras e algumas receptoras.

"Sou muito grata pelas mães doadoras que tem ajudado a alimentar minha filha que está na Unidade de Cuidados Intensivos Neonatais (Ucin)", agradeceu Simone Amorim, mãe receptora, que teve uma filha prematura. "Acho maravilhoso poder ajudar a salvar vidas", afirmou Rosemeire de Sousa, doadora de leite materno no HMI. "Doar leite me trouxe uma satisfação enorme, um orgulho de poder fazer a minha parte", salientou Weuslar Haille, doadora no HMI.

As mães doadoras foram presenteadas com um porta-retrato. "É uma singela lembrança, para agradecer a essas mães que doam mais que alimento. Doam amor pelo próximo e ajudam a salvar vidas de muitos bebês", destacou a coordenadora do BLH do HMI, Renata M. Leles.



Homenagem às mães doadoras de leite materno

## Semana de Enfermagem é encerrada com homenagens



Gerente de Enfermagem, Luzia Helena P. Berigo, promovendo a Semana de Enfermagem em 2018



Enfermeira Aparecida Marinho de Lima, coordenadora da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) materna, trabalhando em uma das unidades

A Gerência de Enfermagem do hospital, promoveu de 14 a 16 de maio, no auditório da unidade, a Semana de Enfermagem, com o tema "Além do Cuidar" – 2ª edição, para celebrar o Dia do Enfermeiro, do Técnico e auxiliar em Enfermagem, comemorados nos dias 12 e 20 de maio, respectivamente.

Durante os três dias, os profissionais da área de enfermagem usufruíram de uma vasta programação como palestras "Empreendedorismo: antônimo de coragem não é medo, é comodismo, com a enfermeira e empresária, Gizela Farias; "Viver cuidando de vidas – a música como instrumento de bem estar e de cuidado", com a doutora em enfermagem Suelen Gomes Malaquias, que proporcionou relaxamento com fundo musical para todos os presentes: "E agora, quem cuida da gente?", ministrada pela psicóloga e consultora empresarial Marciella Oliveira; oficina de Mobifotografia (fotografia com smartphone), com o professor de fotografia Pedro Souza, que deu várias dicas interessantes; festival de talentos – 2º Fest & Care, onde os servidores tiveram a oportunidade de mostrar suas aptidões; e cuidados com a beleza, com consultoras Mary Kay; além de sorteio de brindes e homenagens

a 41 profissionais entre enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem que se destacaram em 2018.

A enfermeira Aparecida Marinho de Lima – coordenadora da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) materna, trabalha no hospital há 17 anos e foi uma das homenageadas. "Essa homenagem representa o reconhecimento de nosso trabalho. Me senti muito honrada", afirmou. A técnica de enfermagem, Rosângela Teixeira, com 13 anos de trabalho na unidade, gostou do carinho da programação. "Isto nos valoriza não só como profissionais, mas como pessoas, e nos motiva a trabalhar ainda mais comprometidos, com seriedade e humanização", destacou a profissional.

A gerente de Enfermagem do HMI, Luzia Helena P. Berigo, destacou a importância da equipe de enfermagem na saúde, onde o profissional assume um papel cada vez mais decisivo e proativo no que se refere à identificação das necessidades de cuidado da população. E elogiou os profissionais do HMI. "Temos uma equipe maravilhosa, que trabalha com dedicação, carinho e humanização. Assim, sempre buscamos estabelecer uma relação de confiança e motivação para que o trabalho seja sempre de boa qualidade", ressaltou a gerente.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MARCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA

Endereço: Rua R-7 esq. c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. nº 396-GO  
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Materno Infantil - HMI

# mães e filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

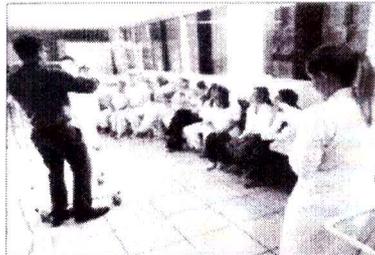
BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 71  
Goiânia  
Julho de 2019

## Profissionais do HMI são capacitados para manuseio de novos aparelhos de Fototerapia

Cerca de 45 profissionais das equipes médicas e de enfermagem do HMI, participaram no dia 4 de julho, de capacitação para manuseio dos novos aparelhos de Fototerapia. O treinamento foi feito pelo gerente técnico Edney Medeiros, representante da empresa responsável pelo equipamento.

O hospital recebeu 20 aparelhos de fototerapia. O intuito é aprimorar cada vez mais o tratamento oferecido disponibilizando equipamentos moder-



Enfermeira, com o gerente técnico Edney Medeiros, em treinamento para o novo equipamento.

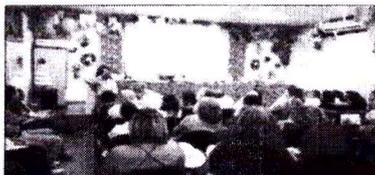
nos, de boa qualidade e com segurança. A fototerapia consiste na utilização de luzes especiais como forma de tratamento, sendo muito utilizada em bebês que nascem com icterícia.

De acordo com a gerente de Enfermagem do HMI, Luzia Helena P. Berrigo, "os novos aparelhos trazem uma tecnologia mais moderna para garantir a qualidade dos serviços prestados aos nossos recém-nascidos", afirmou a gerente.

## Alerta para prevenção de queimaduras e lanche junino no Arraiá do HMI

Em clima de festa junina, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) do Hospital organizou, no dia 19 de junho, o "Arraiá do HMI", um momento de descontração e integração entre os colaboradores, onde os gestores de cada setor contribuíram com comidas típicas, sucos e refrigerantes. O auditório ganhou decoração da cultura caipira e os colaboradores vestidos a caráter, se deliciaram com as gostosuras da culinária junina: pipoca, pamonha, milho cozido, paçoca, pé de moleque, entre outros.

Na oportunidade, também teve assunto importante. Para alertar os colaboradores sobre os perigos de queimadura, tão comuns no mês de julho, a fisioterapeuta e vereadora Cristina Lopes Afonso proferiu a palestra "Prevenção de Queimaduras". A vereadora teve 85% do corpo



Palestra sobre queimaduras chama atenção dos colaboradores.

queimado, numa tentativa de homicídio em 1986, e desde então especializou-se em tratar vítimas de queimaduras. Ela explicou sobre a classificação e os tipos de queimaduras que mais ocorrem, como prevenir, e o que fazer no caso de acidente. Ela elogiou o HMI por essa importante ação. "Neste mês, em que os arraiais, com foguetes e seus balões de gás se multiplicam, e em que se lembra no dia 6 de junho o Dia Nacional de Luta contra Queimaduras, divulgar informações sobre prevenção e tratamento é

fundamental", destacou.

"A festa ficou linda, principalmente porque uniu a descontração sem deixar de elevar um assunto tão importante. Essa integração faz bem ao ambiente de trabalho", disse Stephanie Angelim, residente de enfermagem obstétrica. "Foi tudo maravilhoso: ótima palestra e as comidas muito gostosas", salientou Milena de Jesus, colaboradora do setor da Lavanderia. A presidente da CIPA, Fábiana Mendonça, se sentiu satisfeita. "Tivemos um momento importante com a palestra da Dra. Cristina sobre queimaduras, tão frequente nessa época do ano e a confraternização dos colaboradores com um farto e delicioso lanche. Isso, além de facilitar o estreitamento das relações, gera ânimo no desenvolvimento posterior do trabalho", salientou a presidente.

Marcia Granosa  
Diretor Geral 23  
Hospital Materno Infantil HMI

## HMI lança Check List Parto Seguro para melhor segurança do paciente

Referência para a gestação de alto risco, o HMI, através do Núcleo Interno de Segurança do Paciente (NISP), lançou no dia 13 de junho, o Check List Parto Seguro. É a primeira unidade, dentre os hospitais Apice On Goiânia (projeto do Ministério da Saúde constituído por uma rede de 97 hospitais com atividades de ensino em todo território nacional), a implantar esse documento.

As listas de verificação da Organização Mundial de Saúde (OMS) têm sido muito utilizadas para auxiliar os profissionais de saúde a fornecer qualidade nos cuidados materno e neonatais, desde o momento da entrada em trabalho de parto até ao retorno para casa da mulher com o seu bebê em segurança.

A coordenadora da obstetria da



Integrantes do projeto Apice On MS - HMI, reunidos com profissionais do HMI na elaboração do Check List Parto Seguro.

unidade, Luciene Bemfica, agradeceu a participação de todos os presentes, destacando esse importante passo para o HMI. "Esta ferramenta simples e de baixo custo pode fazer a diferença para as mulheres e crianças. Espero que todos tenham adesão ao documento que foi elaborado com muito carinho". A coordenadora do NISP do HMI, enfermeira

Lilian Maria Fernandes, explicou o passo a passo do Check List, como foi sua elaboração, que teve o envolvimento de todos os setores, tendo como base as diretrizes da OMS, com quatro pontos principais: quando a mãe é admitida, antes do nascimento do bebê, uma hora após o nascimento e antes de mãe e bebê receberem alta.

A mediadora do projeto Apice On do MS, Divala de Carvalho R. Maximo, elogiou a iniciativa do HMI. "A unidade esta de parabéns, por ter uma gestão participativa, que está junto com a equipe multiprofissional. O documento está rico e não só vai contribuir na garantia de segurança para a paciente como também do profissional que atende a diretriz do projeto Apice On de Parto Seguro", avaliou.

## Busca pelo autoconhecimento em foco

O setor de Recursos Humanos (RH) do IGH - organização social que administra o HMI, promoveu no dia 13 de junho, palestra sobre "Eneagrama: buscando o autoconhecimento", ministrada pelo psicólogo e coach, Eduardo Corceli.

Segundo o Analista de RH, Nilson Castelano, esse curso proporcionou fazer uma autorreflexão do que somos e como agimos diariamente. "Falar e pensar sobre si é muito difícil. Estamos sempre concentrados em falar sobre os outros, esquecendo de nós mesmos", destacou.

Voltado para os líderes e gestores da unidade, Eduardo Corceli, detalhou o objetivo do eneagrama e os nove eneatipos existentes dentro da ferramenta: disciplinador, prestativo, empreendedor, emotivo, observador, questionador, oti-



Palestrante Eduardo Corceli com os presentes do HMI.

mista, destemido e mediador. O profissional ainda explicou que existem personalidades que pensam, sentem e agem. A partir disso, eles são encaixados em cada categoria. "Nós somos curiosos, logo somos avaliativos. E isso determina tudo: desde o que nos vestimos até nossas escolhas profissionais. Temos nossas motivações para sermos dessa maneira", ponderou.

A palestra foi muito bem recebida

pelos participantes. "Muito boa a dinâmica, nos ajuda a sanar dúvidas, boa para evolução pessoal, para autoconhecimento e também conhecer as outras pessoas", salientou Lilian Jerônimo, coordenadora de enfermagem da UCIN. "O eneagrama é uma ferramenta de gestão fantástica, que podemos usar no dia-a-dia para melhorar o clima organizacional", destacou a coordenadora do RH Estatutário do HMI, Fábila Mendonça.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

**DIRETOR GERAL:** MARCIO GRAMOSA  
**DIRETORA TÉCNICA:** DRA. SARA GARDÊNIA  
**Endereço:** Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120  
**Fone:** (62) 3956.2900  
**E-mail:** comunicacao.hmi@igh.org.br



**INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:**  
**SUPERINTENDENTE:** PAULO BITENCOURT  
**DIRETORA REGIONAL:** RITA LEAL



**ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:**  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 686-GO  
E-mail: bastidorescomunicacao@gmail.com

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Materno Infantil HMI 24

# mães e filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 72  
Goiânia  
Agosto de 2019

## Projeto *Lean* nas Emergências é apresentado no HMI

O Hospital, recebeu nos dias 5 e 6 de agosto, o pediatra Marcello Pedreira e o especialista de processos, Felipe Pinheiro Machado - representantes do Hospital Sirio-Libanês, unidade que implementou o Projeto *Lean* nas Emergências, para apresentar o sistema aos colaboradores do HMI. O Projeto do Ministério da Saúde, visa promover melhorias nos processos da unidade hospitalar baseado em tempo e valor, no intuito de assegurar fluxos contínuos e cortar desperdícios. O Projeto também trabalha com a "redução de superlotação nas unidades de emergência por meio de sistema de gestão que padroniza processos internos, redução do tempo de permanência, maior atividade e produtividade".

No final do mês passado, cerca de nove profissionais do HMI foram ao hospital Sirio-Libanês, em São Paulo para participar de um treinamento. Agora, os outros profissionais da unidade



Representantes do Hospital Sirio-Libanês apresentando o projeto *Lean* ao HMI.

estão se familiarizando com o projeto. Para a coordenadora do Pronto Socorro da Mulher e Classificação de Risco, Carla Barbosa, que participou do curso em São Paulo e na unidade, o sucesso desse projeto envolve todos os profissionais da unidade. "A expectativa em reduzir o tempo de permanência dos pacientes nas emergências do HMI e consequentemente melhorar a qualidade da assistência é muito grande", concluiu a enfermeira. A gerente de Enfermagem do Hospital, Luzia Helena Berigo, participou nos dois dias do evento e está

confiante na implantação e resultados. "Esse projeto vem para ajudar na organização, melhorar e otimizar o atendimento aos pacientes, que é o nosso foco principal", salientou. Para a diretora técnica da unidade, Sara Gardênia, há uma grande expectativa. "Esse é um projeto inovador e acredito que os excelentes resultados colhidos nos hospitais em que o sistema já foi implementado, também acontecerá aqui no HMI, pois estamos numa fase de reciclagem e aprendizado e percebemos que a nova metodologia está promovendo um grande entusiasmo na equipe. Estou ansiosa para começar a ver os resultados", salientou.

Segundo Felipe Machado, eles retornarão ao HMI para ver se está tudo de acordo e apresentar novas ferramentas. "Serão 10 visitas e 12 meses de acompanhamento a distância. Nesses primeiros encontros deu para sentir que a equipe está motivada", avaliou o especialista.

## Unidade promove sessão de vídeo sobre Aleitamento Materno

Dentre as ações em alusão ao Agosto Dourado - mês dedicado ao incentivo à amamentação, que, em 2019, tem o slogan "Empoderar mães e pais, favorecer a amamentação: hoje e para o futuro!", o Banco de Leite Humano (BLH) do HMI juntamente com o Serviço Social, promoveu no dia 6 de agosto, na unidade, uma sessão de vídeo sobre amamentação, para as gestantes e puerperas. Na oportunidade, as participantes ganharam enxoval de bebê.

O objetivo do vídeo é conscientizar pais e familiares sobre seu papel no apoio à prática do aleitamento



Participantes da sessão com as mães sustentando os filhos recém-nascidos.

materno, criando um ambiente que permita à mãe manter a amamentação como fonte exclusiva de nutrição nos primeiros seis meses de vida e, como complemento, até os dois anos de idade. A coordenadora do BLH da unidade, Renata Leles, falou sobre a importância

do leite materno para o desenvolvimento do recém-nascido, além de prevenir doenças. "É o melhor alimento nos primeiros seis meses de vida, pois fornece todos os nutrientes de que a criança precisa", salientou Samira Sanzio M. da Silva - grávida de 32 semanas e mãe de Yasmine, de 2 anos e 11 meses, ficou satisfeita com a ação desenvolvida e falou de sua experiência. "Eu amamentei a Yasmine até os 11 meses. Sei que faz bem para as crianças e para as mães. Pretendo amamentar minha outra filha até quando ela quiser", disse orgulhosa.

Marcio Grandosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

## HMI realiza capacitação interna sobre Método Canguru

Referência no Método Canguru, o HMI promoveu entre os dias 8 e 12 de julho, o curso de capacitação de multiprofissionais, "Cuidados intensivos ao recém-nascido de baixo peso - Método Canguru". O curso realizado na sala do terceiro turno da unidade, nos períodos matutino e noturno, foi ministrado pelas fisioterapeutas da unidade, Rafaela Noleto e Fernanda Guimarães, com o objetivo de capacitar os profissionais que trabalham em Unidades de Terapia Intensiva Neonatal (UTIN) e Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Ucin).

Segundo a fisioterapeuta Rafaela, as aulas são para lembrar sobre o Método Canguru, que garante uma recuperação mais rápida e eficiente, com redução do tempo de internação e necessidade de intervenção em unidades de terapia intensiva. Ela explicou que o manuseio mínimo é muito importante nas primeiras 72 horas de vida e deve ser incorporado por todos os profissionais. Falou ainda sobre como posicionar o bebê, fazer a contenção, a hora do soninho – que reserva o período de 12h30 às 14h, apenas para o sono, evitando inclusive a interrupção com coletas de exames, e da importância de incentivar a mãe e o pai a pegar o bebê no colo. "O profissional de saúde cuida bem, mas a mãe cuida



Ensinando sobre como o manuseio do bebê - Método Canguru



Elaborando o plano de cuidado - Método Canguru

melhor", enfatizou Rafaela.

Já entre os dias 15 e 19 de julho, o tema da capacitação foi "Como preconiza o Método Canguru". Durante o treinamento, as enfermeiras Lilian Jerônimo e Livia Roberta, coordenadoras da UTI neonatal e Ucin, respectivamente, explicaram sobre a melhor maneira para a troca de fraldas: o bebê deve ser colocado de lado, assim não precisa levantar as pernas. A pesagem é outro processo delicado, desde desinfetar a balança e pesar o bebê enrolado em um pano (pesar o pano antes). O banho – onde a temperatura da água deve ser de 34º a 34,5º inicia com o bebê na água ainda enrolado e só depois, vai-se descobrindo o recém-nascido. Os pre-

maturos devem ser higienizados na incubadora de acordo com a estabilidade do bebê. E ainda, a fixação adequada da sonda, que requer cuidado para colocar a bolinha na parte óssea do rosto, no modo que o bebê possa sugar e evitar problemas de sucção posteriormente.

Lilian fez questão de lembrar a todos que mesmo um bebê em UTI Neonatal interage com seus pais, e que é muito importante essa troca afetiva. "Temos que convidar os pais para que participem dos cuidados dispensados ao bebê. Eles podem ajudar na troca de fraldas, na higiene, e assim ficam mais fácil lidar com o bebê quando ele receber alta", explicou a coordenadora da UTI neonatal.



### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MARCIO GRAMOSA  
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA  
Endereço: Rua R-7 esq. c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120  
Fone: (62) 3956.2900  
E-mail: comunicacao.hmi@hgh.org.br



INSTITUTO DE DESTAQUE E HUMANIZAÇÃO  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: JORNALISTA DORIS COSTA - Reg. nº: 8.000-610  
E-mail: bastidorescomunicacao@goiaba.org.br

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Materno-Infantil HMI 26

# mães e filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 73  
Goiânia  
Setembro de 2019

## Blitz alerta para não utilização de adornos

Por meio do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), o HMI promoveu nos dias 9 e 10 de setembro, a campanha educativa "Adorno Zero", que visa esclarecer as determinações da Norma Regulamentadora nº 32 (NR-32) junto aos trabalhadores do Hospital, que proíbe o uso de adornos nas unidades hospitalares.

Para fazer esse alerta, uma equi-



Adorno zero em uma unidade do HMI



Mais de 200 pessoas participaram da campanha

pe do Sesmt e Cipa, fez uma blitz nos setores, de forma bem divertida, com a personagem de Carmem Miranda a frente da campanha. Na oportunidade,

distribuíram saquinho para que os trabalhadores coloquem seus adornos, e presilhas de cabelo, visto que cabelo solto é proibido em setores assistenciais (enfermagem).

Segundo o engenheiro de segurança do trabalho, Rodrigo Casa Meneses, essa ação é de extrema importância. "É preciso que todos se conscientizem sobre as normas da NR-32, pois trata da segurança e da saúde do trabalhador no ambiente hospitalar", afirmou o engenheiro.



Blitz da campanha Adorno Zero nos setores



Participantes fazem foto com o personagem

## Hospital faz campanha de vacinação contra sarampo

Uma ação da unidade ofereceu a seus colaboradores, no período de 3 a 7 de setembro, doses da vacina triplice viral (sarampo, caxumba e rubéola), com o objetivo de mantê-los protegidos e com o cartão de vacinação atualizado.

Diante da ocorrência de casos de sarampo em diversos locais no Brasil, recomenda-se a vacinação aos profissionais de saúde



O colaborador Fabianny Junior faz a prestação de seu imunizado

(médicos, enfermeiros, dentistas e outros), independentemente da idade. Esses devem ter duas doses válidas da vacina triplice viral documentadas.

"A vacinação aos colaboradores de saúde é importante pelo contato direto com os pacientes, quando ficam mais expostos ao vírus", disse Suely Cecília de Barros, enfermeira do trabalho da unidade.

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

## BLH recebe doação de frascos de vidro

O Banco de Leite Humano (BLH) do hospital, recebeu no último dia 3, a doação de frascos de vidro de representantes da Federação Centro Brasileira da Unimed, que foram arrecadados durante uma campanha interna feita pela Unimed que estimulou seus funcionários a doarem os potes de vidro. Ao todo foram entregues 166 frascos, já esterilizados e com tampas.

Esses frascos são utilizados para armazenar leite humano, elemento imprescindível para a vida de bebês prematuros. Muitos recém-nascidos não podem ser amamentados por suas mães e precisam do leite do Banco para se fortalecerem. Por isso, além de incentivar a doação de leite materno, a aquisição dos vidros é extremamente necessária.



Entrega dos frascos para a coordenação do BLH do HMI.

A coordenadora do BLH, Renata Machado Leles, ficou muito satisfeita com a doação e explica o porquê do pote ter que ser de vidro. "O vidro é mais indicado, por não acumular cheiro nem resíduos, é fácil de esterilizar e limpar e são resistentes ao processo de congelamento e descongelamento, necessários para que o leite não perca seus nutrientes e possa ser oferecido sem riscos aos bebês", afirmou a coordenadora.

## Curso "Iniciativa Hospital Amigo da Criança" encerra a programação do Agosto Dourado no HMI

O Comitê Interno de Aleitamento Materno do HMI, promoveu nos dias 29 e 30 de agosto, o curso Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC), no auditório do hospital.

Voltado para profissionais da unidade, que lidam diretamente com a assistência às gestantes, mães, recém-nascidos e lactentes, a capacitação teve a carga horária de 20 horas e teve como objetivo reforçar as boas práticas no parto e nascimento e estimular e promover ações que garantam a prática da amamentação, reduzindo as taxas de mortalidade infantil.

O HMI é detentor do IHAC - selo de qualidade conferido pelo Ministério



Pediatra Stephanie Furlanetto faz uma das palestras do curso.

da Saúde (MS) às unidades hospitalares que cumprem os 10 passos para o sucesso do aleitamento materno. As regras são instituídas pelo Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) e pela Organização Mundial de Saúde (OMS).

## Unidade realiza eleição para novos membros da CIPA

Segundo a norma regulamentadora NR 5 do Ministério do Trabalho, o Hospital realizou de 3 a 6 de setembro, das 7h30min às 20h30min, a eleição dos novos membros da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) para gestão 2019-2020.

Concorreram 22 candidatos. Foram eleitos 15 trabalhadores, sendo oito titulares e sete suplentes. A posse aconteceu em outubro.

Dentre as funções da CIPA está a preservação da integridade física dos funcionários através de ações que minimizem situações de riscos de acidentes e doenças no trabalho.



Apresentação do diploma para a nova CIPA do HMI.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MARCIO GRAMOSA  
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDENIA  
Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120  
Fone: (62) 3956.2900  
E-mail: comunicacao.hmi@pigh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT. Jornalista DORIS GOSTA - Reg. N° 046.000  
E-mail: bastidorescomunicacao@pigh.org.br

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI 28



mães  
e  
filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 74  
Goiânia  
Outubro de 2019

## HMI na campanha Outubro Rosa

No intuito de alertar a população para a importância da prevenção do câncer de mama, o Hospital, realizou, no dia 7 de outubro, uma ação dentro da unidade, junto aos funcionários e pacientes e também no cruzamento da Avenida Anhangüera com a Rua R-7, no setor Oeste.

Na oportunidade, colaboradoras do hospital, distribuíram mil barrinhas de cereais aos motoristas e pedestres com um bilhetezinho, ressaltando a importância de cuidar da saúde e realizar o auto exame das mamas.

A campanha conhecida como



Funcionárias do HMI distribuem barrinhas de cereais no cruzamento da Avenida Anhangüera com a Rua R-7, no setor Oeste.

Outubro Rosa é celebrada anualmente, no mês de outubro e tem como objetivo conscientizar sobre o tipo de câncer que mais mata mulheres no mundo - são

cerca de 460 mil mortes pela doença por ano, de acordo com a Organização Mundial de Saúde (OMS).

"Eu apoio essa causa. Muito bacana essa iniciativa de vocês", falou o motorista João Pedro, que passou pelo local. "Excelente essa campanha", pontuou Maria das Graças, que também passou pelo cruzamento e recebeu o alerta. "Muito boa essa ação de informar e orientar sobre os exames que preservam a saúde da mulher, principalmente com relação ao câncer de mama", salientou Noêmia Paula, técnica de enfermagem do HMI.

## Paciente do HMI confecciona caixa lúdica do Jogo das Emoções

Referência no estado e no país, o HMI preza pelo acolhimento e humanização dos atendimentos. No caso de crianças, esse desafio exige constante dedicação e criatividade da equipe para tentar minimizar o estresse do tratamento. Com uma demanda muito grande de internações e com as restrições impostas pelo ambiente hospitalar, as atividades lúdicas aparecem como importante estratégia para propiciar um ambiente menos traumático e promover o bem-estar das crianças.

Uma das ferramentas utilizadas como forma de ajudar no tratamento de pacientes são os jogos. O jogo das emoções, por exemplo, ajuda as crianças a compreenderem as emoções, bem como desenvolver a capacidade de gerenciar seus próprios sentimentos. Isso também os ajuda a ter uma percepção

mais ampla das relações com os seus cuidadores e com outros pacientes, além de fortalecer os seus recursos de enfrentamento da doença e hospitalização.

Estimulado pela psicóloga Marília Freitas, o paciente Daniel Jr., de 10 anos, internado há mais de 30 dias em um leito da pediatria, montou dois cubos do jogo das emoções. Usando figuras de emojis, o pequeno paciente recortou, colou, pesquisou e pintou cada carinha de acordo com a projeção de seus sentimentos. "Eu gostei de fazer esse trabalho, me ocupou o tempo". A mãe do paciente, Keilaine Vilhena, aprovou a iniciativa dos profissionais do hospital para reduzir o estresse e a ansiedade dos pequenos e elogiou a equipe. "Senti que aqui tem compaixão pelo paciente. Os profissionais realmente se importam e acolhem o paciente. O que falta em



Daniel Jr. montou dois cubos do jogo das emoções.

estrutura física, sobra em qualidade no atendimento", destacou.

Segundo a psicóloga Marília Freitas, através das atividades lúdicas as crianças passam a ter uma melhor aceitação do tratamento, melhorando o seu quadro clínico. "O objetivo maior é trabalhar com as emoções dos pacientes, principalmente a criança que muitas vezes, não consegue expressar o que está sentindo", explicou.

Marcia Gramosa  
Diretor Geral HMI  
Hospital Materno Infantil HMI 29

## Empossados novos membros da CIPA do Hospital

Foram empossados em 3 de outubro, os novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) do Hospital, para gestão 2019 – 2020. Ao todo tomaram posse 30 pessoas, sendo que 15 foram eleitos por votação dos próprios colaboradores, durante eleição que ocorreu de 2 a 6 de setembro e outros 15 foram indicados pela empresa empregadora. Destes, 15 são titulares e 15 suplentes.

Segundo a Norma Regulamentadora 5 (NR 5) a Cipa tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

Na abertura do evento, o engenheiro de segurança do trabalho, Ro-



Equipes da CIPA

drigo Cesar Meneses ressaltou a importância do cipeiro e desejou sorte aos novos integrantes. "É gratificante saber que nossos colaboradores estão unidos e empenhados em desenvolver um trabalho voluntário pelo bem do hospital. Que vocês façam uma boa gestão e contribuam para que o HMI continue sendo referência em todo estado", pontuou. A nova presidente da Comissão, Andressa Barcelos, espera contar com o envolvimento de todos os profissionais e pretende garantir a

segurança de todos. " Nesse mandado queremos garantir ainda mais a segurança, a saúde em todas as instâncias, física e mental, e qualidade de vida no trabalho para os nossos colaboradores", ressaltou.

**Treinamento** - Seguindo a determinação da NR5, os novos cipeiros passaram por um curso de capacitação. Na oportunidade foram tratados assuntos como Legislação previdenciária, a NR32 (normativa que regula os serviços de saúde), doenças ocupacionais, equipamentos de proteção individual, doenças sexualmente transmissíveis, inspeção de ambiente de trabalho, NRS, entre outros.

No final, os membros receberam o certificado de conclusão de curso de cipeiro.

## HMI faz um convite à Vida no mês do Setembro Amarelo

Em virtude da campanha mundial de Prevenção ao Suicídio, promovida desde 2015 pelo Centro de Valorização da Vida (CVV), pelo Conselho Federal de Medicina e pela Associação Brasileira de Psiquiatria, o hospital também aderiu ao Setembro Amarelo com palestra e alertas sobre o assunto.

No dia 27 de setembro, as psicólogas Andressa Barcelos e Janaina Lima, realizaram a palestra "Vamos falar sobre Suicídio" para alertar e conscientizar os colaboradores do hospital, além de fazerem "Um convite à Vida". Segundo as psicólogas,



Serventes de apoio em prevenção ao suicídio

o suicídio é um problema de Saúde Pública. Na abordagem, elas expuseram sobre os principais sinais de alerta, como identificar os sintomas e quais são as características no comportamento da pessoa. Elas incentivaram a todos a tomar uma atitude e buscar aju-

da. "Falar de suicídio é um assunto difícil por nos lembrar de morte, então, vamos falar de vida e o que fazer para torná-la suportável e digna do desejo de viver", salientaram.

Além da palestra, equipes do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt) e Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), durante todo o mês de setembro espalharam vários cartazes por todo hospital lembrando o slogan da campanha "Falar é a melhor solução", além de outras frases de alerta, incentivo e apoio.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA GARDÊNIA

Endereço: Rua R-7 eq. c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



#### ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT, Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-60  
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI  
30

mães  
∞  
filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 75  
Goiânia  
Novembro de 2019

## HMI apresenta resultados positivos com projeto *Lean* nas Emergências

Em apenas dois meses de implantação do projeto *Lean* nas emergências, iniciativa do Ministério da Saúde, por intermédio do Proadi/SUS em parceria do Hospital Sírio Libanês no HMI, foram apresentados os primeiros resultados positivos na unidade em outubro, durante a sexta visita dos representantes do Sírio-Libanês, o pediatra Marcello Pedreira e o especialista em processos, Felipe Pinheiro Machado.

Na apresentação dos indicadores realizada pelo Gerente Médico Assuero Seixas, gestor responsável pela aplicação das ações do projeto no HMI, apontou uma redução do tempo de permanência do paciente internado na obstetria, pediatria, na Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (UCIN) e na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (UTIN). Também constatou a diminuição do indicador de superlotação no Pronto Socorro



Médico Assuero Seixas apresenta dados positivos com o projeto *Lean*

Pediátrico de aproximadamente 19,63% entre os meses de agosto e setembro, e de 61,89%; e no Pronto Socorro da Mulher de aproximadamente 40,12% entre os meses de agosto e setembro, e de 68,84% considerados os dez primeiros dias de outubro.

Para Assuero, isso se deve ao fato de haver maior agilidade e resolutividade nas pendências relativas à necessidade dos pacientes. "Importante ressaltar que a diminuição de tempo de

permanência do paciente internado no hospital contribuirá com maior rotatividade de leitos e surgimento de mais vagas em menor espaço de tempo, gerando condições de atender e internar mais pacientes. E é vista como algo positivo quando se põe em perspectiva a segurança e saúde do próprio paciente", destacou o gerente. "Hoje, percebemos que temos a resolução mais rápida e assertiva em relação ao giro de leito, o que gera aumento de fluxo. Acredito que ainda haverá mais melhorias", pontuou o coordenador de enfermagem do Pronto Socorro Pediátrico, Nilson de Souza. Para a diretora técnica do HMI, Sara Gardênia, esses resultados foram atingidos graças à utilização das ferramentas do *Lean* implantadas no hospital. "Por meio delas, criou-se uma cultura de disciplina. Fica mais fácil identificar problemas e gerar oportunidades para melhorias".

## Sessão de cinema distrai crianças internadas na unidade

Cerca de 10 crianças internadas no hospital tiveram em 1º de novembro, um dia diferente em suas rotinas. Visando uma melhor adaptação dos pacientes frente ao tratamento e internação, foi realizado no auditório da unidade uma sessão especial de cinema. O filme exibido foi "Divertida Mente" que fala sobre emoções.

As crianças aprovaram a iniciativa. A paciente Evelyn Vitória de Sou-



Pequenos pacientes assistem a sessão de cinema za, de 12 anos, nem imaginava que iria assistir uma sessão de cinema dentro de um hospital. "Foi uma surpresa bem legal!

Gostei muito do tema do filme. Não sou muito de falar das minhas emoções, apenas comento com as pessoas que tenho mais intimidade. Por meio da história, vi que isso pode me ajudar", concluiu. De acordo com a psicóloga Marília Freitas, esse tipo de atividade é importante para o tratamento. "Contribui com o aspecto psicológico, melhora a autoestima e minimiza o estresse da internação", afirmou Marília.

Marcio Grisomosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

# mães e filhos

Hospital Estadual  
Materno Infantil  
Dr. Jurandir do  
Nascimento

BOLETIM  
ELETRÔNICO  
MENSAL

Ano VI, Nº 76  
Goiânia  
Dezembro de 2019

## Mês dedicado a Prematuridade movimenta o HMI

Em 17 de novembro é celebrado o Dia Mundial da Prematuridade, e durante o mês foram realizadas atividades e ações para alertar sobre o crescimento de bebês que nascem antes da hora. O HMI dedicou uma semana a palestras, dinâmicas e exposições sobre o assunto, que é a segunda causa de morte de crianças com menos de 5 anos de idade, ficando atrás somente da pneumonia.

As mães de bebês prematuros (que nascem com menos de 37 semanas) internados no Hospital puderam receber orientações de como cuidar dos pequenos para favorecer seu desenvolvimento. Uma das técnicas ensinadas foi *wrap sling*, criada para facilitar o contato pele a pele e favorecer a recuperação dos bebês mais rápido. Além disso, palestras sobre os cuidados humanizados, banco de leite humano do HMI e a importância para os prematuros, o benefício da posição canguru na unidade neonatal, também



Mães utilizam o Método Canguru

foram enfocados.

Importante ressaltar que o HMI tem todo o cuidado humanizado e com o Método Canguru - que é um modelo de assistência ao recém-nascido prematuro e sua família -, juntamente com o Banco de Leite Humano (BLH), onde a nutrição tem um papel fundamental para a recuperação dos bebês, a unidade tem garantido condições de sobrevivência eficaz dos prematuros.

Adna Silva de Souza, de 19 anos, teve seu bebê com 26 semanas, considerado prematuro extremo. Com quase dois meses, ela já pode sentir



Equipe da UCIN em ação sobre Prematuridade

a importância do Método Canguru. O bebê já ganhou peso e respira melhor. "Fiz o teste e percebi que o contato pele a pele, realmente faz com que ele ganhe peso e fique mais tranquilo", afirmou. Daniela Portal, médica neonatologista da unidade, destacou a importância dos cuidados. "O bebê fica hospitalizado, para que os órgãos estejam totalmente prontos para crescer e se desenvolver em ambiente extrauterino. Só depois que ele respirar sozinho (sem aparelhos), ganhar peso, crescer e conseguir mamar, que poderá ir para casa".

## Unidade realiza palestra sobre a saúde do homem

O Hospital promoveu no dia 29 de novembro, no auditório da unidade, a palestra "Cuidar da saúde também é coisa de homem", com a psicóloga Denise Ribeiro, em alusão ao Novembro Azul. A profissional faz parte da sub coordenação da Política da Saúde do Homem - Superintendência de Atenção à Saúde do Estado de Goiás - da Secretaria de Estado da Saúde (SES).



Colaboradores do hospital atentos à palestra

Organizado pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) da unidade, com o slogan "Novembro Azul, Azul Novembro - vamos fazer a pre-

venção virar um Hit", a atividade teve como objetivo alertar todos os colaboradores sobre o câncer de próstata.

Para o colaborador Ruan Vinícius, as informações passadas foram muito importantes. "O homem é mais relapso com a saúde e temos que ficar atentos aos sinais que o corpo nos envia. Aprendi que a prevenção é o primeiro passo para ter saúde e uma melhor qualidade de vida".

Marcio Granosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

## HMI

**p.3)** Indicadores de Gestão que permitam aferir a eficiência, eficácia, economicidade, qualidade e produtividade da atuação da entidade, levando-se em conta os resultados quantitativos e qualitativos alcançados pela instituição.

**Goiânia – GO**

**Janeiro/2020**

## INDICADORES DE GESTÃO DE PESSOAS

Número de funcionários de janeiro a dezembro de 2019.

Meses	Nº Enfermeiros (as)	Nº Auxiliares e Técnicos de Enfermagem	Nº Funcionários			Turnover (%)	Nº Médicos CLT/IGH	Nº Médicos SES	Nº Médicos FIDI	Nº Médicos PJs	Nº Médicos Especialistas	Total Médicos	
			SES	CLT	Total								
			2019	Janeiro	83								209
Fevereiro	81	208	445	684	1184	2,70%	55	99	10	89	253	253	
Março	83	206	443	676	1171	1,85%	52	99	10	89	250	250	
Abril	84	211	441	677	1175	3%	57	99	10	89	255	255	
Mai	82	209	440	667	1162	3%	55	99	17	93	264	264	
Junho	84	213	437	573	1064	7%	54	98	17	93	262	262	
Julho	85	210	433	577	1065	3%	55	98	10	111	274	274	
Agosto	82	210	430	590	1075	4%	55	97	10	111	273	273	
Setembro	85	210	429	725	1211	8%	57	96	10	111	274	274	
Outubro	87	211	424	730	1210	2%	56	95	16	129	296	296	
Novembro	87	212	422	741	1217	1%	54	95	19	127	295	295	
Dezembro	90	217	420	739	1210	3%	51	94	19	127	291	291	

Demonstra o quantitativo de funcionários por mês com os principais cargos assistenciais. Indicando a paridade com o mercado local atual.

## INDICADOR DE GESTÃO AMBULATORIAL

Indicadores Gestão Ambulatorial, produção mensal janeiro a dezembro de 2019.

Consolidado - Taxa de Absenteísmo Ambulatorial (Pediatria e Obstetrícia) 2019											
jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19
23,09	17,72	20,02	18,91	20,48	22,45	16,8	25,45	20,13	20,64	21,68	21,3

A taxa de absenteísmo, acompanha a não efetivação das consultas médicas previamente agendadas para atendimento decorrente da ausência do paciente. Avalia o aproveitamento das consultas médicas agendadas para atendimento no Ambulatório. O percentual oscila muito em decorrência a falta dos pacientes sem aviso prévio a unidade, impactando assim no absenteísmo da unidade.

## RESULTADO DO CUMPRIMENTO DE METAS

Marcia Granosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

A partir do 2º semestre adotamos a metodologia “Lean” para otimização dos resultados, principalmente nos Pronto Socorros (mulher e pediátricos) com excelente resultados demonstrados na apresentação à seguir.



## Visão Geral da Instituição



- Área total do Hospital: 8.311 m<sup>2</sup>
- Área total dos Prontos Socorros: 997 m<sup>2</sup>
  - PSP: 740 m<sup>2</sup>
  - PSM: 257 m<sup>2</sup>
- Total de leitos ativos no Hospital: 110
- Total de leitos disponíveis no PS Pediátrico: 22
- Total de leitos disponíveis no PS Materno: 10
- Total de leitos de UTI Pediátrica: 10
- Total de leitos de UTI Materna: 5

## Visão Geral da Instituição

**Referência estadual** em atendimento de casos de média e alta complexidade, nas áreas da saúde da mulher e da criança, com destaque na cirurgia de separação de gêmeos siameses e no tratamento de hemangiomas, o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) oferece **atendimento de urgência, emergência e ambulatorial** aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) tanto de Goiânia quanto do interior do estado. Possui programa de **Residência Médica** nas áreas de Pediatria, Neonatologia, Medicina Intensiva Pediátrica, Obstetrícia e Ginecologia, Ultrassonografia e Endoscopia Ginecológica, além de Enfermagem Obstétrica. A unidade também desenvolve **pesquisas científicas** e mantém programas de saúde voltados para a atenção integral de mulheres e crianças.

Atuante desde 1972, o atendimento do HMI é 100% de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), seja por demanda espontânea ou por encaminhamento pelo Sistema de Referência/Contra-Referência. O **Instituto de Gestão e Humanização (IGH)** é uma organização social (OS) com sede na Bahia que assumiu a gestão da unidade no dia 6 de julho de 2012, por meio de um contrato de gestão com a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO). O IGH se configura como uma Organização Social de Saúde (OSS), sem fins lucrativos, voltada para a assistência à saúde, a geração do conhecimento e a responsabilidade social.



Marcio Guimarães  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil  
35  
HMI

## Áreas do Hospital



Corredor do PSP

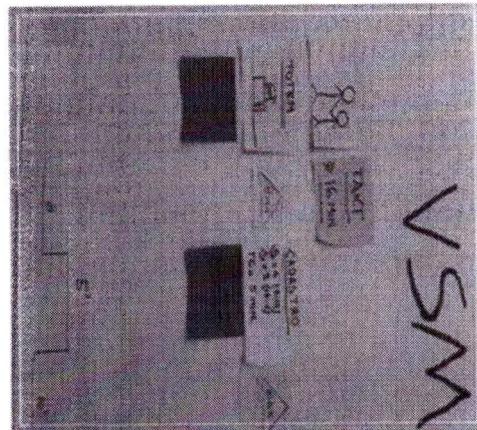
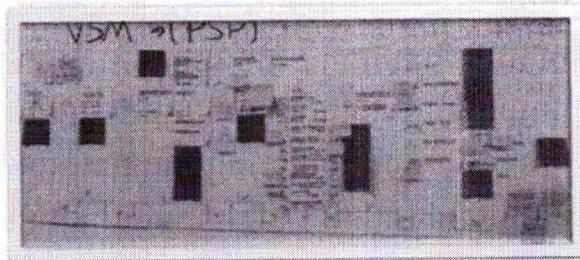


UTI Pediátrica



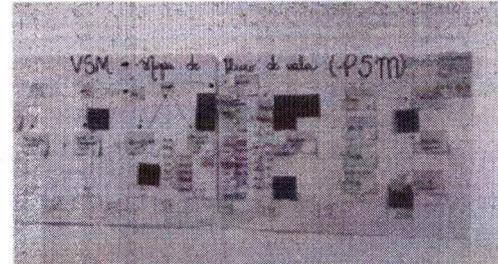
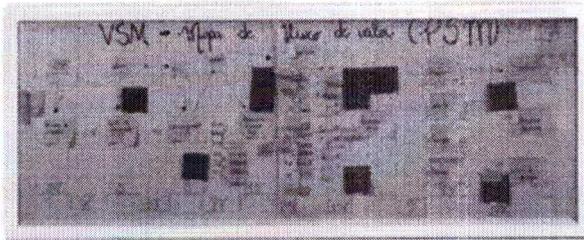
Corredor de Enfermarias

## Mapa de Fluxo de Valor (VSM) - PSP



Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital: Materno Infantil HMI

## Mapa de Fluxo de Valor (VSM) - PSM



## Resultado do VSM - Paciente Vertical - PSM

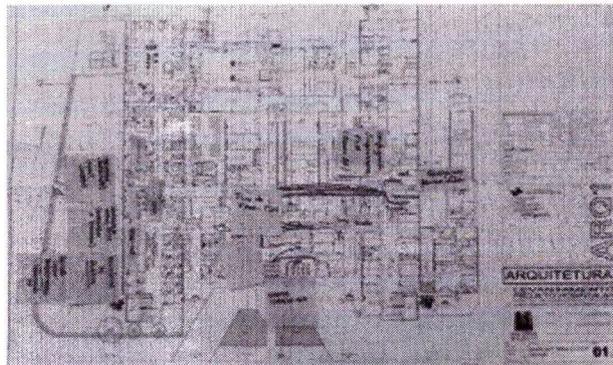
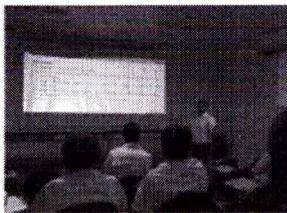
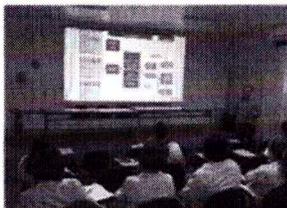
Paciente Vertical	AS-IS	TO-BE	Variação
Tempo que agrega valor (min.)	150	138	- 8% Redução ↓
Tempo que não agrega valor (min.)	2219	675	- 70% Redução ↓
Lead Time (min.)	2359	813	- 66% Redução ↓
Taxa de agregação de valor (%)	6,30%	16,97%	169,0% Aumento ↑

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

## Resultado do VSM - Paciente Vertical - PSP

Paciente Vertical	AS-IS	TO-BE	Variação
Tempo que agrega valor (min.)	109	99	- 9% Redução ↓
Tempo que não agrega valor (min.)	3617	1459	- 59% Redução ↓
Lead Time (min.)	3726	1340	- 64% Redução ↓
Taxa de agregação de valor (%)	3,00%	7,40%	146,0% Aumento ↑

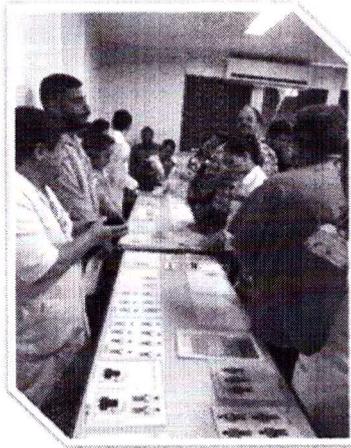
## Diagrama de Espaguete



Marcio Granosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil HMI

Projeto Lean nas Emergências

## Simulação (Table Top)



Projeto Lean nas Emergências

## Plano de Capacidade Plena - PSP

- ➔ Rotina - até **18** pacientes na Observação e/ou até **01** paciente na Reanimação;
- ➔ Nível 1 - de **19 a 22** pacientes na Observação e/ou de **02 a 03** pacientes na Reanimação;
- ➔ Nível 2 - de **23 a 27** pacientes na Observação e/ou **04** pacientes na Reanimação;
- ➔ Nível 3 - **28** ou mais pacientes na Observação e/ou **05** ou mais pacientes na Reanimação;

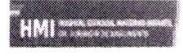
PLANO DE CAPACIDADE PLENA - PSP  
Hospital Materno Infantil de Goiânia

ATIVIDADES	Nível de ocupação de pacientes nos setores de Observação			
	Nível 0	Nível 1	Nível 2	Nível 3
Atividade	Até 18 pacientes na Observação com 1 ou 2 e 1 ou 2 pacientes na Reanimação	De 19 a 22 pacientes na Observação e 2 a 3 pacientes na Reanimação	De 23 a 27 pacientes na Observação e 4 a 5 pacientes na Reanimação	De 28 ou mais pacientes na Observação e 5 ou mais pacientes na Reanimação
Atividade	Atividade de rotina	Atividade de rotina com aumento de recursos	Atividade de rotina com aumento de recursos e implementação de medidas de contingência	Atividade de rotina com aumento de recursos e implementação de medidas de contingência e ativação do plano de contingência
Atividade	Atividade de rotina	Atividade de rotina com aumento de recursos	Atividade de rotina com aumento de recursos e implementação de medidas de contingência	Atividade de rotina com aumento de recursos e implementação de medidas de contingência e ativação do plano de contingência
Atividade	Atividade de rotina	Atividade de rotina com aumento de recursos	Atividade de rotina com aumento de recursos e implementação de medidas de contingência	Atividade de rotina com aumento de recursos e implementação de medidas de contingência e ativação do plano de contingência

Marcio GEMMOSA  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI  
39

Projeto Lean nas Emergências

## Plano de Capacidade Plena - PSM



- ➡ Rotina – até **10** pacientes na Observação com MENOS de 48h;
- ➡ Nível 1 – de **11 a 13** pacientes na Observação e/ou **01 a 03** pacientes com MAIS de 48h;
- ➡ Nível 2 – de **14 a 18** pacientes na Observação e/ou **04** pacientes com MAIS de 48h;
- ➡ Nível 3 – **19** ou mais pacientes na Observação e/ou **05** ou mais pacientes com MAIS de 48h;

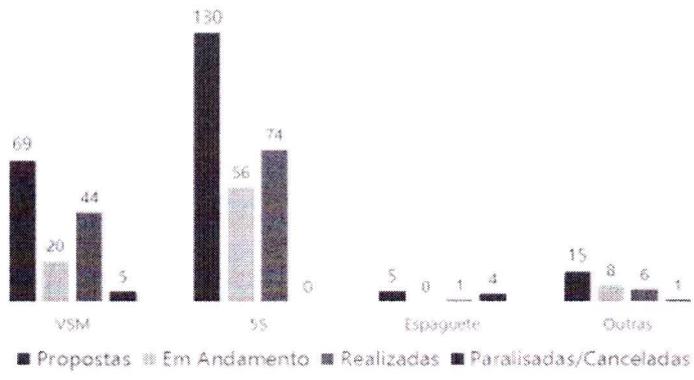
PLANO DE CAPACIDADE PLENA - PSM  
Hospital Materno Infantil de Goiânia

CONDIÇÕES	Objetivo: aumento de pacientes em leitos de Observação (pacientes admitidos em quantidade dentro da rotina)			
	Nível 1 (até 10 pacientes na Observação com < 48h)	Nível 2 (de 11 a 13 pacientes na Observação e/ou 01 a 03 pacientes com > 48h)	Nível 3 (de 14 a 18 pacientes na Observação e/ou 04 a 05 pacientes com > 48h)	Nível 4 (19 ou mais pacientes na Observação e/ou 05 ou mais pacientes com > 48h)
CONDIÇÕES	até 10 pacientes na Observação com < 48h	de 11 a 13 pacientes na Observação e/ou 01 a 03 pacientes com > 48h	de 14 a 18 pacientes na Observação e/ou 04 a 05 pacientes com > 48h	19 ou mais pacientes na Observação e/ou 05 ou mais pacientes com > 48h
CAPACIDADE	Manter a rotina atual de atendimento	Manter a rotina atual de atendimento	Manter a rotina atual de atendimento	Manter a rotina atual de atendimento
	Realizar a triagem dos pacientes em observação	Realizar a triagem dos pacientes em observação	Realizar a triagem dos pacientes em observação	Realizar a triagem dos pacientes em observação
	Monitorar o fluxo de pacientes em observação	Monitorar o fluxo de pacientes em observação	Monitorar o fluxo de pacientes em observação	Monitorar o fluxo de pacientes em observação
	Monitorar o fluxo de pacientes em observação	Monitorar o fluxo de pacientes em observação	Monitorar o fluxo de pacientes em observação	Monitorar o fluxo de pacientes em observação



Projeto Lean nas Emergências

## Planos de Ação



Concluídas  
57%



Marcia Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

## Principais ações implantadas – 5S



### Alavancas

- Organização dos espaços físicos;
- Demarcação;
- Eliminação da poluição visual;
- Humanização da assistência.

## Principais ações implantadas – 5S



### Alavancas

- Eliminação do excesso de materiais;
- Redução de desperdícios.

Marcio Grimalosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

## Principais ações implantadas – VSM

### Antes

- Sala Vermelha, consultório médico e corredores são utilizados para internação de pacientes;
- Ausência de horário preferencial de alta;
- Demora na liberação de resultados de exames (imagens e laboratoriais);
- Imprevisibilidade da alta médica;
- Fluxos Cruzados entre Ambulatorios e Pronto Socorros.

### Depois

- Destinação dos ambientes para a finalidade adequada (sala vermelha, consultório médico);
- Estabelecimento de horário preferencial de alta;
- Estabelecimento de metas/limites de liberação de resultados de exames;
- Implantação de rotina com registro médico de plano de alta e monitoramento correspondente;
- Correção dos Fluxos Cruzados.

### Alavancas

- Melhoria do fluxo assistencial;
- Informações disponíveis em painéis (gestão à vista) pela instalação dos quadros KANBAN;
- Implantação do Daily Huddle;
- Padronização de Fluxos.

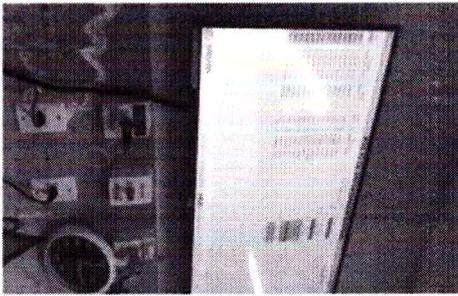
## Principais ações implantadas – VSM



### DAILY HUDDLE



## Principais ações implantadas – VSM KANBAN



## Principais ações implantadas – PCP

### Antes

- Inexistência de plano de contingência;
- Superlotação recorrente prejudicando a assistência ao paciente e as condições de trabalho;
- Banalização da superlotação;
- Falta de integração entre Pronto Socorros e enfermarias/UTI – o "problema é do PS".

### Depois

- Implantação do PCP;
- Diminuição do "quadro de superlotação" mesmo com aumento no fluxo das entradas;
- Incômodo diante da superlotação;
- Integração PS e demais áreas do hospital (paciente em leitos extras em enfermarias, maior celeridade nas transferências de pacientes para leitos retardadas).

### Alavancas

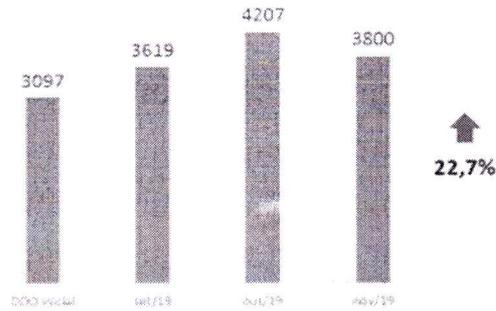
- Metodologia do PCP que fez com que cada agente e áreas adotem medidas diante da superlotação em seus diversos níveis.

Projeto Lean nas Emergências

Indicadores



Quantidade de Atendimentos no PSP

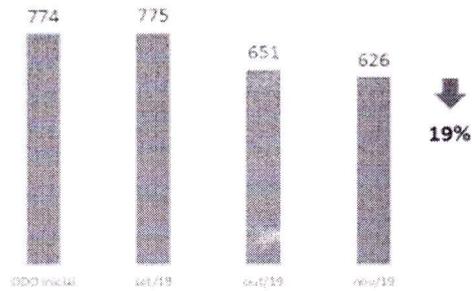


Projeto Lean nas Emergências

Indicadores



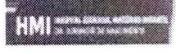
NEDOCS - PSP  
(indicador de superlotação)



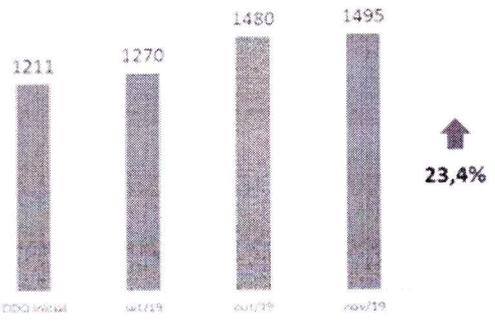
Marcia Gomes  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

Projeto Lean nas Emergências

Indicadores

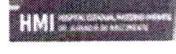


Quantidade de Atendimentos no PSM

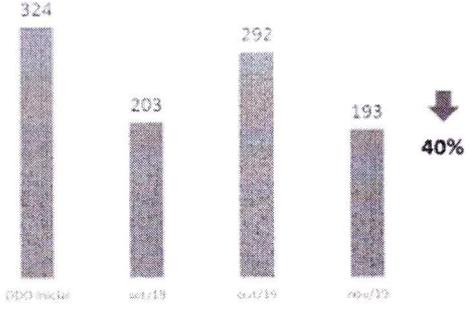


Projeto Lean nas Emergências

Indicadores



NEDOCs - PSM  
(indicador de superlotação)

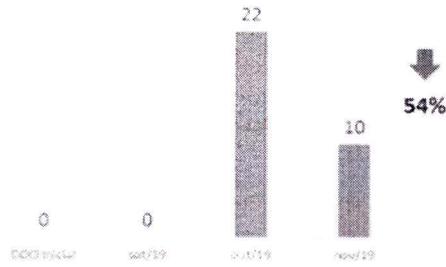


Marcio G. F. F. M. S. A.  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI  
45

Projeto Lean nas Emergências

Indicadores

**Dias de Ativação do PCP**  
(Plano de capacidade plena)

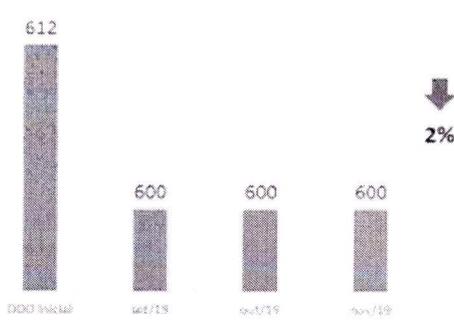


HOSPITAL  
SIRIO-LIBANÊS

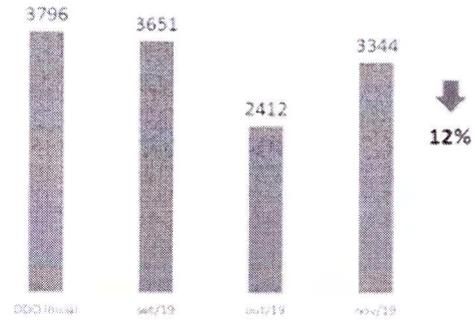
Projeto Lean nas Emergências

Indicadores

**LOS sem internação**



**LOS com internação**



HOSPITAL  
SIRIO-LIBANÊS

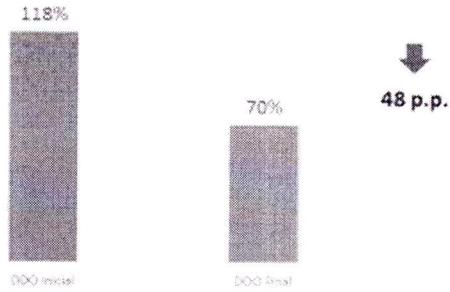
*Marcio Granhosa*  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

Projeto Lean nas Emergências

Indicadores



Fator de Utilização de Leito Hospitalar



Tempo Médio de Permanência do Paciente Internado (DIAS)

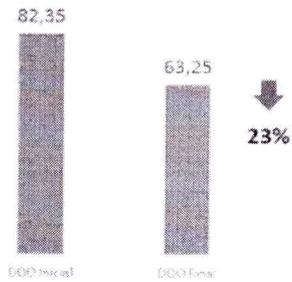


Projeto Lean nas Emergências

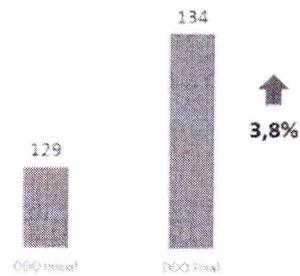
Indicadores



Tempo Porta-Médico (min.)



Quantidade de Leitos Operacionais no Hospital (SUS)



Marcio Guimarães  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil HMI





## RESUMO

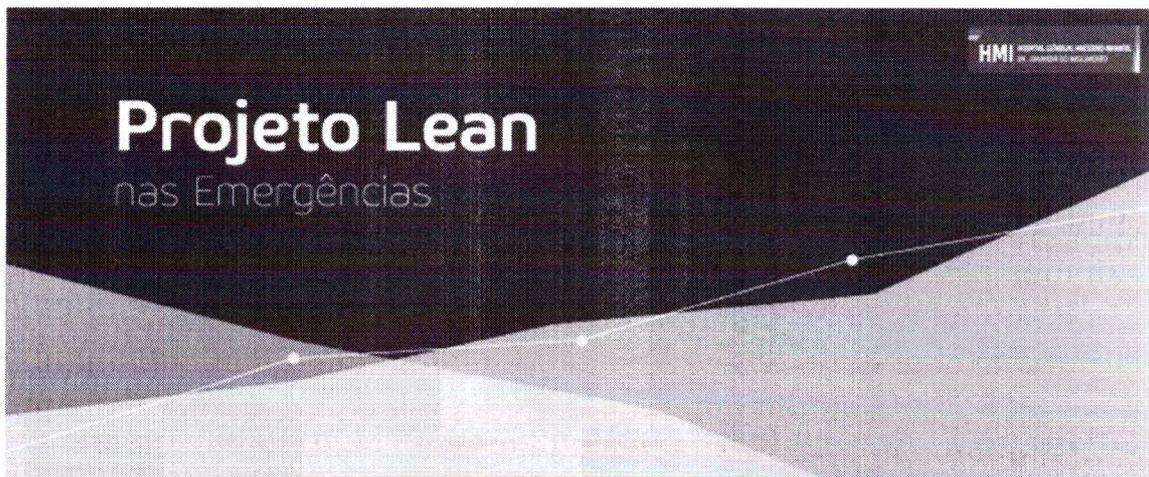
**34% PSP**  
**52% PSM**



## HOMENAGEM &

## AGRADECIMENTOS

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil HMI



# APRESENTAÇÃO LÚDICA

Projeto Lean nas Emergências

## Letra

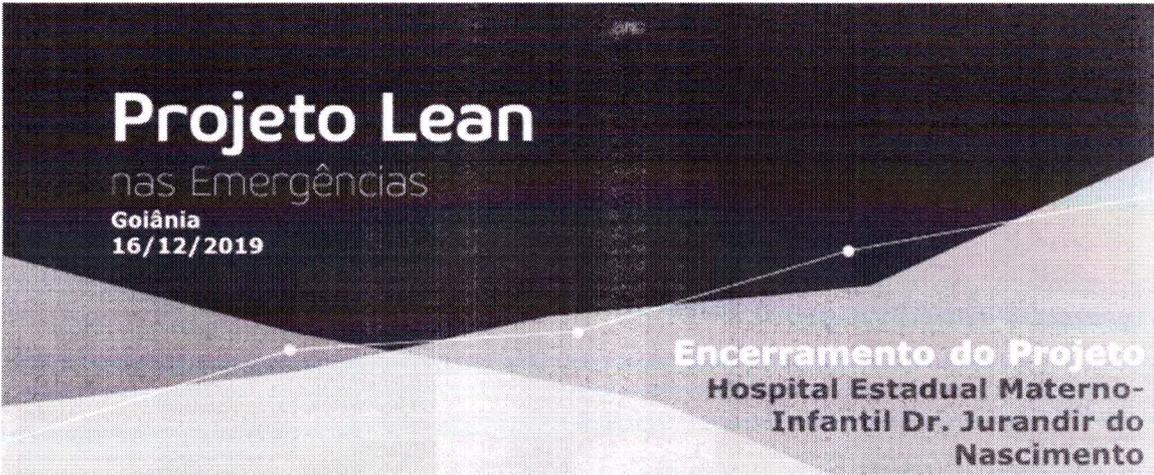
**ERA UMA VEZ (PARÓDIA DA MÚSICA DE KELL SMITH) – Por Sara Gardênia.**

Era uma vez... um dia que nem tudo era bom.  
Árduo e louco, todo mundo estressado com a superlotação.  
Os pacientes do hospital mal alojados e sem acomodação.  
Nossa unidade trabalhava, trabalhava sem a menor condição.

Dava pra ver que o hospital vivia todo dia nas manchetes de jornais.  
Independente do que a gente fazia era tudo em vão.  
Não tinha nada que a gente não tentasse pra acalmar a opinião.  
Éramos "saco de pancada" e precisávamos mudar de posição...

**Só que a gente crescer, e vai se empenhar todo dia nisso.  
Pois melhorando os processos é possível mudar esse início.**

Hoje o Kanban faz parte da rotina do Hospital.  
O Daily Huddle é ferramenta que melhora nossa comunicação.  
Com o 5S e os protocolos bem montados nossa equipe dá lição.  
E o cuidado com o cliente internado é nossa preocupação.



*Marcio Granosa*  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Materno Infantil HMI

## HMI

**p.4)** As medidas implementadas com vistas ao saneamento de eventuais disfunções estruturais que prejudicaram ou inviabilizaram o alcance das metas fixadas.

**Goiânia – GO**

**Janeiro/2020**

*Marcio Giraytosi*  
Diretor Geral  
Hospital Materno-Infantil HMI

## RELATÓRIO

Segue abaixo o encaminhamento do resumo das melhorias e a vidades realizadas pelo Ins tuto de Gestão e Humanização (IGH) no Hospital Materno Infan I (HMI):

Serviços Executados	
Local	Descrição do Serviço
Hospital Materno Infan I - Geral	Execução do Sistema de Proteção Descarga Atmosféricas
	Troca das telhas do telhado
	Troca de todos quadros elétricos
	Troca da Rede de Dados
Enfermaria 15	Reforma geral: -Pintura geral; -Troca de portas; -Instalação de adesivo decora vo; -Troca de tomadas e interruptores, e chuveiro; - Troca de telas das janelas.
Enfermaria 8	Reforma geral: -Pintura geral; -Troca de portas; -Instalação de adesivo decora vo; -Troca de tomadas e interruptores, e chuveiro; -Troca de componentes hidráulicos; -Troca de rodapé no banheiro; -Troca de telas das janelas; - Instalação de aparelho condicionador de ar.
Enfermaria 9	Reforma geral: -Pintura geral; -Troca de portas; -Instalação de adesivo decora vo; -Troca de tomadas e interruptores, e chuveiro; -Troca de componentes hidráulicos; -Troca de rodapé no banheiro; -Troca de telas das janelas.
Enfermaria 7	Reforma geral: -Pintura geral; -Troca de portas; -Instalação de adesivo decora vo; -Troca de tomadas e interruptores, e chuveiro; -Troca de componentes hidráulicos; -Troca de rodapé no banheiro; -Troca de telas das janelas.
Corredor Pronto Socorro da Mulher	-Reforma na pintura das paredes; -Instalação de rodapés embu dos na parede.

Marcio Granosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infan I HMI

Rampa de Serviço	- Reforma na pintura das paredes e tetos; - Pintura do corrimão; - Instalação de rodapés embu dos na parede.	
UTI NEO	- Troca de portas.	
Pronto Socorro da Mulher		
Observação 3 – Pronto Socorro Pediátrico		
Consultório 5 - Pronto Socorro Pediátrico	- Troca do piso vinílico para piso de grani na.	
Sala de Coleta	- Reforma na pintura geral; - Instalação de adesivo decora vo;	
Sala do 3º Turno	- Reforma na pintura geral; - Instalação de novas tomadas.	
Sala de Medicação – Pronto Socorro da Mulher	- Reforma na pintura geral; - Troca dos armários; - Troca do piso an go para porcelanato; - Instalação de rodapés embu dos na parede.	
Enfermaria 1 – Pronto Socorro da Mulher	- Reforma na pintura geral;	
Recepção de Medicamentos da Farmácia	- Reforma na pintura geral; - Instalação de divisórias de Dry Wall; - Instalação de novas tomadas; - Instalação de aparelho condicionador de ar.	
Hospital Materno Infan I - Geral	Reforma da calçada da entrada.	
<b>Serviços em execução</b>		
<b>Local</b>	<b>Descrição do Serviço</b>	<b>Prazo de entrega</b>

Cozinha/Refeitório	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Instalação de revestimento cerâmico nas paredes;</li> <li>- Remoção dos pisos existentes</li> <li>- Execução de piso de granito;</li> <li>- Remoção das portas antigas e troca por novas;</li> <li>- Remoção de janelas e instalação de novas;</li> <li>- Relocação das caixas de esgoto;</li> <li>- Captação das águas pluviais do jardim e direcionamento para caixa de drenagem;</li> <li>- Instalação de ralos lineares;</li> <li>- Troca de todos metais;</li> <li>- Instalação de telas nas janelas;</li> <li>- Troca das instalações elétricas;</li> <li>- Troca do quadro elétrico;</li> <li>- Troca das instalações de gás;</li> <li>- Instalação de aparelho condicionador de ar;</li> <li>- Pintura geral;</li> <li>- Decoração refeitório;</li> <li>- Limpeza geral.</li> </ul>	13/01/2020
Hospital Materno Infantil - Geral	Reforma geral da pintura da fachada.	24/01/2020
Sala de Vímas de Violência Sexual	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Demolição de pisos e paredes;</li> <li>-Instalação e troca de portas;</li> <li>-Execução de piso de granito;</li> <li>-Instalação de novas tomadas.</li> </ul>	14/02/2020
	- Pintura geral;	

Marcio Gramosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI

CERFIS	-Reforma na Pintura dos consultórios odontológicos; -Relocação dos pontos elétricos e hidráulicos das cadeiras odontológicas; - Troca dos armários.	17/01/2020
	- Reforma na Pintura geral; Troca do piso; -Demolição e execução de jardim; -Execução de forro; -Relocação dos pontos elétricos e hidráulicos; -Instalação de ar condicionado.	20/02/2020
UTI MATERNA	-Instalação de revestimento cerâmico nas paredes; -Remoção das portas antigas e troca por novas; -Remoção de janelas e instalação de novas; - Relocação dos pontos de gases medicinais; -Execução de divisórias de Drywall; -Instalação de bancadas; - Troca de todos metais; - Instalação de telas nas janelas; - Troca das instalações elétricas; - Troca do quadro elétrico; -Instalação de aparelho condicionador de ar; - Pintura geral; - Limpeza geral.	20/01/2020
Vesário Cozinha	- Execução de vesários masculino e feminino para os funcionários da cozinha.	24/03/2020
Jardim entrada e de inverno	- Revitalização dos jardins; - Instalação de pergolado;	21/02/2020

Marcio G. Zanosa  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil HMI



Escadas de emergência	-Execução das fundações; -Relocação de caixas de esgoto; -Execução da estrutura de concreto; -Execução de alvenaria; -Execução das instalações elétricas; -Demolição de alvenarias.	12/05/2020
Pronto Socorro da Mulher	-Demolição de piso; -Demolição de alvenaria; -Remoção das portas an gas e troca por novas; -Remoção de janelas e instalação de novas; -Execução de divisórias de Drywall;	60 dias
	-Execução de piso de grani na; -Instalação de bancadas; - Troca de todos metais; - Instalação de telas nas janelas; - Troca das instalações elétricas; - Troca do quadro elétrico; -Instalação de aparelho condicionador de ar; - Pintura geral; - Limpeza geral.	

*Marcio Gramosa*  
Diretor Geral  
Hospital Estadual Jurandir do Nascimento - HMI

Marcio Gramosa  
Diretor Geral - HMI

*Marcio Gramosa*  
Diretor Geral  
Hospital Materno Infantil - HMI

# ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA ASSEMBLEIA GERAL DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

*Debra*  
Débora Caroline Batista Passos  
1º RTDPJ  
Escritura Autorizada  
Salvador - Bahia

Aos 30 (trinta) dias do mês de janeiro do ano de 2020 às 09:00 horas, os **ASSOCIADOS**, **ASSOCIADOS** e membros da Assembleia Geral do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**, reuniram-se na sede do IGH, situada na Rua Frederico Simões, n°. 125, 4º andar, Caminho das Árvores, Salvador, Bahia, em cumprimento ao quanto determina o art. 23, Alinea 'e', do Estatuto Social. Assumiu a presidência da mesa o presidente do Instituto, **Sr. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, que designou para secretária a **Sr<sup>a</sup>. CYNTHIA FACÓ BITTENCOURT**. A Assembléia foi acompanhada pela Advogada, **DR<sup>a</sup>. ALINE MARTINELE TONHÁ**. Foi lida a ordem do dia para qual foi convocada esta reunião que tem os seguintes objetivos:

a) Apreciação do Relatório Patrimonial, Financeiro e Contábil referente ao exercício de 2019; b) Apreciação do Relatório de Gestão referente ao exercício de 2019; c) Deliberação sobre a proposta de alteração do estatuto para adequação às legislações que tratam das Organizações Sociais, bem como da legislação que trata das Entidades Filantrópicas e das políticas de Compliance; d) Apreciação do Regimento Interno do Comitê de Ética e Conduta; d) O que ocorrer. Em seguida o Presidente determinou a contagem dos membros presentes, com vistas a verificar a presença do quórum necessário para proceder as deliberações. Verificado o número necessário de membros presentes o presidente declarou iniciada reunião e franqueou a palavra ao superintendente do IGH, **SR. PAULO BRITO BITTENCOURT**, que, deliberando sobre o item "a" da pauta, apresentou o Relatório Patrimonial, Financeiro e Contábil referente ao exercício de 2019. Após os presentes analisarem o relatório, a questão foi colocada em votação e o Relatório, Patrimonial, Financeiro e Contábil foi aprovado pela unanimidade dos presentes. A seguir tratando do item "b" da pauta, o SUPERINTENDENTE apresentou o Relatório de Gestão, referente aos serviços prestados pelo Instituto. Após análise, os presentes votaram pela aprovação do relatório por unanimidade. Em seguida, passando a tratar do item "c" da ordem do dia, o SUPERINTENDENTE ressaltou a necessidade de alteração do Estatuto Social do IGH, com vistas a adequá-lo à legislações que tratam das organizações sociais, bem como da legislação referente às entidades filantrópicas e da política de Compliance adotada pelo instituto. O SUPERINTENDENTE ressaltou que as políticas de Compliance tem sido adotadas por renomadas corporações em todo o mundo, com vistas a atribuir maior transparência e segurança jurídica na sua atuação, além de haver uma tendência de

06/02/2020

REG. Nº 15.330/2014 UNIJACBS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO / AVERBAÇÃO  
46208-44-

*Assinados*  
*Debra*

*Joel* *Cynthia* *Aline* *Paulo* *Joel* *Debra*

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA ASSEMBLEIA GERAL DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

1º R. DPJ  
Dora Caroline Batista Passos  
Escritora Autorizada  
Salvador - Bahia

preferência dos contratantes à instituições que já adotem essas práticas. No sentido foram sugeridas as seguintes alterações: Alteração do Inciso "I" do artigo 4º do Estatuto Social, que passará a ter a seguinte redação: "I - Prestação de serviços de promoção e assistência em saúde em âmbito hospitalar e ambulatorial, bem como, administração e gestão em saúde, nos setores médico hospitalar, ambulatorial e sanitário, seja através da rede de saúde pública, privada ou suplementar, desenvolvendo as atividades curativas de saúde"; Criação do Parágrafo Único do artigo 4º, o qual terá a seguinte redação: "PARÁGRAFO ÚNICO: É vedada a participação do instituto em campanhas de interesse político-partidário e eleitoral"; Alteração do Capítulo Primeiro do Título III do Estatuto Social, o qual passará a ter a seguinte redação: "**CAPÍTULO PRIMEIRO: Dos Órgãos Institucionais. ARTIGO 15** São Órgãos Institucionais do INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH: I - Assembléia Geral; II - Conselho de Administração; III - Conselho Fiscal". Alteração do Capítulo Segundo do Título III do Estatuto, o qual passa a vigorar com a seguinte redação: "**CAPÍTULO SEGUNDO: Das disposições gerais. ARTIGO 16** O exercício de qualquer cargo nos Conselhos de Administração e fiscal é gratuito, sendo vedada a percepção de qualquer tipo de remuneração, seja direta ou indireta. **ARTIGO 17** A duração do mandato dos órgãos institucionais é de 04 (quatro) anos, admitindo-se uma recondução. **PARÁGRAFO ÚNICO:** É assegurada a participação de membros da comunidade, de notória capacidade profissional e idoneidade moral, nos órgãos e de deliberação superior. **ARTIGO 18** O mandato inicia-se com a tomada de posse perante o Presidente da Associação ou seu substituto, o que ocorrerá imediatamente após a realização das eleições. **ARTIGO 19** Os membros dos órgãos institucionais só podem ser eleitos consecutivamente para 02 (dois) mandatos para qualquer órgão da ASSOCIAÇÃO, salvo se a Assembleia Geral reconhecer expressamente que é impossível ou inconveniente proceder à sua substituição. **PARÁGRAFO PRIMEIRO** Não é permitido aos membros dos órgãos o desempenho simultâneo de mais de um cargo do INSTITUTO. **PARÁGRAFO SEGUNDO** O disposto nos números anteriores aplica-se aos membros da mesa do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal. **ARTIGO 20** Os membros dos órgãos institucionais são responsáveis civil e criminalmente pelas faltas ou irregularidades cometidas no exercício do mandato. **ARTIGO 21** Além dos motivos previstos na lei, os membros dos órgãos institucionais ficam exonerados de responsabilidade se: a) não tiverem tomado parte na

06/02/020

1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO / AVERBAÇÃO  
46200-44 -

Roman  
Jorge

Roberto

Willy

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA ASSEMBLEIA GERAL DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

1º RTDPJ  
Caroline Batista Passos  
Escrivente Autorizada  
Salvador - Bahia

respectiva resolução e a reprovarem com declaração na ata da sessão imediata e que se encontrem presentes; b) tiverem votado contra essa resolução e o fizerem consignar na ata respectiva". Alteração Capítulo Sexto do Título III do Estatuto, que passará a ter a seguinte redação: "**CAPÍTULO SEXTO - Do Conselho Fiscal. ARTIGO 30:** A administração da entidade será fiscalizada, assídua e minuciosamente, por um Conselho Fiscal, constituído de no mínimo 03 (três) membros efetivos e 03 (três) suplentes, todos associados, eleitos na forma estabelecida pelo estatuto, para mandatos de 03 (três) anos, permitida a reeleição por uma única vez, de 1/3 (um terço) de seus componentes. **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No caso de vacância do cargo de membro do Conselho Fiscal, o substituto que completará o mandato será eleito em Assembléia Geral que deverá ser realizada no prazo máximo de 60 (sessenta) dias. **PARÁGRAFO SEGUNDO** Os membros do Conselho Fiscal não serão remunerados. **PARÁGRAFO TERCEIRO** Os membros do Conselho Fiscal são eleitos pelo Conselho de Administração. **PARÁGRAFO QUARTO** As funções do componente do Conselho Fiscal são incompatíveis com as de membro do Conselho de Administração ou da Diretoria. **ARTIGO 31:** Compete ao Conselho Fiscal: I. Reunir-se ordinariamente, uma vez em cada trimestre do ano civil e, extraordinariamente, sempre que necessário; II. Emitir parecer sobre o relatório e contas anuais, apreciando os documentos que lhe derem origem; III. Emitir parecer sobre as contas, sobre o relatório de atividades e demonstrações financeiras do INSTITUTO. IV. Levar ao conhecimento do Conselho Administrativo, eventuais irregularidades constatadas; V. Requerer ao Conselho Administrativo, fundamentadamente e quando julgar conveniente, o assessoramento de técnico ou de firma especializada. **PARÁGRAFO ÚNICO** Para o desempenho de suas atribuições, o Conselho Fiscal terá acesso a quaisquer livros, relatórios e documentos relativos ao INSTITUTO. Alteração Capítulo Sexto do Título III do Estatuto, que passará a ter a seguinte redação: "**CAPÍTULO SÉTIMO Do Órgão Executivo. ARTIGO 32** A Superintendência é órgão de execução dos planos e programas de ação e deliberações do Conselho de Administração e de sua Presidência. **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A Superintendência é composta de 1 (um) Superintendente (administrador) indicado e homologado pelo Conselho de Administração, podendo ser associado ou não do INSTITUTO, podendo ser remunerado por vínculo trabalhista ou por qualquer outro meio juridicamente válido, obedecidos os limites e vedações previstos em lei. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Caso o Superintendente (administrador) indicado seja associado do INSTITUTO, ficará automaticamente afastado de tal condição. **ARTIGO 33:** Dentre as atribuições da Superintendência, destacam-se as seguintes: I. Executar a arrecadação da receita; II. Aplicar

Almon  
M. F. F. F.

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

06/03/020  
REG. CIVIL - SALVADOR - BAHIA  
46200-44

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA ASSEMBLEIA GERAL DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Déborah Eoline Batista Passos  
1º R.T.D.P.J.  
Secr. Ex. Autorizada  
Salvador-Bahia

os recursos financeiros e autorizar as despesas, conforme critérios estabelecidos no orçamento aprovado pelo Conselho de Administração; III. Representar o INSTITUTO em juízo ou fora dele e junto a repartições e órgãos públicos e privados, municipais, estaduais e federais, em conjunto com o presidente ou separadamente; IV. Assinar e endossar cheques ou equivalentes, para movimentação das contas bancárias; V. Contratar e dispensar empregados necessários, de acordo com a legislação trabalhista; VI. Destinar e verificar a aplicação das doações e contribuições em geral; VII. Praticar, na esfera administrativa, todos os atos necessários à realização dos objetivos do INSTITUTO; VIII. Assinar contratos, onerosos ou não, de interesse do INSTITUTO, que gerem despesas ou receitas, exceto os relativos à alienação ou promessa de alienação do patrimônio, os quais deverão ter prévia autorização do Conselho de Administração no tocante aos bens móveis e da Assembleia Geral, no tocante aos bens imóveis. IX. Acompanhar a evolução das receitas e gasto, gerindo as atividades financeiras e supervisionar a contabilidade do INSTITUTO; X. Decidir sobre sugestões, reclamações e pedidos dos associados, e encaminhá-los, quando for o caso, ao Conselho de Administração em grau de recurso; XI. Aprovar a contratação de serviços e de pessoal e a celebração de convênios e contratos em geral; XII. Executar, fiscalizar e controlar os Planos e serviços oferecidos pelo INSTITUTO; XIII. Propor alterações deste Estatuto; XIV. Autorizar o pagamento de contas; XV. Apresentar balancetes trimestrais aos membros do Conselho Fiscal; XVI. Apresentar ao Presidente do Conselho de Administração, até o final do primeiro trimestre, relatório das atividades do exercício anterior, acompanhado de balanço, com parecer do Conselho Fiscal, publicando-o depois de aprovado pelo Conselho de Administração, em jornal de grande circulação. XVII. Outorgar poderes a terceiros para atuar em nome do instituto em atividades de interesse da associação, dentro dos limites previstos neste estatuto, em conjunto com o presidente ou separadamente. **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Compete ao Superintendente a criação das Diretorias de caráter executivo, as quais ficarão diretamente vinculadas à Superintendência. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** As diretorias de caráter executivo serão distribuídas da seguinte forma: I - Diretorias Corporativas: a) Diretoria Administrativa Corporativa; b) Diretoria Assistencial Corporativa; c) Diretoria de Auditoria Riscos e Compliance; d) Diretoria Jurídica Corporativa; II - Diretorias Regionais. **PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os cargos referentes às diretorias vinculadas à Superintendência serão de livre nomeação e afastamento pelo Superintendente. **PARÁGRAFO QUARTO:** Compete à Superintendência definir as atribuições das diretorias a ela vinculadas. **ARTIGO 34** A Superintendência poderá aplicar as reservas e disponibilidades em operações financeiras que lhes preservem o

06/03/2020

REG. CIVIL E SOC. JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO / AVERBAÇÃO

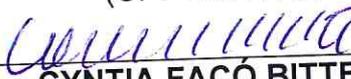
Moham  
Secr. Ex.  
Passos

**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA ASSEMBLEIA GERAL DO INSTITUTO DE  
GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

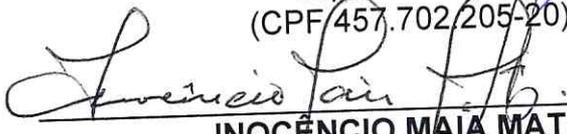
1º RTDPJ  
Débora Caroline Batista Passos  
Escritora Autorizada  
Salvador-Bahia

*poder aquisitivo, gerem rentabilidade de mercado e que se revistam de segurança e liquidez imediata*". Os demais itens do estatuto que não constam nas alterações anteriores permanecerão inalterados. As alterações sugeridas foram aprovadas por unanimidade pelos membros da Assembleia Geral, devendo o estatuto com as alterações aprovadas passar a vigorar a partir da data do registro no cartório competente. Em seguida, passando a deliberar sobre o item "d" da ordem do dia o Superintendente apresentou a proposta de Regimento Interno do Comitê de Ética e Conduta do IGH. O Superintendente destacou que a criação do Comitê é um dos requisitos para a implantação da política de Compliance que tem sido adotada pelo instituto. A questão foi colocada em Votação e o Regimento Interno do Comitê de Ética e Conduta do IGH foi aprovado por unanimidade, nos termos em que foi proposto. Nada tendo mais havendo a tratar, declarou-se encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que vai assinada por mim **CYNTIA FACÓ BITTENCOURT**, secretária dessa reunião, pelos membros da Assembleia Geral e pelo superintendente do instituto.

  
\_\_\_\_\_  
**JOEL SOBRAL DE ANDRADE**  
Presidente  
(CPF 821.110.735-04)

  
\_\_\_\_\_  
**CYNTIA FACÓ BITTENCOURT**  
Associado/Secretária da Assembléia  
(CPF 458.248.275-91)

  
\_\_\_\_\_  
**PAULO BRITO BITTENCOURT**  
Superintendente  
(CPF 457.702.205-20)

  
\_\_\_\_\_  
**INOCÊNCIO MAIA MATOS**  
Associado  
(CPF 018.206.055-15)

  
\_\_\_\_\_  
**SIRLEI SANTANA DE JESUS BRITO**  
Associado  
(CPF 338.915.245-87)

08/03/2020  
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO / AVERBAÇÃO  
46200-44-

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA ASSEMBLEIA GERAL DO INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

*Jose Claudio Rocha*  
\_\_\_\_\_  
**JOSÉ CLAUDIO ROCHA**  
Associado  
(CPF 355.436.045-72)

*Deborah*  
1º RTDPJ  
Débora Caroline Batista Passos  
Escrivente Autorizada  
Salvador-Bahia

*Paulo Vieira Santos*  
\_\_\_\_\_  
**PAULO VIEIRA SANTOS**  
Associado  
(CPF 449.692.795-00)

*Jose Geraldo Gonçalves de Brito*  
\_\_\_\_\_  
**JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**  
Associado  
(CPF 084.582.515-15)

*Jorge Alberto Facó*  
\_\_\_\_\_  
**JORGE ALBERTO FACÓ**  
Associado  
(CPF 000.959.825-15)

*Janyra Brito Bittencourt*  
\_\_\_\_\_  
**JANYRA BRITO BITTENCOURT**  
Associado  
(CPF 499.471.175-53)

*Maria Cecília Muricy Facó*  
\_\_\_\_\_  
**MARIA CECILIA MURICY FACÓ**  
Associado  
(CPF 003.839.455-34)

\_\_\_\_\_  
**MARIA OLIVIA BITTENCOURT DE MENDONÇA**  
Associado  
(CPF 457.702.205-20)

*Renata Tannous Sobral de Andrade*  
\_\_\_\_\_  
**RENATA TANNOUS SOBRAL DE ANDRADE**  
Associada  
(CPF 966.146.925-34)

REG. CIVIL - FLORES JURADICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO / AVERBAÇÃO  
46200-44

*Aline Martinele Tonhá*  
\_\_\_\_\_  
**ALINE MARTINELE TONHÁ**  
OAB-BA 21.335

*[Handwritten signatures]*