



# **HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL**

## **Relatório Gerencial e de Atividades**

Referente ao Contrato de Gestão nº 131/2012(9º, 10º e 11º termos aditivos)

**INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

**2020**



## Relatório Gerencial e de Atividades – Ano 2020

Relatório Gerencial e de Atividades do exercício de 2020, como prestação regular de contas, apresentado pela Direção do Hospital Estadual Materno infantil– HMI aos conselheiros do Instituto de Gestão e Humanização.

Goiânia-GO

Abril/2021

## **SOBRE O IGH**

O IGH, Instituto de Gestão e Humanização, surgiu da percepção de profissionais especializados em Saúde na necessidade de melhoria na Gestão da Saúde. É uma entidade sem fins lucrativos que tem como objetivo primordial utilizar e divulgar práticas de gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de unidades prestadoras de serviços em saúde. Afinal, acredita que é possível fazer diferente e melhor.

Como seu próprio nome já diz, sua missão é transmitir humanização, ou seja, para gerar valor o público precisa se sentir acolhido. A experiência tem que ser positiva da recepção até a finalização de um atendimento. Cuidado, respeito, transparência, conexão e inovação são palavras-chave para isso.

## **MISSÃO, VISÃO E VALORES**

### **Nossa Missão**

Prestar serviços de excelência em Saúde, melhorando a qualidade de vida dos beneficiários e contribuindo para o crescimento dos seus colaboradores.

### **Nossa Visão**

Ser referência nacional em prestação de serviços de saúde.

### **Nossos Valores**

Motivação por ideal, valorizando as pessoas;

Obstinação e perseverança;

Velocidade de decisão e execução;

Excelência e melhoria contínua;

Humanização e Responsabilidade Social.

## CORPO DIRETIVO

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**José Geraldo Gonçalves de Brito** - Presidente

**José Cláudio Rocha**

**Inocência Maia Matos**

**Deise Santana de Jesus Barbosa**

### CONSELHO FISCAL

#### - TITULARES

**Sirlei Santana de Jesus Brito**

**Maria do Carmo Silva Lessa**

**Paulo Vieira Santos**

#### - SUPLENTES

**Maria Olívia Bittencourt Mendonça**

**Renata Tannous Sobral de Andrade**

**Maria Cecília Muricy Facó**

### DIRETORIA

**Joel Sobral de Andrade** - Superintendente

**Sigivaldo Santana de Jesus** - Diretor Administrativo

**Aline Martinele de Oliveira Tonhá** - Diretora Jurídica

**Gustavo Guimarães** - Diretor Assistencial

**Rita de Cássia Leal de Souza** - Diretoria Regional de Goiás

### DIRETORIA DO HMI

**Laryssa Barbosa** - Diretora Geral

**Cristiane de Souza Carvalho** - Diretora Técnica

### GERÊNCIAS DO HMI

**Pedro Muricy** - Gerente Operacional

**Mauricio Giesta** - Gerente de Tecnologia da Informação

**Luzia Helena Porfírio** - Gerência de Enfermagem

## SUMÁRIO

<b><i>SOBRE O IGH.....</i></b>	<b><i>2</i></b>
<b><i>CORPO DIRETIVO .....</i></b>	<b><i>3</i></b>
<b><i>SUMÁRIO.....</i></b>	<b><i>4</i></b>
<b><i>1. APRESENTAÇÃO .....</i></b>	<b><i>6</i></b>
<b><i>2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS .....</i></b>	<b><i>7</i></b>
<b><i>3. ORGANOGRAMA.....</i></b>	<b><i>8</i></b>
<b><i>4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HMI.....</i></b>	<b><i>9</i></b>
4.1 Assistência Hospitalar .....	9
4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares.....	11
4.3 Atendimento Ambulatorial .....	12
<b><i>5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO .....</i></b>	<b><i>13</i></b>
5.1 Internações hospitalares .....	13
5.2 Cirurgias eletivas: Pediátricas e CERFIS.....	14
5.3 Atendimento as Urgências .....	15
5.4 Atendimento ambulatorial .....	16
<b><i>6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO .....</i></b>	<b><i>18</i></b>
6.1 Taxa de ocupação hospitalar .....	18
6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias).....	18
6.3 Índice de intervalo de substituição (horas).....	19
6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias .....	19
6.5 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais.....	20
6.6 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto .....	20
6.7 Taxa de mortalidade neonatal .....	20
6.8 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH.....	20
<b><i>7. RESULTADO DO CUMPRIMENTO DAS METAS .....</i></b>	<b><i>22</i></b>
<b><i>8. RELATÓRIO DE CUSTOS.....</i></b>	<b><i>23</i></b>
8.1 Custos da unidade – KPIH (1º semestre) .....	23
8.2 Custos da unidade – KPIH (2º semestre).....	25
8.3 Fluxo de Caixa – SIPEF .....	27
<b><i>9. ANEXOS .....</i></b>	<b><i>28</i></b>
9.1 Atividades realizadas no mês de janeiro de 2020.....	28
9.2 Atividades realizadas no mês de fevereiro de 2020.....	30
9.3 Atividades realizadas no mês de março de 2020.....	32

9.4 Atividades realizadas no mês de abril de 2020 .....	34
9.5 Atividades realizadas no mês de maio de 2020 .....	36
9.6 Atividades realizadas no mês de junho de 2020 .....	38
9.7 Atividades realizadas no mês de julho de 2020 .....	39
9.8 Atividades realizadas no mês de agosto de 2020.....	41
9.9 Atividades realizadas no mês de setembro de 2020 .....	43
9.10 Atividades realizadas no mês de outubro de 2020.....	45
9.11 Atividades realizadas no mês de novembro de 2020 .....	47
9.12 Atividades realizadas no mês de dezembro de 2020.....	49
<b>10. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>51</b>

## QUADROS

Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.....	10
Quadro 2- Especialidades médicas ambulatorial. ....	12
Quadro 3- Meta de saídas hospitalares .....	13
Quadro 4- Meta de cirurgias eletivas .....	14
Quadro 5- Meta de atendimento ambulatorial.....	16
Quadro 6- Metas de desempenho. ....	18

## TABELAS

Tabela 1- Saídas hospitalares mensal .....	14
Tabela 2-Cirurgia eletivas mensal .....	15
Tabela 3- Atendimento de Urgência e Emergência mensal .....	16
Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico. ....	16
Tabela 5- Atendimento ambulatorial mensal.....	17
Tabela 6- Indicadores de desempenho 1º semestre.....	21
Tabela 7- Indicadores de desempenho 2º semestre.....	21

## GRÁFICOS

Gráfico 1- Saídas hospitalares .....	13
Gráfico 2-Cirurgias eletivas .....	15
Gráfico 3- Atendimento ambulatorial.....	17

## 1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Materno Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI), atuante desde 1972, é referência estadual em atendimento de casos de média e alta complexidade nas áreas da saúde da mulher e da criança, com destaque na cirurgia de separação de gêmeos siameses e no tratamento de hemangiomas. Seu atendimento é 100% de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), quer por demanda espontânea ou pelo Sistema de Referência / Contrarreferência.

O Hospital oferece atendimento de urgência, emergência e ambulatorial tanto a pacientes de Goiânia quanto do interior do estado. Possui programa de Residência Médica nas áreas de Pediatria, Neonatologia, Medicina Intensiva Pediátrica, Obstetrícia, Ultrassonografia, além de Enfermagem Obstétrica. A unidade também desenvolve pesquisas científicas e mantém programas de saúde voltados para a atenção integral de mulheres e crianças.

O objetivo primordial é utilizar e divulgar práticas de Gestão modernas, capazes de maximizar os resultados de Unidades prestadoras de Serviços de Saúde e quebrar paradigmas que estigmatizam o SUS, como falta de qualidade no atendimento, descaso aos usuários, dentre outros.

Atualmente, a gestão do HMI é realizada pelo Instituto de Gestão e Humanização - IGH, por meio do 11º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 131/2012– SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência até o dia 25 de junho de 2021, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO DE METAS E INDICADORES**, em acordo com os anexos técnicos II e III – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (11º Termo Aditivo do Contrato de Gestão nº 131/2012– SES/GO).

O IGH possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não lucrativos, qualificada como Organização Social de Saúde no Estado de Goiás, por meio do Decreto Estadual nº 7.650/2012 e reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/05. Detém ainda recertificação como Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS-SAÚDE), conferido pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria nº 978, de 02 de julho de 2018.

Os dados e informações apresentados neste relatório foram extraídos do banco de dados do sistema de gestão hospitalar do IGH, que realiza o gerenciamento de todos os processos de forma integrada. As informações evidenciadas demonstram o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

## 2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

**Tipo de unidade:** Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) é uma unidade de média e alta complexidade, especializada no atendimento nas áreas de ginecologia e obstetrícia.

São realizados atendimentos de urgência e emergência, cirurgias obstétricas e ginecológicas, além dos serviços ambulatoriais, como atendimentos de enfermagem, fisioterapia, psicologia, nutrição e serviço social.

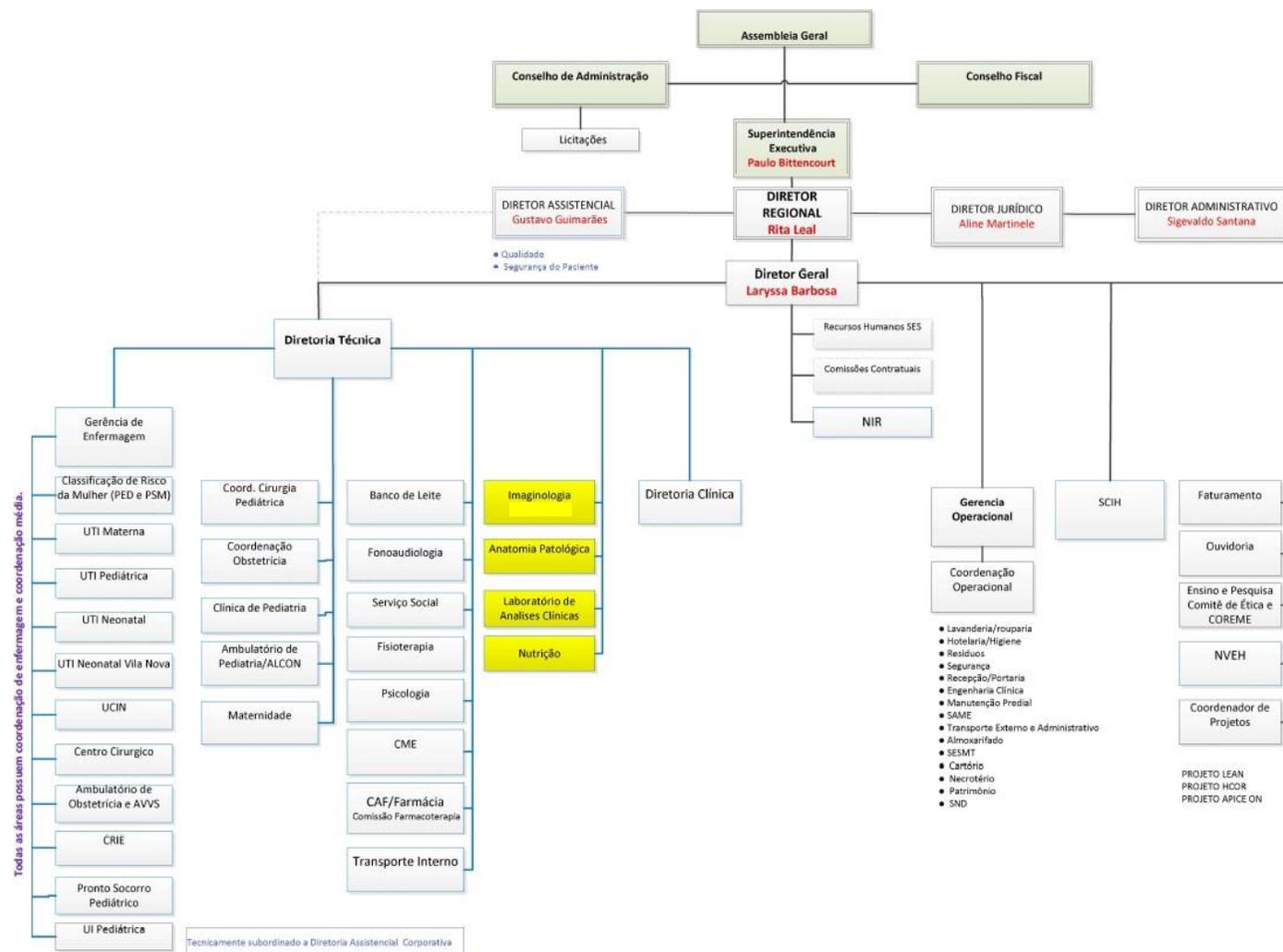
**CNES:** 2339196

**ENDEREÇO:** Rua R-7 com avenida perimetral, s/nº, Setor Coimbra. CEP: 74.125-120, Goiânia-GO.

**Gerência da Unidade:** Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.

**Gestão de Sistema:** Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia.

### 3. ORGANOGRAMA



## **4. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HMI**

O Hospital estadual Materno Infantil (HMI) é um hospital de ensino, pesquisa e extensão universitária, sendo referência para atendimento em urgência e emergência e ambulatorial de média e alta complexidade, em pediatria e gestação de alto risco, devidamente referenciado pelos complexos reguladores Municipal e Estadual. Também é referência para a reabilitação de fissuras lábio palatinas (programa CERFIS).

Desde o mês de março de 2020 que tem sido vivenciado no Estado de Goiás, no Brasil e no mundo a emergência em Saúde Pública de Importância Nacional – ESPIN, frente a Pandemia, reconhecida pela Organização Mundial de Saúde – OMS, em 11/03/2020, em razão da disseminação da infecção pelo novo Coronavírus, (SARS-CoV2) causador da COVID-19.

Decorrente da necessidade de enfrentamento desta situação emergencial, o Governo Estadual, por meio do Decreto nº 9.633 de 13/03/2020 e da Nota Técnica nº 04/2020- SES-GO, de 17/03/2020, inicialmente determinou a redução em 50% (cinquenta) dos atendimentos ambulatoriais eletivos e a suspensão de todos os atendimentos de odontologia. Posteriormente, a suspensão total dos atendimentos eletivos foi determinada, em 23/03/2020, por meio da Portaria nº Portaria 511/2020, publicada pela Secretaria de Estado da Saúde– SES.

### **4.1 Assistência Hospitalar**

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos de alta precisão para a realização de exames laboratoriais e de imagem, incluindo ultrassonografia.

A unidade possui 110 leitos de internação destinados à assistência em clínica obstétrica (53 leitos) e clínica pediatria (57 leitos), pronto socorro da mulher (10 leitos) e pronto socorro da criança (22 leitos). Conta com 01 centro cirúrgico com 08 salas, sala de recuperação pós-anestésicas (05 leitos) 01sala de pequenos procedimentos e 08 consultórios ambulatoriais.

O HMI conta ainda com leitos de retaguarda no Hospital e Maternidade Vila Nova (10 leitos UTIN, 20 leitos ALCON) e leitos retaguarda no HUGOL.

A capacidade instalada da unidade está distribuída da seguinte forma:

*Quadro 1- Estrutura das unidades de internação.*

<b>Clínica Obstétrica</b>		<b>Ativos</b>
Internação Obstétrica		48
UTI MATERNA	Leitos	04
	Isolamento	01
<b>Total Obstétricos</b>		<b>53</b>
<b>Clínica Pediátrica</b>		<b>Ativos</b>
Internação Pediátrica	Clínico	05
	Cirúrgico	10
UTI Pediátrica	Leitos	09
	Isolamento	01
UTIN		10
UCIN	Convencional	17
	Canguru	05
<b>Total Pediátricos</b>		<b>57</b>
Sala de pequenos procedimentos		01
Pronto Socorro da Criança – Emergência	Leitos	16
	Isolamento	02
	Leito de Estabilização	04
		<b>Ativos</b>
Centro Cirúrgico (Salas)		08
RPA		05
Consultórios Ambulatoriais	Pediátricos	02
	Obstétricos	04
	CERFIS	02

No processo de Hospitalização estão incluídos:

- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento quanto na fase de recuperação e reabilitação.
- Tratamentos concomitantes, diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do usuário, que podem ser necessários, adicionalmente, devido às condições especiais do usuário e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.

- Procedimentos e cuidados de multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviço de alimentação e nutrição, contemplando a produção de refeições e nutrição enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica especializada.
- Utilização do centro cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados de multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do usuário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças, adolescentes e gestantes.
- Sangue e hemoderivado.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais necessários ao adequado atendimento e tratamento do usuário de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade.
- Diárias na UTI • Unidade de Terapia Intensiva, se necessário;
- Diárias de UCIN –Unidade de cuidado intermediário Neonatal, se necessário.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, de acordo com listagem do SUS, para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.
- Garantir a realização de cirurgias emergenciais, evitando cancelamentos administrativos, visando a segurança do paciente.
- Serviços de apoio diagnóstico e terapêutico –SADT, que sejam requeridos durante o processo de internação, de acordo com listagem do SUS.

## **4.2 Atendimento as Urgências Hospitalares**

Sendo o hospital do tipo referenciado, ele dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de alto risco materno perinatal e pediátrico, encaminhando pacientes de baixo risco para outras unidades de saúde por meio da central de regulação municipal.

### 4.3 Atendimento Ambulatorial

O atendimento ambulatorial do HMI compreende:

- a. Primeira consulta e/ou Primeira Consulta de egresso;
- b. Interconsulta;
- c. Consultas subsequentes (retornos).

Entende-se por primeira consulta, a visita inicial do paciente encaminhado pela central de regulação do estado ou município ao hospital, para atendimento a uma determinada especialidade.

Entende-se por primeira consulta de egresso, a visita do paciente encaminhada pela própria instituição, realizada após a alta Hospitalar da instituição, para o atendimento de uma determinada referida.

Entende-se por Interconsulta, a primeira consulta realizada por outro, profissional em outra especialidade, com solicitação gerada pela própria instituição.

Entende-se por consulta subsequente, todas as consultas de seguimento ambulatorial, nas categorias profissionais de nível superior.

O atendimento ambulatorial opera da seguinte forma: das 07h00 às 19h00, de segunda a sexta-feira, nas especialidades descritas no quadro abaixo, conforme demanda dos pacientes egressos do hospital:

*Quadro 2- Especialidades médicas ambulatorial.*

ESPECIALIDADES MÉDICA	
Alergia e Imunologia Pediátrica	Gastroenterologia pediátrica
Anestesiologia	Hematologia Pediátrica
Cardiologia Pediátrica	Nefrologia Pediátrica
Cirurgia Pediátrica	Neurologia pediátrica
Cirurgia Plástica Pediátrica	Ortopedia pediátrica
Dermatologia Pediátrica	Obstetrícia
Endocrinologia pediátrica	Pediatria
Otorrinolaringologia pediátrica	Pneumologia pediátrica
Reumatologia pediátrica	-

Serão consideradas consultas por profissionais de nível superior não médico, nas áreas de: Bucomaxilofacial, Enfermagem, Fonoaudiologia, nutrição e psicologia.

## 5. PARTE FIXA- INDICADORES DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

### 5.1 Internações hospitalares

O HMI deverá realizar 41 saídas em clínica cirúrgica pediátrica, 26 saídas em clínica cirúrgica do CERFIS, 248 saídas em clínica pediátrica e 461 em clínica obstétrica, com variação aceitável de  $\pm 10\%$ , de acordo com o número de leitos operacionais.

*Quadro 3- Meta de saídas hospitalares.*

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta anual
Clínica Obstétrica	461	<b>5.532</b>
Clínica Pediátrica	248	<b>2.976</b>
Clínica cirúrgica CERFIS	26	<b>312</b>
Clínica cirúrgica pediátrica	41	<b>492</b>
<b>Total</b>	<b>776</b>	<b>9.312</b>

Apresentamos abaixo a produção relativa às saídas hospitalares no período entre janeiro a dezembro de 2020. Foram realizadas um total de 9.034 saídas hospitalares, compreendidas em 269 saídas da clínica cirúrgica pediátrica, 47 saídas da clínica cirúrgica CERFIS, 4.218 saídas de clínica Pediátrica e 4.500 saídas de clínica obstétrica.

*Gráfico 1- Saídas hospitalares*



Tabela 1- Saídas hospitalares mensal

Saídas Hospitalares								
2020	Meses	Cirúrgica CERFIS	Cirúrgica Pediátrica	Clínica Obstétrica	Clínica Pediátrica	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	8	32	386	428	660	854	10%
	Fevereiro	12	51	364	386	660	813	5%
	Março	5	59	440	429	660	933	20%
	Abril	0	14	338	284	660	636	-18%
	Maio	0	23	399	309	660	731	-6%
	Junho	2	17	365	298	660	682	-12%
	Julho	2	34	324	314	660	674	-13%
	Agosto	4	21	391	349	660	765	-1%
	Setembro	2	1	385	346	660	734	-5%
	Outubro	4	8	386	364	660	762	-2%
	Novembro	6	4	332	346	660	688	-11%
	Dezembro	2	5	390	365	660	762	-2%
	<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>269</b>	<b>4.500</b>	<b>4.218</b>	<b>7.920</b>	<b>9.034</b>	<b>-3%</b>

## 5.2 Cirurgias eletivas: Pediátricas e CERFIS

O HMI deverá realizar um número mensal de 15 cirurgias pediátricas e 26 cirurgias CERFIS encaminhadas pelo complexo regulador Municipal e/ou Estadual, com variação aceitável de  $\pm 10\%$ . Não o abstendo de realizar toda as cirurgias de urgência e emergência que lhe sejam referenciadas.

Quadro 4- Meta de cirurgias eletivas.

Cirurgias eletivas	Meta mensal	Meta anual
Cirurgia pediátrica	15	180
Cirurgia CERFIS	26	312
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>492</b>

Apresentamos abaixo a produção relativa às cirurgias eletivas no período entre janeiro a dezembro de 2020. Foram realizadas um total de **300** cirurgias eletivas, compreendidas em **70** cirurgias CERFIS e **230** cirurgias pediátricas.

Gráfico 2-Cirurgias eletivas.



Tabela 2-Cirurgia eletivas mensal

Cirurgias Eletivas				
	Meses	Contratado	Realizado	%
2020	Janeiro	41	55	34%
	Fevereiro	41	67	63%
	Março	41	42	2%
	Abril	41	39	-5%
	Maio	41	1	-98%
	Junho	41	6	-85%
	Julho	41	5	-88%
	Agosto	41	8	-80%
	Setembro	41	15	-63%
	Outubro	41	18	-56%
	Novembro	41	27	-34%
	Dezembro	41	17	-59%
	<b>Total</b>		<b>492</b>	<b>300</b>

O não atingimento deste indicador decorreu da suspensão dos procedimentos eletivos devido a situação de pandemia do novo Coronavírus, causador da COVID-19. Importante ressaltar que neste íterim, foram mantidos os atendimentos considerados essenciais à manutenção da vida pacientes pesquisados em busca ativa.

### 5.3 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico II, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente Contrato de Gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados a SES/GO mensalmente. “

Apresentamos abaixo a produção relativa aos atendimentos de urgência e emergência no período entre janeiro a dezembro de 2020. Foram realizadas um total de **30.165** atendimentos de urgência e emergência.

Tabela 3- Atendimento de Urgência e Emergência mensal

Atendimentos de Urgência e emergência		
2020	Meses	Realizado
	Janeiro	3.452
	Fevereiro	3.478
	Março	3.345
	Abril	2.172
	Maio	2.226
	Junho	1.981
	Julho	2.149
	Agosto	2.370
	Setembro	2.177
	Outubro	2.255
	Novembro	2.227
	Dezembro	2.333
	<b>Total</b>	<b>30.165</b>

Segundo o item 3.4. Do anexo técnico II, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames em 2020:

Tabela 4- Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.

Serviço De Apoio Diagnóstico e Terapêutico		
2020	ANATOMIA PATOLÓGICA	1.358
	ANÁLISES CLÍNICAS	221.831
	ULTRASSONOGRRAFIA	22.031
	RAIO-X	14.076
	ELETROCARDIOGRAMA	875
	ENDOSCOPIA	103
	<b>TOTAL</b>	<b>260.274</b>

## 5.4 Atendimento ambulatorial

A unidade deverá realizar meta de produção mensal de **2.442** consultas e **916** consultas não médicas, com variação de até 10%.

Quadro 5- Meta de atendimento ambulatorial.

Atendimento ambulatorial	Meta mensal	Meta anual
Consultas Médicas	2.442	29.304
Consultas não médicas	916	10.992
<b>Total</b>	<b>3.358</b>	<b>40.296</b>

Apresentamos abaixo a produção relativa aos atendimentos ambulatoriais no período entre janeiro a dezembro de 2020. Foram realizadas um total de **22.047** atendimentos ambulatoriais.

Gráfico 3- Atendimento ambulatorial



Tabela 5- Atendimento ambulatorial mensal

Atendimento ambulatorial				
2020	Meses	Contratado	Realizado	%
	Janeiro	3.358	2.641	-21%
	Fevereiro	3.358	2.928	-13%
	Março	3.358	2.768	-18%
	Abril	3.358	1.575	-53%
	Maio	3.358	1.490	-56%
	Junho	3.358	1.787	-47%
	Julho	3.358	1.245	-63%
	Agosto	3.358	1.711	-49%
	Setembro	3.358	1.354	-60%
	Outubro	3.358	1.614	-52%
	Novembro	3.358	1.439	-57%
	Dezembro	3.358	1.495	-55%
	<b>Total</b>	<b>40.296</b>	<b>22.047</b>	<b>-45%</b>

O não atingimento deste indicador decorreu da suspensão dos procedimentos eletivos devido a situação de pandemia do novo Coronavírus, causador da COVID-19. Importante ressaltar que neste íterim, foram mantidos os atendimentos considerados essenciais à manutenção da vida pacientes pesquisados em busca ativa.

## 6. PARTE VARIÁVEL- INDICADORES DE DESEMPENHO

Segundo o 11º termo aditivo o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual, considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores para a avaliação e valoração a cada trimestre:

*Quadro 6- Metas de desempenho.*

Indicadores de Desempenho	
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
Média de permanência Hospitalar (dias)	<9 dias
Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤37 horas
Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
Percentual de suspensão de cirurgias programadas por condições operacionais	≤ 5%
Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto	≥7
Taxa de mortalidade neonatal	≤10,6%
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	≤1%

### 6.1 Taxa de ocupação hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

**Fórmula:**  $[Total\ de\ Pacientes-dia\ no\ período / Total\ de\ leitos\ operacionais-dia\ do\ período] \times 100$

### 6.2 Tempo médio de permanência hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de

permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

***Fórmula: [Total de pacientes-dia no período / Total de saídas no período]***

### **6.3 Índice de intervalo de substituição (horas)**

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

***Fórmula: [(100-Taxa de ocupação hospitalar) x Média de tempo de permanência] / Taxa de ocupação hospitalar]***

### **6.4 Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias**

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

***Fórmula: [Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar / Número total de internações hospitalares] x 100***

**OBS:** Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou

quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c.Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

## 6.5 Percentual de cirurgias programadas por condições operacionais

Mede o total de cirurgias programadas que foram suspensas em relação ao total de cirurgias agendadas, no período

**Fórmula:  $[\text{N}^{\circ} \text{ de cirurgias programadas suspensas} / \text{N}^{\circ} \text{ de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)}] \times 100$**

## 6.6 Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto

Conceituação: Os valores registrados na escala de Apgar ao 1º e 5º minutos são importantes registros das condições de nascimento, assim como as manobras utilizadas durante a recepção da criança: se foi submetida à aspiração das vias aéreas superiores, se percorrido o acesso finalatório, Conferência com pressão positiva, intubação traqueal e drogas. Esse exame é necessário para determinar como condições respiratórias, cardiocirculatórias e má formações grosseiras. Essa avaliação global, inclusive da idade gestacional, permitirá ao profissional decidir qual o destino do recém-nascido, unidade de alojamento conjunto, intermediária ou de cuidados intensivos, além de nortear os cuidados específicos relativos à morbidade própria de cada grupo.

## 6.7 Taxa de mortalidade neonatal

Conceituação: É a ocorrida no período neonatal, ou seja, nas quatro primeiras semanas, isto é, entre 0 e 28 dias incompletos após o nascimento.

**Fórmula:  $[\text{N}^{\circ} \text{ óbitos de crianças com menos de 28 dias} / \text{N}^{\circ} \text{ de nascidos vivos} \times 100]$**

## 6.8 Percentual de ocorrência de rejeição no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

**Fórmula:  $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$**

Apresentamos abaixo a produção relativa aos indicadores de desempenho realizadas no período entre janeiro a dezembro de 2020.

Tabela 6- Indicadores de desempenho 1º semestre.

Indicador	Meta	Resultados – 1º semestre de 2020							
		Jan	Fev	Mar	1º Trim	Abr	Mai	Jun	2º Trim
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	96,87%	96,18%	97,52%	<b>97%</b>	93,62%	96,75%	96,1%	<b>95,5%</b>
Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	< 9	4,68	4,77	4,5	<b>4,65</b>	5,74	5,33	5,5	<b>5,52</b>
Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 37	0,15	0,19	0,11	<b>0,15</b>	0,39	0,18	0,22	<b>0,26</b>
Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	< 20%	16,45%	14,92%	15,78%	<b>15,71%</b>	9,01%	9,32%	7,57%	<b>8,63%</b>
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	< 1%	1,81%	2,74%	2,52%	<b>2,35%</b>	10,72%	2,02%	2,46%	<b>5,07%</b>
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais	≤ 5%	0,00%	1,49%	0,00%	<b>0,49%</b>	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
Taxa de Cesariana em Primíparas (*)	< 15%	55,32%	45,45%	49,54%	<b>50,10%</b>	49,38%	39,02%	45,24%	<b>44,55%</b>
Percentual do APGAR de Recém-nascidos Vivos	≥ 7	8,76	8,69	8,68	<b>8,71</b>	8,66	8,63	8,73	<b>8,67</b>
Taxa de Mortalidade Neonatal	< 10,6%	6,5%	4,35%	5,17%	<b>5,34%</b>	5,69%	4,71%	4,17%	<b>4,86%</b>

Tabela 7- Indicadores de desempenho 2º semestre.

Indicador	Meta	Resultados – 2º semestre de 2020							
		Jul	Ago	Set	3º Trim	Out	Nov	Dez	4º Trim
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	96,06%	97,26%	85,66%	<b>92,99%</b>	86,56%	84,06%	96,27%	<b>88,96%</b>
Tempo Médio de Permanência Hospitalar (dias)	< 9	5,21	4,97	5,11	<b>5,10</b>	5,17	5,23	5,38	<b>5,26</b>
Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 37	0,21	0,14	0,86	<b>0,40</b>	0,80	0,99	0,21	<b>0,67</b>
Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias)	< 20%	8,44%	8,07%	10,92%	<b>9,14%</b>	8,30%	9,14%	7,77%	<b>8,40%</b>
Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH	< 1%	0,96%	0,54%	1,24%	<b>0,91%</b>	3,35%	4,78%	0,00%	<b>2,71%</b>
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais	≤ 5%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>	0,00%	3,45%	0,00%	<b>1,15%</b>
Taxa de Cesariana em Primíparas (*)	< 15%	49,30%	39,18%	42,47%	<b>43,65%</b>	52,13%	44,78%	40,21%	<b>45,71%</b>
Percentual do APGAR de Recém-nascidos Vivos	≥ 7	8,53	8,49	8,56	<b>8,53</b>	8,50	6,81	7,00	<b>7,44</b>
Taxa de Mortalidade Neonatal	< 10,6%	7,83%	6,95%	7,05%	<b>7,28%</b>	6,67%	7,14%	4,67%	<b>6,16%</b>

Os indicadores de desempenho foram atendidos. Apenas referencia-se o não cumprimento ao indicador “Taxa de Cesária em Primíparas”, mas como é cediço, a partir do 11º Aditivo, este indicador passou a ser acompanhado apenas para monitoramento.

## **7. RESULTADO DO CUMPRIMENTO DAS METAS**

Conforme avaliado nas tabelas acima, o HMI cumpriu parcialmente as metas de Produção Assistencial (parte fixa), o cenário se deu principalmente devido à situação de emergência de saúde para o enfrentamento da disseminação do novo coronavírus. Decorrente dessa necessidade o Governo Estadual, por meio do Decreto nº 9.633 de 13/03/2020 e da Nota Técnica nº 04/2020- SES-GO, de 17/03/2020, inicialmente determinou a redução em 50% (cinquenta) dos atendimentos ambulatoriais eletivos e a suspensão de todos os atendimentos de odontologia. Posteriormente, a suspensão total dos atendimentos eletivos foi determinada, em 23/03/2020, por meio da Portaria nº Portaria 511/2020, publicada pela Secretaria de Estado da Saúde– SES.

Apesar da emergência de saúde citada acima, as internações hospitalares e a taxa de ocupação da unidade permaneceram altas.

Foram enviados todos os relatórios descritos nos Indicadores de Qualidade dentro do prazo, cumprindo as metas da parte variável, exceto a porcentagem de rejeição de SIH, que está sendo pleiteado perante a SES, a alteração desse indicador, após parecer da Secretaria de Saúde de Goiânia, apresentando a inviabilidade de atingimento de tal meta.

Cumpra acrescentar que o indicador denominado “Percentual do APGAR de recém-nascidos vivos no 5º minuto” tem como meta proposta “resultado maior que 7”. Porém compreendemos que “o resultado média” não está alinhado com o tipo de indicador “taxa”. Portanto, devido a essa inconsistência o indicador é fornecido baseado no resultado de média de APGAR.

## 8. RELATÓRIO DE CUSTOS

Os dados apresentados referentes a custeio são derivados do Relatório de Composição e Evolução de Custos, extraídos do Relatório Standard, disponibilizados pela plataforma web KPIH – Key Performance Indicators for Health na competência de janeiro a dezembro de 2020.

### 8.1 Custos da unidade – KPIH (1º semestre)



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Materno Infantil (HMI) 1/2020 - 12/2020 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	1/2020	2/2020	3/2020	4/2020	5/2020	6/2020
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
<b>Diretos</b>						
<b>Pessoal Não Médico</b>						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	1.724.750,45	1.707.830,00	1.766.392,22	1.819.912,17	1.845.617,66	1.866.371,21
Hora Extra - Não Médico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios Não Médicos CLT	16.667,96	14.053,43	17.051,37	14.182,03	13.348,49	14.237,39
Encargos Sociais Não Médicos CLT	344.950,09	341.566,00	353.278,44	363.982,43	369.123,53	373.274,24
Provisões Não Médicos - CLT	79.511,00	78.730,96	81.430,68	83.897,95	85.082,97	86.039,71
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT - COVID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Encargos Sociais Não Médicos CLT - COVID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Provisões Não Médicos - CLT - COVID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	51.232,45	73.422,53	60.256,25	54.788,75	59.813,84	54.788,75
Encargos Sociais Diretoria - CLT	10.246,49	14.684,51	12.051,25	10.957,75	11.962,77	10.957,75
Provisões Diretoria - CLT	2.361,82	3.384,78	2.777,81	2.525,76	2.757,42	2.525,76
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosa	1.091.125,18	1.081.315,84	1.062.702,71	1.070.286,42	1.057.647,35	1.068.474,34
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	103.692,21	115.142,22	114.849,97	112.433,34	108.700,01	111.133,36
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	121.224,01	120.134,19	118.066,27	118.908,82	117.504,62	118.707,50
Contribuição Patronal Não Médico Glosado	276.568,12	274.365,60	275.414,00	265.477,72	265.835,00	268.111,68
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	210.464,45	288.146,49	279.013,04	270.498,90	228.241,19	256.978,41
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Mé	23.382,60	32.013,08	30.998,35	30.052,43	25.357,60	28.550,30
RPA Não Médicos	7.370,58	0,00	27.313,45	0,00	0,00	366,67
	<b>4.063.547,40</b>	<b>4.144.789,62</b>	<b>4.201.595,82</b>	<b>4.217.904,48</b>	<b>4.190.992,45</b>	<b>4.260.517,07</b>
<b>Pessoal Médico</b>						
Salários e Ordenados Médicos - CLT	476.855,28	474.156,86	491.593,29	577.329,56	555.568,50	535.313,60
Hora Extra - Médico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Encargos Sociais Médicos CLT	95.371,06	94.831,37	98.318,66	115.465,91	111.113,70	107.062,72
Provisões Médicos - CLT	21.983,03	21.858,63	22.662,45	26.614,89	25.611,71	24.677,96
Salários e Ordenados Médicos - CLT - COVID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Encargos Sociais Médicos CLT - COVID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Provisões Médicos - CLT - COVID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	756.285,86	799.339,37	802.932,76	797.528,01	837.338,67	818.535,51
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	84.023,36	88.806,60	89.205,83	88.605,36	93.028,33	90.939,30
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	121.062,83	182.023,59	175.768,25	168.822,00	140.069,13	151.400,34
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico	13.450,08	20.222,82	19.527,85	18.756,12	15.561,68	16.820,58
Contribuição Patronal Médicos Glosado	173.902,14	197.323,80	208.909,96	188.431,58	189.422,90	190.792,58
RPA Médicos	4.361,43	8.035,98	4.361,43	0,00	0,00	0,00
Honorários Médicos Fixos	526.799,32	563.682,29	564.092,50	550.833,75	561.160,70	557.384,45
Honorários Médicos Variáveis	1.074.629,10	1.051.075,18	1.053.753,99	1.011.586,05	1.045.802,73	1.031.169,90
Serviço Médico - PJ - Fixos	5.225,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>3.353.949,29</b>	<b>3.501.356,50</b>	<b>3.531.126,97</b>	<b>3.543.973,24</b>	<b>3.574.678,04</b>	<b>3.524.096,93</b>
<b>Materiais e Medicamentos de uso no Paciente</b>						
Medicamentos	228.540,87	282.808,57	289.900,83	207.466,99	250.686,36	255.861,84
Medicamentos Nutrição Parenteral	27.934,22	44.123,52	29.404,59	62.904,05	57.491,35	75.706,45
Materiais de Uso Laboratorial	29.469,38	27.990,79	29.801,97	20.410,45	30.100,79	35.159,64
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	223.086,95	244.208,45	331.367,53	529.351,62	515.202,65	532.983,87
Materiais Dietas Enterais	22.108,79	19.730,08	18.532,42	30.211,99	24.713,29	28.284,39
Materiais O.P.M.E. (Órteses, Próteses e Mat. Especiais)	5.186,36	1.381,03	1.609,09	0,00	0,00	0,00
Medicamentos Gases Medicinais	22.194,28	22.194,28	22.194,28	22.194,28	22.194,28	22.194,28
Fios Cirúrgicos	7.162,67	7.368,66	6.211,95	5.054,01	6.263,75	5.411,92
	<b>565.683,52</b>	<b>649.805,38</b>	<b>729.022,66</b>	<b>877.593,39</b>	<b>906.652,47</b>	<b>955.602,39</b>

<b>Materiais de Consumo Geral</b>						
Combustíveis e Lubrificantes	5.254,80	5.254,80	5.254,80	5.254,80	5.254,80	5.254,80
Gêneros Alimentícios ( galões de água )	1.994,03	1.785,52	1.641,87	1.674,08	1.489,44	1.941,68
Materiais de Copa e Cozinha	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	147,00
Materiais de E.P.I.	2.478,21	6.242,49	13.299,49	17.596,78	24.565,23	13.457,34
Materiais de Embalagens	14.634,77	9.962,55	11.277,12	12.862,92	11.111,11	12.588,86
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	20.787,75	16.625,55	23.689,48	17.652,27	20.470,79	19.563,74
Materiais de Higiene e Limpeza	65.396,95	72.759,14	59.118,11	51.879,44	31.409,42	69.619,38
Químicos	7.127,90	10.097,18	17.760,13	19.744,69	20.521,71	23.553,51
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	8.707,62	11.352,65	13.480,59	16.455,14	17.606,37	18.214,76
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	2.458,27	2.859,44	3.476,79	3.476,79	5.891,80	8.524,60
Uniformes e Enxovais	8.784,11	10.562,41	16.187,82	11.889,64	12.785,64	11.885,20
Semi Permanentes	1.439,53	1.871,47	2.792,66	6.177,70	6.819,13	7.614,43
Outros Materiais de Consumo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>139.063,94</b>	<b>149.373,20</b>	<b>167.978,88</b>	<b>164.664,26</b>	<b>157.925,45</b>	<b>192.365,30</b>
<b>Prestação de serviços</b>						
Serviços de Gestão e Administração	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00
Serviço de Condução - Maqueiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Lavanderia	51.794,52	48.876,88	53.689,08	50.901,81	59.844,68	58.934,42
Serviços de Nutrição	857.456,49	948.233,77	991.598,75	910.574,24	936.796,30	968.381,87
Serviços de Limpeza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Segurança Patrimonial	150.764,93	150.764,93	150.764,93	150.764,93	150.764,93	114.912,04
Serviços de Informática	58.485,41	56.563,54	57.173,12	57.173,12	74.653,24	74.706,42
Serviços de Manutenção	192.013,27	94.762,00	331.430,71	207.137,95	173.232,30	177.586,91
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	84.160,00	84.160,00	84.160,00	84.160,00	84.160,00	84.160,00
Serviços de Manutenção de Veículos	1.340,00	3.280,00	3.280,00	1.500,00	140,00	2.250,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioprotec	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços - Maternidade Vila Nova	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
Serviços Especializados em Análise da Água	1.000,00	1.000,00	431,00	431,00	3.955,72	4.386,72
Serviços Laboratoriais	27.550,31	19.269,91	21.835,82	23.658,10	22.330,47	26.076,55
Serviços de Consultoria	35.264,77	35.264,77	35.264,77	28.890,90	28.890,90	28.890,90
Serviços de Coleta de Resíduos Hospitalares	9.737,62	9.718,86	11.399,06	10.868,64	10.868,64	10.868,64
Serviços de Coleta de Resíduos Comuns	16.200,00	16.980,00	16.860,00	16.800,00	16.800,00	16.800,00
Serviços Radiológicos	3.050,00	330.835,00	329.675,00	329.375,00	329.375,00	329.375,00
Serviços de Arquivo Digital	739,00	763,00	763,00	763,00	763,00	816,36
Serviços de Esterilização	81.389,00	81.389,00	81.389,00	81.389,00	81.389,00	81.389,00
Serviços de Controle de Pragas e Vetores	2.200,00	2.200,00	2.200,00	2.200,00	1.000,00	1.000,00
Serviços de Outsourcing	83.954,30	83.954,30	83.954,30	83.954,30	83.954,30	83.954,30
	<b>1.902.099,62</b>	<b>2.213.015,96</b>	<b>2.500.868,54</b>	<b>2.285.541,99</b>	<b>2.303.918,48</b>	<b>2.309.489,13</b>
<b>Gerais</b>						
Água e Esgoto (dir.)	210,00	152,55	164,04	142,47	187,02	198,51
Despesas com Passagens	9.527,35	1.371,70	8.960,33	3.276,93	4.643,27	246,47
Energia Elétrica	2.928,01	3.173,93	2.510,47	2.728,96	2.626,78	1.602,83
Locação de Equipamentos Assistenciais	126.036,90	135.379,30	136.720,30	135.765,20	135.615,20	142.396,67
Locação de Equipamentos de Informática / Impressor	15.840,88	15.278,48	16.521,36	18.961,36	18.961,36	37.044,61
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Cond	93.706,96	93.706,96	93.706,96	93.706,96	93.706,96	93.706,96
Locação de Veículos	145.471,21	140.771,21	164.021,21	135.171,21	142.471,21	138.436,21
Locação Cilindros Gases Medicinais	1.611,30	1.661,38	1.661,38	1.661,38	1.442,98	1.442,98
Comunicação / Publicações	8.500,00	8.500,00	13.583,84	16.014,84	21.653,22	14.318,84
Outros Custos Gerais	22.873,62	103.307,41	25.077,84	22.583,65	21.507,00	24.111,21
Conduções e Refeições (estacionamento, kilometrage	868,64	177,39	869,41	239,81	118,90	0,00
Telefonia Direta	3.256,33	3.263,14	3.070,28	3.205,50	3.266,00	3.315,77
Hospedagens	995,80	1.234,42	2.864,30	409,14	989,00	2.935,80
	<b>431.827,00</b>	<b>507.977,87</b>	<b>469.731,72</b>	<b>433.867,41</b>	<b>447.188,90</b>	<b>459.756,86</b>
<b>Não operacionais</b>						
Juros e Multas Ativos Pagamentos	45.492,15	8.539,91	650,99	250,24	5.179,39	475,04
Processos Trabalhistas	197,26	78.796,01	2.477,55	0,00	0,00	1.974,16
Perdas e Ajustes de estoques	1.898,89	3.980,25	3.469,02	877,29	659,04	0,00
	<b>47.588,30</b>	<b>91.316,17</b>	<b>6.597,56</b>	<b>1.127,53</b>	<b>5.838,43</b>	<b>2.449,20</b>
	<b>10.503.759,07</b>	<b>11.257.634,70</b>	<b>11.606.922,15</b>	<b>11.524.672,29</b>	<b>11.587.194,22</b>	<b>11.704.276,88</b>
<b>Indiretos</b>						
<b>Gerais</b>						
Água e Esgoto (ind.)	39.045,50	39.045,50	36.940,90	34.632,50	36.344,70	34.995,10
Energia Elétrica (ind.)	49.741,79	49.741,79	42.197,16	45.696,59	40.193,85	35.275,30
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	3.939,67	997,21	2.502,99	4.272,03	993,22	4.058,44
Telefone (ind.)	5.515,57	5.706,40	5.379,91	5.575,47	5.665,92	6.111,89
	<b>98.242,53</b>	<b>95.490,90</b>	<b>87.020,96</b>	<b>90.176,59</b>	<b>83.197,69</b>	<b>80.440,73</b>
	<b>98.242,53</b>	<b>95.490,90</b>	<b>87.020,96</b>	<b>90.176,59</b>	<b>83.197,69</b>	<b>80.440,73</b>
<b>Total</b>	<b>10.602.001,60</b>	<b>11.353.125,60</b>	<b>11.693.943,11</b>	<b>11.614.848,88</b>	<b>11.670.391,91</b>	<b>11.784.717,61</b>

## 8.2 Custos da unidade – KPIH (2º semestre)



Relatório de composição/evolução de custos

Hospital Materno Infantil (HMI) 1/2020 - 12/2020 - Com Depreciação - Com Recursos Externos

Conta de custo	7/2020	8/2020	9/2020	10/2020	11/2020	12/2020
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
<b>Diretos</b>						
<b>Pessoal Não Médico</b>						
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT	1.842.732,30	1.805.049,38	1.827.038,35	1.915.285,15	1.880.686,94	1.771.561,55
Hora Extra - Não Médico	0,00	42.602,23	37.879,53	48.734,71	24.823,40	18.806,20
Benefícios Não Médicos CLT	16.742,47	14.164,83	19.249,76	19.249,75	14.209,99	10.499,36
Encargos Sociais Não Médicos CLT	368.546,46	369.530,32	372.983,58	392.803,97	381.102,07	358.073,55
Provisões Não Médicos - CLT	84.949,96	85.176,74	85.972,71	90.541,32	87.844,03	82.535,95
Salários e Ordenados Não Médicos - CLT - COVID	2.313,25	2.334,78	2.313,25	2.358,33	2.431,98	2.599,71
Encargos Sociais Não Médicos CLT - COVID	462,65	466,96	462,65	471,67	486,40	519,94
Provisões Não Médicos - CLT - COVID	106,64	107,63	106,64	108,72	112,11	119,85
Salários e Ordenados Diretoria - CLT	55.188,75	56.188,75	56.188,75	71.609,57	39.609,57	64.188,75
Encargos Sociais Diretoria - CLT	11.037,75	11.237,75	11.237,75	14.321,91	7.921,91	12.837,75
Provisões Diretoria - CLT	2.544,20	2.590,30	2.590,30	3.301,20	1.826,00	2.959,10
Salários e Ordenados Não Médicos - Servidores Glosa	1.090.934,53	1.056.138,30	1.076.974,14	1.076.036,71	1.089.255,66	1.086.003,86
Benefícios Não Médicos - Servidores Glosado	100.083,32	109.733,36	106.166,67	106.500,01	103.049,99	94.816,68
Encargos Sociais Não Médicos - Servidores Glosado	121.202,83	117.336,97	119.651,83	119.547,68	121.016,30	120.655,03
Contribuição Patronal Não Médico Glosado	267.342,50	268.828,10	261.899,64	264.612,16	257.335,82	264.287,86
Prêmio Incentivo - Servidor Não Médico Glosado	270.959,41	309.125,02	303.297,39	304.575,15	299.298,76	286.735,48
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Não Mé	30.103,59	34.343,79	33.696,34	33.838,30	33.252,09	31.856,31
RPA Não Médicos	0,00	0,00	0,00	16.113,46	0,00	0,00
	<b>4.265.250,60</b>	<b>4.284.955,20</b>	<b>4.317.709,28</b>	<b>4.480.009,76</b>	<b>4.344.263,02</b>	<b>4.209.056,93</b>
<b>Pessoal Médico</b>						
Salários e Ordenados Médicos - CLT	530.275,44	526.675,42	520.242,54	503.284,97	506.177,80	517.861,44
Hora Extra - Médico	0,00	909,37	2.080,88	17.216,43	16.049,21	0,00
Encargos Sociais Médicos CLT	106.055,09	105.516,96	104.464,68	104.100,28	104.445,40	103.572,29
Provisões Médicos - CLT	24.445,70	24.321,66	24.079,11	23.995,11	24.074,67	23.873,41
Salários e Ordenados Médicos - CLT - COVID	16.841,64	16.841,64	12.936,85	8.645,38	8.652,86	9.396,75
Encargos Sociais Médicos CLT - COVID	3.368,33	3.368,33	2.587,37	1.729,08	1.730,57	1.879,35
Provisões Médicos - CLT - COVID	776,40	776,40	596,39	398,55	398,90	433,19
Salários e Ordenados Médicos - Servidores Glosado	826.589,54	827.961,83	808.176,54	798.379,93	831.085,52	839.309,01
Encargos Sociais Médicos - Servidores Glosado	91.834,10	91.986,56	89.788,41	88.700,01	92.333,60	93.247,23
Prêmio Incentivo - Servidor Médico Glosado	163.581,12	189.129,81	188.900,07	179.306,16	184.953,46	173.404,20
Encargos Sociais Prêmio Incentivo - Servidor Médico	18.173,86	21.012,32	20.986,80	19.920,91	20.548,33	19.265,21
Contribuição Patronal Médicos Glosado	186.461,56	182.622,70	190.967,48	173.989,38	179.141,86	176.065,80
RPA Médicos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Honorários Médicos Fixos	562.843,20	472.764,45	472.764,45	482.764,45	470.812,73	471.861,01
Honorários Médicos Variáveis	1.071.225,85	1.120.391,39	1.127.749,53	1.280.023,49	1.268.274,27	1.400.976,46
Serviço Médico - PJ - Fixos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>3.602.471,82</b>	<b>3.584.278,84</b>	<b>3.566.321,10</b>	<b>3.682.454,14</b>	<b>3.708.679,18</b>	<b>3.831.145,35</b>
<b>Materiais e Medicamentos de uso no Paciente</b>						
Medicamentos	232.123,35	292.756,48	352.997,72	314.284,77	288.468,16	328.708,51
Medicamentos Nutrição Parenteral	74.431,28	31.656,40	26.261,73	0,00	0,00	0,00
Materiais de Uso Laboratorial	24.604,40	25.799,48	29.625,38	0,00	0,00	0,00
Materiais Médicos Hospitalares e Odontológicos	466.915,81	460.689,21	293.187,32	412.157,47	294.623,96	368.835,33
Materiais Dietas Enterais	23.088,49	30.508,97	12.882,17	30.098,57	19.529,15	15.585,25
Materiais O.P.M.E. (Órteses, Próteses e Mat. Especiais)	0,00	800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Medicamentos Gases Medicinais	22.194,28	22.194,28	22.194,28	22.194,28	22.194,28	22.194,28
Fios Cirúrgicos	6.270,57	7.194,86	4.090,91	5.909,40	5.529,98	6.209,05
	<b>849.628,18</b>	<b>871.599,68</b>	<b>741.239,51</b>	<b>784.644,49</b>	<b>630.345,53</b>	<b>741.532,42</b>
<b>Materiais de Consumo Geral</b>						
Combustíveis e Lubrificantes	5.254,80	5.254,80	5.254,80	5.254,80	5.254,80	5.254,80
Gêneros Alimentícios ( galões de água )	1.634,80	1.795,60	1.822,40	2.493,18	2.139,20	2.388,18
Materiais de Copa e Cozinha	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Materiais de E.P.I.	8.800,03	8.778,72	5.495,87	7.170,27	5.028,69	18.782,88
Materiais de Embalagens	15.772,92	14.760,43	6.753,14	6.688,80	4.103,75	5.566,13
Materiais de Escritório, Impressos e de Informática	18.045,72	25.954,85	25.726,91	25.910,91	47.055,20	27.557,60
Materiais de Higiene e Limpeza	41.968,06	29.561,66	8.494,50	16.069,44	18.527,07	80.437,72
Químicos	25.039,76	26.316,54	2.494,06	3.157,24	3.256,47	2.899,07
Peças e Materiais de Manutenção - Equipamentos	17.879,98	18.467,41	19.577,49	16.952,28	17.533,87	13.495,27
Peças e Materiais de Manutenção - Predial	2.093,42	1.802,40	4.219,65	3.378,54	3.941,76	4.090,85
Uniformes e Enxovais	13.831,64	10.396,36	11.459,73	14.956,47	18.408,89	24.002,64
Semi Permanentes	7.761,62	12.176,51	12.176,51	12.176,01	11.187,73	11.187,73
Outros Materiais de Consumo	0,00	0,00	35,00	264,70	972,62	4.835,29
	<b>158.082,74</b>	<b>155.265,27</b>	<b>103.510,06</b>	<b>114.472,64</b>	<b>137.410,05</b>	<b>200.498,16</b>

<b>Prestação de serviços</b>						
Serviços de Gestão e Administração	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00
Serviço de Condução - Maqueiros	0,00	0,00	0,00	0,00	21.417,20	37.795,06
Serviços de Lavanderia	59.424,35	63.130,06	60.709,12	62.614,99	52.817,60	49.174,77
Serviços de Nutrição	953.076,97	989.906,84	788.517,27	558.936,40	516.170,60	516.170,60
Serviços de Limpeza	0,00	0,00	0,00	0,00	210.548,81	371.556,73
Serviços de Segurança Patrimonial	271.591,01	271.391,01	271.791,82	271.591,01	271.591,01	271.591,01
Serviços de Informática	74.706,42	76.148,04	113.118,97	77.459,40	77.809,40	79.464,40
Serviços de Manutenção	274.038,87	212.094,30	203.670,27	129.334,68	207.079,91	209.023,00
Serviços de Manutenção Engenharia Clínica	84.160,00	84.160,00	84.160,00	103.409,40	107.078,40	103.409,40
Serviços de Manutenção de Veículos	2.250,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	1.392,00
Serviços Especializados em Dosimetria e Radioprotec	0,00	0,00	0,00	1.122,00	748,00	748,00
Serviços - Maternidade Vila Nova	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	170.000,00	140.000,00
Serviços Especializados em Análise da Água	4.386,72	4.386,72	431,00	431,00	431,00	1.075,98
Serviços Laboratoriais	27.169,17	26.800,18	19.584,81	23.954,96	14.456,64	15.544,36
Serviços de Consultoria	29.969,77	29.969,77	29.969,77	36.095,62	36.095,62	113.201,57
Serviços de Coleta de Resíduos Hospitalares	10.432,47	12.104,22	9.364,40	10.029,42	10.029,42	10.029,42
Serviços de Coleta de Resíduos Comuns	16.800,00	26.970,00	16.320,00	10.845,00	10.080,00	10.080,00
Serviços Radiológicos	330.595,00	329.900,00	332.035,00	5.200,00	5.300,00	6.165,00
Serviços de Arquivo Digital	954,80	954,80	954,80	954,80	962,64	1.039,60
Serviços de Esterilização	81.389,00	81.389,00	81.389,00	81.389,00	81.389,00	81.389,00
Serviços de Controle de Pragas e Vetores	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.220,00	1.000,00	1.000,00
Serviços de Outsourcing	83.954,30	83.954,30	83.954,30	83.954,30	83.954,30	83.954,30
	<b>2.550.898,85</b>	<b>2.542.159,24</b>	<b>2.344.870,53</b>	<b>1.706.441,98</b>	<b>1.926.859,55</b>	<b>2.148.804,20</b>
<b>Gerais</b>						
Água e Esgoto (dir.)	175,53	175,53	198,51	236,06	223,03	223,03
Despesas com Passagens	6.690,02	11.623,60	13.414,47	12.285,67	5.441,36	3.960,05
Energia Elétrica	1.609,01	1.790,52	1.890,15	2.616,34	2.697,27	2.605,70
Locação de Equipamentos Assistenciais	142.581,67	148.006,13	148.662,95	154.806,59	155.014,85	155.014,85
Locação de Equipamentos de Informática / Impressor	37.397,12	38.043,62	38.043,62	39.443,11	39.503,75	39.768,77
Locação de Imóveis Administrativo/Container e Cond	93.706,96	93.706,96	93.706,96	93.706,96	75.906,96	75.906,96
Locação de Veículos	138.436,21	166.571,21	140.721,21	152.321,21	146.871,21	143.371,21
Locação Cilindros Gases Medicinais	1.442,98	1.442,98	1.442,98	1.442,98	1.442,98	1.442,98
Comunicação / Publicações	13.583,84	14.318,84	20.399,50	22.402,39	20.819,39	20.819,39
Outros Custos Gerais	24.163,83	24.131,18	28.600,53	30.456,68	33.700,66	25.700,03
Conduções e Refeições (estacionamento, kilometrage	0,00	0,00	940,13	1.405,81	952,54	802,92
Telefonia Direta	3.279,69	3.458,15	3.532,78	3.527,75	3.570,69	3.567,20
Hospedagens	3.358,46	3.435,07	6.944,72	5.565,81	1.206,90	0,00
	<b>466.425,32</b>	<b>506.703,79</b>	<b>498.498,51</b>	<b>520.217,36</b>	<b>487.351,59</b>	<b>473.183,09</b>
<b>Não operacionais</b>						
Juros e Multas Atrasos Pagamentos	3.277,45	3.853,45	2.007,13	62,77	213,51	901,01
Processos Trabalhistas	2.001,00	0,00	2.468,18	41.243,02	0,00	169.404,85
Perdas e Ajustes de estoques	3.401,78	9.221,19	1.192,77	10.322,58	19.031,84	4.142,40
	<b>8.680,23</b>	<b>13.074,64</b>	<b>5.668,08</b>	<b>51.628,37</b>	<b>19.245,35</b>	<b>174.448,26</b>
	<b>11.901.437,75</b>	<b>11.958.036,65</b>	<b>11.577.817,07</b>	<b>11.339.868,74</b>	<b>11.254.154,26</b>	<b>11.778.668,41</b>
<b>Indiretos</b>						
<b>Gerais</b>						
Água e Esgoto (ind.)	35.693,50	47.093,30	43.241,10	43.900,65	45.486,45	36.315,65
Energia Elétrica (ind.)	37.015,44	37.957,98	46.215,75	55.496,98	48.361,29	51.219,68
Impostos, Taxas, Contribuições e Desp. Legais (ind.)	2.477,79	1.207,87	2.767,38	4.295,22	2.823,02	5.514,85
Telefone (ind.)	5.940,36	6.215,74	6.337,53	6.552,60	6.238,94	6.264,13
	<b>81.127,09</b>	<b>92.474,89</b>	<b>98.561,76</b>	<b>110.245,45</b>	<b>102.909,70</b>	<b>99.314,31</b>
	<b>81.127,09</b>	<b>92.474,89</b>	<b>98.561,76</b>	<b>110.245,45</b>	<b>102.909,70</b>	<b>99.314,31</b>
<b>Total</b>	<b>11.982.564,84</b>	<b>12.050.511,54</b>	<b>11.676.378,83</b>	<b>11.450.114,19</b>	<b>11.357.063,96</b>	<b>11.877.982,72</b>

## 8.3 Fluxo de Caixa – SIPEF

FLUXO DE CAIXA MENSAL	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2020
<b>Saldo anterior Σ(a)</b>	<b>7.720.000,56</b>	<b>7.918.045,75</b>	<b>10.690.494,96</b>	<b>18.351.163,75</b>	<b>8.833.303,60</b>	<b>10.108.293,04</b>	<b>3.583.629,50</b>	<b>8.835.889,04</b>	<b>10.288.740,62</b>	<b>9.377.855,87</b>	<b>5.879.271,59</b>	<b>16.022.639,71</b>	<b>7.720.000,56</b>
<b>Entradas</b>													
Recebimento de repasses da SES	8.648.896,82	7.986.989,44	16.997.523,23	2.799.607,49	8.260.504,12	3.291.275,13	12.856.618,14	8.011.918,54	7.198.017,54	7.686.379,74	16.822.167,08	2.429.051,17	102.988.948,44
Rendimentos de aplicações financeiras	8.170,45	4.145,62	12.323,00	9.763,52	10.224,28	6.689,73	2.222,56	1.246,03	797,53	1.368,74	7.808,98	32.953,24	97.713,68
Recuperação de despesas	551.425,18	3.246,40	5.545,96	3.105,32	16.890,73	135,94	28.756,73	5.273,76	630,15	270.074,89	3.719,05	23.767,62	912.571,73
Desbloqueio judicial	-	-	3,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,00
Receitas não governamentais	-	-	-	-	25.000,00	-	-	-	-	7.531,67	-	-	32.531,67
<b>Total de entradas (b)</b>	<b>9.208.492,45</b>	<b>7.994.381,46</b>	<b>17.015.395,19</b>	<b>2.812.476,33</b>	<b>8.312.619,13</b>	<b>3.298.100,80</b>	<b>12.887.597,43</b>	<b>8.018.438,33</b>	<b>7.199.445,22</b>	<b>7.965.355,04</b>	<b>16.833.695,11</b>	<b>2.485.772,03</b>	<b>104.031.768,52</b>
<b>Saídas (gastos)</b>													
Pessoal	3.740.132,52	160.284,19	1.994.605,84	4.013.488,80	221.829,52	4.109.580,41	2.137.839,82	180.362,92	2.173.569,35	4.201.992,10	1.249.070,59	5.022.461,31	29.205.217,37
Serviços	2.834.412,08	3.292.640,01	3.884.391,22	3.317.969,85	3.023.185,03	2.958.444,81	3.527.214,17	3.176.953,22	3.109.255,77	4.385.674,15	2.718.655,53	3.204.136,16	39.432.932,00
Materiais	1.166.851,49	886.486,30	2.480.086,15	4.083.769,58	2.949.991,14	1.804.578,86	1.047.075,53	2.310.719,50	1.852.733,43	1.665.897,49	1.422.902,38	1.422.387,95	23.093.479,80
Concessionárias (Água, luz e telefonia)	53.596,49	51.633,05	53.369,11	46.986,50	46.197,25	47.527,24	45.982,94	47.294,69	62.274,65	58.740,37	59.009,55	57.808,66	630.420,50
Tributos, Taxas e Contribuições	310.378,40	208.913,51	260.320,99	260.415,62	214.907,92	223.209,48	237.589,20	251.046,74	257.016,39	272.257,89	268.971,77	270.609,04	3.035.636,95
Recibo de Pagamento a Autônomo/Diária	1.618,57	8.372,17	5.408,99	24.137,87	-	-	275,01	-	-	10.861,30	-	-	50.673,91
Rescisões Trabalhistas	38.916,96	109.534,54	185.240,97	82.612,92	34.481,69	148.428,30	104.069,88	73.896,88	126.131,41	345.566,03	411.938,42	410.350,36	2.071.168,36
Despesas com Viagens	-	-	-	-	118,90	-	-	-	333,97	611,41	-	648,95	1.713,23
Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.700,00	-	7.700,00
Adiantamentos	18.000,00	-	1.100,00	1.086,87	-	825,87	1.519,00	1.845,64	2.098,91	2.836,33	1.590,68	21.615,00	52.518,30
Aluguéis	4.152,56	3.047,60	4.689,89	3.293,90	5.978,69	5.121,84	4.936,79	3.664,77	5.920,38	4.698,94	4.698,95	3.477,50	53.681,81
Devolução de Verba	-	-	-	-	10.205,63	-	-	-	-	-	-	-	10.205,63
Encargos Sobre Folha de Pagamento	833.534,37	499.727,89	484.167,18	493.076,73	527.531,67	524.004,54	528.555,82	519.604,82	519.197,48	514.316,65	544.604,48	709.080,85	6.697.402,48
Reembolso de Despesas (-)	1.385,64	143,93	869,41	3.310,43	1.451,37	-	-	-	1.341,57	294,40	105,05	583,26	9.485,06
IRRF/IOF S/Aplicação Financeira (-)	7.468,18	1.149,06	473,65	187,41	1.750,88	1.042,99	279,73	197,57	456,66	192,26	1.079,59	8.525,58	22.803,56
Bloqueio judicial	-	-	3,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,00
<b>Total de saídas (gastos) (c)</b>	<b>9.010.447,26</b>	<b>5.221.932,25</b>	<b>9.354.726,40</b>	<b>12.330.336,48</b>	<b>7.037.629,69</b>	<b>9.822.764,34</b>	<b>7.635.337,89</b>	<b>6.565.586,75</b>	<b>8.110.329,97</b>	<b>11.463.939,32</b>	<b>6.690.326,99</b>	<b>11.131.684,62</b>	<b>104.375.041,96</b>
<b>Saldo (d) = (a) + (b) - (c)</b>	<b>7.918.045,75</b>	<b>10.690.494,96</b>	<b>18.351.163,75</b>	<b>8.833.303,60</b>	<b>10.108.293,04</b>	<b>3.583.629,50</b>	<b>8.835.889,04</b>	<b>10.288.740,62</b>	<b>9.377.855,87</b>	<b>5.879.271,59</b>	<b>16.022.639,71</b>	<b>7.376.727,12</b>	<b>7.376.727,12</b>
Banco Bradesco - 2864/22957-1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Banco Bradesco - 2864/2657-3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Caixa Economica - 3888-1/146-7	-	-	3.361.144,74	160.688,23	2.742.133,65	-	2.856.488,64	3.468.336,18	5.092.219,73	3.100.706,06	6.379.780,14	57.056,53	
Aplicacao Bradesco - 2864/22957-1	6.554.613,46	4.534.676,13	8.984.503,58	2.647.943,60	1.670.560,27	231.014,93	5.602.230,69	2.100.901,00	1.996.414,79	750.946,26	3.077.709,74	5.912.467,41	
Aplicação Bradesco 2864/2657-3	10.947,06	1.813.907,51	17.699,97	27.686,67	11.293,14	29.474,53	52.474,81	1.993.998,73	1.991.868,14	48.241,22	2.036.089,59	102.136,63	
Aplicação CEF - 3888/146-7	1.349.983,23	4.339.409,32	5.985.313,46	5.994.483,10	5.681.803,98	3.320.638,04	322.192,90	2.723.002,71	294.851,21	1.976.876,05	4.526.558,24	1.302.564,55	
Banco Bradesco - 3946/193-7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Aplicação bradesco 3946/193	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Banco Bradesco- 2864/2433-3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Aplicação Bradesco 2864/2433-3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fundo Fixo	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	
<b>Saldo do mês por conta bancária (e)</b>	<b>7.918.045,75</b>	<b>10.690.494,96</b>	<b>18.351.163,75</b>	<b>8.833.303,60</b>	<b>10.108.293,04</b>	<b>3.583.629,50</b>	<b>8.835.889,04</b>	<b>10.288.740,62</b>	<b>9.377.855,87</b>	<b>5.879.271,59</b>	<b>16.022.639,71</b>	<b>7.376.727,12</b>	

## 9. ANEXOS

### 9.1 Atividades realizadas no mês de janeiro de 2020



## Como prevenir acidentes com crianças

O período de férias chegou. Dias marcados pelo sol, calor intenso e muitas horas de brincadeiras com a criançada dentro de casa. Com isso, é preciso que nesse período os cuidados com as crianças sejam redobrados para que os momentos de diversão não causem acidentes. A pediatra do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI), Stephânia Laudares, explica que o período dos meses de férias escolares - janeiro, julho e dezembro - é quando mais acontecem acidentes domésticos, devido à exposição prolongada aos riscos.

Conforme dados de 2018 do Serviço de Arquivo Médico e Estatística (SAME) do HMI, as queixas campeãs em atendimento no pronto socorro da unidade em períodos de férias são tombos, quedas de bicicleta e ingestão

de bolas de gude. Segundo Stephânia, acidentes automobilísticos com crianças fora do bebê conforto, queimadura, ingestão de substâncias abrasivas e medicamentos tóxicos também são muito comuns nesse período. "Como as crianças não estão frequentando um turno escolar, onde fazem muitas atividades e gastam energia, elas acabam ficando entediadas e vão procurar o que fazer. É nessa hora que encontram alguma situação irregular na própria casa, como móveis inadequados, produtos de limpeza ao alcance, materiais perfurantes e cortantes que não estão adequadamente guardados", alerta a pediatra.

A principal orientação dos médicos é de maior cuidado com o ambiente em que as crianças estão. "É preciso atenção por exemplo para não deixar materiais cortantes e perfurantes ao

alcance das crianças. Tomar cuidado também com tapetes, mesas e objetos de decoração que podem causar acidentes. É importante lembrar que as crianças não devem estar perto de água sem supervisão, como piscinas e baldes de limpeza cheios de água e, até mesmo o banheiro, pode ser um causador de acidentes domésticos", comenta Stephânia.

Outro ponto destacado pela pediatra do HMI para alerta dos pais ou responsáveis é a exposição em excesso à tecnologia. A orientação é para que as crianças de até 18 meses não sejam expostas à TV, ao computador, ao celular ou tablet. Dos 2 aos 5 anos de idade o uso deve ser limitado a uma hora por dia. "O excesso de 'tela' pode levar ao vício, com sintomas de abstinência, semelhantes ao vício químico", afirma a pediatra.

## HMI realiza Seminário do Curso de Aprimoramento para Enfermagem Obstétrica

Em 16 de dezembro, o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir Nascimento (HMI), por meio do Projeto APICE ON – Aprimoramento e Inovação no Cuidado e Ensino em Obstetrícia e Neonatologia -, desenvolveu no hospital desde 2018, promoveu o 1º Seminário do Curso de Aprimoramento para Enfermagem Obstétrica, no auditório da unidade.

O evento, criado pelo Ministério da Saúde (MS), teve por objetivo repassar aprimoramentos adquiridos pelos enfermeiros do HMI em cursos



Colaboradores atentos às informações

de enfermagem obstétrica realizados em hospitais de referência em humanização certificados pelo MS, com carga horária de 132 horas/aulas divididas entre atividades práticas e práticas.

Segundo a diretora técnica do

HMI, Luciene Bemfica, "a enfermagem obstétrica tem um olhar diferenciado com a parturiente. Consegue acompanhá-la de uma maneira humanizada, mostrando que o parto pode ser menos invasivo e mais tranquilo". Luciene ressaltou a importância desses seminários. "Além da troca de experiências, os profissionais discutem as fragilidades no intuito de melhorar a assistência à parturiente. Isso promove crescimento tanto para o profissional como para a instituição".

## Crianças do HMI tem dia de diversão com visita de super-heróis e princesas

No dia 13 de dezembro, as crianças internadas no Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir Nascimento (HMI) tiveram uma mudança em suas rotinas com momentos de descontração e alegria. Integrantes do Projeto Cadu (dedicado à educação musical para crianças), proporcionaram muita diversão com apresentação de teatro com fantoches. A garotada pode assistir a contação de histórias com vários bonecos, que fizeram um “Concurso Musical”, interagindo com as crianças.

A paciente Sara Mel, de 6 anos, internada há uma semana na unidade, participou de uma das brincadeiras. “Fiquei muito feliz de participar do teatro”, falou com entusiasmo. “Foi muito bom! Me distraí e nem vi o tempo passar”, pontuou Pedro Lucas, de 10 anos. Já a musicista Marielle Mesquita, do Projeto Cadu, além de dar voz a maioria dos



*Membros do Projeto Cadu com a Turminha do Bem*  
fantoches, tocou e cantou para os pacientes. “Fico muito feliz em participar de um projeto como este e poder levar alegria e carinho para as crianças através da música”.

A diversão continuou com um grupo de amigos, caracterizados com roupas de super-heróis e personagens infantis que percorreu as enfermarias do hospital, distribuindo presentes, alegria, esperança e conforto aos enfermos. Homem-aranha, Super-homem, Mulher maravilha e as princesas Elza – do filme Frozen; Bela – do filme A Bela e a Fera e

ainda, Branca de Neve, personagens de filmes e livros infantis, levaram encantamento para as crianças e acompanhantes. Todos queriam tirar fotos com seus personagens favoritos.

Segundo a psicóloga do HMI, Suely Faria, é importante trazer esse tipo de ação ao ambiente hospitalar, principalmente em época festiva como o Natal. “Esse tipo de atividade lúdica é essencial no processo de recuperação do paciente. Esse trabalho realizado com a equipe multidisciplinar, fortalece o compromisso com a humanização e contribui para uma maior interação tanto dos pacientes com seus familiares como da equipe de profissionais”, explicou Suely. “Ficamos muito satisfeitos em receber esses grupos que trouxeram muita alegria e conforto para as crianças internadas. É uma iniciativa que será sempre bem-vinda”, destacou o diretor geral, Márcio Gramosa.

## Grupos voluntários emocionam pacientes e colaboradores do HMI

O Natal é um momento de reflexão e união entre a família, de demonstrar todo amor e carinho e reafirmar laços de amizade. Mas, para algumas pessoas, essa data especial será longe da família. Contudo, para aliviar e aquecer os corações dos pacientes e acompanhantes do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI), os grupos voluntários do Projeto Cadu e Coral Céu proporcionaram instantes de muita fé e emoção com uma cantata especial de Natal.

Aproximadamente 30 pessoas levaram à unidade toda a história cantada de Jesus Cristo, símbolo do Natal, desde



*Integrantes do Projeto Cadu realizam cantata de Natal no HMI*

o seu nascimento até a ressurreição. A coordenadora do Projeto Cadu, Adriana Pimentel, disse aos presentes que esse momento deveria ser visto como uma oportunidade de refletir sobre o verdadeiro espírito de natal. “Que seja mais do que uma celebração. Que seja mais que uma simples reunião de família e

presentes. Que seja algo inesquecível e que não esqueçamos do centro de tudo: Jesus”, frisou.

A regente do Coral Céu, Marielle Mesquita, buscou retratar através do musical o amor de Jesus entre os homens, seus milagres, o momento da crucificação e morte. Com o hall do HMI lotado, a emoção tomou conta de todos. A psicóloga do hospital, Marília Freitas, agradeceu a parceria com os grupos. “Sentir todo o amor e carinho que eles quiseram passar para cada pessoa presente foi algo magnífico. Esperamos ainda que essa parceria perdure nos próximos natais”, finalizou.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA BARBOSA

Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



#### ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO  
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

## 9.2 Atividades realizadas no mês de fevereiro de 2020



# Profissionais do HMI passam por capacitação sobre Coronavírus

Com o aparecimento dos casos de doença respiratória causada pelo coronavírus na China e de casos suspeitos no Brasil, o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) promoveu, nos dias 11, 12 e 13 de fevereiro (de terça à quinta-feira), capacitação sobre a doença para seus profissionais.

Durante os três dias, médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e o pessoal do administrativo puderam sanar dúvidas sobre o coronavírus. O



*Servidores atentos à explicação sobre coronavírus*  
treinamento, realizado pela infectologista Cláudia Borges Rodrigues, da Comissão de Controle de Infecção Hospital

(CCIH) da unidade, com participação da coordenadora do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospital (NVEH), Wanda Carvalho Lopes.

De acordo com a presidente da CCIH, Keilla Oliveira, a capacitação teve como objetivo preparar a equipe e deixá-la mais atenta, além de expor as formas de conduta e tratamento. A enfermeira Ilzeni Rodrigues Santos, assistiu a explanação. "Achei importante e pertinente o assunto. Pude tirar minhas dúvidas sobre o contato e transmissão do vírus", afirmou.

## Pequenos pacientes do HMI ganham tarde de diversão

As crianças internadas no Hospital HMI tiveram uma tarde bem animada e divertida, no sábado (8 de fevereiro). Vestidos com seus jalecos, maquiagem, nariz e sapatos de palhaços, os doutores do grupo Missão Sorriso, aplicaram injeção de ânimo e prescreveram doses de alegrias aos pequenos pacientes e acompanhantes. A música e a cantoria quebrou o silêncio e as brincadeiras mudaram a rotina hospitalar.



*Juan Philipe com Dra. Pitchula*

Moisés, de 10 anos, passou por uma cirurgia para retirada do apêndice e com seis dias em um leito de hospital, não estava muito animado. Mas, bastou receber a visita do grupo Missão Sorriso para os olhinhos voltarem a brilhar. Segundo o seu pai, o operador de máquinas, Wellvis Borges, a visita dos palhaços, deixou o filho mais disposto. "Ele ficou mais alegre. Acredito que isso possa ajudar na recuperação dele". Wellvis fez questão de elogiar o hospital. "Aqui, meu filho está tendo todo suporte necessário. Os médicos e toda equipe são muito atenciosos. Estou satisfeito com o atendimento", destacou.

O grupo Missão Sorriso que atua regularmente no HMI, comandou a diversão e contagiou a todos com sua



*Pacientes e acompanhantes se interagem com o grupo*

alegria. Felipe Costa – o Dr. Sonrisal – fundador do grupo, diz que sua missão é levar alegria às crianças e adultos hospitalizados. "Nosso trabalho é voluntário e nossa intenção é levar distração e conforto às pessoas que estão em um leito de hospital, principalmente as crianças. Ver o sorriso no rosto delas nos faz sentir recompensados", concluiu.

## Espaços reformados do hospital recebem bênção

Diretores e colaboradores da unidade participaram da cerimônia de bênção das instalações reformadas da Unidade de Terapia Intensiva (UTI) materna, no dia 4 de fevereiro e do refeitório, no dia 12. A consagração foi realizada pelo padre Rafael Magul, que elogiou a gestão da unidade, por se preocupar não apenas com a estrutura física do hospital, mas também de consagrá-la a Deus.

A reforma da UTI materna, que durou cerca de 30 dias, foi um compromisso assumido pelo hospital junto à Vigilância Sanitária de Goiânia. O espaço, que conta com cinco leitos, foi totalmente revitalizado, com ampliação do layout dos leitos, adequando assim às exigências das normas vigentes. De acordo com a diretoria técnica do hospital, Sara Barbosa, “os leitos foram adequados conforme o protocolo da Resolução de Diretoria Colegiada (RDC) da Anvisa”. O diretor geral, Márcio Gramosa, fez questão de agradecer a todos os envolvidos na entrega rápida da obra. “Isso só foi possível por meio de um esforço conjunto, que contribuiu para realizarmos essa reforma, com entrega dentro do prazo,



Colaboradores assistem a bênção dada pelo Pe. Rafael

proporcionando um ambiente acolhedor para o paciente e garantindo um atendimento mais humanizado”, destacou.

Já a obra da cozinha e refeitório, segundo a engenheira responsável pela manutenção do HMI, Lígia Cardoso, pensada para tornar o ambiente mais funcional, bonito e agradável. “Para a decoração do refeitório, me inspirei na Casa Cor 2019. A cor terracota e a iluminação amarela foram usadas para dar sensação de conforto. Os quadros com mensagens motivacionais, criam um ambiente mais humanizado. Na cozinha, predominaram as cores claras e iluminação branca para facilitar o trabalho dos profissionais”, pontuou.

De acordo com a nutricionista Fernanda Souza, são servidas uma média de 1.720 refeições por dia, incluindo colaboradores e pacientes. Por enquanto, são onze profissionais trabalhando no local, entre coqueiras, nutricionistas e auxiliar de serviços gerais. Márcio Gramosa está otimista com o resultado. “Vencemos mais uma batalha das várias manutenções que estamos realizando na unidade. Já concluímos algumas e estamos trabalhando em outros setores. Entregamos a cozinha e refeitório totalmente revitalizados, com um ambiente mais moderno e prático”, concluiu o diretor.



UTI materna revitalizada

## HMI aplica medicação contra AME

O Hospital, por ser referência no estado, foi indicado pela Secretaria de Estado da Saúde de Goiás (SES-GO) para ministrar, em caráter especial, o medicamento Nusinersena (Spinraza) em dois pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), ambos com pouco mais de dois anos, portadores de Atrofia Muscular Espinhal (AME). O remédio é o único registrado no Brasil usado no tratamento contra a doença e foi aplicado, no dia 16 de janeiro, pela neurologista infantil Jeania Damasceno, que atua no ambulatório de Neurologia Pediátrica da unidade.

De acordo com o Ministério da Saúde, a AME é uma doença rara, degenerativa, passada de pais para filhos e que interfere na capacidade do corpo de produzir uma proteína essencial para a sobrevivência dos neurônios motores, responsáveis pelos gestos voluntários vitais simples do corpo, como respirar, engolir e se mover.

O medicamento é aplicado somente por profissionais especializados. Segundo a neurologista Jeania Dasmaceno, é importante para o hospital receber pacientes para administrar esse tipo de medicação. “É um avanço grande para a unidade conseguir receber esses pacientes que possuem por direito a administração desse remédio. Apesar da estrutura física já pequena, o HMI possui profissionais capacitados que compõem uma equipe que está sempre à frente, preocupada com os cuidados aos pacientes”, comentou.

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETOR GERAL: MÁRCIO GRAMOSA  
DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA BARBOSA  
Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia – Goiás - CEP: 74.125-120  
Fone: (62) 3956.2900  
E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br

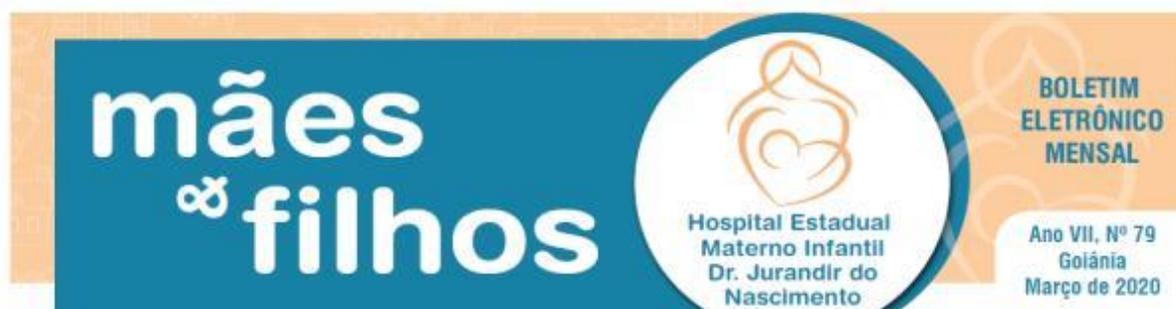


INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:  
SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT  
DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:  
Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO  
E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

## 9.3 Atividades realizadas no mês de março de 2020



# HMI tem nova diretora geral

Os gestores do HMI receberam no dia 2 de março, a nova diretora geral da unidade, Laryssa Barbosa. Ela foi apresentada pelo superintendente do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), Paulo Bittencourt e a diretora regional, Rita de Cássia Leal.

Natural da Paraíba, Laryssa é formada em Direito pela Universidade Federal da Paraíba – advogada -, com especialização em Direito Administrativo. Em sua trajetória profissional, a nova diretora atuou na Gestão Jurídica do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), organiza-



Laryssa Barbosa ladeada pelos representantes do IGH - Paulo Bittencourt e Rita Leal

ção social que gere o HMI, e também em Gestão de Saúde nas unidades de referência em Salvador-Bahia.

Para Laryssa, é um desafio e privilégio trabalhar numa unidade de referência como o HMI. “Estar à frente da gestão do Materno Infantil é um desafio muito enobrecedor, esta é uma unidade muito querida pelo IGH considerando a importância do trabalho que realiza para a população do Estado de Goiás. Me sinto extremamente grata pela oportunidade de aprender e desenvolver minhas atividades nesse hospital tão querido. Tenho certeza que teremos grandes avanços e alegrias na execução dessa atividade”, declarou Laryssa Barbosa.

## Hospital promove ações para suas colaboradoras na semana da Mulher

Organizado pelo setor de Recursos Humanos, com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), a unidade promoveu no dia 3 de março, o “Dia da Beleza” e um mini bazar para suas colaboradoras. O evento foi pelo Dia Internacional da Mulher, comemorado em 8 de Março.

Das 8h às 17h, as colaboradoras da unidade puderam desfrutar de momentos especiais. O auditório do



Lorraine recebeu a maquiagem corporativa

HMI foi carinhosamente decorado para receber as servidoras que tanto se empenham no ofício de suas tarefas. Um mini bazar foi montado no local, com roupas, lingerie, acessórios para cabelo infantil - tiaras, lacinhos e presilha -, além de chinélos com várias estampas. Tudo por um preço bem acessível. E dando atenção à beleza, duas consultoras de uma empresa de cosméticos estiveram à disposição, proporcionando sessões de cuidados com pele, com avaliação e tratamento, além de realizarem um workshop ensinando o passo a passo de como fazer uma maquiagem corporativa.

A colaboradora Lorraine Nunes, do RH, foi a modelo durante a oficina de maquiagem e aprovou a ação. “Achei maravilhoso. Isso valoriza nossa beleza e eleva nossa autoestima”, concluiu. “É muito gratificante saber que o hospital tem essa



Colaboradoras assistem workshop de maquiagem

preocupação com a gente. Segundo a coordenadora do setor de RH do HMI, Fábria Mendonça, é bom que as mulheres saibam de sua importância. “O trabalho dentro de um hospital é muito estressante e a realização de atividades lúdicas ajuda a proporcionar um bem-estar ao colaborador. E o HMI sempre busca formas de demonstrar o quanto o seu colaborador é valorizado com ações que lhe dê prazer e aumente sua autoestima”, afirmou a coordenadora.

## Unidade promove capacitação em testagem rápida

O Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) do Hospital promoveu, no dia 5 de março, quinta-feira, capacitação de teste rápido em diagnóstico para HIV e triagem para sífilis. A ação teve como objetivo fortalecer a identificação dessas infecções, contribuindo para um diagnóstico precoce e iniciar a assistência necessária.

O treinamento destinado para os enfermeiros do hospital foi ministrado pela coordenadora do NVEH, Wanda Lopes e pelas preceptoras de residência em enfermagem, Meiry Helena Gomes e Juliana Cristina Montalvão. Segundo Wanda Lopes, o treinamento abordou os proce-



*Profissionais receberam certificado de capacitação*  
dimentos que o profissional deve seguir ao realizar um teste rápido, bem como o armazenamento e preparação do material. “A capacitação fortalece a atuação do enfermeiro e traz melhoria constante na qualidade da assistência,” pontuou a coordenadora.

## HMI promove alegria e conscientização com a Blitz da Saúde

No dia 21 de fevereiro, o Hospital colocou o bloco da saúde em ação. Funcionários do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e Recursos Humanos da unidade aproveitaram a véspera de carnaval, e realizaram a Blitz da Saúde para funcionários, pacientes e acompanhantes da unidade.

A ação além de levar alegria e descontração teve como objetivo conscientizar o público sobre os riscos e perigos de infecções sexualmente transmissíveis (ISTs) e dar dicas de prevenção através da distribuição de folhetos educativos e preservativos. A colaboradora Neiva Veneziani gostou da iniciativa. “É reconfortante saber que a instituição tem essa



*Bloquinho levou alegria e informação*

preocupação com os funcionários, promovendo alegria e saúde para nós”. A acompanhante Maria Auxiliadora aprovou a ação. “Não pensei que fosse ver um bloquinho de carnaval aqui. Alegrou a todos”, destacou. A vice-presidente da Cipa, Andressa Barcelos falou da importância do evento. “Esse tipo de ação é necessária para fortalecer nosso foco de humanização e engajar os colaboradores em busca de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor”, afirmou.

## IGH realiza integração de novos colaboradores

O Instituto de Gestão e Humanização (IGH), promoveu no dia 5 de março, das 8h30 às 17h, ação de integração para novos colaboradores, no auditório do HMI. Participaram 35 novos contratados que vão trabalhar nas unidades do HMI, Hospital Estadual de Urgências de Aparecida de Goiânia Cairo Louzada (HUAPA) e Hospital Estadual e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (HEMNSL), que são geridas pelo Instituto.

O treinamento é uma das primeiras capacitações que os profissionais participam após a admissão na unidade. Na oportunidade, os recém-contratados receberam informações sobre a história, missão e visão da instituição, além de orientações que vão ajudar os colaboradores a desenvolver um bom trabalho na unidade.

A integração é de caráter multidisciplinar, e contou com a participação de vários setores como Recursos Humanos, Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), Núcleo de Vigilância Epidemiológica (NVE), Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), Tecnologia da Informação e outros serviços essenciais para a formação dos novos integrantes do hospital.



*Novos colaboradores recebem treinamento*

### EXPEDIENTE:

#### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETORA GERAL: LARYSSA BARBOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA BARBOSA

Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



#### INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:

SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT

DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



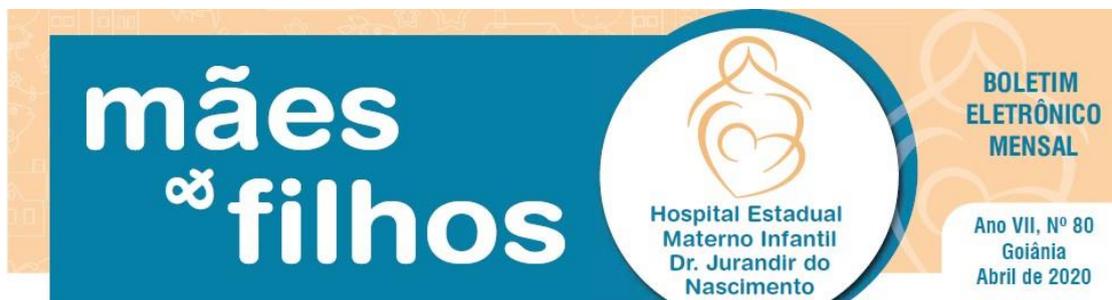
#### ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação

RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO

E-mail: bastidorescomunica@gmail.com

## 9.4 Atividades realizadas no mês de abril de 2020



### Colaboradores são imunizados contra gripe

Através do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), a unidade realizou de 6 a 8 de abril, a campanha de vacinação contra gripe para os colaboradores. Durante os três dias, os colaboradores foram imunizados contra H1N1, H3N2 e Influenza tipo B, de forma rápida e segura: na fila de espera, mantiveram a distância de 1,5 m para o colaborador da frente.

Para a auxiliar de enfermagem Zenilda Santos, a campanha é indispensável, já que os profissionais estão em



A auxiliar de enfermagem Zenilda Santos fez questão da imunização

contato direto com os pacientes. “Nós, que somos profissionais da saúde, temos que estar bem para poder atender os nossos pacientes”, observou. A técnica de nutrição, Rhayama Carvalho, achou tudo bem organizado. “É muito

mais prático poder tomar a vacina aqui no hospital”, pontuou a colaboradora.

A enfermeira do Trabalho do HMI, Suely Cecília Barros, destacou a importância da vacinação. “É uma proteção essencial para quem atua diariamente dentro de um hospital, exposto a diversos agentes patogênicos ao prestarem a assistência direta e indireta. O HMI procura sempre cuidar do cuidador e a imunização é necessária tanto para proteção individual quanto coletiva. Profissionais saudáveis colaboram com segurança do paciente”, afirmou a enfermeira.

### Profissionais da assistência recebem capacitação para Covid-19

Com o objetivo de manter a prevenção, o controle e a contenção de riscos em função da pandemia do novo coronavírus, bem como a orientação para a realização de procedimentos seguros e bem sucedidos em caso de eventual assistência a pacientes acometidos pela Covid-19, o Hospital está promovendo a capacitação dos multiprofissionais que atuam na área de assistência.

Com o tema “Higienização das mãos, Paramentação e Desparamentação EPI – COVID-19”, a ação que, começou dia 26 de março e segue pelo mês de abril, está sendo realizada de forma gradativa, nos próprios setores dos colaboradores, para evitar aglomeração e ter a segurança necessária.

As enfermeiras Lilian Maria Fernandes – coordenadora do Núcleo Interno de Segurança do Paciente (NISP) e Keila Paraguassu – coordenadora da Comissão de Controle de Infecção Hos-



Diretora técnica Sara Barbosa ladeada pelas enfermeiras Lilian Fernandes e Keila Paraguassu

pitalar (CCH) e a infectologista Cláudia Teixeira, responsáveis pela capacitação, explicam que a higienização das mãos é considerada um dos pilares no controle de infecção relacionado à assistência à saúde. A prática é a medida mais efetiva, simples, segura e de baixo custo na prevenção de qualquer infecção hospitalar. “É extremamente importante que o profissional higienize corretamente as mãos, antes e após tocar o paciente e também antes de realizar qualquer procedimento, para evitar a transmissão de microorganismos que podem causar in-

fecções”, declararam as coordenadoras.

Na abordagem da paramentação bem como a desparamentação foram lembrados os procedimentos a serem seguidos e a técnica correta de colocação e retirada dos EPIs.

Segundo Lilian Fernandes, a capacitação contemplou, em especial, as equipes da emergência, Pronto Socorro da Mulher (PSM) e Pronto Socorro Pediátrico (PSP); UTIs, imagem, equipes de enfermagem, médica, fisioterapeuta e cirúrgica. Cerca de 300 profissionais do HMI já foram capacitados. De acordo com a diretora técnica da unidade, Sara Barbosa, essa capacitação é de grande importância. “Se as regras forem seguidas corretamente, é possível reduzir e até mesmo evitar a transmissão de infecções. Estamos trabalhando constantemente na promoção de um atendimento de qualidade e segurança de pacientes e profissionais”, afirmou a diretora.

## HMI alerta sobre casos de alergias e infecções respiratórias

A chegada do outono/inverno traz temperaturas mais amenas com queda da umidade relativa do ar. Nessa época do ano, as pessoas que sofrem com alergias e infecções respiratórias (maior parte devido à epidemia sazonal da gripe) podem ter o agravamento dessas doenças, pois a poluição do ar piora nesse período.

A alergista e imunologista do HMI, Lorena Diniz, explica que, devido ao tempo seco e a baixa umidade do ar, há menor dissipação dos poluentes. Os alérgenos como ácaros, fungos e pólenes, ficam em maior concentração no



Lorena Diniz - especialista em Alergia e Imunologia

ar, o que possibilita maior contato com nosso sistema respiratório como nariz, boca e olhos levando a sintomas de rinite, conjuntivites e asma alérgica.

Neste momento de tantas possibilidades, a especialista explica como diferenciar uma doença da outra. "Alergia respiratória se caracteriza por coriza (escorrimento do nariz), espirros, obstrução nasal, coceira no nariz e normalmente ela vem sem febre. O estado gripal é um pouco diferente. A pessoa tem febre, queda do estado geral, dores no corpo, dores de garganta". Outra diferença importante apontada por Lorena, é que estes sintomas de alergia podem ser persistentes ou recorrentes, enquanto que as gripes tem duração limitada e geralmente ocorrem em episódios esporádicos. "Ninguém fica gripado o ano todo ou por mais de duas semanas, se por acaso o paciente relata que a 'gripe não sara', isto pode ser uma rinite alérgica persistente e que deve e pode ser tratada para controle total dos seus sintomas", afirma a médica.



Tempo de infecções respiratórias



Cuidado com a estação da rinite



Aumente a hidratação oral

### Para deixar o ambiente mais seguro na luta contra ácaros e fungos a médica dá algumas dicas:

Evitar tapetes, carpetes, cortinas e almofadões; dar preferência a pisos laváveis (cerâmica, vinil e madeira) e cortinas do tipo persianas ou de material que possa ser limpo com pano úmido; passar pano úmido diariamente na casa ou usar aspiradores de pó com filtros especiais. Afastar o paciente alérgico do ambiente enquanto se faz a limpeza; o quarto de dormir deve ser bem ventilado; usar travesseiros e colchões de espuma, fibra

ou látex, se possível envoltos em capas impermeáveis aos ácaros; trocar a roupa de cama duas vezes na semana; limpar o estrado da cama duas vezes por mês; camas e berços não devem ser justapostos à parede. Caso não seja possível, colocar junto à parede sem marcas de umidade, na parte mais ensolarada; evitar bichos de pelúcia, estantes de livros, revistas, caixas de papelão onde possam ser formadas colônias de ácaros no quarto de dormir. Substitua-os por brinquedos que

possam ser lavados com frequência; dar preferência às pastas e sabões em pó para limpeza de banheiro e cozinha. Evitar talcos, perfumes, desodorantes, principalmente na forma de sprays; não fumar e nem deixar que fumem dentro da casa e do automóvel; evitar banhos extremamente quentes e oscilação brusca de temperatura; aumentar a ingestão de líquidos; lavar as mãos frequentemente e as narinas pelo menos três vezes ao dia.

#### EXPEDIENTE:

##### HOSPITAL ESTADUAL MATERNO INFANTIL

DIRETORA GERAL: LARYSSA BARBOSA

DIRETORA TÉCNICA: DRA. SARA BARBOSA

Endereço: Rua R-7 esq c/ Av. Perimetral - Setor Oeste  
Goiânia - Goiás - CEP: 74.125-120

Fone: (62) 3956.2900

E-mail: comunicacao.hmi@igh.org.br



##### INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO:

SUPERINTENDENTE: PAULO BITTENCOURT

DIRETORA REGIONAL: RITA LEAL



##### ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

Bastidores - Assessoria de Comunicação  
RT: Jornalista DORIS COSTA - Reg. Nº 886-GO  
E-mail: bastidorescomunicacao@gmail.com

## 9.5 Atividades realizadas no mês de maio de 2020

# Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 81— Maio/2020

### HMI presenteia mães internadas

Em comemoração ao Dia das Mães, celebrado no segundo domingo de maio, as mães internadas no hospital ganharam comemoração antecipada. No dia 8 de maio, equipes dos setores do Serviço Social e Psicologia da unidade homenagearam as mães-pacientes. A ação contou com entrega de brindes nos próprios leitos de internação para evitar aglomeração e ganharam música cantada pela colaboradora Eliziane Soares.

Segundo a coordenadora da Psicologia, Flávia Zenha, foi muito importante a atitude de pessoas solidárias. "Só temos que agradecer alguns colaboradores que doaram 50 kits de produtos de beleza e

100 kits de higiene. Essa solidariedade nos permitiu presentear todas as mães", ressaltou.

De acordo com a coordenadora do Serviço Social, Mariana Loyola, essa data não poderia ser esquecida. "Nesta data tão significativa como o Dia das Mães, foi emocionante homenagear nossas mães-pacientes. É bom que elas sintam que são amadas", destacou. "Somos uma unidade hospitalar humanizada e queremos que nossas pacientes saibam que desejamos muitas felicidades, paz, saúde, muitas bênçãos e sabedoria para elas e para os seus filhos", afirmou a diretora técnica do HMI, Sara Barbosa.



Equipe do Serviço Social e Psicologia do HMI

### Unidade recebe protetores faciais



Diretora do HMI-IGH com deputado Zacharias e senador Vanderlan

A doação de 100 máscaras de proteção facial foi feita pelo senador Vanderlan Cardoso, juntamente com o deputado federal Zacharias Calil, que fez o pedido para o hospital, no dia 5 de maio. As diretoras do HMI, Laryssa Barbosa (diretora geral); Sara Barbosa; Luzia Helena Berigo (gerente de enfermagem) e Rita Leal, diretora regional do Instituto de Gestão e Humanização (IGH), receberam as doações.

Os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) doados foram fabricados pelo Grupo Cicopal, através de parceria técnica com a Universidade Federal de Goiás (UFG). Esse tipo de equipamento cobre todo o rosto e protege do contato com secreções de algum possível contaminado. Além disso, aumenta a durabilidade de outras máscaras usadas pelos profissionais da assistência e que ficam por baixo da proteção, reforçando o combate à Covid-19 nas unidades hospitalares. Eles são reutilizáveis e podem ser higienizados com facilidade.

De acordo com o senador Vanderlan, o projeto encampado por ele e pelo Grupo Cicopal já doou cinco mil máscaras de proteção para unidades de saúde de Goiás.

"O projeto foi idealizado para contribuir com a saúde pública neste difícil momento de pandemia", salientou o senador.

Segundo Zacharias, esses equipamentos são muito importantes para os profissionais da saúde. "Os profissionais que estão na linha de frente precisam de um cuidado especial no enfrentamento ao vírus. E é isso que estamos intermediando", pontuou. Para a diretora Rita, essa ação solidária vem em boa hora e terá um impacto positivo na unidade. "Trabalhar com segurança para o profissional da saúde é fundamental. Estamos muito gratos por essa doação que irá proteger nossos profissionais durante a assistência e garantir a proteção dos pacientes", declarou a diretora.

### Crianças internadas recebem doação

Nesse período de pandemia do novo coronavírus, a solidariedade tem feito a diferença. No final de abril, o Hospital recebeu a doação de 960 máscaras infantis da empresária Karoline Couto, proprietária da Acore Estamparia Digital, que criou as estampas com temas infantis confeccionadas por uma de suas clientes, a confecção Cereja Doce.

A coordenadora da Assistência Social da unidade, Mariana Loyola, recebeu as doações e entregou pessoalmente o equipamento de proteção para as crianças. "É necessário que elas usem as máscaras no hospital. Por ter estampas infantis, elas se sentem mais alegres", pontuou a coordenadora.

Para a diretora técnica do hospital, Sara Barbosa, esse gesto de solidariedade é muito importante. "Recebemos essa doação com muita alegria! Em momento crítico como o que estamos vivendo, essa atenção para os nossos pequenos pacientes, nos fortalece e incentiva a continuarmos lutando para uma saúde de qualidade e segurança", salientou.



As 960 máscaras doadas foram costuradas com temas infantis

## Profissionais da saúde são homenageados



Profissionais se alegram com a homenagem



Recepcionistas recebem cartas de incentivo e bolo de pote

Os profissionais da saúde do HMI foram surpreendidos no dia 9 de maio, com uma homenagem especial dos membros da Igreja Evangélica Verbo da Vida, de Goiânia. O coordenador do Núcleo Interno de Regulação (NIR) da unidade, Assuero Seixas, que é membro da Igreja, junto com os pastores Andrey de Oliveira e Ladico Jacomini, entregaram aos profissionais um mimo, que foi bolo no pote, e uma cartinha repleta de carinho em agradecimento aos serviços prestados à população.

Segundo Assuero, os integrantes da congregação fizeram questão de escrever a carta de próprio punho. As crianças também ajudaram na confecção das cartas, com lindos desenhos. “Esta foi a forma encontrada para demonstrar gratidão a todos os profissionais do HMI, desde o recepcionista até os profissionais da linha de frente do atendimento. Um incentivo para que continuem exercendo seu trabalho, cuidando dos pacientes e salvando vidas”, disse o médico. Ao todo foram 100 cartas de agradecimento, protegidas por saquinhos plásticos e 100 bolos de pote, feitos pelos proprietários da empresa Fefê Cakes.

A iniciativa emocionou os colaboradores da unidade, que se sentiram amados e acolhidos. “Fiquei bastante emocionada. Só quero agradecer o carinho e reconhecimento”, disse a recepcionista Cintia Rodrigues. “Neste momento tão delicado que enfrentamos, esse ato renova nossa fé e esperança. Podemos ver que Deus fala com a gente através de pessoas desconhecidas, que doaram mais que seu tempo, doaram amor!”, afirmou a coordenadora da Farmácia, Elisângela Teixeira.

Aproveitando a proximidade do Dia das Mães, celebrada no segundo domingo de maio, as gestantes e puérperas internadas no HMI receberam cartinhas e livros cristãos. Ao todo, foram distribuídas 50 cartas para as mães. “Nosso sentimento é de gratidão por tal iniciativa que chega até a nós como alimento para alma. A força que nos impulsiona a seguir o nosso trabalho com cuidado, carinho, humanização e cumprir nossa missão de salvar vidas”, afirmou a diretora técnica do HMI, Sara Barbosa.

## Assistentes Sociais são parabenizados no HMI

No dia 15 de maio, os assistentes sociais de todo o país comemoram a aprovação do decreto 994/62 que regulamentou a profissão e criou os Conselhos Federal e Regionais, fato que trouxe à categoria os instrumentos normativos e de fiscalização. Por causa disso, a data ficou instituída como o Dia do Assistente Social.

O HMI, através da coordenação de Assistência Social, fez questão de cumprimentar os profissionais que trabalham na unidade e dedicam suas vidas aos menos favorecidos ou em situação de vulnerabilidade. Na oportunidade, a coordenadora do Serviço Social, Mariana Loyola, falou da importância do Assistente Social no hospital. “O trabalho desenvolvido pelo Serviço Social na unidade é de imensa importância. Nós lidamos diariamente com o sofrimento de outras pessoas e procuramos garantir a esse paciente o amparo, o cuidado e segurança, valorizando cada pessoa”, frisou.

O Dia do Assistente Social tem como objetivo dar visibilidade à profissão e suas bandeiras de luta. Os Conselhos Regionais e Federal de Serviço Social têm levantado o debate de valorização e reconhecimento do profissional do Serviço Social. Mariana ressalta que, no atual contexto em que vive o país, a categoria tem se destacado e mostrado sua relevância. “Ser assistente social é ter empatia, desenvolver o lado humano, é olhar o outro como gostaria de ser olhado. E agora, mais do que nunca, vivemos essa necessidade”, destacou a coordenadora.

A diretora Laryssa ressaltou a importância desse profissional na unidade. “Nos deparamos constantemente com várias situações adversas no hospital, onde o papel do assistente social é fundamental, pois cabe a esse profissional acolher e coordenar ações em prol do cidadão, do resgate de seus direitos. Só temos a agradecer aos assistentes sociais pela sua dedicação e carinho”, destacou a diretora.



Parte da equipe do Serviço Social do HMI

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Sara Barbosa

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 9.6 Atividades realizadas no mês de junho de 2020

# Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 82 - Junho/2020

### HMI alerta para o teste do pezinho

Instaurada pela União Nacional dos Serviços de Referência em Triagem Neonatal (Unisert), a campanha tem como objetivo conscientizar a população sobre a importância do Teste do Pezinho, cujo dia nacional é comemorado em 6 de junho. A unidade lembra que o exame é gratuito e obrigatório por lei e deve ser realizado entre o 3º e o 5º dia de vida do bebê.

O Teste do Pezinho é realizado a partir do sangue coletado, preferencial-

mente, do pé do recém-nascido. Anualmente, uma média de 2,4 milhões de recém-nascidos são triados no programa, segundo o Ministério da Saúde. No HMI, são realizados, em média, cerca de 70 a 80 testes, por mês. Este ano, até final de maio, foram realizados 403 triagens neonatais.

De acordo com a coordenadora da Pediatria do HMI, Ana Márcia Guimarães, é importante que os pais levem seus bebês para realização do exame. "O teste é

muito simples, rápido e seguro. Através dele, é possível detectar, de maneira efetiva, algumas doenças genéticas ou metabólicas que podem comprometer a saúde da criança", afirmou a médica.

O teste básico, oferecido pelo Sistema Único de Saúde (SUS), detecta seis doenças que não apresentam sintomas no nascimento. São elas: hipotireoidismo congênito; fenilcetonúria; doença falciforme; fibrose cística; deficiência de biotina; e hiperplasia adrenal congênita.

### Unidade comemora a Semana de Enfermagem

A diretoria e a gerência de Enfermagem do hospital prepararam uma homenagem especial aos 495 profissionais de Enfermagem, na semana dedicada a eles, seguindo as recomendações do Ministério da Saúde. Nos dias 14 e 15 de maio, em comemoração ao Dia do Enfermeiro e do Técnico e auxiliar em Enfermagem, celebrados nos dias 12 e 20 de maio respectivamente, esses profissionais receberam bombons e um cartão parabenizando a cada um pelo empenho e comprometimento dentro da unidade no intuito de salvar vidas. Também foram sorteados vários brindes.

O gesto agradeceu aos profissionais.

"Fiquei muito feliz! Essa atenção vem nos mostrar que somos reconhecidos e isso nos dá força para continuar o trabalho", disse a enfermeira Patrícia Peixoto. "Muito merecida essa homenagem, pois somos uma categoria fundamental aos pacientes e estamos na linha de frente da assistência, dando todo o suporte necessário", afirmou a técnica de enfermagem Maria Edileusa Sousa, que trabalha há 15 anos no HMI.

A gerente de Enfermagem, Luzia Helena Berigo, destacou a ação. "Fomos a cada setor, para parabenizar e agradecer a esses profissionais guerreiros. Temos uma equipe excelente, que trabalha

com dedicação, carinho e humanização. Queremos que saibam o quanto são importantes e valorizados", completou.



Gerência e coordenações de Enfermagem para distribuição de bombons e brindes

### Colaboradores recebem agradecimento por serviços prestados

Os gestores, coordenadores e diretoria da unidade foram surpreendidos, no dia 21 de maio, com a entrega de deliciosos brownies e demonstração de carinho.

A iniciativa foi do médico Assuero Seixas, coordenador do Núcleo Interno de Regulação (NIR) do hospital, com parceria da empresa *Sablé Patisserie*, como forma de agradecer a todos pela dedicação e os cuidados preventivos adotados nas áreas assistenciais e administrativas contra o coronavírus. "Quis manifestar minha gratidão e apreço a



Gerência e coordenações de Enfermagem para distribuição de bombons e brindes

toda essa equipe que nos acolhe e nos dá a direção para o desenvolvimento de um belo trabalho", afirmou Assuero.

A satisfação dos colegas foi consensual. "São atitudes como essa do nosso colega, que nos fortalecem e nos motivam", afirmou a coordenadora de Recursos Humanos, Fábila Mendonça. "Em um momento de grande exigência de toda a equipe, é gratificante sentirmos o apoio dos colegas. Nos faz acreditar que estamos no caminho certo. Que o Senhor nos abençoe", declarou a diretora técnica, Sara Barbosa.

#### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Sara Barbosa

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 9.7 Atividades realizadas no mês de julho de 2020

# Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 83 - Julho/2020

### Pacientes da UTI recebem visita virtual

Com as visitas presenciais suspensas desde o dia 23 de março, como parte do protocolo de segurança e prevenção do novo Coronavírus (Covid-19), o Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) adotou a visita virtual aos pacientes internados nas Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) da unidade. Além de contribuir para um atendimento humanizado, a nova ferramenta proporciona a segurança tanto dos pacientes como de seus parentes e reforça o elo entre as duas partes.

Implementado pelo setor de Psicologia, através de seus profissionais que acompanham de perto os pacientes, o projeto é uma forma de aproximação do paciente com sua rede de suporte social. As chamadas de vídeo são realizadas duas vezes na semana para os pacientes acordados e conscientes. A



Uma profissional de Psicologia sempre acompanha todo processo da visita virtual

psicóloga liga antes para a família, para explicar o propósito da nova forma de contato, dar notícia do paciente internado e agendar o horário da visita virtual. No horário marcado, o profissional liga novamente e acompanha todo o processo.

Segundo a coordenadora do setor de Psicologia, Flávia Zenha, através dessas chamadas de vídeo o paciente sente que não foi abandonado. “Os pacientes recebem o carinho e apoio de seus familiares e com isso mantém o vínculo afetivo, o que resulta numa melhora em seu quadro emocional e consequentemente no estado físico”, afirmou a psicóloga.

Para a diretora técnica do HMI, Sara Barbosa é hora de se reinventar e redobrar os cuidados com os pacientes. “Diante da impossibilidade de receberem visitas nos leitos, estamos usando a tecnologia ao nosso favor, para garantir a humanização do cuidado ao nosso paciente. Com esse contato virtual estreitamos os vínculos e favorecemos o bem estar dos internos, nesse momento tão difícil que estamos vivendo”, salientou a diretora.

### Decoração junina alegria ambiente do HMI



Ambiente do HMI ganha colorido especial com decoração junina

O clima junino tomou conta do hospital no mês de junho. Bandeirolas, balões, ilustrações de caipirinhas e chapéus se destacaram nos corredores, recepção e sala de espera da unidade.

Organizado pelos setores de Psicologia e Assistência Social, e na impossibilidade de fazer uma festa para evitar aglomeração, a iniciativa trouxe aos colaboradores a delícia das comidas típicas. Pipoca, amendoim e amendoim doce, foram entregues para cada colaborador em seus postos de trabalho.

Toda a decoração foi doada pela

família da coordenadora do setor de Psicologia, Flávia Zenha. A família Zenha realizava quadrilha todos os anos. Com o cenário de pandemia do coronavírus e o isolamento social, a família não pôde realizar a festa e achou melhor doar os enfeites para alegrar os colaboradores e pacientes do HMI.

A solidariedade não foi apenas na parte decorativa. O senhor Nilton de Melo, também da família, ainda doou um saco de 25 Kg de milho de pipoca, que o setor de nutrição preparou. Os motociclistas do grupo Metralha Brasil Moto Clube também doaram 100 saquinhos de amendoim caramelizados e 100 garrafinhas, decoradas com tema junino, com amendoim torrado e salgado aos colaboradores do HMI.

As colaboradoras Maria de Lourdes dos Santos e Eliana de Carvalho ficaram felizes com a ação. “Estamos acostumados a ter comemoração junina, todos os anos. Até pensei que fosse passar em branco esse ano, devido à situação. Foi uma ótima surpresa”, disse Maria de Lourdes. “Com atitudes como essas, sentimos o carinho

e afeto que as pessoas tem com quem trabalha no hospital. Só tenho que agradecer pela lembrança. A decoração ficou linda!”, concluiu Eliana.

“A festa junina é tradicional e o colorido da decoração, além de humanizar o ambiente hospitalar, traz descontração e alegria aos colaboradores e pacientes. São pequenos gestos de solidariedade e atenção que faz com que sejamos mais unidos e nos proporcionam momentos de alegria”, pontuou a psicóloga Flávia Zenha.



Colaboradoras felizes com a atenção e carinho recebidos

## Colaboradores do hospital passam por teste para Covid-19

No intuito de garantir a segurança de seus colaboradores, o HMI tem realizado a testagem rápida para Covid-19. Os testes visam o mapeamento com mais celeridade dos casos da doença. Foram realizadas duas etapas da ação. A primeira em 28 e 29 de maio e a segunda, nos dias 2 e 3 de julho, onde foram aplicados mais de 950 exames.



Testes rápidos auxiliam o mapeamento

Para a realização do teste rápido, foram colocadas várias salas à disposição, para evitar aglomeração. Durante o procedimento é coletada uma pequena amostra de sangue. Com isso, é possível detectar as imunoglobulinas produzidas pelo organismo em reação ao vírus. Os servidores testados positivo foram afastados para fazer o tratamento.

## Unidade continua atendendo às vítimas de violência sexual

Mesmo com a pandemia do Coronavírus, o hospital segue com o funcionamento do Ambulatório de Atendimento às Vítimas de Violência Sexual (AAVVS). Reconhecido como instituição de referência para atendimento a vítimas de violência sexual, o HMI dispõe de um conjunto de procedimentos previstos nas normas técnicas do Ministério da Saúde, como acolhimento, atendimento multiprofissional, realização de exames e profilaxias necessárias, orientações, entre outras.

A violência sexual resulta em grande impacto na saúde física, psíquica e consequentemente na vida produtiva das vítimas e demais membros da família, produzindo vulnerabilidades e insegurança. Diante dessa situação tão traumática, as vítimas encontram no HMI um porto seguro. Os profissionais são capacitados para atender vítimas de agressão sexual por meio de força física (estupro), abuso sexual e casos relacionados a abuso sexual envolvendo crianças, dentro ou fora de casa.

O ambulatório presta atendimento às mulheres, homens, adolescentes e crianças vítimas de violência sexual que chegam ao hospital espontaneamente ou encaminhados por delegacias, unidades básicas de saúde, conselhos tutelares ou pelo Ministério Público.

O atendimento é realizado por uma equipe composta por médicos ginecologistas e obstetras, enfermeiros, psicólogos e assistentes sociais. As consultas, que transcorrem em ambiente adequado e humanizado, incluem exames físicos, anticoncepção de emergência, profilaxia de doenças sexualmente transmitidas, como hepatite B e HIV-AIDS, atendimento psicológico e orientações legais.

A médica Daniella Rassi esclarece que não há necessidade de boletim de ocorrência e nem de encaminhamento para ter o primeiro atendimento no ambulatório. A médica reforça a importância de procurar o hospital para que seja tratada a saúde da vítima. A parte criminal é na delegacia de polícia. "Em caso de violência sexual procure

sempre um serviço de saúde o mais rápido possível para minimizar riscos de infecções sexualmente transmissíveis, gestação e apoio psicológico.

Para denunciar o crime, no caso de adultos, é necessário fazer queixa na Delegacia Especializada no Atendimento à Mulher (DEAM) do local de ocorrência, e no caso de crianças e adolescentes, na Delegacia de Proteção à Criança e Adolescente (DPCA)".



## HMI alerta para as doenças alérgicas durante a Semana Mundial da Alergia

As doenças alérgicas vem aumentando no mundo todo, inclusive no Brasil. Segundo dados da Associação Brasileira de Alergia e Imunologia, cerca de 30% da população brasileira possuem algum tipo de alergia e desse percentual, 20% são crianças. O HMI alertou sobre esse problema, que tem apresentado maior complexidade e gravidade, principalmente agora, com a pandemia do novo coronavírus, juntando-se às estatísticas os casos da Covid-19 entre as doenças virais a serem prevenidas.

Entre os dias 28 de junho e 4 de julho de 2020, aconteceu a Semana Mundial da Alergia com o tema: "Os cuidados com as alergias não param com a Covid-19". Segundo especialistas,

embora as alergias não sejam um fator de risco para contrair a doença, algumas delas podem se tornar um fator complicador para uma pessoa que contraia a Covid-19. Os asmáticos, por exemplo, podem ter maiores complicações respiratórias, caso sejam infectados pela Covid-19.

As doenças alérgicas podem se manifestar em todos os sistemas do corpo humano. Segundo a alergista e imunologista do HMI, Lorena Diniz, as mais comuns são as respiratórias (rinite, sinusite, asma) e cutâneas (dermatites, urticárias).

A médica esclareceu que os sintomas da rinite e conjuntivite alérgicas são muito parecidos com os sintomas da

Covid-19 e podem ser confundidos. Um exemplo é a perda do paladar e do olfato, que podem ocorrer tanto numa crise de rinite e também na infecção por coronavírus.

Segundo Lorena, no caso do tratamento das doenças alérgicas durante a pandemia, este deve ser mantido com orientação do alergista. A profissional destaca ainda que, principalmente nesse período em que as alergias se manifestam com mais intensidade, a prevenção é fundamental. "É importante manter o ambiente limpo, evitar contato com poeiras, ácaros, mofo, usar os medicamentos de forma correta", concluiu.

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Sara Barbosa

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO  
CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 9.8 Atividades realizadas no mês de agosto de 2020

# Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 84 - Agosto/2020

### HMI promove ações pela Semana Mundial de Aleitamento Materno

No dia 1º de agosto é comemorado o Dia Mundial da Amamentação e a celebração da data se estende com a Semana Mundial do Aleitamento Materno e por todo o mês - Agosto Dourado -, no intuito de incentivar a amamentação no Brasil e no mundo. Este ano, o lema da campanha "Apoie o Aleitamento Materno por um Planeta Saudável", se concentra no impacto da alimentação infantil no meio ambiente.

O leite materno é o primeiro alimento da vida. É através dele que o corpo se desenvolve e é fortalecido, para que as mais variadas doenças sejam prevenidas. Por isso, o Banco de Leite Humano (BLH) do Materno-Infantil,



*Ação lembra a importância do aleitamento materno, lembrado sempre no mês de agosto*

referência em Goiás, disponibiliza leite humano para recém-nascidos prematuros e de baixo peso. Além disso, promove informação sobre os benefícios do leite materno e reforça o quanto esse

ato de amor é essencial no desenvolvimento da criança.

Devido à pandemia do coronavírus e no sentido de evitar aglomerações, o HMI realizou uma pequena comemoração com as gestantes e puérperas internadas na unidade, no dia 5 de agosto. Houve apresentação de vídeo com o lema da campanha, exibição de vídeo do Ministério da Saúde sobre amamentação, tira-dúvidas com profissional da saúde, distribuição de máscaras e enxoval. "Nosso foco é divulgar ao máximo a importância do aleitamento materno e ajudar as mães que enfrentam dificuldades", explicou a coordenadora do Banco de Leite Humano do HMI, Renata Leles.

### Projeto auxilia pais no processo de luto da família

O HMI realiza atendimento a pacientes com gestação de alto risco e também a bebês em estado grave de saúde. Por mais que as equipes se empenhem em estabilizar e restaurar a saúde dos enfermos, há situações em que ocorre o óbito de bebês. Para tais casos, a unidade dispõe de equipe multidisciplinar que dá todo o apoio aos familiares. Mas para atuar de forma ainda mais empática, o setor de Psicologia iniciou o projeto Carta aos Pais, conduzido pela psicóloga Juliana Coimbra, para auxiliar no processo da perda /luto neonatal.

A carta é feita após o óbito do bebê, em um documento formalizado pelo setor de Psicologia e entregue aos pais que estiverem presente e em condições emocionais de receberem a mensagem.

Elaborada de maneira humanizada, é escrita em primeira pessoa, como

se fosse o próprio bebê escrevendo para os pais. Contém os principais dados da criança e é entregue aos genitores no fechamento do atendimento psicológico. É como uma cartinha de agradecimento e despedida, que conta com o carimbo dos pezinhos do bebê e a pulseira de identificação da internação.

Coube a Juliana entregar a cartinha à mãe da criança M.H.F.S., do interior de Goiás, que morreu no dia 23 de julho, com apenas 13 dias de vida. Segundo a psicóloga a mãe ficou impactada ao receber a carta. "A mãe se emocionou muito e agradeceu pelo atendimento e acolhimento que ela recebeu no hospital. Em momentos como esse, eu tento humanizar ao máximo, para que a pessoa possa se apoiar emocionalmente", afirmou a psicóloga. "Sabemos o quanto é doloroso esse processo de luto

e nossos profissionais estão sempre se aprimorando e desenvolvendo novas formas de humanização e cuidado para com os pacientes e a família enlutada. Eles levam calma, serenidade, empatia e profissionalismo que a perda e dor requerem", destacou a diretora técnica Sara Barbosa.



*Psicóloga entrega carta à mãe enlutada*

### Novo protocolo de liberação dos isolamentos é discutido

A Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) do hospital, se reuniu, no dia 3 de agosto, com as coordenações das Unidades de Terapia Intensiva (UTIs), gerência de Enfermagem e Núcleo Interno de Segurança do Paciente, para discutir o novo protocolo de liberação dos isolamentos dos casos de Covid-19.

A infectologista, Cláudia Rodrigues

acompanhada da enfermeira Keilla Paraguassu da CCIH, apresentou os novos critérios do Centro de Controle e Prevenção de Doenças (CDC), um dos órgãos internacionais referência quanto a protocolos de prevenção contra o coronavírus. Baseado nos critérios apresentados, os setores vão se reunir e elaborar o protocolo específico para a unidade.



*Profissionais durante a discussão do novo protocolo*

## Unidade investe na capacitação aos colaboradores



Qualificação continua faz parte dos processos do HMI

Atento ao atendimento humanizado e acolhimento de seus pacientes, o hospital realiza de forma contínua a requalificação de seus profissionais. Com o objetivo de manter a prevenção, o controle e a contenção de riscos em função da pandemia do novo coronavírus, bem como a orientação para a realização de procedimentos seguros em caso de assistência a pacientes acometidos pela Covid-19, a unidade segue com o treinamento de "Higienização das mãos, Paramentação e Desparamentação EPI – COVID-19", dos multiprofissionais que atuam na área de assistência.

O treinamento vem sendo realizado em cada setor. As enfermeiras Lilian Maria Fernandes – coordenadora do Núcleo Interno de Segurança do

Paciente (NISP) e Keila Paraguassu – coordenadora da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), responsáveis pela capacitação, explicam que a higienização das mãos é considerada um dos pilares no controle de infecção relacionado à assistência à saúde. "É extremamente importante que o profissional higienize corretamente as mãos, antes e após tocar o paciente e também antes de realizar qualquer procedimento, para evitar a transmissão de microorganismos que podem causar infecções", declararam. A prática é a medida mais efetiva, simples, segura e de baixo custo na prevenção de qualquer infecção hospitalar.

Em julho, os recepcionistas, que possuem um papel importante para o bom funcionamento do hospital, também foram capacitados. Eles são os primeiros profissionais que o paciente tem contato e nada melhor do que encontrar um atendimento de excelência. O treinamento, ministrado pela coordenadora do departamento, Michele Mesquita, teve como tema "Construção do Entendimento sobre o Perfil do Paciente".

A capacitação foi estruturada em módulos e a equipe dividida em grupos pequenos, cerca de quatro colaboradores por treinamento. "Essa capacitação tem

me ajudado em muitas áreas, como o atendimento ao cliente e organização pessoal. Desenvolvi uma apresentação melhor para me comunicar, agir e pensar. Estou muito feliz!", ressaltou a colaboradora Cynthia Rodrigues. "Com o treinamento acabamos aprendendo coisas novas e nos qualificando para um atendimento mais humanizado e de qualidade", afirmou a servidora Jéssica Júlia Pinto. "Muitas vezes, um bom atendimento, com humanização, uma orientação, um olhar mais atento que seja, faz toda diferença para uma pessoa que esteja passando por um problema de saúde e vem até ao HMI. Essa qualificação faz parte dos processos contínuos do hospital para fortalecer o atendimento e a assistência ao usuário", afirmou a coordenadora Michele.



Profissionais da Ucin recebem o treinamento sobre procedimentos seguros a pacientes com Covid-19

## Colaboradores ganham apoio psicológico com grupo terapêutico

Diante do cenário da pandemia de Covid-19, trabalhar numa unidade hospitalar de média e alta complexidade é um grande desafio. No intuito de dar suporte psicológico aos colaboradores, o hospital implantou o projeto "Grupo Terapêutico".

Atendendo a um pedido das diretorias geral e técnica, que sentiram a necessidade de garantir a manutenção do equilíbrio emocional dos



Humanização e atenção ao colaborador, no HMI

colaboradores, o setor de Psicologia, elaborou o projeto. Conduzido pela psicóloga Janaina Barbosa, o encontro acontece duas vezes na semana, com duração de 20 minutos, com pequenos grupos multidisciplinares, respeitando distância e uso de máscaras.

"Decidimos colocar em prática, alternativas positivas para que os colaboradores tenham recursos internos de enfrentamento a questões que afetam a saúde mental. Através do grupo, vamos promover a autoconfiança, elevar a autoestima dos servidores e auxiliá-los no desenvolvimento emocional. É a humanização no ambiente de trabalho", afirmou a coordenadora da Psicologia, Flávia Zenha.

O colaborador Dalmi Gonçalves participou de uma sessão do grupo terapêutico e elogiou a iniciativa. "Achei



Profissionais da Ucin recebem o treinamento

muito bom termos esse apoio psicológico! Com toda a correria de atendimentos, nós também nos cansamos e sentimos medo, por isso temos que encontrar maneiras de manter nossa saúde física e mental. É muito gratificante saber que temos esse atendimento no nosso local de trabalho. Nos sentimos valorizados", disse.

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Larissa Barbosa

Diretora Técnica: Sara Barbosa

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 9.9 Atividades realizadas no mês de setembro de 2020

# Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 85 - Setembro/2020

### Colaboradora promove terapia ocupacional para mães no HMI



Neuzirene ensina as mães na confecção de palhacinhos, durante atividade terapêutica

Referência em Goiás na aplicação do Método Canguru, o HMI desenvolve um projeto de terapia ocupacional para as mães dos bebês internados na Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Ucin) Canguru. O projeto é realizado de 15 em 15 dias.

As mães dos bebês prematuros ou que necessitam de um cuidado especial, acabam passando muitos dias no hospital até que o bebê esteja pronto para ir para casa e receber alta. Às vezes, a espera gera ansiedade, irritação, tédio e angústia. A técnica de enfermagem, Neuzirene Gonçalves, que trabalha na unidade, confecciona palhacinhos com material reciclado. Ao perceber a necessidade de uma distração para as mães, enquanto elas cuidam e esperam pela recuperação dos

filhos, a colaboradora se propôs a ensiná-las a confeccionar os bonecos. "Para mim é muito gratificante poder compartilhar esse aprendizado, ajudar as mães a se ocuparem com uma boa atividade e ter o meu trabalho reconhecido", afirmou a técnica de enfermagem.

A coordenadora da Ucin, Lilian Jerônimo destacou que a assistência neonatal humanizada estimula o desenvolvimento físico e emocional do bebê. Ela afirma que é importante que a mãe do recém-nascido esteja bem física e emocionalmente, portanto, o apoio a essas mulheres é fundamental. "Acredito que esse momento delicado que as mães passam, cuidando do filho no hospital e preocupadas com o restante da família em casa, é muito angustiante. A oficina de bonecos é uma forma de amenizar os efeitos decorrentes do tempo que elas ficam no hospital", salientou a coordenadora.

As mães se sentiram acolhidas e aprovaram a iniciativa. "Acho muito importante essa atividade. A gente interage com as outras mães, ocupa a mente, faz um brinquedo para a criança. É muito bom, principalmente por estarmos, na posição canguru, mais próximas aos nossos bebês, contribuindo para a melhora da saúde deles", salientou Lilian da Silva. "Em

meio a tantos problemas, esse trabalho acaba nos distraindo e alegrando. Há uma troca de experiências. E ainda podemos estar numa conexão maior com nossos filhos na posição canguru, com muito aconchego", pontuou Patrícia Sena.

A gerente de Enfermagem do HMI, Luzia Helena Berigo parabenizou o trabalho de sua equipe que trabalha com carinho e humanização. "Iniciativas como a de nossa colaboradora ajudam a promover um ambiente mais positivo. Esse projeto proporciona às mães uma maneira mais leve de passar por essa situação delicada. É uma forma de acolhermos e promovermos o bem-estar emocional dessas mães", afirmou a gerente, que faz questão de ajudar levando materiais.



A produção dos palhacinhos distrai as mães que estão acompanhando seus bebês na Ucin

### Pais de pacientes são homenageados pelo seu dia

O HMI sabe o quanto é difícil para um pai ver o filho em um leito de hospital, bem como sua luta diária para acompanhar o tratamento e cuidar do pequeno. Diante desse cuidado e atenção, a unidade não deixou passar em branco uma data tão importante como o Dia dos Pais, celebrado no segundo domingo de agosto.

O setor de Psicologia preparou um certificado, confeccionado pela psicóloga Juliana Coimbra, para homenagear os papais das crianças internadas. Aqueles que estavam presentes no domingo (9

de agosto), ganharam o certificado de "Melhor Pai do Mundo" e os que não estavam, as mães receberam para entregar a eles. As unidades pediátricas foram enfeitadas com balões azuis.

"Fiquei muito feliz em receber esse certificado. Vou guardar com muito carinho", disse Edson da Silva, pai do recém-nascido Bernardo. "Só tenho a agradecer a essa equipe do hospital pelo carinho e dedicação com que vem cuidando de minha filha. Muito obrigado", concluiu Efer de Souza, pai da pequena Djuliany.



Efer de Souza recebe certificado de "Melhor Pai do Mundo"

## Programação especial marca o Dia do Psicólogo



Parte da equipe com os mimos personalizados

Em 27 de agosto, data que se comemora o dia do Psicólogo, os profissionais do setor de Psicologia da unidade foram surpreendidos com um café da manhã e ganharam lembrancinhas personalizadas. A coordenadora do setor de Psicologia, Flávia Zenha, fez questão de presentear cada profissional da área com uma caixa em MDF com o símbolo da Psicologia e dentro um cartão e um delicioso doce.

Os psicólogos foram homenageados mas, os colaboradores também saíram ganhando nessa comemoração. Para marcar a data e divulgar o

trabalho do psicólogo hospitalar, a Psicologia ofereceu, nos dias 25 e 26 de agosto, das 13 às 18h, a três colaboradores de cada setor da unidade, práticas como aromaterapia, florais de *bach* e *reiki*. Os atendimentos foram feitos pela profissional Fabianna Ferreira – psicóloga clínica há 16 anos, especialista em psicodrama terapêutico -, possibilitando uma atenção diferenciada e proporcionando melhoria na saúde e equilíbrio psicossocial aos colaboradores do HMI.

Vale ressaltar a importância da figura do psicólogo em uma unidade de saúde. Cabe a esse profissional, diante de situações difíceis como o adoecimento e a morte, escutar e acolher o sofrimento do indivíduo. O objetivo do psicólogo hospitalar é auxiliar e dar total assistência ao paciente no intuito de minimizar seu sofrimento, bem como a seus familiares e a toda equipe de serviço. Atualmente, o HMI conta com nove psicólogos atendendo na unidade.

“É muito gratificante ter uma equipe unida e focada no bem-estar não somente dos pacientes, mas como de todos aqui na unidade. Nosso trabalho vai além do cuidado da saúde mental e emocional. Levamos um olhar humanizado ao próximo e praticamos empatia”, concluiu Flávia Zenha.

“Quero parabenizar aos profissionais maravilhosos de nossa unidade, que atuam incansavelmente para garantir a recuperação geral dos nossos pacientes, principalmente na parte emocional. Parabéns pelo excelente trabalho que realizam no HMI”, destacou Sara Barbosa, diretora técnica da unidade.



Psicólogos foram homenageados pelo seu dia

## Colaboradores são aperfeiçoados por meio da Educação Continuada

Com o objetivo de aprimorar sempre a assistência aos usuários, o hospital, por meio da Educação Continuada, proporciona aos profissionais, cursos e atualizações no intuito de melhorar as capacidades individual e coletiva.

Os profissionais da área da saúde devem estar em constante atualização e no dia 20 de agosto, os psicólogos tiveram mais um encontro. A aula teve como tema “Psicologia hospitalar e a elaboração de documentos” e foi ministrado pela psicóloga Marcella de Paula Almeida.

Em uma unidade de saúde, principalmente de média e alta complexidade como o HMI, são frequentes quadros delicados de doenças, cirurgias de alto risco, diagnósticos inesperados e, às vezes



Profissionais da Psicologia recebem o treinamento

até a morte do enfermo. Tudo isso, gera ansiedade e pode contribuir para distúrbios emocionais que necessitam de acompanhamento profissional. A psicologia hospitalar visa dar esse auxílio ao paciente e familiares durante o tratamento, buscando minimizar o sofrimento provocado pela hospitalização.

De acordo com a coordenadora

da Psicologia, Flávia Zenha, por meio da educação continuada, que acontece a cada 15 dias, os colaboradores têm a oportunidade de desenvolver os conhecimentos profissionais. “Além disso os profissionais se tornam mais motivados, ocasionando a melhoria e otimização do atendimento, cuidado e segurança do paciente”, destacou.



Psicóloga Marcella Almeida ministra aula para as colegas de profissão

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Sara Barbosa

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 9.10 Atividades realizadas no mês de outubro de 2020

# Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 86 - Outubro/2020

### Personagens lúdicos abrem a Semana das Crianças no HMI



*Alegria tomou conta de pacientes e acompanhantes do hospital, que estava todo enfeitado*

Com uma decoração especial, painel de balões e tambores e clima de festa no Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI), o casal de palhaços Pipoca da Ilumini Personagens Vivos, abriu as comemorações da Semana das Crianças no hospital, no dia 13 de outubro. As crianças da unidade foram surpreendidas com uma festa para comemorar o Dia das Crianças, celebrado no dia 12 de outubro.

O casal Pipoca, personagens divertidos e animados, entregaram brinquedos para os pequenos pacientes, levando alegria e descontração para a criançada e acompanhantes. "Colaborar

com uma ação como esta, é uma forma de agradecer a Deus por tudo em nossa existência e principalmente a vida", disse a personagem Pipoca, Brenda Mendes. "Somos só gratidão! Isso aqui é um aprendizado. Estamos muito felizes por essa oportunidade", complementou o outro personagem Pipoca, Layon Berigo.

A equipe de Nutrição preparou um delicioso lanche, com suco de frutas, *cupcakes*, pipoca, bolo e geladinho. E as coqueiras também entraram no clima da festa, vestidas com avental de bolinhas e diademas da Minnie. "Eu estou muito feliz em poder participar de uma festa tão bonita e ganhar presente", disse Ana Flávia, de 8 anos. "Isso é muito bom, porque ajuda a suportar a questão de não estar em casa, longe da família", explicou a avó, Marilena Silva. "Até nós ficamos encantadas com uma festa tão linda dessa!", salientou Talia Sousa, mãe de Bernardo, de um mês.

Organizada pelos setores de Psicologia, Serviço Social e Nutrição, com ajuda de voluntários, a programação contemplou várias atrações que tomaram a semana mais animada. Tudo dentro dos cuidados sanitários. "Essas atividades, com a participação da equipe multidisciplinar do hospital, amenizam os

impactos da hospitalização tanto para as crianças quanto para seus familiares", pontuou a coordenadora da Psicologia, Flávia Zenha. "A Semana da Criança faz parte das ações de acolhimento e humanização da unidade, proporcionando uma assistência de qualidade aos nossos pequenos pacientes", afirmou a diretora técnica do HMI, Sara Barbosa.



*O casal Pipoca garantiu a diversão do Dia das Crianças, com muita alegria*

### HMI alerta colaboradores sobre o Setembro Amarelo

Para alertar e informar sobre o suicídio, em 10 de setembro – Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio, o hospital distribuiu folhetos informativos em alusão à campanha do Setembro Amarelo.

O setor de Psicologia decorou as portas das unidades do hospital com balões amarelos e entregou materiais informativos para os colaboradores, explicando a importância da campanha desenvolvida no mês dedicado à conscientização, alerta e prevenção ao suicídio.

Para a técnica de Enfermagem, Elizabeth Lima, a ação foi bem instrutiva. "Acho importante essas orientações sobre identificar fatores que possam levar ao suicídio. Muitas vezes, temos



*Colaboradoras da Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal (Ucin) com seus informativos*

pessoas assim do nosso lado e não sabemos ajudar, por não saber ou não prestar atenção".

O pensamento de suicídio pode afetar qualquer pessoa. Não importa a classe social, idade, sexo e raça. Segundo os psicólogos e psiquiatras, é preciso atenção aos sinais de alerta em si mesmo, ou em alguém próximo, pois o suicídio pode ser prevenido.

Segundo a coordenadora do setor de Psicologia, Flávia Zenha, todos nós temos um papel importante e podemos salvar vidas. "A medida em que mais pessoas passam a entender e multiplicar informações e orientações sobre o assunto, mais pessoas saberão lidar com a situação ou até mesmo identificar alguns sinais de alerta, e vão poder ajudar a dar o encaminhamento a um profissional especializado, caso necessário".

## Unidade disponibiliza “Dispensers de Preservativos”

Com o apoio da Coordenação Estadual de IST/Aids, o HMI instalou dois *dispensers* de preservativos na unidade, com objetivo de estimular o uso da camisinha e contribuir com a prevenção de infecções sexualmente transmissíveis.

Por meio do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH), os dispensadores foram colocados em lugares estratégicos dentro da unidade, sendo um na recepção e outro no Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT). Nesses

locais, os acompanhantes, pacientes e colaboradores têm livre acesso aos preservativos. A ação será permanente e também contará com orientações da equipe do NVEH aos pacientes e colaboradores, sobre a importância do uso de preservativo.

“A utilização do dispensador garante uma forma mais democrática de acesso e sem constrangimentos para as pessoas”, afirma a coordenadora do NVEH, Wanda Lopes. “Considero muito importante essa iniciativa, pois é uma forma de informar e incentivar não somente os colaboradores, como

também os usuários do hospital”, pontuou o colaborador Rogério Silva.



Equipe do NVEH responsável pelas orientações aos pacientes e colaboradores

## Dia Mundial de Segurança do Paciente é comemorado

Em comemoração ao Dia Mundial da Segurança do Paciente, lembrado em 17 de setembro, a unidade realizou uma série de ações nos dias 17 e 18 de setembro, para divulgar e conscientizar pacientes, acompanhantes e os colaboradores sobre a importância da segurança do paciente, bem como do profissional de saúde.

Organizada pelo Núcleo Interno de Segurança do Paciente (Nisp), com a colaboração da equipe multiprofissional e apoio da diretoria, as ações lúdicas e educativas foram realizadas em dois pontos estratégicos do hospital: no *hall* de entrada e na sala de espera do segundo andar, facilitando o acesso e participação de todos, sem aglomeração.

Os banners e atividades chamaram a atenção das pessoas que circularam pelo hospital. No *hall*, os participantes interagiram com uma roleta, com os nomes das metas de segurança. A cada rodada, perguntas eram respondidas, de acordo com o assunto sorteado. Já no segundo andar, foi realizada uma atividade educativa, por meio da “Caixa da Verdade”, onde verificava a eficácia da higienização das

mãos pelos colaboradores. Por meio da aplicação de álcool gel nas mãos, foi possível visualizar de forma bem prática se a higienização das mãos foi correta. Isso é possível porque dentro da caixa uma luz negra evidencia os locais em que o álcool não foi bem passado. Nas duas ações, caso acertasse a pergunta ou constataste a lavagem correta das mãos, o participante ganhava um brinde.

O colaborador Isaque Silva participou da roleta e recebeu um bombom de brinde por ter um resultado assertivo. “Gostei de participar, conhecer e entender melhor sobre o assunto”, disse. A colaboradora Mellyna Tavares participou da Caixa da Verdade. “Achei interessante! Percebi que não passei o álcool gel corretamente. Foi um aprendizado”, concluiu.

As duas ações contaram com profissional da saúde, numa escala de revezamento, que orientou e ressaltou a importância da higienização adequada das mãos e as práticas de segurança. Segundo a coordenadora do Nisp, a enfermeira Lílian Fernandes, o evento foi de extrema importância. “Procuramos sensibilizar o profissional, paciente e

acompanhante, sobre os cuidados com a saúde e também proporcionar uma reflexão sobre a notoriedade dos protocolos básicos necessários para um atendimento de excelência ao paciente”, afirmou a coordenadora. A diretora técnica do HMI, Sara Barbosa, destacou a prioridade do hospital. “Temos buscado, continuamente, inúmeras ações no sentido de estimular a conscientização e envolvimento de todos na atuação e adoção de estratégias para garantir melhor segurança do paciente e do profissional da saúde”, afirmou a diretora.



Colaboradora certifica se higienizou bem as mãos

## HMI faz homenagem a técnica de enfermagem

Em 29 de setembro, colaboradores da unidade homenagearam a técnica de enfermagem Maria de Nazaré Lemos, de 54 anos, que fazia parte do quadro do Pronto Socorro da Mulher (PSM) há 14 anos, e morreu no dia 24 de setembro, vítima de Covid-19.

Familiares, amigos e colaboradores da unidade, segurando balões bran-

cos e muito emocionados, assistiram uma missa, celebrada pelo capelão da unidade, Padre Rafael Magul. “Foi um momento de muita comoção, com orações, músicas, salva de palmas e balões soltos, em homenagem a quem tanto trabalhou em prol de cuidar de vidas”, disse a coordenadora do PSM, Carla Barbosa.



### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Sara Barbosa

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 9.11 Atividades realizadas no mês de novembro de 2020



Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 87 – Novembro/2020

### HMI promove ação em apoio a campanha Outubro Rosa

A cor "rosa" predominou na decoração da unidade, no dia 22 de outubro, durante evento temático em prol da campanha Outubro Rosa, no Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI). Organizada pelo Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) da unidade, a ação teve como objetivo alertar e conscientizar os colaboradores e pacientes sobre a importância do autoexame na prevenção do Câncer de Mama. O "rosa" também esteve presente nas vestes de alguns colaboradores, nas toucas das coqueiras e até nos alimentos.

Foi montado um painel com balões e um estande no hall do 1º andar, com vários brindes personalizados. Todos que passavam pelo local, retiravam de uma caixa um papel com o nome do brinde que iria ganhar, além de concorrer ao sorteio de duas canecas personalizadas e dois kits de uma doceria.

Houve muita interação dos participantes, que aproveitavam o cenário para tirar fotos, além de receberem informações e orientações de uma equipe de residentes em Enfermagem Obstétrica sobre a

importância de cuidar da saúde, realizar o autoexame das mamas, bem como procurar um posto de saúde para fazer exames preventivos de rotina, como a mamografia.

Todos aprovaram a iniciativa. "A disseminação de informação sobre a campanha Outubro Rosa é extremamente importante. A população tem que se conscientizar e fazer a prevenção", disse a colaboradora Lilian Gerônimo. O setor de Psicologia, distribuiu panfletos informativos, alertando sobre o diagnóstico precoce da doença, com explicação de como fazer o autoexame. "Temos que compartilhar as informações sobre o Câncer de Mama, incentivar as mulheres a fazer a prevenção, pois o diagnóstico precoce aumenta as chances de cura", pontuou a coordenadora da Psicologia, Flávia Zenha.

"Procuramos realizar um evento temático, com criatividade e interação de toda unidade. Foi uma forma de sair da rotina e chamar a atenção dos colaboradores e pacientes para uma doença tão grave que é o Câncer de Mama, que acomete muitas mulheres", afirmou a coordenadora do NVEH, Wanda Lopes, que aproveitou a ocasião

para divulgar o jornal do Núcleo de Vigilância sobre as Doenças Epidemiológicas do HMI.



Colaboradores se vestem de rosa em alusão a campanha



Servidores recebem orientações sobre Câncer de Mama

### Unidade vacina colaboradores acima de 50 anos

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), em parceria com o Centro de Referência em Imunobiológicos Especiais (Crie) da unidade, disponibilizou entre os dias 19 e 30 de outubro, a vacina Pneumocócica 23 para seus colaboradores acima de 50 anos.

O Serviço de Saúde Ocupacional do Sesmt seguiu recomendação do Ministério da Saúde, com o objetivo de

manter a segurança e saúde dos profissionais.

A vacina Pneumocócica 23-valente protege contra doenças graves causadas pela bactéria pneumococo, como pneumonias, meningites e outras. "A imunização dos nossos colaboradores é essencial. Cuidamos dos nossos cuidadores e, com isso, garantimos um atendimento de qualidade e segurança aos pacientes", destacou a enfermeira do Trabalho, Suely Cecília Barros.



O colaborador Juscelino fez questão da imunização.

### Setor de Psicologia no clima do Halloween



No intuito de sair da rotina, a equipe de Psicologia entrou no clima do Halloween. O setor ganhou decoração especial com aranhas, ratos e bruxas no dia 30 de outubro,

véspera do Halloween, lembrado no dia 31 de outubro, tradicionalmente celebrado em países europeus e norte-americanos. Toda a equipe se vestiu

de preto e usou um chapéu de bruxa. Durante todo o dia de trabalho, os atendimentos ficaram mais divertidos entre os pacientes.

## Crianças internadas recebem visita especial



Ian e Davi se encantaram com a visitante

A ciência vem comprovando que a terapia com cães pode proporcionar redução na frequência cardíaca, relaxamento corporal e equilíbrio respiratório. Ciente dessa contribuição, o hospital encerrou a programação da Semana da Criança, no dia 16 de outubro, com a visita da Layka - uma cadela terapeuta -, aos pequenos pacientes.

A chegada da Layka provocou uma explosão de alegria e ânimo nas crianças, acompanhantes e colaboradores. Ela fez o maior sucesso.

Os pacientes Davi Stumano, de 11 anos e Ian Oliveira, de 7 anos, eram só sorrisos. Tiraram fotos e abraçaram a

nova amiga. Flávia Lacerda, mãe de Vitor Gabriel, de 8 anos, disse que a visitante funcionou como um antídoto em seu filho, que está há bastante tempo internado. "Ele estava no colo, com dor, meio pra baixo. Quando viu a cadela, tocou nela e ficou mais animado. Mexeu com o emocional de todos. O hospital nos proporcionou uma semana maravilhosa!", afirmou a mãe do paciente.

Os colaboradores da unidade também fizeram a festa com a cadela terapeuta. "Fiquei encantada com o carinho e doçura dela com as crianças", pontuou a colaboradora Luciana Louzada. "Achei essa iniciativa muito boa. Muito importante para deixar as crianças tranquilas e ajudar no tratamento", concluiu o estudante de medicina, Marcelo Ribeiro, que faz internato no HMI.

"O cão terapeuta ajuda a promover o bem estar físico e emocional dos pacientes. Auxilia na terapia e reabilitação. Os benefícios são atestados pelas equipes de saúde e as organizações que promovem a Terapia Assistida por Animais (TAA). Tudo dentro dos cuidados sanitários para que a segurança dos pacientes seja garantida.", destacou a coordenadora da

Psicologia, Flávia Zenha.



Vitor Gabriel - 8 anos - se sentiu mais animado com a visita e o carinho da Layka



Pet terapeuta chamou a atenção do pequeno paciente

## Unidade recebe doação de álcool 70%



Ruan Vinicius (E) com sua a equipe do Patrimônio satisfeitos com o mimo

Em tempo de pandemia, a solidariedade tem feito a diferença. Para ajudar no combate ao novo coronavírus, O Boticário - empresa de cosméticos e perfumes brasileira, unidade de negócios do Grupo Boticário -, doou ao HMI 20 mil frascos de álcool spray 70%, de 100 ml.

O produto, que é de extrema importância para os profissionais de

saúde, está sendo distribuído para os colaboradores da unidade. Assim, em qualquer lugar que esteja, pode higienizar suas mãos e objetos.

O álcool possui propriedades microbicidas reconhecidamente eficazes para eliminar os germes e controlar infecções, sendo um dos melhores produtos para, também, ajudar a combater o Coronavírus, além de ser imprescindível na realização de ações simples de prevenção como a higienização das mãos e a desinfecção de superfícies, ambiente e de artigos médico-hospitalares, fazendo uma limpeza local e eliminando a camada de gordura que envolve vírus e bactérias que possam estar presentes.

O coordenador do Patrimônio, Ruan Vinicius Vasconcelos gostou do mimo. "Eu e todos da equipe gostamos do álcool spray porque trouxe mais facilidade para nos proteger no dia a dia".

"Foi uma demonstração de carinho da empresa em fazer essa doação para o hospital. O produto que funciona como um EPI, ficou bem prático com a embalagem de spray. A unidade está agradecendo a todos os colaboradores de forma gradativa", explicou a coordenadora da Farmácia, Elisângela Teixeira.



Elisângela Teixeira e equipe da Farmácia Também receberam o álcool

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Lorena de Cássia Oliveira (interina)

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 9.12 Atividades realizadas no mês de dezembro de 2020

# Mães & Filhos

Boletim Eletrônico do Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento Nº 88 – Dezembro/2020

### Materno-Infantil recebe nova diretora técnica

O Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI) recebeu no início de dezembro, a nova diretora técnica - a médica Cristiane de Souza Carvalho. Mineira de Belo Horizonte, Cristiane é formada em medicina pela Universidade Federal de Minas Gerais e pós-graduada em Especialização "lato sensu" em Programa de Saúde da Família, pela Faculdade de Medicina-UFMG. Atua como médica há 19 anos, com especialização em Pediatria e Saúde da Família.

Em sua trajetória profissional, a médica reuniu experiência em várias unidades de saúde em Minas Gerais, como coordenadora técnica de saúde da criança e adolescente na Secretaria Municipal de Saúde de Contagem; na



UPA São Benedito da Secretaria Municipal de Saúde de Santa Luzia; Diretoria Técnica do Centro Materno Infantil/Complexo Hospitalar de Contagem; Diretoria Técnica da UPA Ressaca-Contagem, entre outros.

Cristiane, já fazia parte do IGH, organização social que faz a gestão do HMI, desde 2012. Ela recebeu o convite para atuar em Goiânia como um presente. "Para mim foi um reconhecimento do meu trabalho. É um desafio e uma dívida trabalhar em um hospital de referência no estado de Goiás. Espero poder agregar ao trabalho de excelência exercido pelos profissionais da unidade, trazer uma nova visão e perspectiva e poder contribuir para a melhoria e crescimento da Instituição", afirmou.

### HMI realiza eleição para novos membros da Cipa

Em atenção à Norma Regulamentadora (NR) 05, do Ministério do Trabalho e Emprego, o HMI realizará de 4 a 7 de janeiro, das 7h às 23h30min, a eleição dos novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), para a gestão 2021.

As inscrições foram abertas em 23

de novembro e permanecem até final de dezembro, para os candidatos que quiserem concorrer a uma das vagas. Serão eleitos 17 trabalhadores, sendo nove titulares e oito suplentes.

A Cipa tem como objetivo formar uma parceria entre funcionários e empresa para que, de uma forma dinâmica e funcional, possa haver um

diálogo para a conscientização da prevenção de acidentes e promoção da saúde.

Dentre as funções da comissão está a preservação da integridade física dos funcionários através de ações que minimizem situações de riscos de acidentes e doenças no trabalho.

### Hospital lembra Dia Mundial de Luta contra a Aids

Em 1º de dezembro - Dia Mundial de Luta Contra a Aids -, o HMI, por meio do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH), desenvolveu uma ação educativa na unidade com o objetivo de reforçar a conscientização sobre a doença.

As profissionais do NVEH, vestidas de vermelho, visitaram todos os setores do hospital, com orientações a pacientes e colaboradores, conscientizando-os sobre a doença e a importância da prevenção. Além de distribuir material informativo, a equipe também entregou preservativos masculino e feminino, e lacinhos vermelhos, símbolo de solidariedade e de comprometimento na luta contra a Aids.

De acordo com o Boletim Epidemiológico HIV/Aids 2020 divulgado pelo Ministério da Saúde, apesar do Brasil registrar queda de 18,7% no número de casos de HIV nos últimos anos, atualmente cerca de 920 mil pessoas ainda vivem com HIV no país.

"Uma ação de suma importância, onde funcionárias da unidade mencionaram não só os métodos para detectar a doença e os medicamentos adequados quando necessário, mas também a questão de romper o preconceito do teste do HIV", pontuou a colaboradora Thatiane Bueno da Silva. "Como profissionais da saúde, temos a função de auxiliar no combate a essa doença, bem como informar e orientar

toda a sociedade, no intuito de lutar contra o preconceito para com as pessoas portadoras do HIV", afirmou a coordenadora do NVEH, Wanda Lopes.



Pessoal da Lavanderia também recebeu orientações sobre Aids

## Homenagens marcam a Semana da Prematuridade no HMI

No intuito de chamar atenção para a campanha Novembro Roxo - mês em que se comemora o Dia Mundial da Prematuridade, celebrado no dia 17 -, o HMI promoveu a Semana da Prematuridade.

Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), 15 milhões de bebês nascem antes do tempo, por ano, no mundo. No Brasil, 11,7% do total de nascimentos acontecem antes de 37 semanas de gestação. No HMI, esse tipo de nascimento corresponde a cerca de 60% dos partos realizados. O alto índice é explicado pelo fato do hospital ser especializado nesse tipo de atendimento.

Por causa da pandemia, as ações foram restritas. O *hall* de entrada do hospital, que possui uma galeria de fotografias de recém-nascidos prematuros, a Unidade de Terapia Intensiva Neonatal (Utin) e a Unidade de Cuidados Intermediários (Ucin), receberam decoração especial com flores, borboletas, varais e balões, na cor roxa, símbolo da campanha. Um painel com fotos dos bebês que passaram pela unidade foi montado na parede de entrada da Ucin.

No dia 17, as mães que estavam na unidade com bebês prematuros tiveram uma tarde especial. Reunidas no auditório do hospital, com as devidas precauções de segurança, elas participaram de evento com exposição de *banners* com fotos de bebês

prematuros, vídeo com imagens de prematuros e de profissionais que se dedicam nos cuidados dos bebês, além de depoimento de mãe de prematuros e ao final, foram presenteadas com um porta-retrato.

Maurijane Silva, 24 anos, de Mato Grosso, veio realizar o parto no HMI, por ser uma unidade de referência. Sua filha nasceu com 30 semanas, pesando 1.835g. "Fiquei um pouco assustada com a notícia de que não conseguiria levar a gestação até o final. Mas, sabendo que vim para um hospital especializado, com toda a assistência que tive, fiquei mais tranquila", disse ela, segurando sua bebê no "canguru".

Ana Karen, de 16 anos, teve seu filho com 31 semanas de gestação e pesando 1.500g. "É meu primeiro filho e não esperava que ele fosse nascer antes da hora. Foi um susto! Mas ele está recebendo todos os cuidados necessários. Enquanto aguardo a recuperação e ganho de peso, aprendi a ficar com ele no Método Canguru e como cuidar dele depois", pontuou Ana.

A diretora geral, Laryssa Barbosa, evento e agradeceu a todos pela dedicação. "Quero deixar minha homenagem e agradecimento a todos os profissionais que lidam diariamente com estes bebês, garantindo atenção humanizada para os prematuros, e aos pais pela confiança e participação desse cuidado, nesse momento tão importante", afirmou a diretora. Segundo

a pediatra neonatologista, Daniella Portal, apesar do alto índice de nascimento de prematuros, houve um avanço muito grande no cuidado desse bebê. "O envolvimento, a sensibilização, a integralidade da assistência da equipe multiprofissional, e a participação dos pais tem contribuído bastante na recuperação do recém-nascido prematuro", salientou a médica.



HMI ganhou decoração na cor símbolo da campanha Novembro Roxo



Diretora Laryssa Barbosa (C) ladeada de profissionais do HMI

## Unidade apoia a campanha do Novembro Azul



Johnatas Sousa recebe mimo e alerta sobre a saúde do homem

Para alertar sobre a doença e estimular os homens a se cuidarem, a unidade promoveu ações informativas nos dias 17 e 26 de novembro por meio

dos setores do Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar, Psicologia e Serviço Social.

No dia 17, a auxiliar de enfermagem Cecília Francisca Magalhães, de forma temática, vestiu-se com roupas masculinas, e passou por todos os departamentos, destacando a importância dos cuidados e orientando sobre o câncer de próstata. Também distribuiu bombons com um cartão alertando "Prevenir é a melhor forma de se cuidar!" e no dia 26, foi a vez das psicólogas Andressa Barcelos e Juliana Coimbra passarem nos setores do hospital conscientizando os colaboradores sobre o câncer de próstata, com distribuição de folhetos informativos sobre a doença, lembrando

que "cuidar da saúde também é coisa de homem."

"Procuramos uma forma didática e divertida de chamar a atenção dos homens para a própria saúde. Para fortalecer a campanha Novembro Azul e a importância de realizar exames regulares como PSA, ultrassonografia, dentre outros e assim, ter um diagnóstico precoce", disse a enfermeira do núcleo de vigilância, Bárbara Gabriella Silva. "Nosso objetivo foi alcançar a todos os colaboradores do hospital, alertando sobre o autocuidado e realizando a educação preventiva. Em caso do câncer de próstata em fases iniciais, a chance de cura é superior a 90%", enfatizou a coordenadora da Psicologia, Flávia Zenha.

### EXPEDIENTE:

Hospital Estadual Materno-Infantil Dr. Jurandir do Nascimento (HMI)

Diretora Geral: Laryssa Barbosa

Diretora Técnica: Cristiane Carvalho

Endereço: Rua R-7, esquina com Avenida Perimetral, Setor Oeste - Goiânia/GO

CEP: 74.125 - 120

Telefone: (62) 3956.2900

## 10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No período de janeiro a dezembro/2020, o HMI apresentou mensalmente à COMFIC/SES, conforme estabelecido no Contrato de Gestão nº 131/2012– SES/GO e seus aditivos, os resultados quanto às metas estabelecidas para os Indicadores de Produção da parte fixa e variável, por meio de relatórios e planilhas de produção.

A IGH, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão do HMI.



Laryssa Barbosa  
Diretora Geral  
Hospital Materno Infantil - HMI

---

**LARYSSA BARBOSA**  
Diretora Geral-HMI

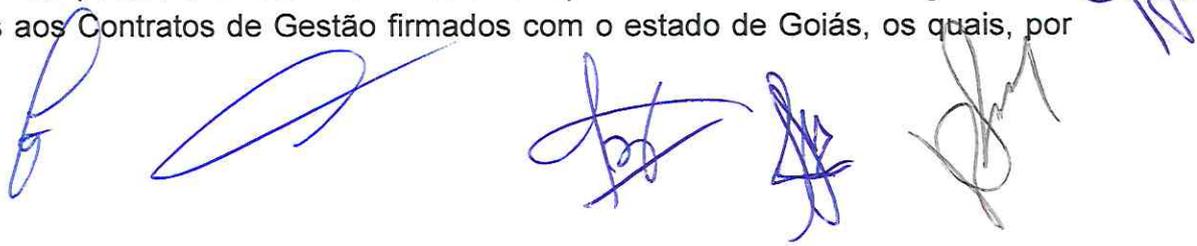
ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO  
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues  
1ª R.T. Substituta

Aos 13 dias do mês de maio do ano de 2021 às 09:30 horas, os abaixo assinados, membros do Conselho de Administração do **INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH**, reuniram-se na sede do instituto na Rua Frederico Simões, nº. 125, Sala 401, Caminho das Árvores, Salvador, Bahia, em cumprimento ao quanto determina o art. 28 do Estatuto Social. Assumiu a presidência da mesa o Sr. **JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**, presidente do Conselho de Administração, que designou para secretário o Sr. **JOSÉ CLAUDIO ROCHA**, declarando-se iniciada a reunião. Antes de adentrar na ordem do dia o presidente ressaltou que, em razão da Pandemia da COVID-19, alguns membros do Conselho estão participando da reunião de maneira virtual, através de videoconferência. Feitos os devidos esclarecimentos, foi lida a ordem do dia para qual foi convocada esta reunião, que tem os seguintes objetivos: a) Aprovação do balanço patrimonial e parecer da auditoria externa acerca dos lançamentos contábeis referentes ao exercício de 2020; b) Aprovação de relatório gerencial institucional, referente ao exercício de 2020; c) Aprovação de relatório gerencial e de atividades do HUAPA, MNSL e HMI; d) Apresentação de projeto incentivo à pesquisa e inovação pelo CTPI; e) Correção do endereço da filial do IGH em Goiânia, destinada ao funcionamento do ERG; f) Alteração do endereço da filial do IGH em Salvador, destinada a atender a exigência do Contrato de Gestão da MJMMN; g) o que ocorrer. Em seguida o presidente informou que encontravam-se presentes o superintendente do IGH, **SR. JOEL SOBRAL DE ANDRADE**, o Sr. **SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**, Diretor Administrativo Corporativo, que trataria dos assuntos de caráter executivo relativos à gestão do instituto e o Sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** que trataria das informações de caráter técnico/assistencial. O presidente informou ainda que em decorrência da pandemia, não foram realizadas as reuniões trimestrais regulares que normalmente se realizariam no mês de janeiro, por isso a presente reunião tratará nos itens “a”, “b”, e “c” da pauta, também dos relatórios referentes ao quarto trimestre de 2020, substituindo as referidas reuniões que não aconteceram. Assim, feitos tais esclarecimentos, deliberando sobre o item “a” da pauta, o presidente passou a palavra ao Sr. **SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**, que apresentou o relatório patrimonial e financeiro do Instituto referente ao terceiro trimestre de 2020. Os membros do Conselho de Administração analisaram e aprovaram por unanimidade o relatório apresentado. Passando a tratar do item “b” da pauta o Diretor Administrativo apresentou o relatório de gestão referente aos contratos firmados pelo instituto, demonstrando as atividades desenvolvidas, ressaltando a situação atual dessas atividades e os resultados alcançados no exercício de 2020. O sr. **GUSTAVO GUIMARÃES** apresentou números referentes à produção assistencial das unidades gerenciadas pelo Instituto no referido período. Os membros do Conselho de Administração aprovaram por unanimidade o relatório apresentado e ressaltaram que as atividades vêm sendo desenvolvidas em conformidade com o que determina o estatuto social. Em seguida, deliberando sobre o item “c” da pauta, o Diretor Administrativo apresentou os relatórios gerenciais referentes aos Contratos de Gestão firmados com o estado de Goiás, os quais, por

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO / AVERBAÇÃO

01/07/2021



ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO  
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Shirlyane M. de Souza Rodrigues  
1ª D.P.F. Substituta

exigência daquele contratante, necessitam de aprovação específica. Nesse sentido o Diretor Administrativo apresentou, respectivamente, os relatórios gerenciais referentes ao Hospital de Urgências de Aparecida de Goiânia – HUAPA, Maternidade Nossa Senhora de Lourdes – MNSL e Hospital Materno Infantil – HMI. Os relatórios referentes às três unidades foram analisados e aprovados por unanimidade pelos membros do Conselho de Administração. Prosseguindo com a ordem do dia, o presidente, deliberando sobre o item “d” da pauta, informou que o Sr. JOSÉ CLAUDIO ROCHA, além das atribuições pertinentes ao cargo de Membro do Conselho de Administração, também contribui para o desenvolvimento do Instituto coordenando as atividades do Centro de Tecnologia Pesquisa e Inovação do IGH. O presidente passou a palavra ao Sr. JOSÉ CLAUDIO ROCHA, que informou que vem desenvolvendo projetos para aumentar a atuação do Instituto nessa área, inclusive com a possível criação da Universidade Aberta Corporativa do IGH. Segundo o conselheiro, naquele momento as informações tinham caráter meramente informativo, e que os projetos seriam apresentados em momento oportuno para deliberação. Os presentes elogiaram a iniciativa e ressaltaram a importância de ações dessa natureza. A seguir, deliberando sobre o item “e” da ordem do dia, o presidente passou a palavra ao Superintendente do Instituto, Sr. JOEL SOBRAL DE ANDRADE, que, deliberando sobre o item “e” da ordem do dia, informou que em reunião realizada em 07/08/2020 o Conselho de Administração do IGH havia aprovado a abertura de mais uma filial do Instituto no município de Goiânia – GO, para atender a necessidade de instalação do Escritório Regional de Goiás - ERG. Ocorre que o endereço informado na ata continha informações divergentes, o que impossibilitou a continuidade do processo de abertura da referida filial. Assim, se faz necessário que tal correção seja submetida para nova deliberação do Conselho de Administração. A questão foi colocada em votação e aprovada pelos membros do Conselho de Administração nos seguintes termos:

**“Fica aprovada a abertura de uma filial do Instituto de Gestão e Humanização – IGH, no município de Goiânia, para atender a demanda de instalação do Escritório Regional de Goiás – ERG, a qual será instalada no seguinte endereço: Av. Perimetral, Lote 64, Número Oficial 1.650, Setor Coimbra, Goiânia, Goiás, CEP 74530-026, anotando-se onde couber e produzindo-se para todos os fins os efeitos legais”.** Em seguida, deliberando sobre o item “f” da pauta, o Superintendente informou que se fazia necessária a alteração do endereço da filial do IGH em Salvador destinada a atender à exigência do Contrato de Gestão da Maternidade José Maria de Magalhães Neto – MJMMN. A alteração serviria para que o endereço da filial constante no CNPJ fosse o mesmo endereço da unidade. A questão foi colocada em votação e aprovada por unanimidade nos seguintes termos: foi colocada em votação a deliberação sobre o encerramento das atividades da filial do IGH em Caxias do Sul - RS, tendo sido aprovada por unanimidade, nos seguintes termos. **“Fica aprovada a alteração do endereço da filial do IGH em Salvador – BA, destinada a atender à exigência do Contrato de Gestão da MJMMN, a qual passará a funcionar no seguinte endereço: Praça Conselheiro João Alfredo, s/n, Caixa D’água, Salvador, Bahia, CEP 40320-350, anotando-se onde couber e**

REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
719 OFICÍO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO/AVERBAÇÃO

01/07/2021

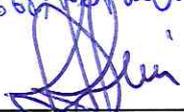
**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO  
INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH**

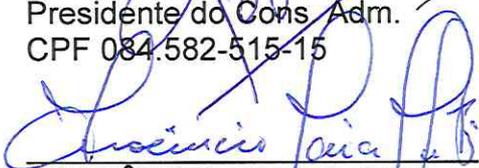
Shirlyane Mirelle de Souza Rodrigues  
1ª RT  
Oficial Substituta

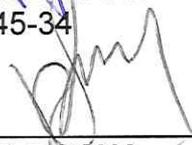
*produzindo-se para todos os fins os efeitos legais".* Em seguida, foi aberta a palavra a quem quisesse se manifestar, não havendo manifestação de nenhum dos presentes. Nada tendo mais havendo a tratar, declarou-se encerrada a reunião, sendo lavrada a presente ata, que vai assinada por mim **JOSÉ CLAUDIO ROCHA**, secretário dessa reunião, pelos membros do Conselho de Administração e pelos demais presentes.

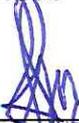
*Em tempo, fica registrado que o endereço atual do Instituto é: Rua das Hortênsias, 662, Pituba, Salvador, Bahia*

  
**JOSÉ GERALDO G. DE BRITO**  
Presidente do Cons. Adm.  
CPF 084.582-515-15

  
**DEISE SANTANA DE JESUS BARBOSA**  
Membro do Cons. de Adm.  
CPF 891.431.245-34

  
**INOCÊNCIA MAIA MATOS**  
Membro do Cons. de Adm.  
CPF 018.206.055-15

  
**JOSÉ CLAUDIO ROCHA**  
Membro do Cons. de Adm.  
CPF 355.436.045-72

  
**SIGEVALDO SANTANA DE JESUS**  
Diretor Administrativo Corporativo  
CPF 481.671.505-34

  
**GUSTAVO GUIMARÃES**  
Diretor Assistencial Corporativo  
CPF 047.645.807-21

  
**JOEL SOBRAL DE ANDRADE**  
Superintendente  
CPF 821.110.735-04

01/07/2021  
REG. CIVIL PESSOAS JURÍDICAS  
1º OFÍCIO - SALVADOR - BAHIA  
REGISTRO/AVERBAÇÃO  
46208-52

## EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Salvador, 22 de abril de 2021.

Ilmos. Srs.

**Membros do Conselho de Administração do Instituto de Gestão e Humanização - IGH**

Prezados(as) Senhores(as),

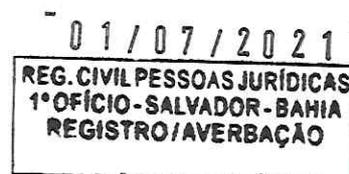
O Presidente do Instituto de Gestão e Humanização – IGH, no uso de suas atribuições estatutárias, convoca V.Sas. a participarem da Reunião Ordinária, a realizar-se no próximo **dia 13 de maio de 2021 (quinta-feira)**, na Rua Frederico Simões, nº. 125, 4º andar, Caminho das Árvores, Salvador, Bahia, às 09:00 horas em primeira convocação, contando com a presença de pelo menos 2/3 (dois terços) dos votos totais, ou às 09:30 horas em segunda convocação, no mesmo dia e local, com qualquer número de presentes, para deliberarmos sobre a seguinte

### ORDEM DO DIA:

- a) Aprovação do balanço patrimonial e parecer da auditoria externa acerca dos lançamentos contábeis referentes ao exercício de 2020;
- b) Aprovação de relatório gerencial institucional, referente ao exercício de 2020;
- c) Aprovação de relatório gerencial e de atividades do HUAPA, MNSL e HMI;
- d) Apresentação de projeto incentivo à pesquisa e inovação pelo CTPI;
- e) Correção do endereço da filial do IGH em Goiânia, destinada ao funcionamento do ERG;
- f) Alteração do endereço da filial do IGH em Salvador, destinada a atender a exigência do Contrato de Gestão da MJMMN;
- g) O que ocorrer.

Atenciosamente,

  
\_\_\_\_\_  
**JOSÉ GERALDO GONÇALVES DE BRITO**  
Presidente



1º OFÍCIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS JURÍDICAS DA COMARCA DE SALVADOR / BA  
Av. Joana Angélica, 79 - Pupileira - Nazaré

Cláudia Carvalho da Silva e Souza  
Oficiala Interina

**CERTIFICA**, que o presente título foi protocolado sob o n. **54267** LIVRO : 0 Pag: 0 em **18/06/2021**  
e registrado nesta data sob o n. **46208** ,no LIVRO A:0 Pag: 0 conforme segue: DAJE Nº: **9999 027 509389**

Averbação Nº: **52**

Apresentante.....: INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO - IGH

Valor Base.....: R\$ 378,40

Natureza do Título.....: ATA

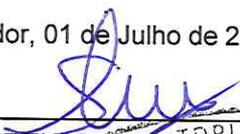
Emolumentos .....	R\$	182,77
Taxa Fiscalização .....	R\$	129,79
FECOM .....	R\$	49,95
Def. Pública .....	R\$	4,84
PGE .....	R\$	7,27
FMMPBA .....		3,78

**TOTAL GERAL.....: R\$ 378,40**



ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, DATADA DE 13.05.2021

Salvador, 01 de Julho de 2021.

  
SHIRLYANE MIRELLE DE SOUZA RODRIGUES  
OFICIALA SUBSTITUTA

Oficiala Substituta